



2023 永續報告書

► Sustainability Report



目錄

關於裕仁工業

- 01 | 04. 關於報告書
- 05. 經營者的話
- 06. 年度亮點
- 07. 重要歷程
- 08. 目標與達成
- 09. 企業概況



附錄

- 附錄一 GRI Standard 索引表 104
- 附錄二 SASB化學產業索引表 111
- 附錄三 會計師有限確信報告 112

永續經營

- 02 | 17. 價值創造過程
- 18. 永續願景與目標
- 19. 聯合國永續發展目標回應
- 24. 營運概況
- 25. 供應商及客戶關係管理
- 28. 重大主題鑑別
- 32. 利害關係人

永續治理

- 03 | 39. 公司治理
- 43. 永續發展委員會
- 47. 經濟績效
- 48. 稅務治理及政府補助
- 49. 誠信經營
- 50. 法規遵循
- 51. 風險管理
- 53. 資訊安全管理

永續環境

- 04 | 56. 氣候變遷
- 60. 能源管理
- 66. 原物料管理
- 69. 水資源管理
- 70. 廢棄物管理
- 72. 環境法規遵循
- 73. 綠色創新
- 75. 供應鍊管理

永續職場

- 05 | 78. 永續策略目標
- 79. 人力資源管理
- 82. 人才吸引與留任
- 87. 多元平等的幸福職場
- 93. 職業安全與衛生
- 98. 社會共融

CH 1

關於裕仁工業

PAX致力於不斷創新和拓展，逐步進入DIY工具及修理工具領域，為客戶提供最全面的綜合產品和服務，滿足多元化需求。公司始終堅持以客戶為中心，力求在每一個環節都達到卓越的標準。



本章重點

2023 年度亮點績效

章節重點

- 04. 關於報告書
- 05. 經營者的話
- 06. 年度亮點
- 07. 重要歷程
- 08. 目標與達成
- 09. 企業概況

關於報告書

2-2

2-3

2-4

2-5

裕仁工業科技股份有限公司 (以下簡稱裕仁工業) 每年持續發行永續報告書，透過本報告書向利害關係人揭露 ESG(環境、社會、治理) 三個面向之衝擊管理與現況，加強與利害關係人之溝通，以期展現在重大議題管理與執行績效及聯合國永續發展目標 (SDGs) 相關行動計畫執行結果。

指引與準則

本報告書依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所發布之準則 2021 版作為編製標準，並採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB)的永續指標；對照表請參考附錄。

報告時間

本報告書揭露2023年度(2023年1月1日至12月31日)，裕仁工業各項社會、公司治理及環境永續面向之作為及行動的績效資訊，並回應利害關係人關注之重大議題。

邊界與範疇

揭露資訊以裕仁工業為主體，本報告書呈現的非財務資訊數據範疇，涵蓋環境、社會和治理面。

組織邊界設定涵蓋本公司

(地址:南投縣名間鄉名山路一段 313, 319 號)



發行時間

裕仁工業於2023年10月發行首本永續報告書，同時於公司官網公開發表，並持續每年編製與發行永續報告書。

- 現行發行版本：2024年9月發行
- 下一發行版本：預計2025年9月發行

報告書管理方式

內部審閱

- 本報告書之資料及數據係由裕仁工業各部門提供，由本公司企業永續發展委員會進行彙整，送交各單位主管審閱修訂後，由董事長核准通過後發行。

外部確信

- 真福會計師事務所對裕仁工業依GRI 準則所編製之報告書，就選定資訊，依據中華民國會計研究發展基金會所發佈確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」（係參考國際確信準則ISAE 3000 訂定）並進行獨立有限確信 (limited assurance)，確信報告附於本報告書附錄。

永續報告之責任單位:永續發展辦公室

為響應環保，推行無紙化，本報告書完整內容以電子版本置於裕仁工業網站

「企業永續」專區；下載網址：www.pax.com.tw

對於本報告書，若您有任何意見或訊息諮詢，都請與我們聯繫。

 陳經理

 choco@pax.com.tw

 +886-49-2738898

 +886-49-2733525

經營者的話

2-12 2-22



裕仁工業科技股份有限公司
董事長 蘇清豪

全球範圍內的氣候變遷和環境壓力，為企業帶來了新的挑戰和機遇。在這個時刻，我們將可持續發展置於業務運營的核心。綠色革新代表著我們對環境保護的承諾，也象徵著我們在商業與永續之間的平衡。作為經營者，我相信企業在當前必須積極行動，推動綠色創新，以實現商業與環保的雙贏。

公司治理 (Governance)

在公司治理方面，裕仁工業促使董事會與管理階層以符合公司與全體股東最大利益的方式達成營運目標，以落實企業經營者的責任，並保障股東的合法權益及兼顧其他利害關係人的利益。發表永續報告書是一項重要里程碑，永續報告中展示了裕仁工業在環境、社會和公司治理(ESG)上的努力，並為未來的持續改進奠定了基礎，秉持公平、公正和透明的原則，並在治理、環境保護和社會責任間追求平衡。

環境 (Environmental)

我們專注於減少溫室氣體排放和降低碳足跡。為此，我們推行ISO14064-1溫室氣體盤查和ISO14067碳足跡測量，以科學的方法監控排放，並制定減碳策略，為確保策略的有效性，在廠內成立戰情室，負責監控及分析碳排放數據，這種科學和數據驅動的方法不僅有助於減少環境影響，也能提升運營效率。

深知氣候變遷帶來的風險和機會，正在實施一系列項目來減輕環境影響，措施包括增加可再生能源的使用、提高能源效率，以及降低碳排放；原物料管理方面，致力於減少環境影響，推動循環經濟；廢棄物管理策略涵蓋了減少廢棄物的產生、增強回收與再利用，以減少垃圾填埋和焚燒。

社會 (Social)

在社會責任方面致力於推動多元化和包容性，並聚焦於社會共融議題。發布人權宣言，確保員工在尊重、包容和安全的環境中工作，此宣言體現了我們對員工權利的尊重，同時也反映在供應鏈及合作夥伴中，極積推廣公平與道德標準的承諾。我們相信，社會共融是建立持續發展業務的基礎。

裕仁工業積極參與社區活動，鼓勵員工參加各類社會共融計畫，並致力於與當地社區建立更緊密的關係，推動教育和培訓項目，促進社會共融，這有助於我們為社會帶來正面的影響，並為下一代創造更多機會。

年度亮點

E Environmental

- 2023年度空污排放皆 **符合** 空污排放標準
- 維修補胎多功能工具：重複填充設計 **減少廢棄物和資源浪費**
- GA Tire Selant：無毒、環保、減少 **農業廢棄物**

- 2023年 溫室氣體排放量

2,042.192 公噸 CO₂e

(為實現碳中和目標，2023納入原物料核算)



S Social

- 員工 **100%** 完成績效評核
- 員工教育訓練課程安排 **55** 堂
- 員工教育訓練總時數 **445** 小時
- 員工教育訓練滿意度 **4.5** 分 (滿分 5 分)
- 職業安全衛生訓練 **47** 人
- 供應商社會責任承諾書共 **51** 家加入

- 社會公益投入 **NTD\$83,000**
- 非營利組織與學校贊助家數 **5**
- 工作場所童工雇用 **0%**



G Governance

- 2023 v.s 2022 營業收入成長 **32.59%**
- 企業論理(誠信經營)教育訓練完訓率 **100%**
- 新產品研發 (ESG環保產品) **1** 項



重要歷程

ISO9001 : 2015 品質管理系統



發明專利證書



新型專利證書



NET ZER @2050



GS1 號碼登記證書



ISO14064-1 : 2018 溫室氣體查盤查



空污(設置、操作)許可證



D-U-N-S® 企業認證



SGS 驗廠證書



目標與達成



Environmental

永續方針

減少碳足跡 / 節能減排

(v) 推行減廢和回收計劃，減少廢棄物排放

短期計劃
2022-2024

(v) 取證 2023.08 // ISO 14064
溫室氣體排放查證 / 確證

(v) 執行 2023.12 // ISO 14067
碳足跡查證啟動

中長期計劃
2025-2030

- 減少碳足跡，並朝向減碳目標發展
- 促進可再生能源的使用，並優化能源效率
- 實施循環經濟，減少使用非再生資源



Social

員工福祉 / 社區貢獻

(v) 教育訓練時數 445小時

(v) 2023.06 // 成立福委會

(v) 支持當地社區，參與社區發展和慈善活動

- 提高員工滿意度，提供良好的工作條件和福利
- 加強多元化和包容性，建立公平的工作環境



Governance

透明度 / 公司治理標準

(v) 增強內部監管和風險管理

機制，確保企業遵守相關法規

(v) 維護股東權益，加強股東溝通

- 強化董事會結構與運作
- 提升資訊透明度
- 推動永續發展

企業概況

關於裕仁工業

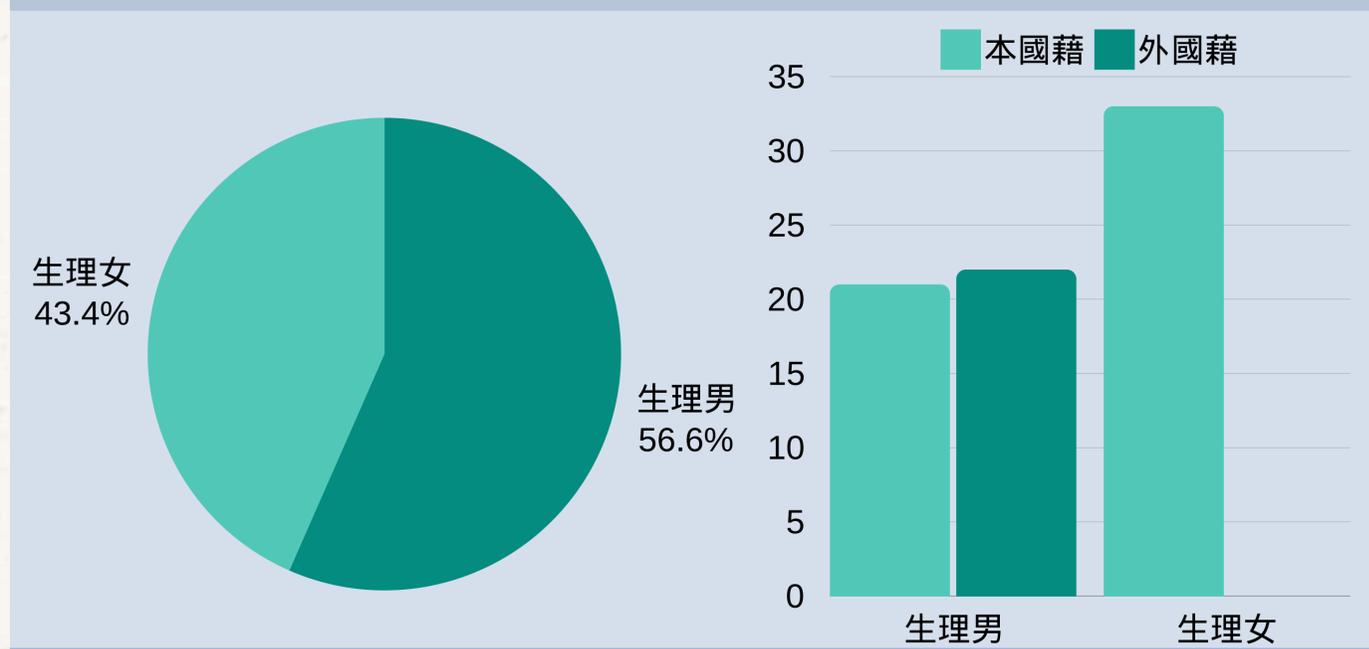
2-1 2-2 2-6 2-7 2-8 2-9 2-11 201-1

企業名稱	裕仁工業科技股份有限公司
核准設立日期	94年4月4日
資本總額(元)	52,500,000
董事長	蘇清豪
總部地址	南投縣名間鄉中山村名山路一段313、319號
廠內員工	76人 (2023年12月31日止)
外包員工	600人 (2023年12月31日止)
營運地區	全球
主要產品	外胎補片、內胎補片、自行車工具 補胎條、膠水、補胎液、DIY工具組



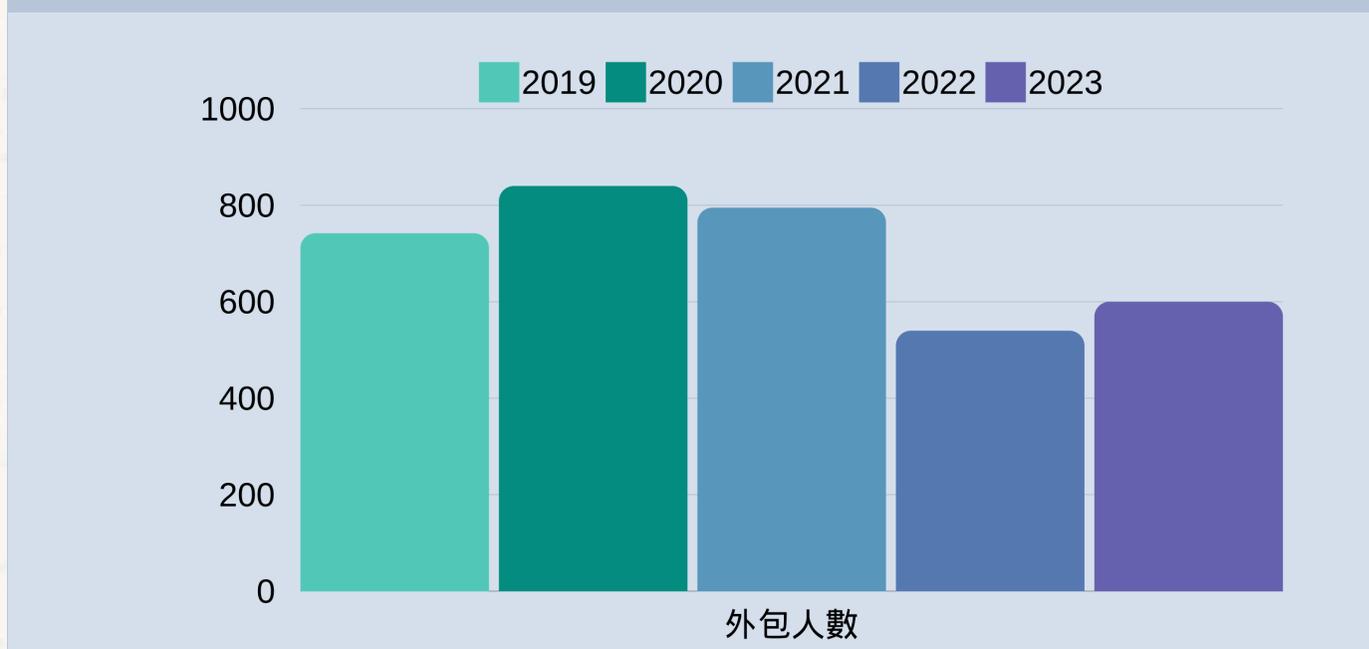
員工結構

2-7



非員工結構

2-8



企業概況

外部組織與倡議 2-23

裕仁工業在 2023 年持續落實 ESG（環境、社會和公司治理）的核心價值觀。我們承諾遵循國際公認的人權規範和道德原則，堅決反對任何形式歧視、霸凌和騷擾，致力在業務活動中實現這些目標。

企業使命是為員工和客戶創造一個安全、衛生及健康的工作環境。並推行一系列措施，確保所有員工在一個平等、尊重和包容的環境中工作。政策包括嚴格執行反歧視、反霸凌和反騷擾的指導方針，並提供透明舉報渠道，確保員工的聲音得到傾聽和保護。

裕仁工業尊重每一位員工和客戶，並致力於提升人權管理水平。我們不僅僅是符合標準，而是超越標準，推動公司內部的持續改進。我們深信，這種改進對員工、客戶和整個社會都至關重要。

在 2023 年，我們加強了對人權相關議題的關注，確保我們與供應鏈和合作夥伴符合道德標準。亦推動透明度和責任感，確保所有業務活動都符合我們的核心價值觀。

2023年供應商社會責任承諾書共 **51** 家

公會參與 2-28

產業資訊交流是推動企業成長的關鍵動力。我們積極參與各類型專業公會，將自身視為產業生態系統一部分，透過這些平台交流行業資訊、技術創新與最佳實踐。這些參與讓我們深入瞭解行業的最新趨勢，並與同行分享經驗。

公會參與不僅有助於裕仁工業自身的發展，也有助於整個行業的進步。我們致力於促進合作，共同推動技術的創新，並在行業內創造更大的影響力。這種合作方式也幫助我們提供更優質的產品和服務，並確保我們在市場上保持競爭力。

結合橡膠業界的自主自律能量，促成同業間的良好與和諧的合作分工團結成為橡膠產業之間、產業團體與政府之間的溝通、提案與建議之重要橋樑管道。



由台灣地區汽車、機車、自行車及相關零組件製造廠商所組成之產業公會，負責車輛法規及產業資訊蒐集，協助業者拓展外銷，整合業者意見等。



專門提供國內外買主與台灣製造商、供應商、進出口廠商接軌之 B2B 電子商務線上交易平台，是台灣貿易總入口網站。



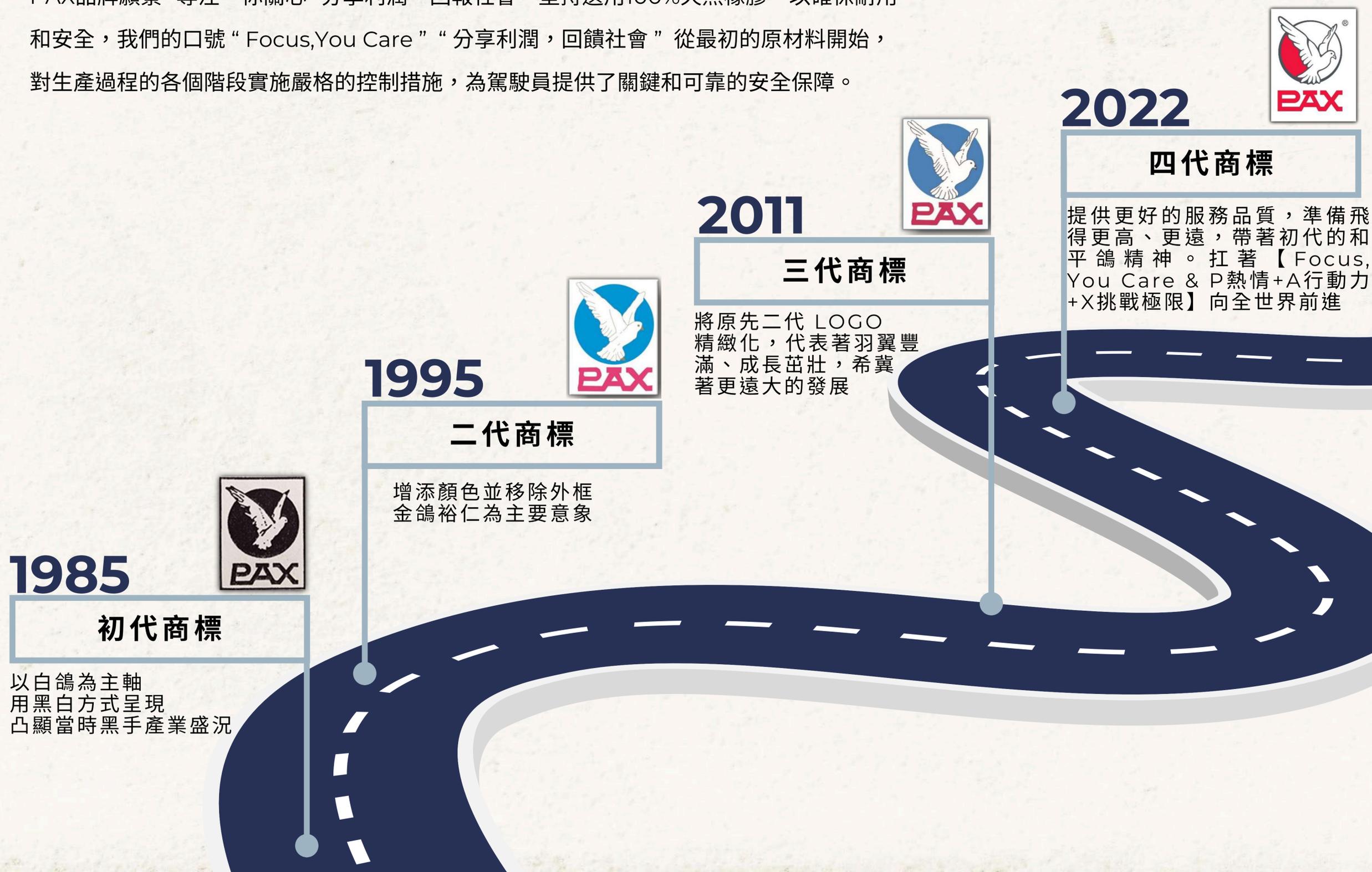
警察之友會除定期舉辦敬警、愛警活動，及時致贈獎勵金或慰問金等，充分表達對警察人員的敬愛和關懷，使警察人員的士氣大幅提升。



企業概況

「照顧你的需要，攜手共創未來」

PAX品牌願景“專注，你關心” 分享利潤，回報社會，堅持選用100%天然橡膠，以確保耐用和安全，我們的口號“Focus,You Care” “分享利潤，回饋社會” 從最初的原材料開始，對生產過程的各個階段實施嚴格的控制措施，為駕駛員提供了關鍵和可靠的安全保障。



產品結構

2-6

416-1

417-1

417-2

417-3



外胎補片

斜交胎補片 // 子午線胎補片
 雙效補丁 // 萬用型補片



內胎補片

圓形內胎補片 // 橢圓形內胎補片
 補片+膠水組合包



補胎膠條

補胎條
 DIY工具組(車輛用) // DIY工具組(通用)



自行車胎修補包

DIY工具組(自行車用) // 免膠水補片
 DIY叉補工具(自行車用) // 貼布型補胎片



輪胎修補專用液

補胎專用膠水
 輪胎自補液



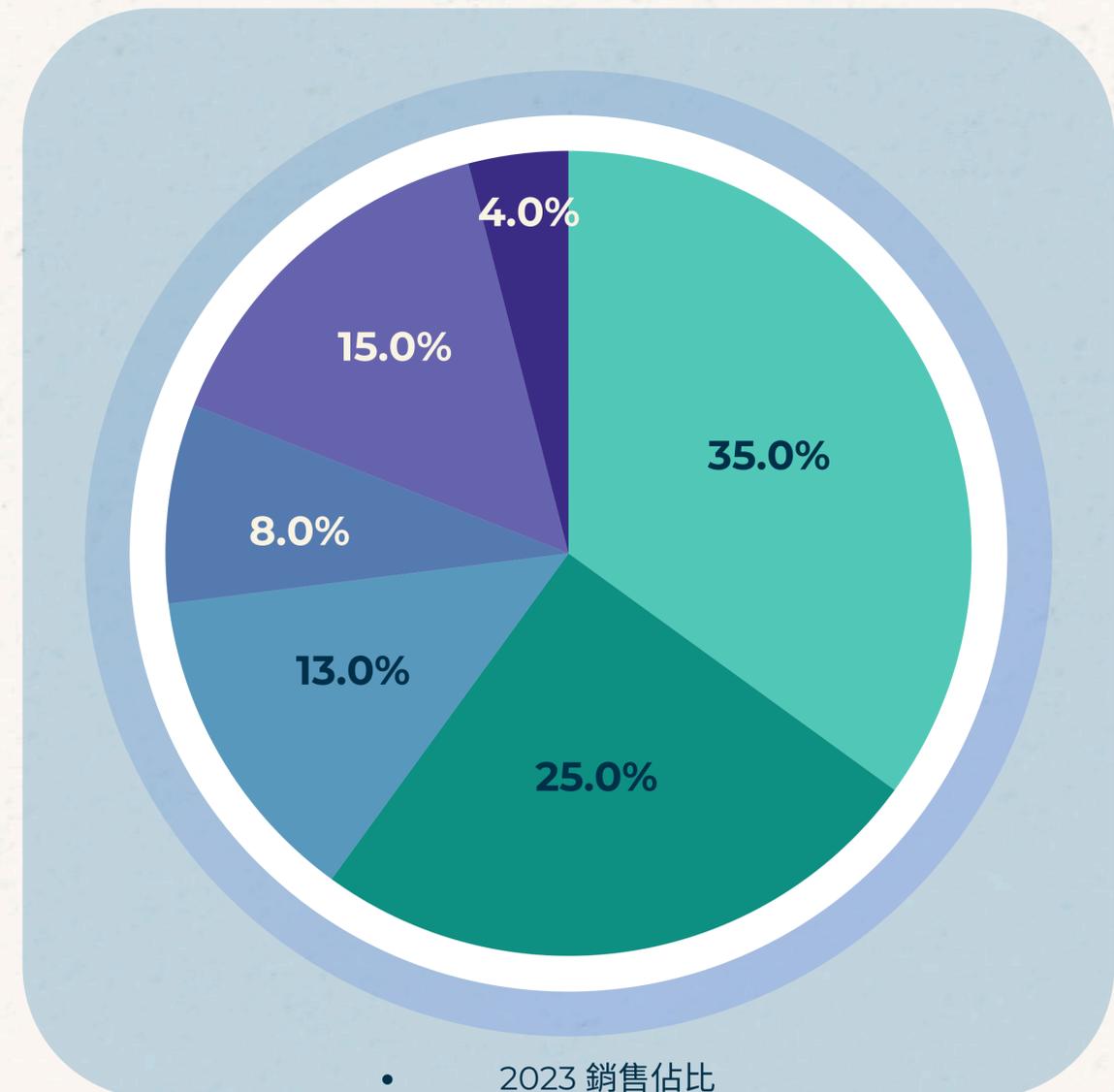
輪胎修補專用工具

輪胎工具 // 特殊工具 // 鋼材工具類
 塑材工具類 // 其他工具

100% 天然橡



■ 橡膠 (Rubber)：具有高彈性的高分子材料，在室溫下受到微小的外力時，會產生顯著的變形，當外力移除時，又會恢復原狀。



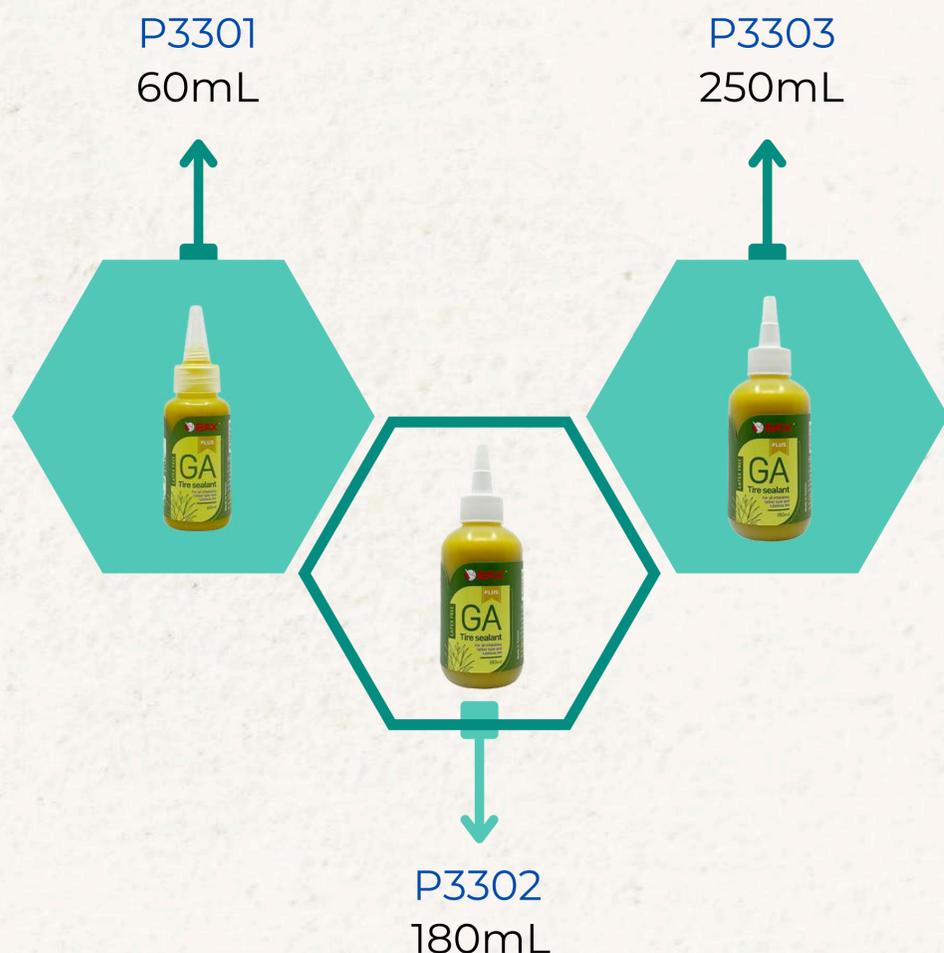
鳳梨纖維補胎液 NEW

環境友好

設計考慮產品生命周期及廢棄物處理。補胎液本身可融於水，經稀釋後排入水中無毒，不造成環境造成污染。使用完畢後，瓶子可作為塑料瓶回收，進入再生循環系統。我們致力於減少資源枯竭和浪費，確保產品在每個環節都符合環保標準，推動可持續發展和循環經濟。

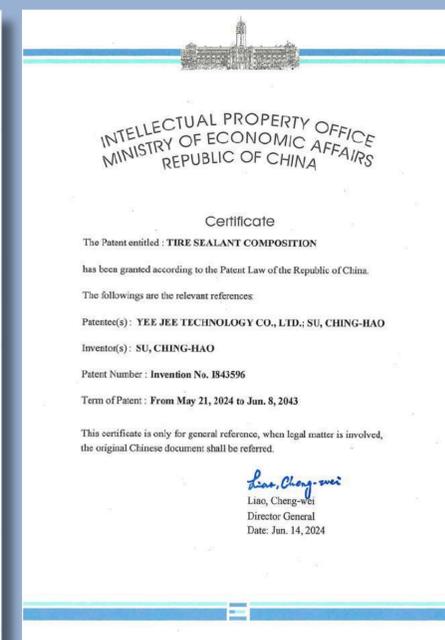
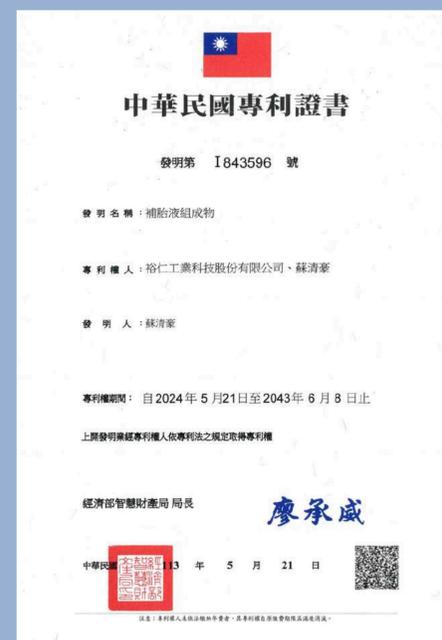
鳳梨纖維

將農業廢棄物轉化為高效能輪胎修補材料，具有優異填充和密封能力，還能快速修補輪胎破洞，達到優異氣密效果。傳統補胎液多使用化學材料，對環境有一定影響，而鳳梨纖維補胎液在環保和性能上都實現了突破，顯示出極高市場潛力。



鳳梨纖維補胎液-發明專利

發明專利證書



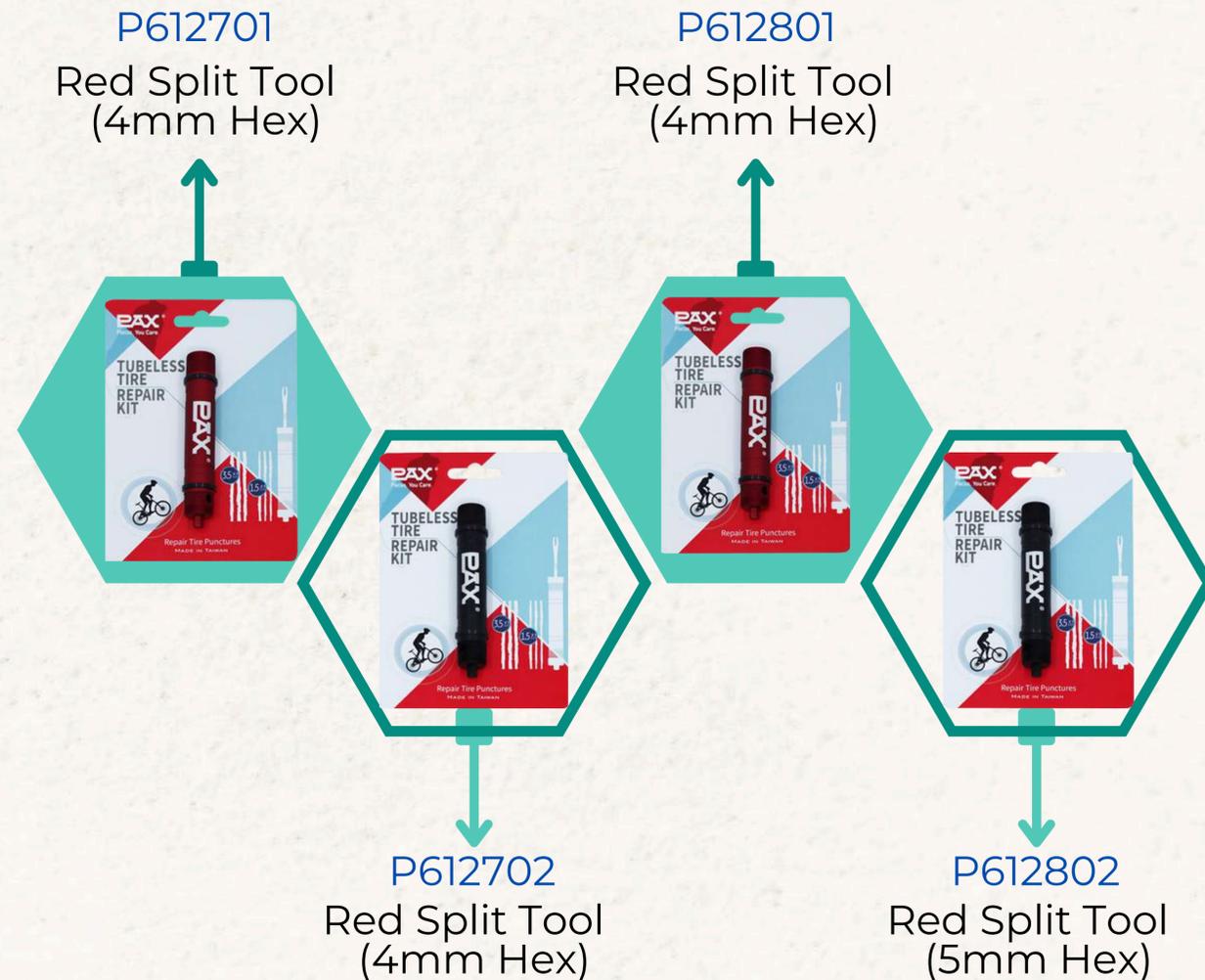
維修補胎多功能工具 NEW

環境友好

環境面，使用耐用材料和可重複填充設計，減少廢棄物和資源浪費。社會面，綠色設計和碳足跡認證提升環保意識，促進可持續發展。使用者行為，簡便易用設計鼓勵自行車修補和再利用，降低購買新輪胎頻率，減少碳排放，共同創造更綠色生活方式。

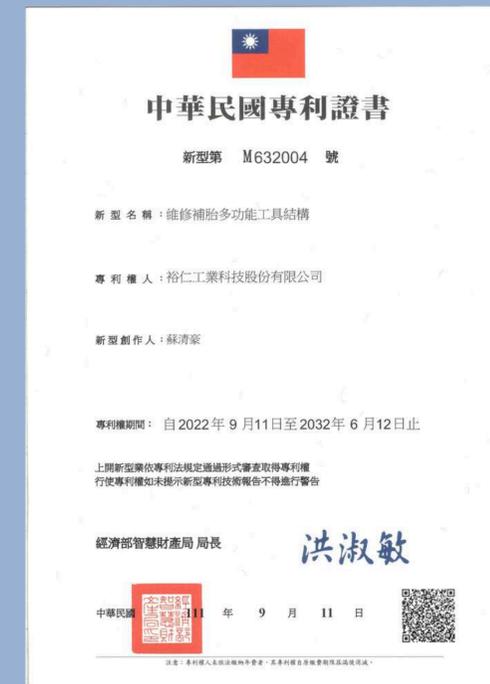
多工能用途

結合補胎功能和六角扳手功能，特別是4mm和5mm六角扳手，這兩種規格是自行車最常使用工具之一。此款多合一設計顯著減輕騎車者在路上遇到各種突發狀況時的負擔，避免攜帶多種工具不便，極大地提升便捷性和實用性，工具僅重25克。



維修補胎多功能工具-新型專利

新型專利證書



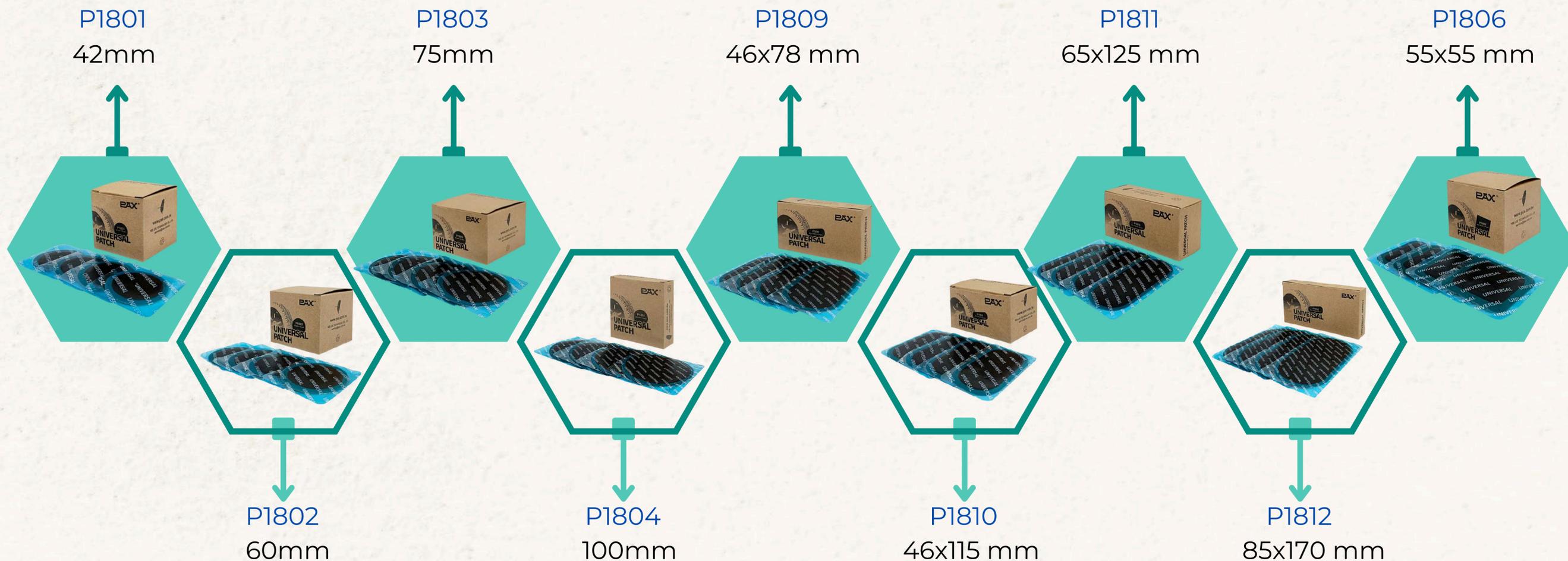
通用補片 NEW

環境友好

通用補片採用環保材料，無有害物質釋放。修補過程不需要使用大量化學膠劑或黏合劑，減少對環境影響。符合現代社會對環保產品需求，該產品在市場上具有極高的競爭力。

牛皮紙包裝

具備可再生和可回收特性，有助於減少對有限資源依賴及減少對環境的影響，並減少廢棄物產生，提高產品可持續性，從而為環境保護做出貢獻。



CH 2

永續經營

裕仁工業認為，真正的企業價值來自於促進經濟成長的同時，有效管理環境影響並促進社會福祉。我們不僅致力於增強企業競爭力，更在追求經濟效益的同時，重視對環境的保護和對社會的貢獻。



本章重點

營收成長 32.59%

政府補助 NTD\$990,000

永續發展目標回應

重大主題

利害關係人

章節重點

17. 價值創造過程

18. 永續願景與目標

19. 聯合國永續發展目標回應

24. 營運概況

25. 供應商及客戶關係管理

28. 重大主題鑑別

32. 利害關係人

價值創造過程

• 裕仁工業始終秉持「品質至上」的理念，在全球市場建立了值得信賴的品牌形象。作為全球補胎貼片的領先品牌，我們專注於橡膠輪胎補片的生產和出口，以純天然橡膠製成高品質的補胎產品，守護全球駕駛者的行駛安全。

永續願景與目標

我們承諾支持並實現聯合國的永續發展目標 (SDGs)，尤其關注那些與我們業務直接相關的目標。



SDGs 分析

考慮到聯合國永續發展目標 (SDGs)，反映全球對於永續發展共同願景和期待，這些目標提供了一種統一語言來促進全球溝通與合作。使用這種共通語言溝通，我們能更有效地整合全球資源和力量，共同推動這些重要永續發展目標。

重大性分析

以重大性分析鑑別關鍵衝擊，選定裕仁工業重大主題。

1 重大性評估流程

2 利害關係人議合

3

重大關鍵議題矩陣圖

指標與管理目標

依照管理方針各項重大主題，永續目標與績效達成狀況。

短期 完成全員永續發展培訓，確保每位員工理解永續目標和行動計劃

推行綠色採購政策，優先選用可持續原料和服務 **中期**

長期 實現業務操作的全面碳中和，並持續支持社區發展項目

2050年永續目標



邁向永續淨零



共好、共生、共創



誠信經營、完善的風險管理

永續願景與目標

2-23



聯合國永續發展目標回應

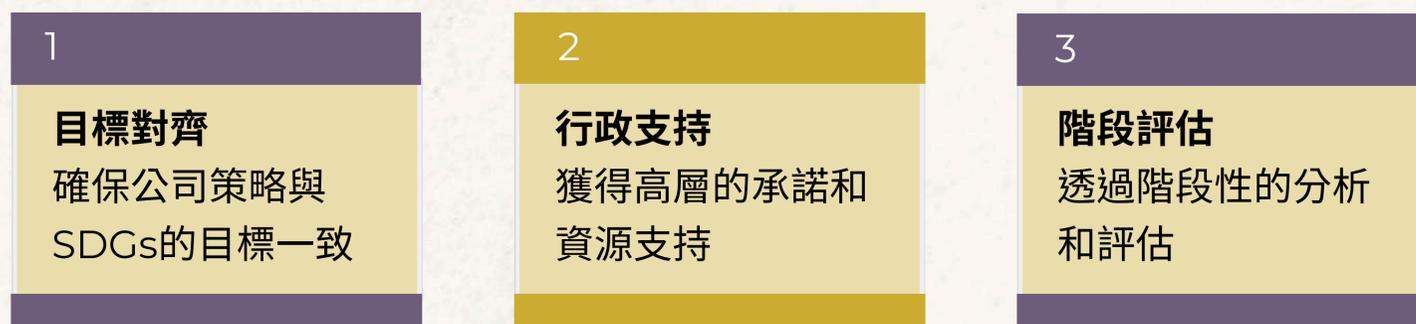
2-24

永續策略整合：「裕仁工業永續原則」對應「聯合國永續發展目標」

裕仁工業以永續發展為核心價值，致力於實現聯合國永續發展目標 (SDGs) 使命。通過深入分析、明確訂定目標及積極揭露信息，這不僅是我們對自身要求，也是對未來世代的承諾。

審核流程

結合裕仁工業永續策略目標與聯合國的永續發展目標 (SDGs) 需要全組織參與及行政層級積極支持。我們從以下幾個階段進行分析：



議合作法

透過對整個價值鏈上業務活動進行全面分析，評估聯合國永續發展目標 (SDGs) 對我們業務、運營過程和供應鏈的具體影響。



審核準則

詳細評估和審核SDGs對我們業務影響程度，同時充分考慮各利害關係人權益。在重大議題決策會議中，裕仁工業決定聚焦於12項核心SDGs，以確保這些目標在公司決策和運營中被優先考慮，從而推動公司在經濟、環境和社會層面持續進步。



推動成效

透過積極回應SDGs，我們不僅開拓許多商業機會，同時也對社會和環境做出具體貢獻，確保企業策略與全球永續發展目標一致，推動產業向更加綠色和負責任的未來邁進。

具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

環境

社會

治理

SDG 目標	政策	行動方案	短期管理目標	中長期管理目標	對應章節
 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	<ul style="list-style-type: none"> 能源效率提升：實施能源管理系統，持續提高能源使用效率，減少能源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 教育和培訓：對員工進行能源意識和溫室氣體管理培訓，以提高整體的能源管理能力 配合業者提供1/3廠房做太陽能發電 	<ul style="list-style-type: none"> 完成所有生產設施的能源效率基準測定 太陽能發電度數不少於42萬度 	<ul style="list-style-type: none"> 能源消耗降低10% 太陽能發電度數不少於45萬度 	氣候變遷 能源管理
 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	<ul style="list-style-type: none"> 產品邊角料回收：回收生產過程中產生的邊角料，進行再利用或回收 橡膠原料再製：推行橡膠原料的再生利用，減少對新原料的需求並降低環境影響 提升資源效率：進一步提升資源使用效率，尋求生產過程中的節能降耗方法 	<ul style="list-style-type: none"> 技術研發和創新：投資技術研發，開發新的再生方法及提升再製效率技術 持續教育與員工訓練：對員工進行可持續發展和資源管理培訓，提高員工對責任消費和生產的認識 	<ul style="list-style-type: none"> 邊角料回收再製90% 使用100%天然橡膠做為原料 	<ul style="list-style-type: none"> 邊角料回收再製100% 使用100%天然橡膠做為原料 	原物料管理 廢棄物管理
 13 CLIMATE ACTION	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體盤查：定期進行溫室氣體排放盤查，確保準確追蹤和報告溫室氣體排放量 產品碳足跡評估：對主要產品進行碳足跡盤查，並公開報告，以增進透明度並驅動產品設計的可持續改進 	<ul style="list-style-type: none"> 實施定期溫室氣體盤查：每年進行溫室氣體排放盤查，確保所有操作單位排放都被準確記錄和分析 全面評估產品碳足跡：對主要產品進行全生命周期碳足跡評估 	<ul style="list-style-type: none"> 2025年溫室氣體排放密集度（類別一+類別二）較2023年減量5% 	<ul style="list-style-type: none"> 2030年溫室氣體排放密集度（類別一+類別二）較2023年減量10% 	氣候變遷 能源管理

具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

環境

社會

治理

SDG 目標	政策	行動方案	短期管理目標	中長期管理目標	對應章節
	<ul style="list-style-type: none"> 公平就業政策：確保所有員工都獲得公正薪酬和良好工作條件 社區投資與發展：支持當地社區或團體經濟發展計劃，提供就業機會 	<ul style="list-style-type: none"> 公平就業政策：聘雇身心障礙者高於法規要求 培訓與開發計劃：透過與慈善單位合作，提供職業技能與工作機會 	<ul style="list-style-type: none"> 聘雇身心障礙者達員工人數 2% 	<ul style="list-style-type: none"> 聘雇身心障礙者達員工人數 3% 	人力資源管理 社會共融
	<ul style="list-style-type: none"> 全員素食餐飲提供：確保所有員工都能獲得營養豐富且完全素食餐飲服務 節能減碳從吃素食開始：素食可以幫助人們減少碳足跡，改善身體健康 	<ul style="list-style-type: none"> 餐飲服務評估與改進：定期評估和選擇供應商，確保所有食材符合可持續採購標準，並全面採用素食 反饋與調整：持續收集員工對餐飲服務的反饋，以確保員工對素食餐飲滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 持續確保公司內部所有餐飲選項為完全素食，並提升員工對素食選擇的滿意度 	<ul style="list-style-type: none"> 透過教育活動和工作坊提升員工對可持續飲食重要性認識，培養對素食偏好和支持 	人才吸引與留任 氣候變遷 能源管理
	<ul style="list-style-type: none"> 定期員工健檢：為所有員工提供全面健康檢查，以早期發現和處理健康問題 醫生與護士臨廠服務：每年邀請醫生進廠一次進行健康講座和諮詢，並設有固定的護士每月進廠，以應對日常醫療需求及緊急情況 職業安全：加強職業安全健康管理系統，減少工作場所事故，確保員工健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 安全培訓和意識提升：加大對職業安全的投入，定期對員工進行安全教育和緊急應對訓練 強化安全生產：持續提升安全生產標準，通過定期的安全培訓和實地演練，加強員工安全操作能力 	<ul style="list-style-type: none"> 降低職業災害發生率3件以下 全年安衛違規(被開罰單)不超過1件 	<ul style="list-style-type: none"> 降低職業災害發生率2件以下 全年安衛違規(被開罰單)不超過1件 	職業安全與衛生

具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

環境

社會

治理

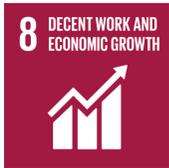
SDG 目標	政策	行動方案	短期管理目標	中長期管理目標	對應章節
	<ul style="list-style-type: none"> 企業倫理教育：定期進行企業倫理和合規性培訓，確保員工理解並遵守行業標準及公司規範 薪資平等：確保所有員工，無論性別或其他社會經濟因素，都獲得平等的薪資和晉升機會 	<ul style="list-style-type: none"> 持續追蹤與評估：設立定期評估機制，以監控教育培訓計劃效果，依反饋進行調整 培育ESG 與數位人才、提升相關能力 	<ul style="list-style-type: none"> 確保所有新員工完成企業倫理培訓，並為現有員工提供至少一次專業技能提升機會 	<ul style="list-style-type: none"> 引入職涯發展課程：實現70%的員工參與度 員工留存率：維持在95%以上 	誠信經營 人才吸引與留任 (教育訓練)
	<ul style="list-style-type: none"> 性別平等工作環境：實施全面性別平等政策，禁止任何形式性別歧視和騷擾 促進生理女就業和晉升：提供平等職業發展機會，特別是在領導和決策層面，積極推動生理女員工晉升 	<ul style="list-style-type: none"> 監控和評估：實施性別平等監測系統，定期評估性別平等政策實施效果，並進行調整 透明和責任：提高招聘和晉升過程透明度，確保性別平等標準被公平適用 	<ul style="list-style-type: none"> 確保所有管理層和員工接受性別平等培訓，提升對性別平等重要性認識 	<ul style="list-style-type: none"> 建立和維持性別平衡工作環境，並將性別平等核心原則融入公司文化和操作規範中 	多元平等的幸福職場
	<ul style="list-style-type: none"> 加強勞資溝通：建立定期和透明溝通平台，以便員工和管理層之間可以自由表達意見和建議，並及時解決任何勞資疑慮 禁用童工：嚴格遵守國際和地方關於童工的法律法規，確保不僱用未達法定工作年齡兒童 	<ul style="list-style-type: none"> 實施反饋機制：建立反饋系統，以匿名方式，確保這些反饋得到及時和公正處理 加強監控與執行：定期檢查和審核招聘過程，確保全面禁用童工 	<ul style="list-style-type: none"> 建立一個定期勞資溝通論壇 實現工作場所零童工 	<ul style="list-style-type: none"> 通過勞資溝通平台實現員工滿意度提高，減少勞資衝突 實現工作場所零童工 	多元平等的幸福職場 (人權倡議)

具體回應 SDGs 之政策、策略與行動方案

環境

社會

治理

SDG 目標	政策	行動方案	短期管理目標	中長期管理目標	對應章節
	<ul style="list-style-type: none"> 提高內部運營能效，降低成本，並投資於技術創新，研發更環保、更高效率的產品，與業界合作推動產業升級，並與供應商共同落實綠色採購 職業技能提升：提供專業技能培訓和持續教育機會，支持員工職業成長與個人發展 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色採購政策：制定並實施綠色採購指南，優先選用環保且效能高的材料和設備 經濟成長利益合理分享股東及員工 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品收入成長5% 2025專業技能培訓65% 扣除必要費用後，向股東派發股利 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色產品收入成長10% 2030專業技能培訓85% 扣除必要費用後，向股東派發股利 	經濟績效 綠色創新
	<ul style="list-style-type: none"> 持續產品開發：保持行業領先地位並響應市場需求的變化 品質改善：確保所有產品通過嚴格品質控制，並持續尋求技術創新來提升產品品質 技術和創新投資：投資於最新技術和研發設施，以支持創新活動並提升生產效率 	<ul style="list-style-type: none"> 品質控制系統：引入先進品質控制技術和流程，確保所有產品達到更高國際標準 技術更新與自動化：持續投資於自動化和數字化技術，提升生產效率，減少人工錯誤，並減少能源消耗 	<ul style="list-style-type: none"> 每年推出至少乙項新產品並實現品質提升5% 	<ul style="list-style-type: none"> 產品線總銷售量由新產品貢獻達到25%，並通過持續技術改進實現產品品質提升15% 	綠色創新
	<ul style="list-style-type: none"> 國際市場擴展：積極拓展國際代理網絡，以增加全球市場覆蓋率 永續供應鏈管理：嚴格選擇符合永續標準供應商，確保供應鏈透明性和責任性 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈審核和改進：定期審核現有供應商表現，引入改進措施來保證供應鏈的永續性 汰換不符合永續經營供應商 	<ul style="list-style-type: none"> 2025供應商社會責任承諾達55家 符合永續評估供應商標準50% 	<ul style="list-style-type: none"> 2030供應商社會責任承諾達60家 符合永續評估供應商標準70% 	供應鏈管理 供應商及客戶關係管理

營運概況

2-6 3-3 201-1

裕仁工業致力於「補胎片」、「補胎液」等台灣生產製造

透過持續技術創新與產品改進，以提升競爭力和客戶滿意度。公司積極強化企業治理和財務管理，致力於人才培養和團隊合作，並持續優化服務、技術、品質及創新策略。這些努力旨在提升營運效率和盈利能力，確保實現公司營運目標並增加股東價值。

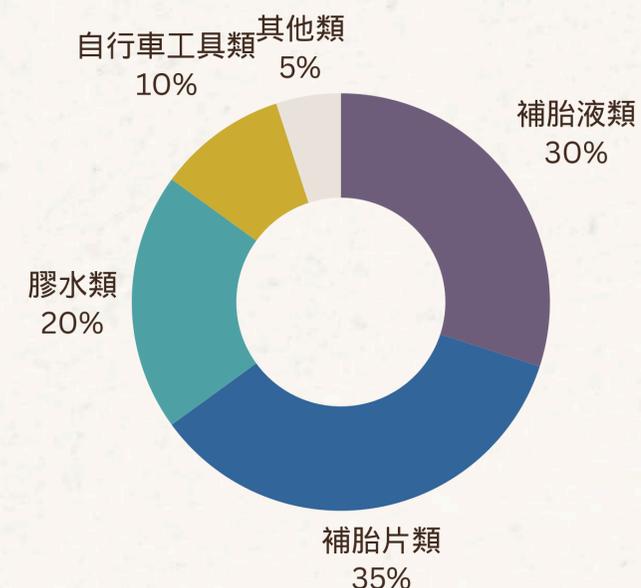
2022 V.S. 2023 營業收入成長

32.59%

政府補助

補助金額	項目	補助單位
NTD\$690,000	SBIR-經濟部中小及新創企業署 小型企業創新研發計畫	經濟部
NTD\$300,000	中高齡及高齡者職務 再設計補助	勞動部勞動力發展署

研發支出



• 研發支出金額為營業收入15%

供應商及客戶關係管理

策略

供應商管理之策略

透明溝通

- 供應商：定期舉辦供應商大會，提供平台交流公司策略、性能要求和未來方向
- 客戶：透過定期的業務回顧會議和滿意度調查，理解客戶需求和期望，及時調整服務策略

合作開發與創新

- 供應商：鼓勵供應商參與產品開發早期階段，共同研發新材料或改進技術，促進創新並提高產品競爭力
- 客戶：與主要客戶共同開發定制解決方案，以滿足其獨特需求，加強客戶依賴度和忠誠度

風險管理與合規

- 供應商：實施供應商評估和分類系統，定期審核其環境、社會和治理（ESG）表現，確保合規性和可持續性
- 客戶：建立客戶信用評估機制，針對不同類型的客戶制定風險管理策略

行動計劃

供應商之行動計劃

短期目標 (1年內)

- 建立供應商和客戶管理框架，完成首次全面的滿意度調查和供應商風險評估

中期目標 (1-3年)

- 實現供應商和客戶管理系統的完全數字化，提高處理效率和響應速度
- 促進至少兩個共同開發的產品或解決方案上市

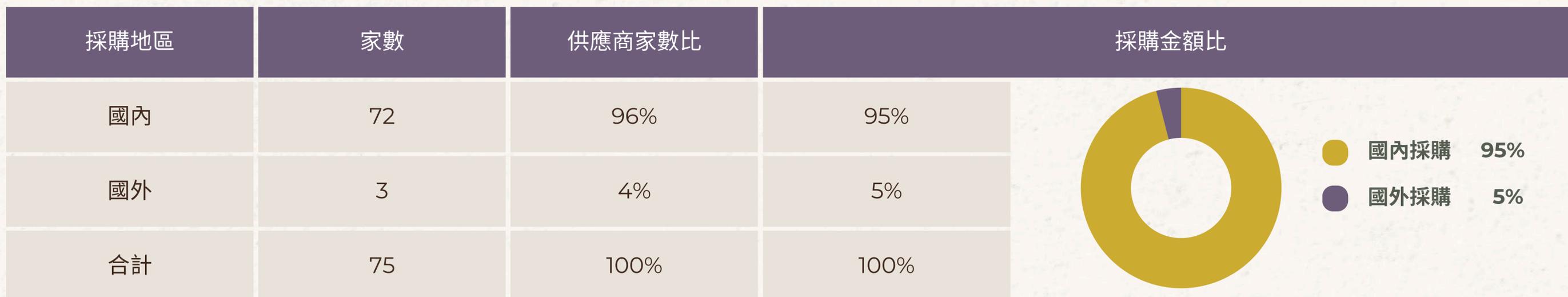
長期目標 (3-5年)

- 成為行業內以客戶和供應商滿意度知名的企業
- 通過持續的合作與創新，與至少80%的關鍵供應商和主要客戶建立長期戰略合作關係

供應商及客戶關係管理 204-1

為加強供應鏈的穩定性和提升客戶滿意度，裕仁工業致力於建立和維護強大的供應商和客戶關係，實現互惠互利合作，增強企業競爭力並推動業務持續成長。

供應商概況



供應鏈類別



供應商及客戶關係管理

204-1 416-1 417-1

策略

客戶關係管理之策略

產品質量和安全

- 質量控制：加強生產過程中的質量控制措施，從原料採購到成品出庫每一步都確保符合最高標準
- 產品測試：定期對產品進行嚴格性能和安全測試，確保所有產品在市場上表現符合或超越行業標準

客戶反饋與支持

- 快速響應：建立有效客戶服務系統，確保快速響應客戶詢問和解決問題
- 持續改進：透過客戶反饋，不斷改進產品性能和客戶體驗，增強客戶滿意度和忠誠度

透明度道德守則

- 標籤和信息：為消費者提供清晰、易懂的產品資訊和使用指南，確保透明度和產品使用安全
- 合規性：確保所有產品遵守相關國家和國際法規，包括環保、健康和 safety 標準

行動計劃

客戶關係管理之行動計劃

短期目標 (1年內)

- 處理客戶諮詢和投訴，確保24小時內響應

中期目標 (1-3年)

- 完善產品追溯系統，確保每一批產品的生產和供應鏈數據可追蹤

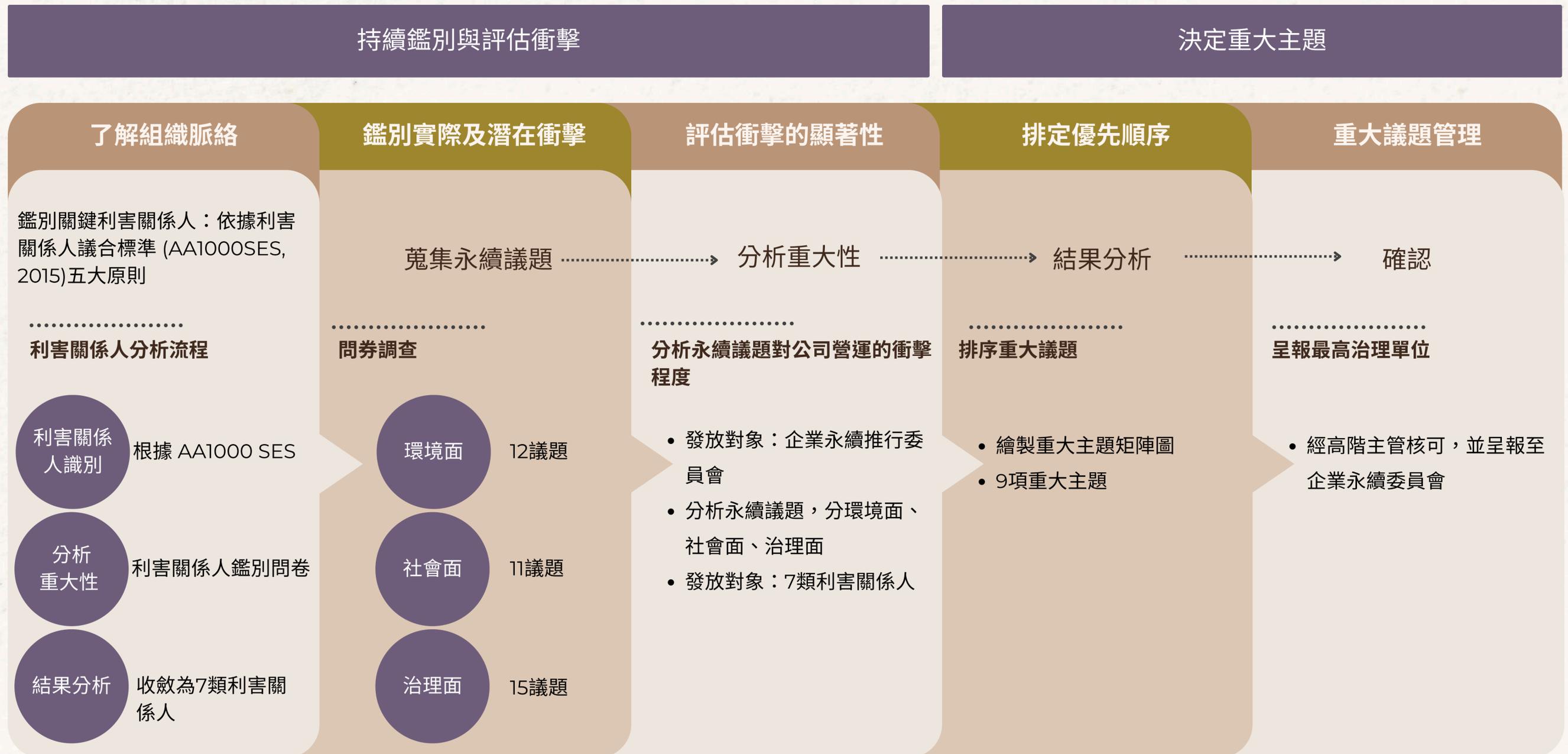
長期目標 (3-5年)

- 開展客戶滿意度調查，根據反饋優化產品和服務
- 推廣和實施環保友好型產品，擴大市場影響力，增加客戶基礎

重大主題鑑別

2-29 3-1 3-2 3-3

- 裕仁工業致力於全面整合永續發展至企業策略中，並依循 GRI Standards 最新版「GRI 3：重大主題 2021」揭露原則，來識別與管理重大永續議題。此流程不僅評估裕仁工業營運活動對外部經濟、環境及人權可能產生的實際或潛在影響，同時也依據歐盟雙重重大性原則，考量這些議題對公司營運發展、績效及公司價值的內部影響。透過這個鑑別方法，我們能夠提升永續資訊透明度與質量，確保資訊揭露符合國際標準。



裕仁工業每年由公司高階主管與企業永續推行委員會鑑別利害關係人與重大主題，每3年定期透過問卷蒐集內外部意見

重大主題列表 3-2

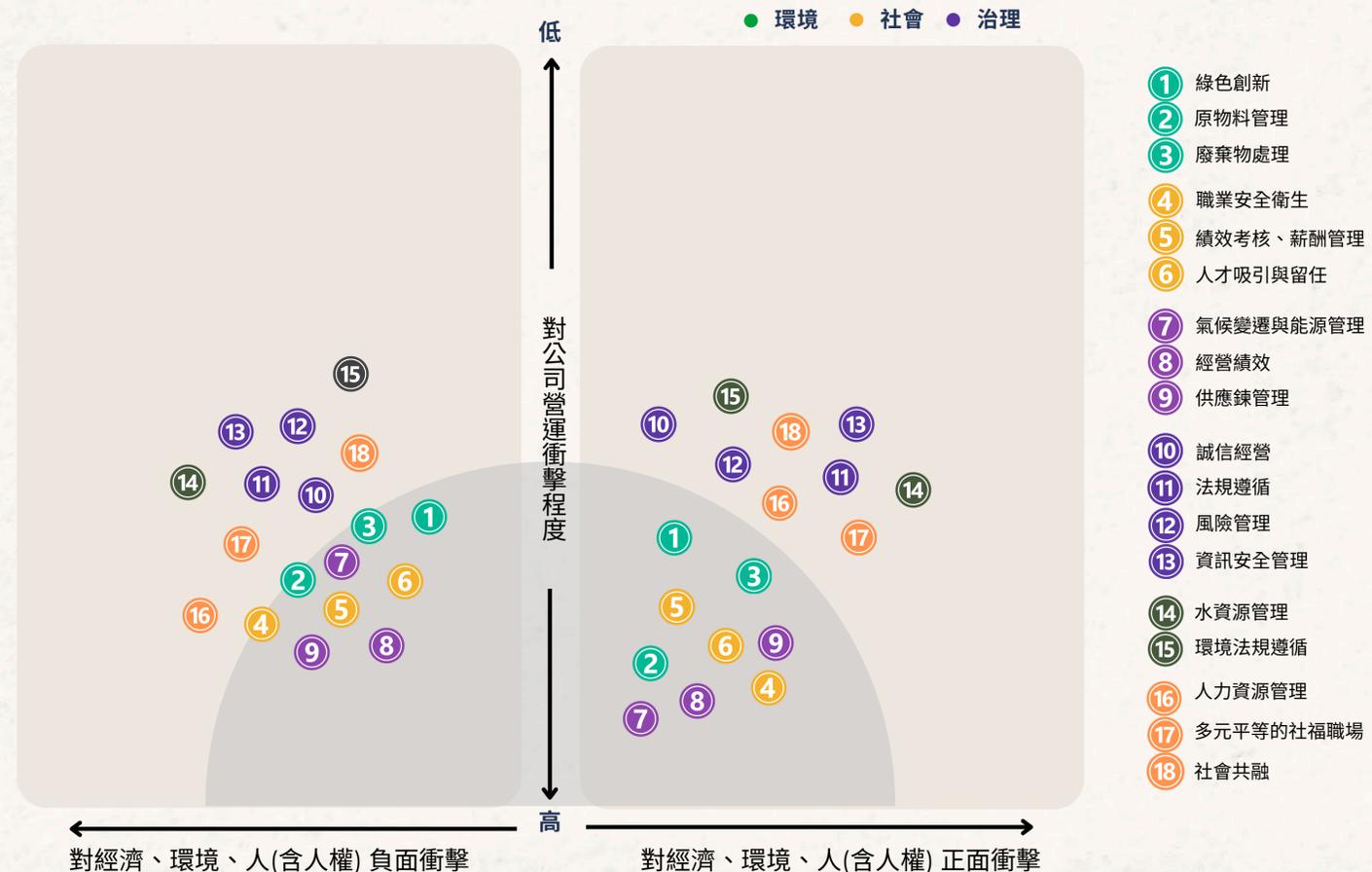
管理方針	重大主題	永續準則呼應	對應章節	價值鍊衝擊分析						
				員工	客戶	股東	供應商	政府機關	社區居民	公益團體
永續環境	① 綠色創新	GRI 201 經營績效	CH4 綠色創新 CH4 原物料管理 CH4 廢棄物管理	○	○	○	○			
	② 原物料管理	GRI 302 能源 GRI 301 原物料		○			○			
	③ 廢棄物處理	GRI 306 廢棄物		○	○			○		
永續職場	④ 職業安全與衛生	GRI 403 職業安全衛生 GRI 401 勞雇關係	CH5 職業安全與衛生 CH5 績效考核、薪酬管理 CH5 人才吸引與留任	○				○		
	⑤ 績效考核、薪酬管理	GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育 GRI 405 多樣性與平等機會		○					○	
	⑥ 人才吸引與留任	GRI 406 不歧視 GRI 408 童工		○					○	○
永續經營	⑦ 氣候變遷與能源管理	GRI 302 能源 GRI 303 水與放流水	CH3 氣候變遷 CH3 永續供應鍊 CH2 營運概況	○		○				
	⑧ 供應鏈管理	GRI 305 排放 GRI 308 供應商環境評估		○			○			
	⑨ 經營績效	GRI 414 供應商社會評估 GRI 201 經營績效		○	○	○				

重大主題評估

重大議題評估結果

環境 (Environmental)	社會 (Social)	治理 (Governance)
① 綠色創新	④ 職業安全與衛生	⑦ 氣候變遷與能源管理
② 原物料管理	⑤ 績效考核、薪酬管理	⑧ 供應鏈管理
③ 廢棄物處理	⑥ 人才吸引與留任	⑨ 經營績效

重大主題旭日圖 2-25



重大主題鑑別結果 3-3

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE																								
E	S	G																								
<table border="1"> <tr> <th style="background-color: #f0e68c;">顯著性影響</th> <th style="background-color: #f0e68c;">重大主題</th> </tr> <tr> <td> 正面實際 環境影響減少 負面實際 研發成本增加 </td> <td> 綠色創新 (GRI 302 能源) (GRI 201 經營績效) </td> </tr> <tr> <td> 正面實際 減少浪費，降低成本 負面實際 原物料成本浮動 </td> <td> 原物料管理 (GRI 301 原物料) </td> </tr> <tr> <td> 正面潛在 回收再利用 負面實際 廢棄物處理不當 </td> <td> 廢棄物管理 (GRI 306 廢棄物) </td> </tr> </table>	顯著性影響	重大主題	正面實際 環境影響減少 負面實際 研發成本增加	綠色創新 (GRI 302 能源) (GRI 201 經營績效)	正面實際 減少浪費，降低成本 負面實際 原物料成本浮動	原物料管理 (GRI 301 原物料)	正面潛在 回收再利用 負面實際 廢棄物處理不當	廢棄物管理 (GRI 306 廢棄物)	<table border="1"> <tr> <th style="background-color: #f0e68c;">顯著性影響</th> <th style="background-color: #f0e68c;">重大主題</th> </tr> <tr> <td> 正面實際 降低事故發生率 正面潛在 創造幸福職場 </td> <td> 職業安全與衛生 (GRI 403 職業安全衛生) </td> </tr> <tr> <td> 正面實際 員工激勵與提升生產力 正面潛在 吸引並保留優秀人才 </td> <td> 績效考核 薪酬管理 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 405 多樣性與平等機會) </td> </tr> <tr> <td> 正面實際 保持核心競爭力 負面潛在 技能和知識流失 </td> <td> 人才吸引與留任 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 402 勞資關係) </td> </tr> </table>	顯著性影響	重大主題	正面實際 降低事故發生率 正面潛在 創造幸福職場	職業安全與衛生 (GRI 403 職業安全衛生)	正面實際 員工激勵與提升生產力 正面潛在 吸引並保留優秀人才	績效考核 薪酬管理 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 405 多樣性與平等機會)	正面實際 保持核心競爭力 負面潛在 技能和知識流失	人才吸引與留任 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 402 勞資關係)	<table border="1"> <tr> <th style="background-color: #f0e68c;">顯著性影響</th> <th style="background-color: #f0e68c;">重大主題</th> </tr> <tr> <td> 正面實際 減少碳排放 負面潛在 碳費徵收 </td> <td> 氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源) (GRI305 排放) </td> </tr> <tr> <td> 正面實際 增強供應鏈可靠性 正面潛在 綠色供應鏈 </td> <td> 供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估) </td> </tr> <tr> <td> 正面實際 財務績效穩健成長 負面潛在 經濟波動影響績效 </td> <td> 經營績效 (GRI 201 經營績效) </td> </tr> </table>	顯著性影響	重大主題	正面實際 減少碳排放 負面潛在 碳費徵收	氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源) (GRI305 排放)	正面實際 增強供應鏈可靠性 正面潛在 綠色供應鏈	供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估)	正面實際 財務績效穩健成長 負面潛在 經濟波動影響績效	經營績效 (GRI 201 經營績效)
顯著性影響	重大主題																									
正面實際 環境影響減少 負面實際 研發成本增加	綠色創新 (GRI 302 能源) (GRI 201 經營績效)																									
正面實際 減少浪費，降低成本 負面實際 原物料成本浮動	原物料管理 (GRI 301 原物料)																									
正面潛在 回收再利用 負面實際 廢棄物處理不當	廢棄物管理 (GRI 306 廢棄物)																									
顯著性影響	重大主題																									
正面實際 降低事故發生率 正面潛在 創造幸福職場	職業安全與衛生 (GRI 403 職業安全衛生)																									
正面實際 員工激勵與提升生產力 正面潛在 吸引並保留優秀人才	績效考核 薪酬管理 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 405 多樣性與平等機會)																									
正面實際 保持核心競爭力 負面潛在 技能和知識流失	人才吸引與留任 (GRI 401 勞僱關係) (GRI 402 勞資關係)																									
顯著性影響	重大主題																									
正面實際 減少碳排放 負面潛在 碳費徵收	氣候變遷與能源管理 (GRI 302 能源) (GRI305 排放)																									
正面實際 增強供應鏈可靠性 正面潛在 綠色供應鏈	供應鏈管理 (GRI 308 供應商環境評估) (GRI 414 供應商社會評估)																									
正面實際 財務績效穩健成長 負面潛在 經濟波動影響績效	經營績效 (GRI 201 經營績效)																									

利害關係人鑑別

2-29

- 裕仁工業充分了解與利害關係人有效溝通和理解對於永續發展的重要性。為此，我們成立「永續發展委員會」，並在董事長指導下成立了「永續發展委員會工作小組」，負責年度利害關係人評量調查。這些調查旨在深入理解與我們業務密切相關或具有影響力的利害關係人，從而保障裕仁工業的業務和發展策略能夠滿足他們的需求和期望。

利害關係人的識別

每年「永續發展委員會工作小組」召集各部門經理級以上主管，進行一次利害關係人識別會議。會議中，我們盤點每個不同單位可能接觸或影響的利害關係人。我們參考同業利害關係人群體，並依據國際公認AA1000利害關係人參與標準（SES）五大原則——依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力進行評分。此外，也根據最新版的GRI準則（GRI Standards 2021年版），重新定義利害關係人為「受組織活動衝擊（影響）的個人或群體」。

評量與分析

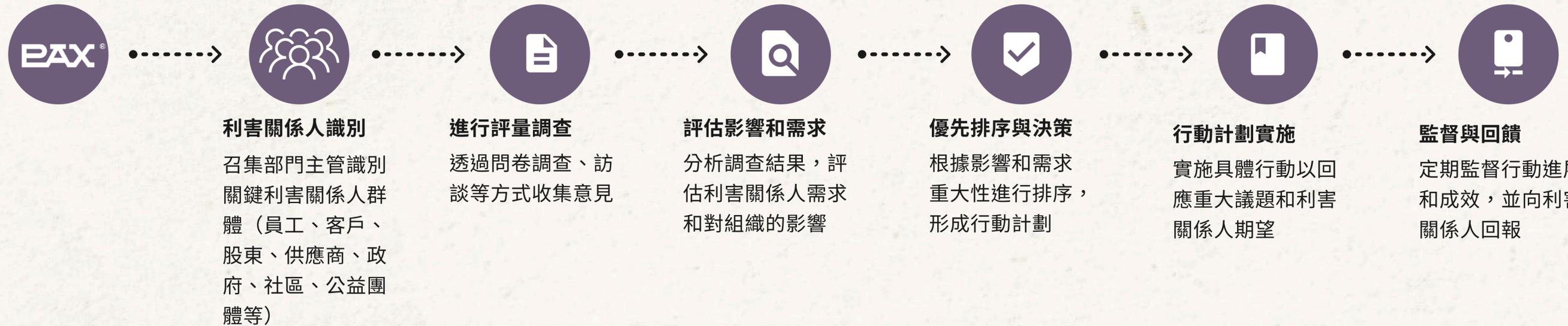
我們透過評量調查收集數據來確認每年的重大永續議題，並評估這些議題對不同利害關係人群體可能造成的衝擊。這些衝擊按其顯著性進行排序，以確保我們的永續發展計劃能夠有效回應最關鍵的利害關係人需求。

持續的互動與改進

利害關係人需求和期望是多變的，因此裕仁工業承諾進行持續溝通和互動，以保持對他們需求了解始終是最新。我們的行動計劃和策略將根據這些互動結果進行調整，以保證我們相關策略和操作不斷進步，能夠對社會作出積極貢獻。

利害關係人鑑別 2-29

利害關係人鑑別與溝通流程圖



利害關係人議合方針

2-29 413-1 413-2

裕仁工業2023年召集各單位經理級以上主管，進行利害關係人鑑別會議，盤點各單位所屬業務可能接觸或影響之利害關係人，並參考同業利害關係人群體後，依據AA1000 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards, SES) 的五大原則：依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性進行評分，最後以平均分數10 分以上之類別作為裕仁利害關係人。

並依循最新版GRI 準則(GRI Standards 2021 年版) 準則，將利害關係人之重新定義為「指權益已經或可能受組織活動衝擊（影響）的個人或群體」，並於「評估永續議題衝擊的顯著程度」階段，同時評估每項重大議題可能影響之個人或群體，依其影響程度排序

鑑別本年度利害關係人分別為：員工、客戶、股東、供應商、政府機關、社區居民、公益團體

利害關係人議合

2-16

員工

重大性

裕仁工業重視員工，提供具競爭力薪資、完善福利，致力於共創安全工作環境，實現企業與員工共同成長與永續發展

關注議題

1、2、3、4、5、6、7、8、9

溝通管道 與頻率

- 績效面談 (年中、年末)
- 職工福利委員會 (每年2次)
- 職業安全衛生委員會 (每季1次)
- 員工健康檢查 (65歲以上每年1次 / 65歲以下每2年1次)
- 教育訓練 (依計劃執行)

行動

- 薪資和福利：致力於確保所有員工獲得公平合理報酬與福利，進一步維護員工權益和提升滿意度，持續評估和調整薪資結構，以符合行業標準和生活成本的變化
- 工作環境和安全：提供一個安全健康工作環境是裕仁工業首要任務。不斷更新安全政策，確保員工獲得必要安全培訓和裝備，並採取措施減少工作場所風險和事故發生
- 職業發展和培訓：鼓勵員工個人和專業成長，提供持續職業培訓和發展計劃，包括技能提升課程和領導力發展，同時為員工提供晉升和晉級公平機會
- 參與和溝通：我們重視員工參與和意見，致力於建立一個開放的溝通渠道，通過定期會議、意見調查和開放論壇，聆聽員工的建議，並在決策過程中加以考慮
- 工作與生活平衡：我們支持員工實現工作與個人生活平衡，並遵循勞基法休假政策

執行狀況

- 年度績效考評與調薪
- 職工福利委員會議 2 次
- 職業安全衛生委員會 4 次
- 勞工教育訓練 297 小時
- 約聘醫護健康服務 12 次

客戶

重大性

裕仁工業視客戶為核心夥伴，透過技術創新與服務卓越，致力於提升客戶滿意度，共同推動永續發展與成長

關注議題

1、3、9

溝通管道 與頻率

- 滿意度調查 (每年至少1次)
- 市場調查 (不定期)
- 客戶反應及異議處理 (隨時)
- 業務拜訪 (不定期)

行動

- 產品或服務質量：致力於提供高品質、可靠且符合客戶期望的產品和服務，並持續投入研發，以創新和技術卓越確保產品質量始終領先
- 客戶服務：建立高效客戶服務流程和多元溝通渠道，確保每一位客戶都能得到及時且專業回應，從而提升客戶滿意度和忠誠度
- 價格和價值：我們確保所提供產品和服務價格具有競爭力，並且不斷創造額外價值，以滿足客戶多樣化需求，並在市場上保持優勢
- 客戶滿意度和反饋：我們高度重視客戶滿意度，積極蒐集並分析客戶反饋，並將這些寶貴意見整合進產品和服務持續改進中，以提升客戶體驗
- 長期關係和忠誠度：通過提供一致高品質產品和個性化服務，定期與客戶進行有效溝通，我們致力於深化客戶關係，培養長期的忠誠度

執行狀況

- 客戶整體滿意度 95%
- 客戶反應處理達成率 100%

利害關係人議合

2-16

股東

重大性

裕仁工業股東，無論規模，均為公司發展關鍵支柱，我們通過透明治理與公平資訊共享，確保對所有投資者公正對待，共創永續發展

關注議題

1、7、9

溝通管道 與頻率

- 股東常會 (每年 1 次)
- 發言人聯絡資訊 (隨時)
- 發行永續報告書 (每年 1 次)

行 動

- 永續發展策略檢視與更新：每年透過永續報告發布，裕仁工業重新檢視公司運營現況並更新永續發展策略，以確保持續符合行業標準和市場需求，同時實現長期環境、社會與治理目標
- 全面品質管理的推動：致力於推動全面品質管理，強化從生產到服務各個經營層面，確保產品和服務高標準，並透過持續改進確保客戶滿意及市場競爭力
- 內部控制與營運稽核：建立完善內部控制制度，並持續進行營運面稽核，以確保業務流程效率和合規性，降低營運風險，保護股東投資和公司資產
- 存量管理與需求調整：設定安全存量，依市場需求變化進行適度調整，以確保供應鏈穩定性和響應速度，減少過剩存貨帶來的財務負擔
- 維護與銀行良好關係持續與主要融資銀行保持密切的合作關係，並與其他銀行保持聯繫，確保資金靈活運用和財務支持，支持公司擴展計畫和長期發展

執行狀況

- 股東常會 2 次

供應商

重大性

裕仁工業視供應商為關鍵合作夥伴，共同影響產品品質與生產效率。致力於建立互惠關係，確保服務和原料符合永續與品質標準，共同促進成長與發展

關注議題

1、2、8

溝通管道 與頻率

- 採購程序 (依需求執行)
- 供應商問卷調查(每年1次/新增廠家時)
- 檢討會議 (依產品類別辦理)
- 採購人員拜會 (不定期)
- 市場調查 (不定期)

行 動

- 互惠互利合作關係建立：我們與供應商建立互信和互利的長期合作關係，確保雙方能夠共同實現商業目標，並在市場上保持競爭力
- 供應品質和可靠性：我們堅持高標準，確保所有供應商提供的產品或服務不僅符合我們質量要求，還要有穩定供應能力，以支持生產和營運需求
- 價格和成本效益：我們與供應商共同努力，確保提供的產品和服務在保持競爭力的價格下，同時達到預期價值和效益，滿足組織經濟效益和預算要求
- 供應商風險管理：透過定期風險評估和管理計劃，我們積極識別並減少與供應鏈相關潛在風險，確保供應鏈穩健和供應的連續性
- 創新和協同發展：開放和透明溝通，共同促進創新和技術的發展。我們設立了反饋機制，定期收集與評估供應商意見和建議，用於不斷改進產品、服務及客戶體驗

執行狀況

- 關注議題問卷調查 1 次
- 社會承諾問卷調查 1 次
- 市場調查報告，每季 1 次
- 採購人員拜會，不定期

利害關係人議合

2-16

政府機關

重大性

裕仁工業認為政府機關是發展與市場策略關鍵指標，堅守法規遵循是我們基本原則，確保企業持續成長與合法運營

關注議題

3、4

溝通管道

與頻率

- 公文往來、重大訊息 (依規定辦理)
- 法規宣導會 (依規定辦理)
- 座談會或研討會 (依規定辦理)
- 現場實地查核 (依規定辦理)

行動

- 法律和法規遵從：堅守合規精神，確保所有業務活動嚴格遵守相關法律和法規，實施全面的合規措施，以防範法律風險並保護企業及其利害關係人的利益
- 稅務和財務事務：依法律規定準時繳納稅款，並承諾提供準確透明財務報表
- 公共利益和社會責任：認識企業在社會和環境可持續性方面承擔的責任。我們積極參與社會福利和公共利益事業，通過各種社會貢獻活動來履行企業社會責任
- 監管和監督：與政府和監管機構保持密切合作，遵從所有監管要求，定期提供必要信息和報告，支持政府監督活動並保持企業透明度
- 政策和經濟環境：密切關注政府政策變化及其對經濟環境影響，積極調整策略，以應對宏觀經濟變動，確保公司長期可持續發展和競爭力

執行狀況

- 政府公文往來平均10 件／月
- 法規宣導會 (不定期)
- 座談會或研討會 (不定期)
- 現場實地查核 (不定期)

社區居民

重大性

裕仁工業視社區居民為密切夥伴，來源於人力資源，並積極參與環保監督。我們定期評估環境、社會風險，與社區維持友好且互利的關係

關注議題

5、6

溝通管道

與頻率

- 參與社區活動 (不定期)
- 社區拜訪 (不定期)

行動

- 環境影響管理：積極減少對環境負面影響，通過實施環境友好運營措施並嚴格遵守環境法規和標準，承諾持續改善環境管理系統，以減少運營過程中污染和資源浪費
- 社區參與和互動：主動與社區居民溝通，定期聽取他們的意見和需求。通過開展多樣社區參與活動，如環境清潔、公益捐贈等，促進社區關係和提升居民生活質量
- 就業機會的提供：致力於為當地社區提供公平且有競爭力就業機會，確保員工獲得合理工資和全面的福利待遇
- 社會貢獻活動：積極參與並支持社會貢獻活動，投入資源於教育、健康和社區發展項目，以實現公司社會責任並促進當地社區繁榮和發展
- 安全和健康保障：確保所有社區居民都能享有安全健康生活環境是裕仁工業的重要承諾。我們採取必要安全措施，如定期檢查和更新安全設施，培訓員工和居民關於安全知識，以保障其安全和健康

執行狀況

- 不定期社區拜訪
- 社區家庭代工
- 社福機構配合

利害關係人議合 2-16

公益團體

重大性

裕仁工業長期關注並與公益團體合作，全心投入社會福祉與公共利益的提升，通過持續的合作與支持，實現企業社會責任與永續發展目標

關注議題

6

溝通管道

- 參與公益團體活動 (不定期)

與頻率

行動

- 社會影響與責任：積極關注並致力於解決關鍵社會問題，透過多元化社會責任活動，如教育、環保和健康推廣，以實際行動增進社會福祉和公共利益
- 合作與支持：我們與多個公益團體建立了長期合作夥伴關係，共同開展社會項目，進行資源共享和知識交流，增強社會各界協同效應
- 透明度和責任實踐：承諾以透明方式公開報告公司社會責任活動和公益事業進展，確保資源被有效利用並達成既定社會福祉目標
- 社會合作與倡議：積極支持與公益團體的倡議和行動，共同推動社會變革和公共政策的改進，促進社會的整體發展和進步

執行狀況

- 參與公益團體活動 (不定期)
- 公益合作



CH 3

永續治理

裕仁工業深知，優質的公司治理是企業邁向永續發展的基石。我們將永續治理納入企業核心，確保所有經營決策都能平衡經濟效益、環境保護與社會責任。透過完善的治理架構與透明的監督機制，我們積極回應利害關係人的需求，並持續強化企業的風險管理與合規能力。



本章重點

發展重大歷程
企業永續政策承諾
經濟績效

章節重點

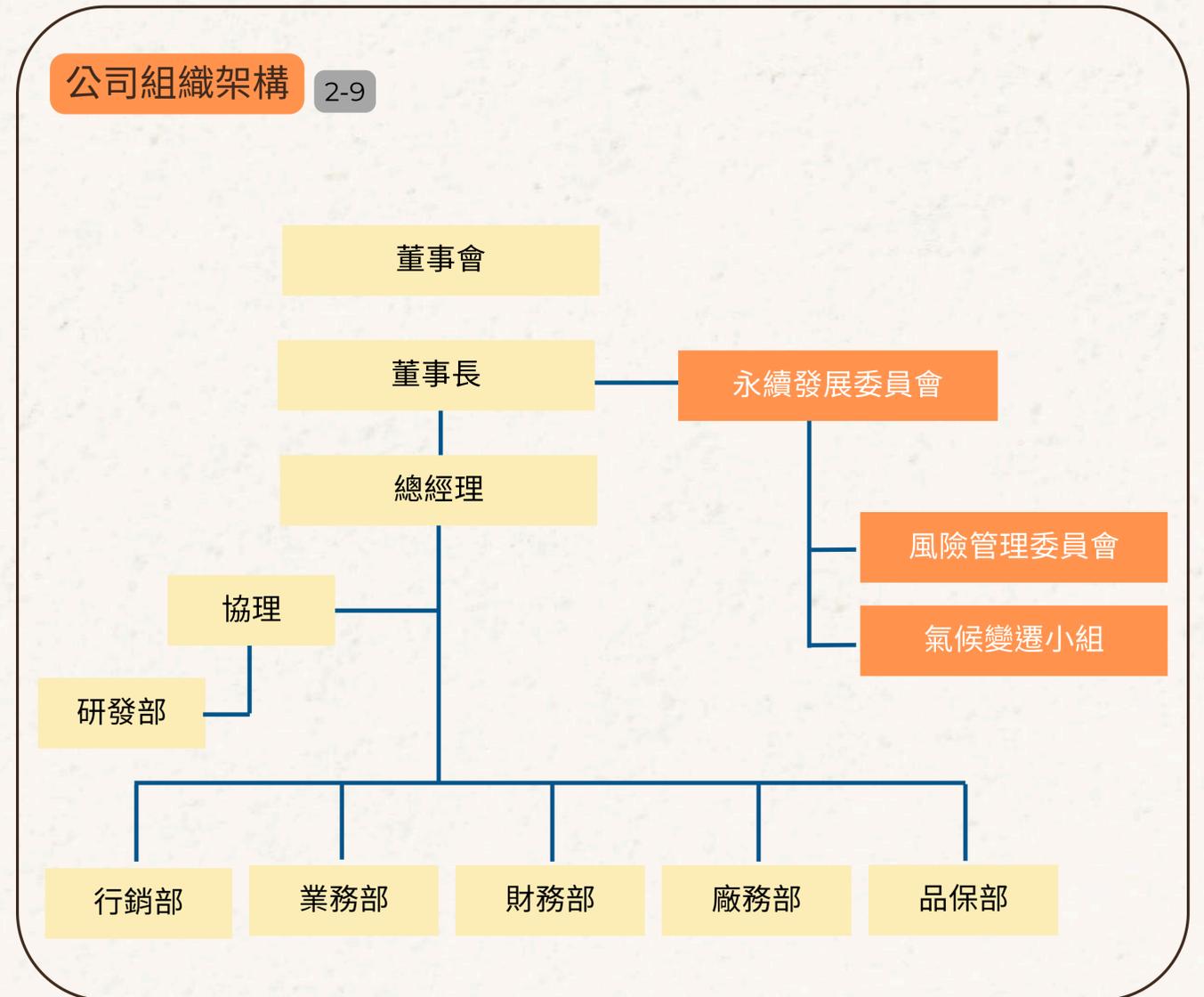
- 39. 公司治理
- 43. 永續發展委員會
- 47. 經濟績效
- 48. 稅務治理及政府補助
- 49. 誠信經營
- 50. 法規遵循
- 51. 風險管理
- 53. 資訊安全管理

公司治理

- 2023年，裕仁工業致力於進一步提升公司治理的透明度和公正性，通過完善監督機制和負責任管理，確保所有利害關係人權益得到充分保障。

目標	<ul style="list-style-type: none"> • 治理目標是建立一個透明、負責任的管理架構，即使作為非上市公司，仍致力於維持與上市公司同等水平的治理標準 • 確保所有業務決策與操作公平、合法，並最大程度地保護所有利害關係人利益
策略	<ul style="list-style-type: none"> • 內部控制和合規架構：實施強有力內部控制系統，確保合規性並預防財務與運營風險 • 透明溝通：即使作為非上市公司，也積極透明地與股東和其他利害關係人進行溝通，定期分享經營狀況與財務報告 • 持續改進和監督：不斷評估和改進治理實踐，確保其適應不斷變化的商業和監管環境
管理方針	<ul style="list-style-type: none"> • 董事會與執行管理：裕仁工業董事會，由具專業背景與經驗的成員組成，確保其決策獨立性與專業性 • 道德標準和企業文化：制定嚴格道德規範，並通過培訓和教育強化員工對這些標準的認識和執行 • 利害關係人參與：設立有效機制，讓員工、客戶和供應商等利害關係人能夠對公司運營提出意見和建議
風險	<ul style="list-style-type: none"> • 非上市透明度風險：作為非上市公司，可能面臨較低的公眾監督壓力，需自我強化透明度和公開性 • 合規與監管風險：需要自行確保遵循各種業務相關法律法規，特別是在經營國際業務時 • 企業文化和內控風險：建立與維護強有力的內部控制和正直企業文化挑戰
機會	<ul style="list-style-type: none"> • 增強企業形象：通過實施堅實的公司治理實踐，即使是非上市公司，也能提升市場與公眾的信任與信譽 • 吸引資金和合作機會：良好治理結構可吸引潛在投資者和商業夥伴，增強合作與融資機會 • 提升運營效率：強化內部控制和合規流程，可以提升運營效率，降低成本，增強競爭力

公司組織架構 2-9



公司治理

2-9 2-10 2-11 2-13

董事會架構運作

- 裕仁工業作為一家非公開發行公司，依照公司法和公司章程規定，設有7名董事及1名監察人。
- 董事會成員皆為生理男，平均年齡在65歲。董事會由擔任公司高階管理職務的董事長兼任主席，是公司最高決策機構，負責監督公司整體營運管理。
- 2023年，本公司董事會共召開2次，出席率71.43%，單次出席人數達2/3董事，表決時超過1/2董事同意。
- 董事會下設有「ESG委員會」負責審議與永續發展相關重要提案，確保公司在環境、社會和治理方面的持續進步。
- 董事會依規定每半年至少召開一次會議，有效地監督管理階層業務執行並決議重大事務。此外，我們持續強化法令遵循和財務透明度，並透過獨立監督和制衡機制，確保所有決策都經過充分的董事會討論和報告。任何可能涉及董事自身利害衝突，董事都會適時迴避，以免發生董事決議，因違反法規無效之情況，或甚至造成公司利益受損。

董事會利益迴避

2-15

根據全球報告倡議組織（GRI）標準中的《GRI 102：一般披露》和《GRI 103：管理方法》指南，裕仁工業持續強化董事會治理結構和利益迴避機制，以提升透明度和增強利害關係人信任。在2023年，我們進一步細化了董事利益迴避規範，確保所有董事在面臨可能的利害衝突時，能夠遵循嚴格的程序。

利益迴避政策和實踐	<ul style="list-style-type: none"> • 利害關係說明：董事當其本人在會議事項中有利害關係時，必須在董事會會議上詳細說明其利害關係的重要內容 • 迴避機制：董事利害關係對公司造成不利影響，該董事將不得參與事項討論和表決過程。此外，該董事也不得代理其他董事行使表決權 • 延伸利害關係人：董事直系親屬（配偶或二親等血親）、或與董事存在控制或從屬關係公司若與會議事項有利害關係，也將視同董事本人有利害關係
監督和報告	<ul style="list-style-type: none"> • 監督機制：為確保董事會在利益迴避規則上的合規性，我們設立了多層次的監督機制，包括定期利益申報、利益迴避程序、持續教育培訓以及外部審計評估。這些措施共同維護了決策的公正性與透明度，並增強了利害關係人對公司治理的信任 • 透明報告：將在年度報告中詳細報告董事會利益迴避實施情況，並公開相關的監督和遵循情形，保證政策之透明度和公正性
績效與承諾	<ul style="list-style-type: none"> • 截至2023年，裕仁工業所有董事在面對可能的利害衝突情形時，均嚴格遵守迴避原則，並未記錄任何違反政策之行為 • 公司致力於持續評估和改善董事會治理結構，以確保所有決策過程均符合最高道德標準和法規要求

公司治理

董事會績效評估

2-18

為進一步提升董事會運作效能並強化公司治理，裕仁工業持續將運作成效納入企業永續發展關鍵評估指標。這些指標涵蓋「法令遵循」、「公司治理」、「風險控管」以及「企業永續與社會責任」等關鍵領域，確保董事會與委員會能在加強公司治理和促進企業永續發展方面發揮關鍵作用。

評估過程	<ul style="list-style-type: none"> 評估工作著重檢視各指標達成程度，並對董事會決策過程、風險管理能力以及在促進公司永續發展方面的表現進行全面審視
評估方法	<ul style="list-style-type: none"> 評估方法包括自評、同儕評估等專業性評估，以確保評估過程中的客觀性和全面性 評估結果將根據具體績效指標和預設目標進行量化，並由董事會秘書室彙整與分析
結果應用	<ul style="list-style-type: none"> 評估結果將提交至董事會審核，並用於指導董事會及委員會未來運作與改進措施

董事會議事規則

2-17

董事會議事規則是用來指導和管理公司董事會會議正式程序和準則，規則旨在保證會議的有效性、透明性和公正性，並確保所有相關決策遵循法律和最佳治理實踐。

會議的召集	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議：董事會至少召開一次定期會議 特別會議：根據董事長或至少三分之一董事的請求，可以隨時召開特別會議
會議通知	<ul style="list-style-type: none"> 提前通知：所有董事會會議應至少提前十天發出書面通知，除非緊急情況需立即召開 議程包含：通知中應包括會議議程、時間、地點及相關文件
會議主席	<ul style="list-style-type: none"> 主席：董事會主席由董事長擔任，董事長缺席時，由指定的董事代理
會議出席和表決	<ul style="list-style-type: none"> 最小出席要求：董事會議需至少過半數董事出席方可開會 表決：決策通常依據多數表決原則進行，每位董事有一票
利害關係迴避	<ul style="list-style-type: none"> 迴避規則：任何可能涉及個人利害關係的議案，有關董事應說明其利害關係之重要內容，並在討論及表決時迴避
會議記錄	<ul style="list-style-type: none"> 記錄保存：會議記錄應詳細記載會議討論內容和決議結果，並由出席董事簽字確認 存檔期限：會議記錄應永久保存作為公司記錄
公開透明	<ul style="list-style-type: none"> 信息公開：董事會重大決策應向股東透明公開，除非涉及商業機密

公司治理

董事會成員

身分別	多元項目 董事會姓名	基本組成			產業經驗			專業能力			
		國籍	性別/年齡	員工身份	營運事業 發展	領導和人力 資源管理	國際視野	治理和 法規遵從	行業 專業知識	財務和會計 知識	風險管理
董事長	蘇○豪	中華民國	男/50-60歲	√	√	√	√	√	√	√	√
董事	蘇○東	中華民國	男/70-80歲	-	√	√	-	-	-	-	√
董事	蘇○來	中華民國	男/70-80歲	-	√	√	-	-	-	-	√
董事	蘇○貴	中華民國	男/60-70歲	-	-	-	-	-	√	-	-
董事	顏○濬	中華民國	男/50-60歲	-	√	-	-	-	-	-	√
董事	鄭○松	中華民國	男/60-70歲	-	√	-	-	-	-	√	-
董事	楊○凱	中華民國	男/40-50歲	√	-	√	-	-	√	-	-
監察人	鄭○河	中華民國	男/60-70歲	-	-	-	-	-	√	-	-

董事會議程

會議日期	會議地點	主席	應到董事	實到董事	議程內容	利益迴避及表決情形
2023/1/3	南投總部	蘇清豪	07	05	111年財務報告	發佈111年財務報告，經出席董事同意照案通過
					行銷策略及成果	公佈112年行銷執行方案及成果，經出席董事同意照案通過
					工廠改革狀況	工廠巡禮說明改革現況，經出席董事同意照案通過
					未來投資方向	國外設點設廠討論，無利益迴避之情事，經出席董事同意保留此議題，延後討論
2023/12/20	南投總部	蘇清豪	07	05	112年財務報告	發佈112年財務報告，經出席董事同意照案通過
					ESG113年執行說明	113年ESG執行策略說明，經出席董事同意照案通過
					行銷策略及成果	113年行銷策略及112年成果說明，經出席董事同意照案通過

永續發展委員會 (ESG委員會)

組織架構與運作



隸屬關係

ESG委員會直接隸屬於董事長室，由董事長擔任主席，主導永續發展整體方向與策略

會議頻次

為加強監督與推進力度，ESG委員會會議從每年至少召開乙次調整為每半年至少召開乙次

成員組成

委員會成員涵蓋公司治理、環境保護、社會關係三個專門任務組，由各相關部門高階管理人員及專業人士組成

職能與責任



目標設定

ESG委員會負責設定裕仁工業永續發展的短中長期目標，並制定達成這些目標管理方針和具體執行計劃

溝通與報告

委員會定期向董事會報告永續發展進度和成效，確保董事會全面了解公司永續策略執行情況

資源協調

確保所需組織、預算和資源得到適當配置和使用，以支持ESG相關各項計劃和活動

策略與執行



跨部門協作

ESG委員會促進上下整合與橫向聯繫，作為跨部門溝通平台，推動部門間協調合作

任務小組運作

通過定期召開的任務小組會議，及時辨識和回應企業運營和利害關係人關注重點永續議題

策略實施與監控

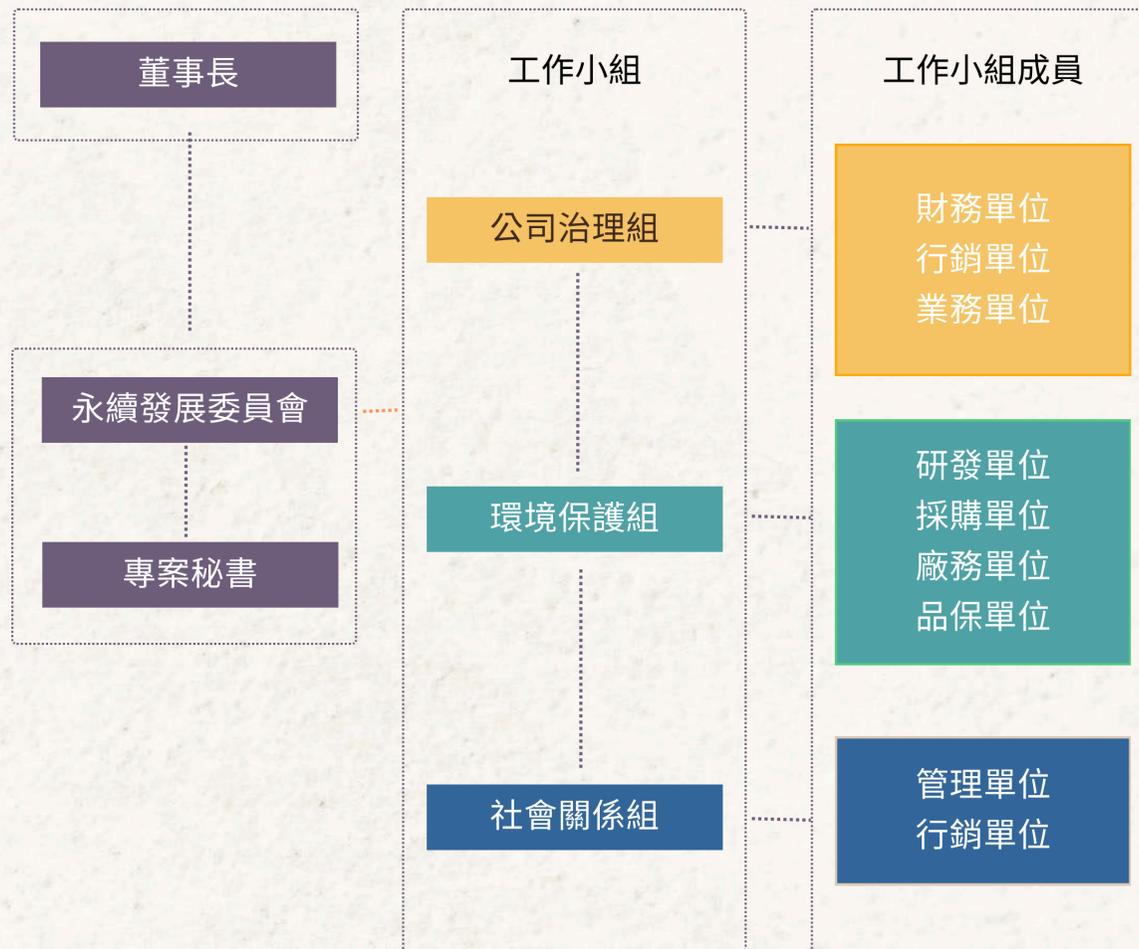
執行年度永續發展方案，從戰略到具體行動落實，並通過有效監控機制追蹤進展和成效，以確保ESG策略有效實施

為進一步加強企業永續發展的承諾與實踐，裕仁工業持續強化企業永續發展委員會（ESG委員會）功能與結構。該委員會作為推動永續發展專責單位，致力於統籌公司在經濟、環境和社會進步方面策略，以實現長期永續目標。

永續發展委員會 (ESG委員會)

永續發展委員會組織架構、編組與職責

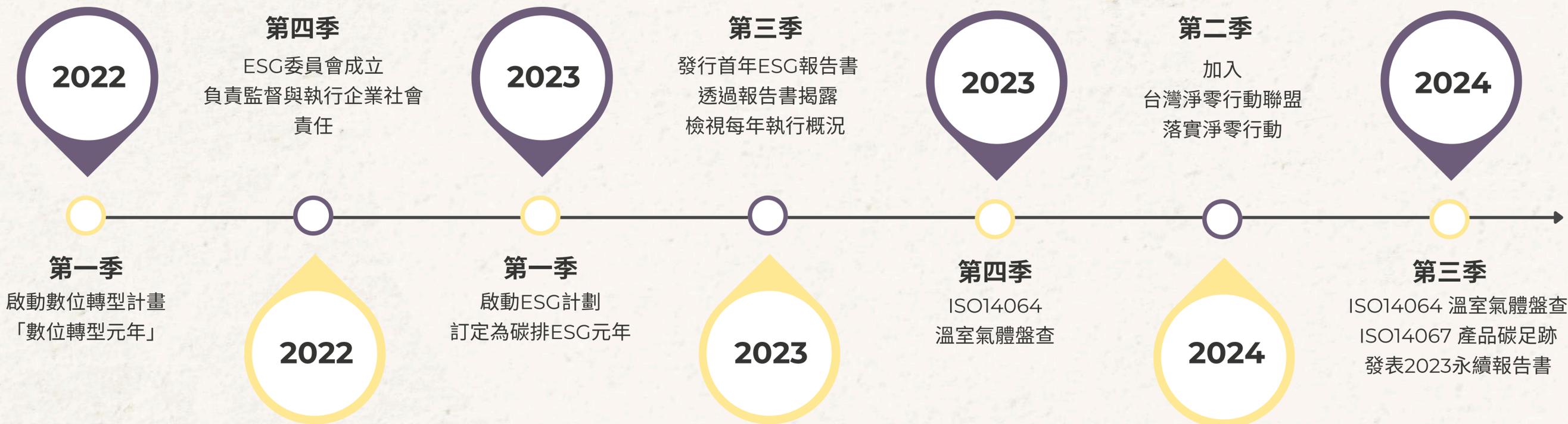
2-14



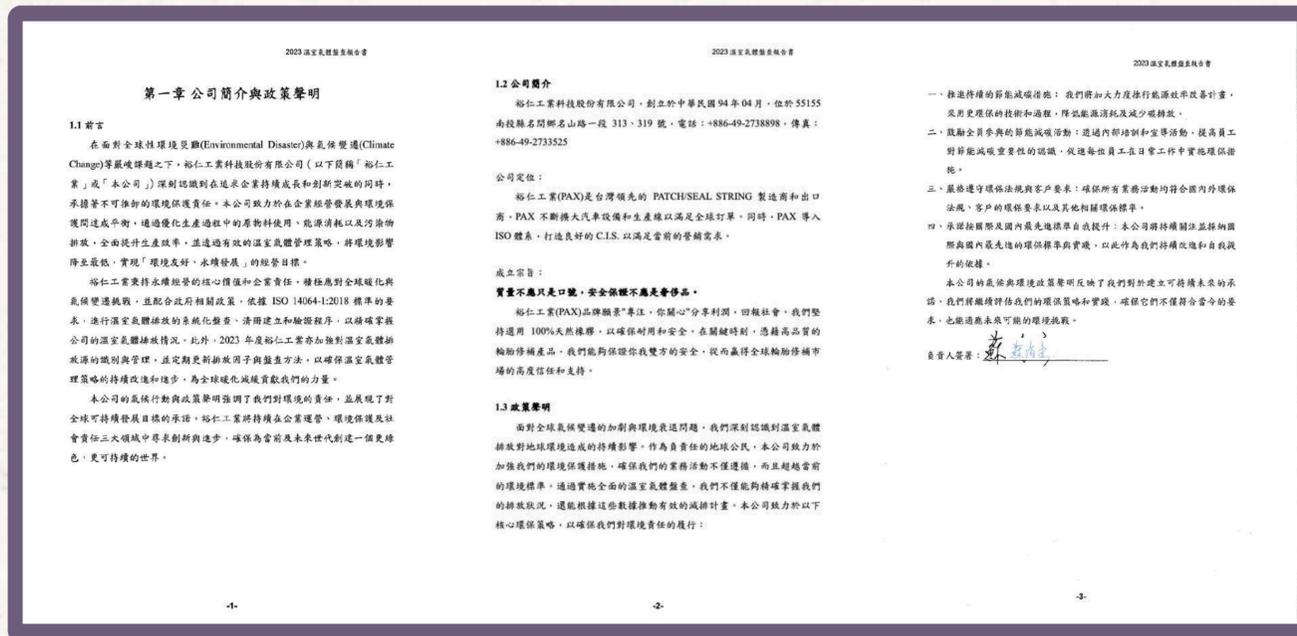
工作小組	項目	說明
專案秘書	政策與目標統籌	<ul style="list-style-type: none"> 專案秘書負責統籌裕仁工業永續發展政策與目標設定，確保策略與企業願景相符
	進展追蹤與績效評估	<ul style="list-style-type: none"> 負責追蹤各項行動計劃進展和績效，定期評估成果與改進需求，並向永續發展委員會報告
公司治理組	資料蒐集與議題提出	<ul style="list-style-type: none"> 專責於公司治理、供應鏈管理等經濟面議題資料蒐集，並對永續經營關注議題進行彙整，以便於永續發展委員會討論和審定
	報告編撰	<ul style="list-style-type: none"> 負責永續報告書中公司治理與經濟相關面向資料編撰，確保資訊準確性與時效性
環境保護組	環境資料整合與議題提出	<ul style="list-style-type: none"> 整合環境保護、節能減碳、綠色產品等相關議題資料，並向永續發展委員會提出環境保護面關注議題進行討論與審定
	報告編撰	<ul style="list-style-type: none"> 負責永續報告書中環境保護面向資料編撰，以反映公司在環境保護方面努力與成果
社會關係組	社會議題蒐集與整理	<ul style="list-style-type: none"> 蒐集並整合企業與員工、社區居民及一般社會團體關注議題，以確保廣泛社會參與和關注
	議題提出與報告編撰	<ul style="list-style-type: none"> 向永續發展委員會提出勞資、社會等關注議題討論與審定。負責編撰永續報告書中有關勞資關係、員工福利、公益活動與社區參與等資料，展示公司在社會責任領域貢獻與進展

永續發展委員會 (ESG委員會)

企業永續執行發展重大歷程



企業永續政策及承諾



永續發展委員會 (ESG委員會)

永續委員會運作方式

在2023年，裕仁工業的ESG委員會致力於進一步提升企業永續發展的成效和透明度。我們採用了精煉的P-D-C-A（計劃 - 執行 - 檢查 - 行動）管理框架來保障和推動我們的企業社會責任（CSR）活動。

戰略和行動	持續評估與調整	<ul style="list-style-type: none"> 通過持續的利害關係人鑑別和需求分析，我們不斷更新CSR策略，以確保它們對當前和未來挑戰的相關性和有效性
	每季主題討論	<ul style="list-style-type: none"> 每季召開乙次策略討論會，重點審視和評估各項CSR活動實施情況，並根據實際成效調整行動計畫
實施與監督	關鍵角色	<ul style="list-style-type: none"> 我們的團隊在整合利害關係人意見、制定政策和監控實施進展中發揮了中心作用，並負責撰寫和更新年度ESG報告，保證資訊正確性和時效性
	董事長的最終審核	<ul style="list-style-type: none"> 所有策略和報告均需經董事長審核批准，以確保每一項決策和行動均符合公司長期目標和法律要求

會議執行記錄

日期	會議主題	會議記錄	核准
第一季會議 2023/02/15	年度永續目標設定與策略規劃	摘要上一年度各項永續活動的成果和學習點	經董事長核准, 確認執行
	初步討論年度報告草案	討論及初步批准年度永續報告的框架和主要內容	
第二季會議 2023/06/21	環境法規變更與公司政策更新	更新相關環境法規改變及對公司政策的影響分析	經董事長核准, 確認執行
	重大永續風險和機會的評估	詳細記錄識別出的重大風險與機會，及其對策	
第三季會議 2023/09/27	利害關係人溝通策略的檢討	討論並修訂利害關係人溝通策略，增加互動與反饋的效率	經董事長核准, 確認執行
	永續項目和倡議的進度更新	更新永續發展相關項目的進度，確定任務完成的時間表	
	預備年度永續報告的詳細內容	細節討論和修訂年度永續報告的內容，確保資訊的準確性與時效性	
第四季會議 2024/12/07	準備下一年度的策略與目標	設定下一年度的永續發展策略和具體行動計劃	經董事長核准, 確認執行
	評估年度永續內部控制與合規情況	回顧和評估永續內部控制與合規執行情況，記錄任何必要的改進措施	

經濟績效

3-3 201-1 201-2

管理方針

重大主題：經濟績效

承諾	<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業致力於透過責任經營增進經濟表現，同時確保其業務實踐能夠反映對社會責任的承諾，並對抗氣候變遷所帶來的挑戰
目標	<p>短期 (2022-2024)</p> <ul style="list-style-type: none"> 實驗室成立 (v) 戰情室基礎設備 (v) 戰情室互聯網、設備減碳計劃 (2024) <p>中長期 (2025-2030)</p> <ul style="list-style-type: none"> 全面提升設備效率和環保標準 深化數據分析和實時監控系統 創新研發和新產品開發 擴展全球市場與建立戰略夥伴關係
責任與資源	<p>對內</p> <ul style="list-style-type: none"> 提高內部運營能效，降低成本，並投資於技術創新 <p>對外</p> <ul style="list-style-type: none"> 與業界合作推動產業升級，並與供應商共同落實綠色採購
行動計畫	<p>正面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 通過創新與技術改進，增強產品競爭力及市場佔有率 <p>負面衝擊管理</p> <ul style="list-style-type: none"> 監控市場風險，實施風險管理策略，並對應外部經濟變動進行調整
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> 定期評估公司經濟績效與市場表現，並通過內部審計機制確保資訊的準確性和透明度
經濟表現指標	<p>GRI 201-1</p> <ul style="list-style-type: none"> 組織所產生及分配的直接經濟價值進一步提升，反映了裕仁工業在提升經營效率和市場擴展方面成果 <p>GRI 201-2</p> <ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷對裕仁工業產生財務影響包括操作成本上升和新市場機會創造，強化了裕仁工業進行氣候相關的風險評估和機會開發能力

- 裕仁工業於2023年持續精進技術與創新產品，藉以增強市場競爭力及顧客滿意度。
- 本年度，公司有效提升了經濟績效，尤其在資產回報率與淨利率方面有顯著改善，淨利率由2022年的-2.44%恢復至1.73%。透過加強公司治理、財務管理及人才培養，裕仁工業不僅提高盈利能力，同時也降低營運成本。
- 此外，公司亦積極應對氣候變遷帶來的財務風險，通過環保技術投資和能源消耗減少來降低潛在影響，展示出對於可持續發展與股東價值提升的長期承諾。

項目	指標	2021	2022	2023
獲利能力	資產報酬率	1.80%	-2.44%	1.73%
	權益報酬率	4.54%	-8.01%	5.37%
	稅後純益率	2.80%	-5.37%	2.87%
	稅後每股盈餘	0.57	(0.90)	0.64
股利配發	每股現金股利	0.56	0.52	0.00

稅務治理及政府補助

稅務治理政策

207-1

207-2

207-3



1. 合規性與透明度

- 遵循所在國家的所有稅法規定，包括所得稅、間接稅和其他相關稅費
- 定期審查稅務策略和操作，確保符合稅法和國際稅務標準
- 提高稅務透明度，按時提交所有稅務申報和支付稅款，並與稅務機關保持開放和建設性的對話



2. 風險管理

- 識別和評估稅務風險，並將其納入公司總體風險管理框架
- 確保有適當的內部控制和監控機制，減少稅務遵循風險和避稅風險
- 對潛在稅務風險進行適時的風險評估和審慎處理



3. 策略和規劃

- 稅務策略與公司的業務戰略和財務規劃相一致，支持公司的長期發展目標
- 利用合法的稅務規劃機會，以合理方式減輕稅負，但避免涉及高風險或侵犯道德的稅務規避行為



4. 治理和內部政策

- 稅務政策由董事會批准，並由管理團隊負責監督執行
- 定期對稅務治理政策進行審查和更新，以反映法律、規則和市場條件的變化
- 提供稅務培訓給相關的財務和非財務人員，以增強對稅務問題的認識和理解

取自政府的財務補助

201-4

01 符合資格和透明度

- 確保公司在申請和接收政府補助時完全符合資格要求
- 所有補助申請過程都要公開透明，避免任何形式的不當行為或利益衝突

02 正當申請與報告

- 精確記錄補助申請細節，並保持相關文件的完整性，供未來審計和檢查
- 補助款項使用必須對應於申請時預定目的，定期向相關政府機構報告進展和成果

03 專款專用

- 補助款項需嚴格按照政府補助條件和公司相關政策使用，不得挪用於非指定用途
- 建立內部監控機制，確保補助資金的每筆支出都有明確的記錄和合理的支出說明

04 效益評估與回報

- 定期評估政府財務補助效益，確保補助對公司發展和對社會的貢獻達到預期目標
- 對補助效益進行反饋，並在必要時調整使用策略以最大化補助的正面影響

05 合規與道德

- 持續教育和訓練員工了解和遵守接收和管理政府財務補助的法律規定和公司政策
- 執行法律法規和公司內部對於防止貪污腐敗政策，保持企業誠信和負責任形象

2023年 政府補助

- 中高齡及高齡者職務再設計補助 NTD\$300,000

- SBIR-經濟部中小及新創企業署小型企業創新研發計畫 NTD\$690,000

誠信經營

3-3

誠信經營守則

2-23

2-24

205-2



企業道德

企業員工應該遵守高尚的商業道德標準，包括誠實、正直、公平和透明等行為，並遵守相關法律法規和行業規範

禁止賄賂和腐敗

員工嚴禁參與賄賂、行賄、腐敗或任何其他非法行為。必須全面遵守反賄賂和反腐敗等法律法規，確保所有商業活動透明性與正直性

利益衝突

員工應避免任何可能引起的利益衝突，包括個人利益與企業利益之間矛盾，在任何可能出現利益衝突情況下，應及時向管理層透露並尋求指導

反競爭和知識產權保護

員工應嚴格遵循反競爭法規和企業知識產權政策，包括避免洩露專利、版權、商標以及任何形式專有技術或業務信息

保密和資訊安全

員工必須嚴格遵守保密協議，保護企業的機密信息不被外洩，確保所有敏感資訊安全與保密性，防止任何未經授權訪問或洩露

遵循企業內部政策和程序

員工必須嚴格遵守公司制定各項內部政策和程序，這包括但不限於人力資源管理、財務管理、授權程序以及風險管理等領域。這些政策和程序旨在提升組織效率、保障合法合規運作，並確保公司資源正當使用和風險的妥善控制。遵循這些規範是每位員工的責任，也是保護公司利益和促進企業可持續發展重要一環

誠信經營作業程序及行為指南

2-25

2-26

205-1



獨立檢舉渠道

設立獨立檢舉信箱，以便公司內外人員匿名使用

檢舉事項處理流程

制定具體檢舉事項類別和調查標準作業程序，確保每一起檢舉案件都能按照既定流程公正處理

後續措施及報告

根據調查結果輕重決定後續行動，必要時向相關主管機關報告或移送司法機關

紀錄保留與保密政策

確保檢舉案件受理、調查過程、調查結果及所有相關文件妥善記錄與保存
同時保護檢舉人身分和檢舉內容的保密

檢舉人保護措施

採取必要措施保護檢舉人免受任何形式報復或不當對待，確保其安全和合法權益

檢舉人獎勵計劃

根據檢舉性質和結果，對提供重要資訊檢舉人給予獎勵，以鼓勵更多員工和相關人員積極參與誠信監督

誠信經營落實情形

205-1

205-3

206-1



違反誠信經營情事或重大影響之缺失

未涉及任何詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷，以及市場操作行為
公司在慈善捐贈及贊助方面，均未有違反行為準則的情形，保持透明與合法
整年度相關法律訴訟及裁罰金額均為零，為公司嚴格遵守法律法規的良好表現

進行貪腐風險評估

確認無任何重大風險

查核防範不誠信行為

未接獲公司提供疏 通費或政治獻金等情事之舉報

法規遵循

2-27

307-1

SASB RT-CH-530a.1

- 裕仁工業堅定地遵循與政府合作企業責任，特別是在公司治理、勞動人權、環境保護及職業安全衛生等領域。我們定期追蹤與評估政府法規更新，以確保全面符合ESG法規要求。透過積極與政府機關合作和溝通，及時掌握法規變動，並靈活調整公司策略以滿足新法律要求。同時，我們持續更新內部政策和流程，以保證法規遵從和社會承諾，確保與各方持續的信任關係，並承諾透過合法合規運營推動長期可持續發展。

法規遵循之情事

406-1

407-1

408-1

409-1

411-1

415-1

416-2

417-2

417-3

418-1

419-1

公司治理相關法規	無違反公司法	無違反商業會計法	無違反稅務法令	無涉及貪污事件	無政治獻金
勞工權益相關法規	無違反性平法	無使用童工	無歧視及性騷擾事件	無侵犯原住民權利	無侵犯結社及團體協商自由
產品相關法規	無被禁止銷售之產品	無違反產品資訊標示法規	無違反行銷傳播相關法規	無涉及反競爭行為	無侵犯客戶隱私或遺失資料
	無涉及壟斷事件	無違反公平交易法令	無違反進出口法令	無違反智慧財產權法令	無違反產品貿易法規
環境與職業安全法規	無違反職業安全衛生法	無違反廢棄物清理法	無違反空氣污染防制法	無違反水污染防治法	無違反毒性及關注化學物質管理法

違規事件揭露

違反法規	勞動基準法第32條第2項	
違反內容簡述	延長工作時間超過法令規定	
改善措施	工時管理系統優化	引入或改善現有工時記錄系統，確保所有員工工作時間正確記錄和監控
	增加人力資源	根據工作負荷評估，適時增加人手或進行人員調配，以降低個別員工工作壓力和超時工作需求
	加強監督與培訓	對管理層進行培訓，強調合法管理員工工時重要性，並監督執行情況，確保不違反勞動法規定
	建立員工反饋機制	建立員工回饋機制，讓員工報告對工作時間和勞動條件的疑慮
	規劃休息和健康促進活動	為員工提供足夠休息日和健康促進活動，確保員工能夠在適當休息後恢復工作狀態
罰款金額	2023/11/20 罰款新台幣 \$20,000	

風險管理

- 裕仁工業針對企業業務特性及內外部環境，建立了一套風險識別和衡量方法的方法論，作為風險管理基石。這套系統確保各風險管理單位能夠持續監控其業務風險，並能夠及時向高層管理者報告並提出有效應對策略。透過這些措施，裕仁工業確保其管理架構及風險控制機制有效運作，進一步強化企業綜合風險管理能力。

風險管理流程

3-3



風險管理類別

風險類別	潛在風險	管控策略與作法		負責單位
 財務	匯率 / 利率	匯率觀測與銀行溝通	<ul style="list-style-type: none"> 持續監測匯率變動，與金融機構保持密切聯繫以掌握匯率走勢，確保能及時應對外匯市場波動 	財務部
		利率風險管理	<ul style="list-style-type: none"> 對於浮動利率負債，設定明確利率風險容忍範圍，以防止未來利率變動對財務狀況造成不利影響 	
		資金成本控制	<ul style="list-style-type: none"> 利用銀行提供信貸額度靈活調整資金使用，降低資金成本，從而減輕利率波動可能帶來的影響 	
 市場	市場競爭	策略設定與執行	<ul style="list-style-type: none"> 根據各事業單位業務範疇和權責，制定具體策略並執行 定期根據法律、政策變化及市場趨勢進行策略評估，以確保策略時效性和有效性 	行銷部 業務部 廠務部
		市場監控與產品質量管理	<ul style="list-style-type: none"> 密切關注國內外市場動態，不斷提升產品質量和優化交貨周期 有效控制庫存，靈活調整生產計劃以應對市場需求變化 	
		數位轉型與市場開發	<ul style="list-style-type: none"> 積極建置數位平台，利用數據分析和數位工具開拓新市場，同時研發新產品，以擴大市場佔有率並滿足不斷變化的消費者需求 	

風險管理

風險類別	潛在風險	管控策略與作法		負責單位
 原物料	品質 ／ 供料	庫存管理策略	<ul style="list-style-type: none"> • 確立適度安全庫存水平，以保證生產線連續運作不受物料短缺影響 • 保留部分需求量在現貨市場進行零星購買，增加對突發市場變化的應對能力 	採購部
		供應商多元化	<ul style="list-style-type: none"> • 積極開發新的供應商，避免對少數供應商的依賴，從而降低供應中斷的風險 • 這不僅增強供應鏈穩定性，也提升了議價能力和物料採購靈活性 	
		市場情報收集	<ul style="list-style-type: none"> • 持續收集和分析市場情報，了解行業動態和市場變化 • 有助於公司預測未來趨勢，及時調整市場策略，並做出更具前瞻性業務決策 	
 氣候	能源 ／ 環境變遷	設備更新與節能	<ul style="list-style-type: none"> • 積極進行舊設備更新換代，投資節能設備，減少能源消耗和提高生產效率 • 新設備將有助於降低操作成本並減少環境影響 	廠務部 研發部
		廢棄物管理與循環利用	<ul style="list-style-type: none"> • 強化廢棄物分類管理，推動回收再利用計劃，將生產過程中產生的廢料轉化為可再利用資源，降低廢棄物對環境負擔 	
		產品創新與市場適應	<ul style="list-style-type: none"> • 開發新產品適應不同氣候條件需求，擴大產品線覆蓋更廣泛市場，應對全球氣候變化帶來的挑戰 	
		能源效率提升與減碳行動	<ul style="list-style-type: none"> • 制定並實施能源管理計劃，提升能源使用效率。規劃具體的減碳行動方案，包括采用綠色能源、優化操作程序和提升設施效能，以實現長期的碳排放減少目標 	
 資訊	資訊設備	隱私與智慧財產權保護	<ul style="list-style-type: none"> • 嚴格保障客戶隱私和公司智慧財產權，確保所有敏感資料均受到妥善保護，並遵守相關法律法規 	廠務部 資訊部
		數據備份與存儲安全	<ul style="list-style-type: none"> • 定期備份重要系統文件和數據，並安排專業媒體存儲，以防數據丟失或損壞 	
		外部資料處理	<ul style="list-style-type: none"> • 所有外來資料在儲存前必須進行病毒掃描和安全檢查，以保護系統不受惡意軟件和病毒影響 	
		員工資安教育	<ul style="list-style-type: none"> • 加強並定期對員工進行資訊安全相關教育訓練，提高員工對資安威脅警覺性和應對能力 	
 設備維護	機器設備	標準作業程序制定	<ul style="list-style-type: none"> • 為所有關鍵設備制定和實施標準作業程序，以確保設備操作一致性和安全性 	廠務部
		設備監控與異常報告	<ul style="list-style-type: none"> • 透過系統化機制持續監控重要產線設備運作數據，由專責人員定期產出異況日報和週報 	
		設備異常管理與維護策略	<ul style="list-style-type: none"> • 強化設備故障處置措施與維護策略，定期追蹤改進效果，確保維修技術和經驗的有效傳承，減少設備停機時間 	
		緊急應對與訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 定期演練處理潛在災害措施，並對員工進行相關訓練，以提高對突發事件應對能力 	

資訊安全管理 204-1

資訊安全管理之策略

策略

資訊安全政策

- 全面實施資訊安全政策：確保所有員工瞭解並遵循公司的安全政策和程序
- 定期更新與審核：隨著技術的變化和新威脅的出現，定期更新安全政策和措施

技術控制措施

- 強化網絡邊界防禦：部署先進的防火牆、入侵檢測系統和其他邊界防禦技術
- 數據加密：對敏感數據進行加密處理，確保數據在傳輸和存儲時的安全

人員安全意識與培訓

- 定期安全培訓：為所有員工提供定期的資訊安全意識培訓，包括釣魚攻擊警覺性訓練
- 應急響應訓練：訓練員工如何在資訊安全事件發生時迅速有效地響應

資訊安全管理之行動計劃

行動計劃

短期目標 (1年內)

- 完成全員資訊安全基礎培訓，確保每位員工瞭解基本的資訊安全知識和公司政策

中期目標 (1-3年)

- 建立並測試應急響應計劃，以應對可能的安全事件

長期目標 (3-5年)

- 實施多因素身份驗證，增強存取控制的安全性
- 實現所有關鍵系統和資料的持續監控和自動化安全防護

資訊安全管理

204-1

- 裕仁工業已建立全面的資訊安全管理系統，該系統基於營運風險導向，目的是維護並強化公司資訊資產的安全。以支持以下主要目標：

目標



機密性



完整性



可用性

策略和措施

1

資訊安全政策和程序

- 建立和維護一套全面的資訊安全政策，涵蓋所有資訊資產，包括人員、硬體、軟體、文件、數據、實體環境及通信系統

2

組織架構和責任

- 設置專責的資訊安全組織，負責日常的安全管理、協調和監督，確保資訊安全措施的實施和效果

3

風險管理程序

- 定期進行資訊安全風險評估，並根據評估結果調整安全策略和措施

4

資訊安全培訓和意識提升

- 定期對員工進行資訊安全培訓，提升員工對資訊安全的認識和責任感

5

安全事件管理和應急反應

- 建立和實施安全事件響應和管理程序，確保在安全事件發生時能夠迅速有效地應對

資安教育訓練與防護

1

定期資安教育與訓練

- 設計並實施定期資訊安全培訓計劃，覆蓋所有員工，包括新員工入職培訓及定期在職教育
- 培訓內容包括資訊安全基礎、常見安全威脅、防範方法、公司資訊安全政策和員工相關責任

2

增強安全意識

- 透過內部通訊、工作坊安全演練等多種方式，持續提高員工安全意識
- 特別強調防範釣魚攻擊、密碼管理和數據保護的重要性

3

實施技術防護措施

- 安裝和維護先進防火牆和入侵檢測系統，保護企業網絡免受外部攻擊
- 使用端點保護軟件來防範惡意軟件和病毒，確保所有系統和應用程序為最新
- 加密技術用於保護儲存和傳輸中的敏感數據，避免數據洩漏

4

訪問控制

- 嚴格實施最小權限原則，確保員工僅能訪問其工作所需的最少數據和資源

5

應對和恢復計劃

- 建立和定期測試事故響應計劃和災難恢復計劃，以確保在發生安全事件時能快速恢復運營

落實情事

- 2023年於資訊安全管理制度落實之下，未發生任何衝擊公司營運的重大資訊安全事件

CH 4 永續環境

裕仁工業深刻理解環境保護對於企業和社會長遠發展的重要性，我們承諾在所有業務活動中，將環境可持續性放在首位。透過積極採取減碳措施、推動綠色產品創新以及加強資源管理，我們致力於減少對環境的影響，並促進生態系統的平衡與恢復。



本章重點

淨零承諾「綠級標章」

能源管理數據

溫室氣體排放量 2,042.192 tCO₂e

廢棄物申報數據

供應商社會責任承諾書共51家加入



章節重點

56. 氣候變遷

60. 能源管理

66. 原物料管理

69. 水資源管理

70. 廢棄物管理

72. 環境法規遵循

73. 綠色創新

75. 供應鏈管理

氣候變遷

- 裕仁工業深切了解氣候變遷所帶來的全球性災害。我們在永續發展委員會下成立環境永續小組，致力於環保和節能工作，制定具體的目標、作法和方案，積極推動節能減碳計畫，針對產品製程中的能源使用，尋求降低溫室氣體排放方法，並定期向董事長匯報進展及檢視計畫執行情況，確保裕仁工業的環保措施不斷改進，以因應氣候變遷所帶來的挑戰。因應國際減碳趨勢及能資源稀缺，裕仁工業邁向碳中和，制定積極減碳目標，節約能源及減少用水，產品製程優化，持續改善設備製程。

淨零承諾規劃

計畫目標	計畫達成項目	達成年度
短期目標	減少「辦公室場域、服務場域及生產場域」相較於基準年之排放量5%	2026年前
中期目標	減少「生產場域」相較於基準年排放量之20%	2029年前
長期目標	2030年前完成100%「辦公室場域」淨零	2030年前
終極目標	2050年前完成100%「辦公室場域、服務場域及生產場域」達成淨零	2050年前



NET ZERO 2050



氣候變遷策略與管理

- 裕仁工業關注氣候變遷可能帶來的風險與商業機會，參考TCFD 氣候相關財務揭露建議，促進氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化。我們建立氣候風險與機會管理機制，並與公司風險管理流程相互整合，透過「治理、策略、風險管理、指標與目標」四大策略方向，推動低碳轉型與強化營運韌性。

依TCFD 建議方法之管理情形

治理



- 訂定本公司永續發展委員會組織規程，負責永續發展為直屬董事會之永續發展委員會
- 董事會在氣候變遷議題上，監督氣候相關風險、機會、因應策略、目標、防範措施與具體成果

策略



- 因應氣候變遷風險危機提高，參考相關氣候變遷資訊與 TCFD 架構，辨識廠區短、中、長期氣候變遷風險與機會
- 依衝擊程度與衝擊可能性進行排序，根據風險與業務與營運的關聯性，展開相對應之因應措施。未來將持續強化評估與檢視氣候風險可能為裕仁工業所帶來之衝擊，除了採調適策略緩減氣候風險之影響外，更積極由機會掌握生產效能提升及產品創新開發

風險管理



- 依據TCFD 框架建置氣候變遷風險辨識流程
- 依據氣候風險鑑別與排序結果，發展相應調適與減緩之因應對策
 - 氣候風險辨識流程整合至既有風險管理流程

指標與目標



- 裕仁工業持續從溫室氣體、原物料管理和廢棄物管理幾個層面，制定氣候相關指標以監督管理環境績效，訂定目標
- 透過碳盤查、碳足跡計算，檢視公司營運所面臨的衝擊，並評估類別一、二、三、四的風險，檢視公司營運面臨的衝擊及其減緩策略

鑑別氣候變遷風險與機會

• 為因應氣候變遷與能源使用危機，裕仁工業永續發展工作小組會，依重大性準則評估各項風險之「衝擊可能性」、「衝擊程度」，鑑別出氣候變遷8項氣候變遷風險與機會及其影響如下：

類型	潛在風險與機會	影響期程	對公司影響	因應措施
轉型風險 	法規政策	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> 政府對於減碳和環保法規愈發嚴格，將導致運營成本上升 	<ul style="list-style-type: none"> 積極參與政策制定過程，適時調整生產流程和技術以符合新的法規要求
	客戶行為改變	中期	<ul style="list-style-type: none"> 客戶對永續產品需求增加，對傳統產品需求逐年下降 	<ul style="list-style-type: none"> 增加永續產品線，減少依賴單一產品類型，並提升市場多樣性
	原物料成本增加	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> 氣候變遷導致原物料短缺，從而推高成本 	<ul style="list-style-type: none"> 多元化供應來源，採用替代材料，提高原物料使用效率
	溫室氣體排放價格增加	中期	<ul style="list-style-type: none"> 隨著國際淨零趨勢，台灣環境部已進行氣候變遷因應法的修正，預備開始徵收碳費，未來隨著規模擴大，排碳增加，將產生碳費徵收狀況 	<ul style="list-style-type: none"> 藉由外部查證，確實掌握溫室氣體排放量，逐步完善企業碳治理
實體風險 	久旱不雨	中至長期	<ul style="list-style-type: none"> 降雨模式改變導致的長期乾旱，影響用水穩定性，影響水資源供應，對生產造成限制 	<ul style="list-style-type: none"> 改善水資源管理，採用回收或節水技術
	平均溫度上升	短至中期	<ul style="list-style-type: none"> 平均溫度上升，將使相關用電成本增加 	<ul style="list-style-type: none"> 優化工廠冷卻系統，設計適應高溫的工作環境
機會風險 	擴展新商機	中期	<ul style="list-style-type: none"> 各氣候異常使客戶需求改變，若能預測市場需求研發新產品，即可能進入新市場，使營收增加 開發與氣候變遷相關的市場需求，如低碳產品和服務 	<ul style="list-style-type: none"> 依顧客性能需求開發新產品 細分市場，尋找新利基市場
	研發創新產品或服務	中期	<ul style="list-style-type: none"> 提供創新解決方案，如鳳梨纖維補胎液，減少環境影響，提高市場競爭力 	<ul style="list-style-type: none"> 加大研發投入，與學術機構和技術合作夥伴合作，加速產品創新

氣候變遷

305-1

305-2

305-3

305-4

305-5

氣候風險與機會

- 為因應氣候變遷對於企業營運衝擊與具體管理氣候變遷之衝擊，裕仁工業依據TCFD 框架，由各項氣候風險與機會對應部門，依據現況與趨勢進行重大氣候相關風險與機會辨識，完成辨識後共同討論擬定全公司氣候相關治理策略，並檢視各項因應議題之對應目標執行狀況，並由永續發展委員會統籌監督相關事項運作，強化公司之氣候變遷治理，以降低風險並掌握商機。

管理方針

重大主題：氣候變遷與能源管理

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業透過積極因應氣候變遷風險與機會，邁向碳中和、力行減碳行動，以減緩自身營運對氣候變遷的負面影響，並提升企業對於氣候變遷的韌性管理
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 2025年溫室氣體排放密集度（類別一+ 類別二）較2023年減量5%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 2030年溫室氣體排放密集度（類別一+ 類別二）較2023年減量10%
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 依據TCFD 框架，由各項氣候風險與機會的對應部門，依據現況與趨勢進行重大氣候相關風險與機會辨識，完成辨識後共同討論擬定全公司氣候相關治理策略，並檢視各項因應議題之對應目標執行狀況，並由最高管理階層統籌監督相關事項運作
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 定期於永續報告書與網站揭露相關進展
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 依循TCFD 架構，定期鑑別與檢視公司的關鍵氣候機會，並訂定管理機制與目標 持續進行廠房能源管理，評估投資導入低碳及再生能源，或進行設備的汰舊換新 鼓勵員工提出創新節能減碳方案（設備能效提升、用電模式與行為改變）
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 依循TCFD 架構，定期鑑別與檢視公司的關鍵氣候風險，並訂出管理措施與目標 持續優化廠房能源管理，減少能資源浪費 持續進行溫室氣體盤查，分析主要排放源，實施溫室氣體減量方案
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 年度氣候風險與機會辨識與管理績效評估 年度溫室氣體盤查，並檢視各項減碳專案之績效

能源管理

302-1 302-2 302-3 302-4 302-5

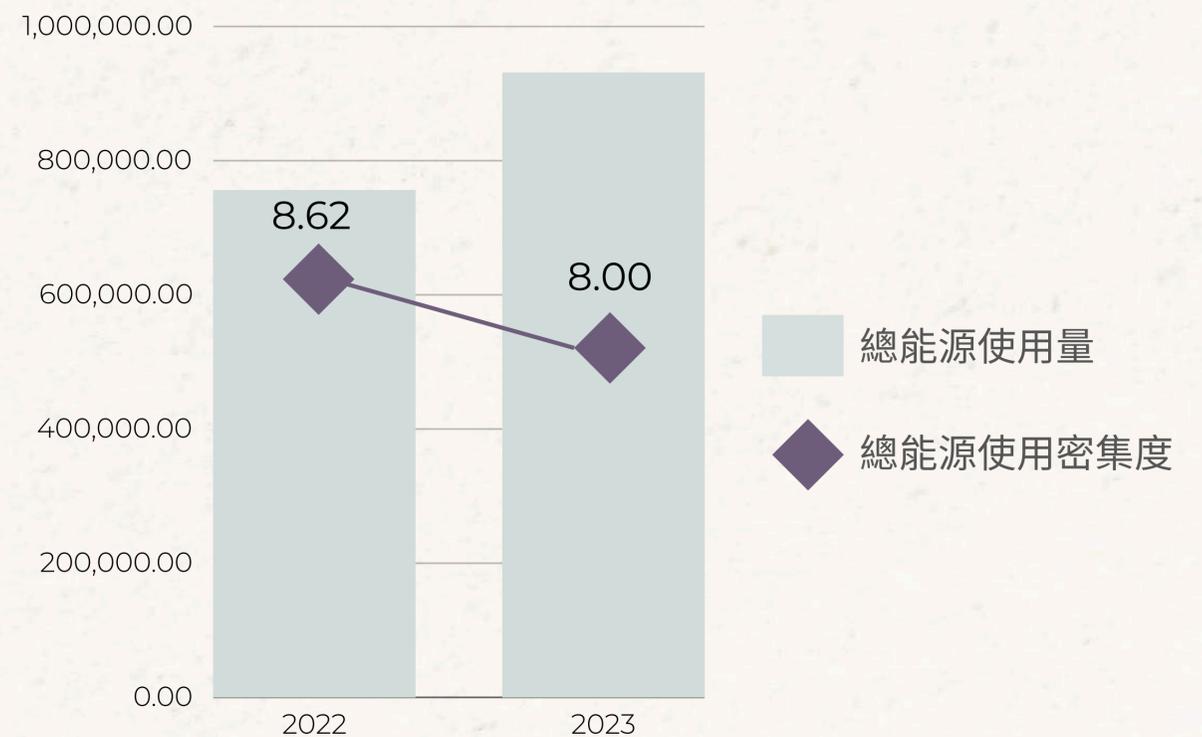
- 裕仁工業主要能源消耗為電力，包括生產用電與辦公用電兩部分。
- 減少能源消耗的關鍵在於節省電力使用，降低能源消耗並節約成本，發揮最大用電效益，落實綠色低碳營運，另一為提高太陽能發電效率。
- 為了實現節能目標，深掘企業節能潛力，2023年裕仁工業著重於製程優化，優化產品製程減少產品廢料及再製，確保生產線的運作在最佳效率下運轉。裕仁工業持續改進生產設備，以提高能源效率，減少能源浪費。採購節能產品，在產品設計過程中，優先選用低耗能的外部電源供應單位，並進行評估測試，確保產品符合環保節能設計之要求。
- 2023 年能源管理數據邊界為裕仁工業工業南投總廠，數據揭露涵蓋率為 100%。

內部能源消耗量總表

302-1 302-3

近二年能源使用量			單位：GJ	
項目	單位	2022	2023	
天然氣(NG)	m3	83,604.00	109,588.00	
柴油	L	4,050.61	4,801.74	
電力	kWh	668,820.00	817,140.00	
總能源使用量	GJ	756,474.61	931,529.74	
總能源使用密集度	GJ/千元	8.62	8.00	

總能源使用量



- 2023年營業收入較2022年成長32.59%，故能源使用量上升

能源管理

302-1

302-2

302-3

302-4

302-5

減少能源消耗

- 裕仁工業一直致力於降低碳足跡和盡量減少溫室氣體的排放。
- 從原物料投入到產品產出的整個過程中，秉持著「取之於環境，用之於環境」的精神，不斷努力以製造對生態環境影響最小的產品為目標。
- 節能減碳方面，我們堅持實施各項措施，對於公司內的電器、機械設備均有控管，節約用電用水不恣意揮霍資源，使同仁的節約意識提升，愛惜身邊能使用的資源，鼓勵全體員工共同參與。我們深信，透過這些努力，即使是從小地方做起，也能夠達到節省能源的效果，為環境保護出一份心力。

節水節電措施

- 落實隨手關電習慣
- 宣導午休及下班時間關閉未使用之電源
- 非上班時段飲水機設定休眠功能，減少電力耗用
- 施作空調主機之冰水管理保溫措施
- 了解實際用電狀況，統計各區域電力做為改善依據
- 照明設備更換為省電燈具
- 使用遮陽簾減少日曬
- 調高空調主機冰水溫度、減少壓縮機啟動頻率，避免資源浪費
- 定期檢修老舊水龍頭、逐步更換為省水水龍頭
- 定期檢修漏水馬桶、漏水水管
- 宣導節約用水觀念
- 廚房洗米水，用於澆花

省紙及其他措施

- 導入電子簽核系統，文件簽核數位化
- 上、下班打卡數位化
- 雲端存取資料，避免紙張列印
- 宣導文件以雙面列印，減少紙張浪費
- 宣導以數位電子化方式傳送資料，減少紙本傳真次數
- 同仁一律使用環保餐具
- 來訪客戶亦以環保杯為優先，減少紙杯使用
- 寄送樣品包裹時，若非新品提倡使用舊包裝盒，減少資源浪費
- 企業供膳一律使用環保餐具，來訪客戶亦同
- 鼓勵員工上、下班共乘
- 宣導垃圾分類

能源管理

302-1

302-2

302-3

302-4

302-5

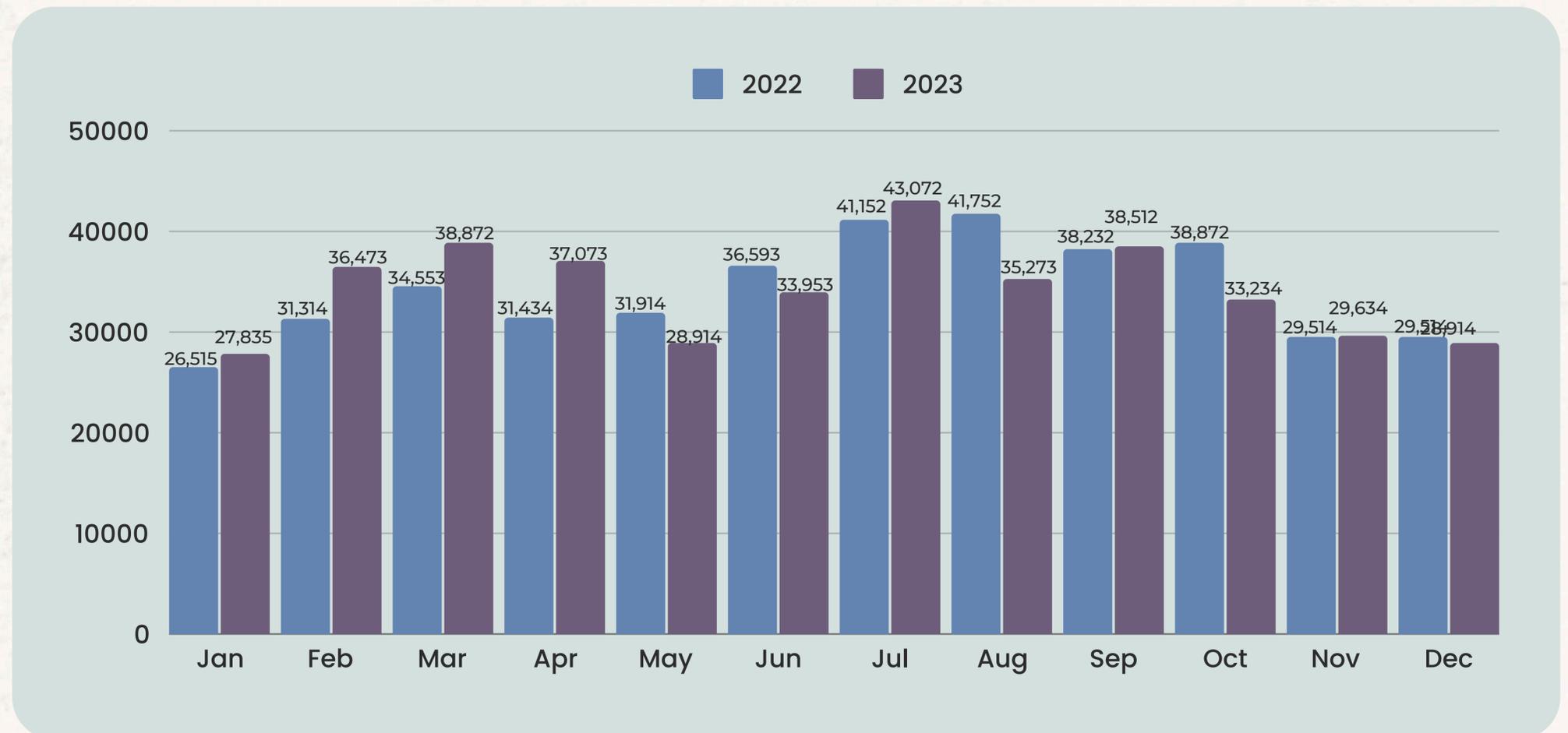
再生能源-太陽能

- 裕仁工業堅信，尋找替代石化燃料的解決方案是當前時代的迫切需求，我們的太陽能發電計畫不僅是為遵守環保法規，更是出於對地球的熱愛和保護，太陽能是一種無窮無盡的能源來源，減少對有限資源的依賴，並大幅減少碳排放，為環境帶來清新空氣和碧綠山川。
- 太陽能發電系統不只是環保措施，裕仁工業致力於提高發電效率，降低能源浪費，為企業帶來經濟效益，更帶來對整個地球的綠色貢獻。
- 裕仁工業持續積極參與綠能領域的研究和應用，將繼續探索、學習和創新，為實現永續發展的目標而共同努力，透過我們的努力，可以為未來世代留下一個更美好、更清潔的地球。
- **短期目標：太陽能發電度數不少於42萬度；中長期目標：太陽能發電度數不少於45萬度。**

單位：kWh

年份	太陽能
2022	411,359
2023	411,759

註：太陽能發電主要售給台電



溫室氣體排放管理

305-1

305-2

305-3

305-4

305-5

- 裕仁工業於2023年「溫室氣體盤查」，依循ISO14061-1：2018進行盤查，藉由盤查作業找出最大碳排放源為購買產品與服務(主要原料)，即以具體方案進行改善，為實現2050年的碳中和目標，公司擴展了對範疇三排放的盤查，包括上游原物料排放。這一策略依據活動數據的可收集性、數據計算方式的可靠性及活動的發生頻率等因素，來訂定重大性原則。
- 為增加本廠溫室氣體盤查資訊與報告之可信度，同時提升溫室氣體盤查之品質，在完成內部查證工作後，再委由公正第三者查驗機構艾法諾國際股份有限公司(AFNOR)進行外部查證作業，以建立完整的盤查程序並提高數據品質。
- 裕仁工業實施的「溫室氣體盤查」為100% 營運控制所產生之溫室氣體排放。由於2023年溫室氣體排放數據改變量超過3%，因此重新設定基準年，將基準年從原先的2022年調整為2023年。

【量化盤查範疇】

- 類別一：直接溫室氣體排放，包括天然氣鍋爐使用之燃料(4-6 號重油) 與天然氣、柴油發電機(天然氣)、堆高機、貨車、化糞池之逸散、冰箱、冰水開飲機及運輸機具冷媒(R-134a)、冷氣冷媒(R-410a)。
- 類別二：能源間接溫室氣體排放，主要來自於外購電力。
- 類別三：上游運輸及下游運輸、員工通勤、商務旅行及廢棄物處理運輸。
- 類別四：原料採購、由採購商品與服務產生之排放(如天然氣、電力、自來水等等)、廢棄物焚燒。

類別一



225.556

Co₂e

類別二



403.667

Co₂e

類別三



127.911

Co₂e

類別四



1,285.059

Co₂e

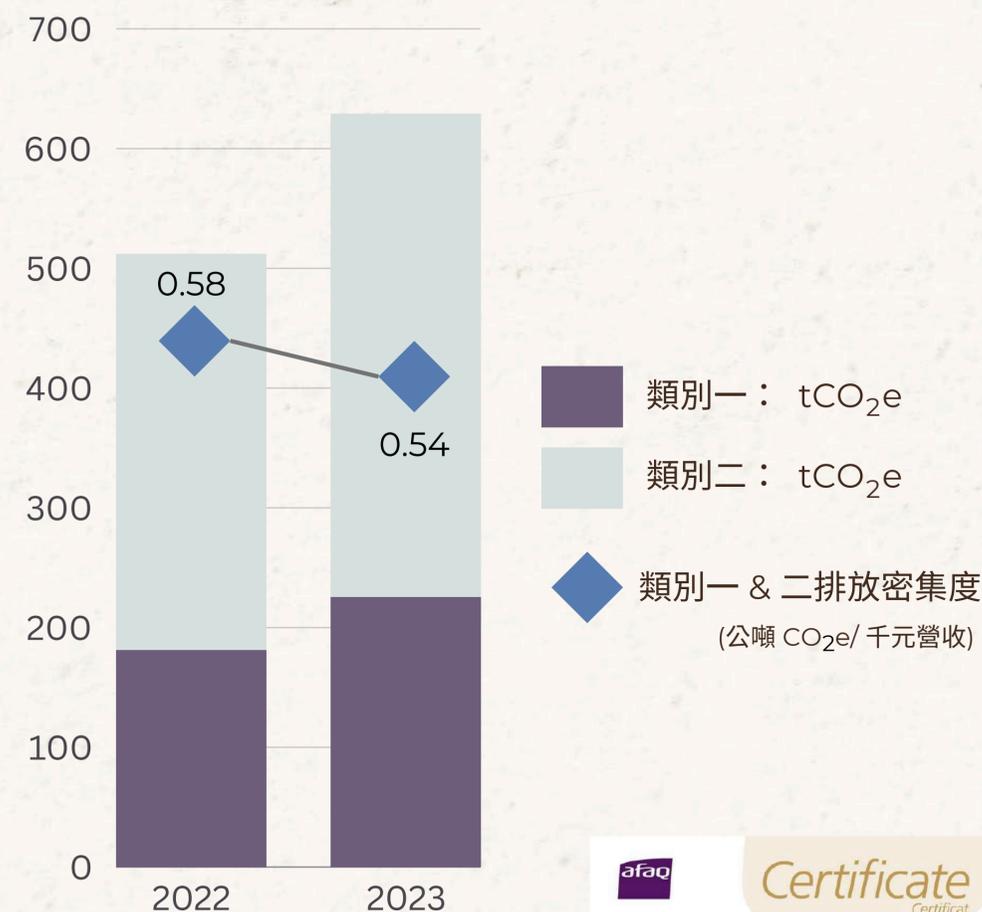
溫室氣體排放管理

305-1 305-2 305-3 305-4

溫室氣體排放情況

近二年溫室氣體排放量		單位：tCO ₂ e	
ISO 14064-1:2018	2022	2023	增減比率
類別1 直接溫室氣體排放	181.264	225.556	24.43%
類別2 由輸入能源產生之間接溫室氣體排放	331.066	403.667	21.93%
類別3 運輸之間接溫室氣體排放量	152.869	127.911	-16.33%
類別4 組織使用的產品之間接溫室氣體排放量	106.514	1,285.059	1106.47%
類別1+類別2 合計	512.330	629.223	22.82%
類別3+類別4 合計	259.382	1,412.969	444.74%
類別1+類別2+類別3+類別4 合計	771.713	2,042.192	164.63%
類別一 & 二排放密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元營收)	0.0058	0.0054	-

近二年溫室氣體排放趨勢



- 註 1：本報告書所揭露溫室氣體數據為經第三方查證後之數據
- 註 2：彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法
- 註 3：2023 年溫室氣體排放量數據通過 ISO 14064-1：2018 標準
- 註 4：2023 年溫室氣體排放量驗證單位的標準是 ISO 14064-3
- 註 5：使用的方法學：全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值、排放係數法及質量平衡法計算
- 註 6：使用的計算工具依據：行政院環境保護署溫室氣體盤查登錄表單 3.0.0 (修)
- 註 7：所用之轉換係數的來源：行政院環境保護署所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版



溫室氣體排放管理

305-1 305-2 305-3 305-4 305-5

資料邊界：南投總部



溫室氣體個別排放總類及排放量

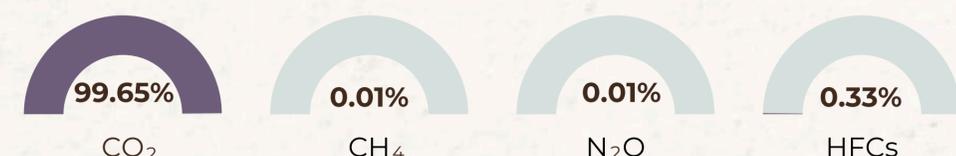
單位：tCO₂e

溫室氣體排放量	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	總計
排放量(噸CO ₂ e/年)	2,035.0695	0.1278	0.2696	6.7250	-	-	-	2,042.192
百分比	99.65%	0.01%	0.01%	0.33%	-	-	-	100.00%

溫室氣體之能源直接排放量 (類別1)

溫室氣體排放量	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	總計
排放量(噸CO ₂ e/年)	218.4333	0.1278	0.2696	6.7250	225.5557

溫室氣體個別排放總類及排放量



溫室氣體之能源間接排放量 (類別2)

溫室氣體排放量	CO ₂
排放量(噸CO ₂ e/年)	403.6672

溫室氣體之能源間接排放量 (類別3~6)

溫室氣體排放量	CO ₂
排放量(噸CO ₂ e/年)	1,412.9690

- 類別三-運輸之間接溫室氣體排放量 127.9106 tCO₂e佔6.26%，較2022年之排放量減少近 24.9684 tCO₂e，為裕仁工業實行節水節電措施、鼓勵員工上下班共乘之成果。
- 類別四 - 組織使用的產品之間接溫室氣體排放量為 1,285.0585 tCO₂e，佔總排放量的62.93%，較2022年增加 1,178.5445 tCO₂e。為了達成碳中和目標，裕仁工業自2023年起進行更全面的上游原物料類別四的溫室氣體排放盤查，持續加強監控與減少上游供應鏈的碳排放量。

原物料管理

301-1

301-2

301-3

管理方針

重大主題：原物料管理

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 提高原物料使用效率，以100%天然橡膠原料降低對環境之衝擊 透過天然橡膠原料的可分解及廢料再生的概念，減少資源消耗
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 使用100%天然橡膠做為原料
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 使用100%天然橡膠做為原料
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 由研發單位負責自產品設計階段即納入綠色材料100%天然橡膠原料要求，提供更健康與對環境友善的產品
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 定期於永續報告書與網站揭露相關進展
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 與供應商合作，對產品中的有害物質進行汰換與減量
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 因應原料中斷的營運風險，建立原物料與成品的多元來源與安全庫存
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 年度客戶反饋結果，2023年無相關負面回饋

原物料管理

301-1

301-2

301-3

原物料管理核心

- 裕仁工業致力於提高原物料使用效率，選用100%可分解的天然橡膠原料，以減少環境衝擊並降低資源消耗。嚴選來自 Rubberway 會員天然橡膠供應商，遵循 ESG 規範，並取得泰國碳足跡標籤及綠色產業證書，並持有ISO 認證，包括 ISO 9001（品質管理）、ISO 45001（職業健康安全）、ISO 14001（環境管理）以及 ISO 26000（社會責任），顯示其在品質、環境和社會責任方面的優秀表現。此策略不僅符合我們對環保的承諾，同時也保障了產品品質和企業責任的雙重目標。

01

- 採購100%天然橡膠，來自負責任的供應商，以確保原料可持續性
- 選擇符合ESG規範的供應商，符合環保、社會責任和治理的最佳實踐

可持續採購

02

- 優化物料使用，減少浪費，提高生產效率
- 實施節能減碳措施，進一步降低生產過程中的碳足跡

效率提升

03

- 確保所有供應商均具備必要的ISO認證，以證明其品質和環境管理符合國際標準
- 推動供應商取得綠色產業證書和碳足跡標籤，增強產品的市場競爭力

認證和標籤

04

- 透過回收和再利用生產過程中產生廢料，降低對環境負擔
- 推動廢料再加工利用，轉化為新的生產資源

廢料管理與再生

Additions:



原物料管理

301-1 301-2 301-3

包裝材

- 裕仁工業在包裝材料的使用上致力於環境保護和可持續發展，明確選擇了牛皮紙材和符合森林管理委員會（FSC）認證的紙材來進行產品包裝。

牛皮紙材料

- 牛皮紙因其強度和耐用性被廣泛用於包裝，這不僅保護了產品在運輸過程中的安全，也因其可回收性質支持環保

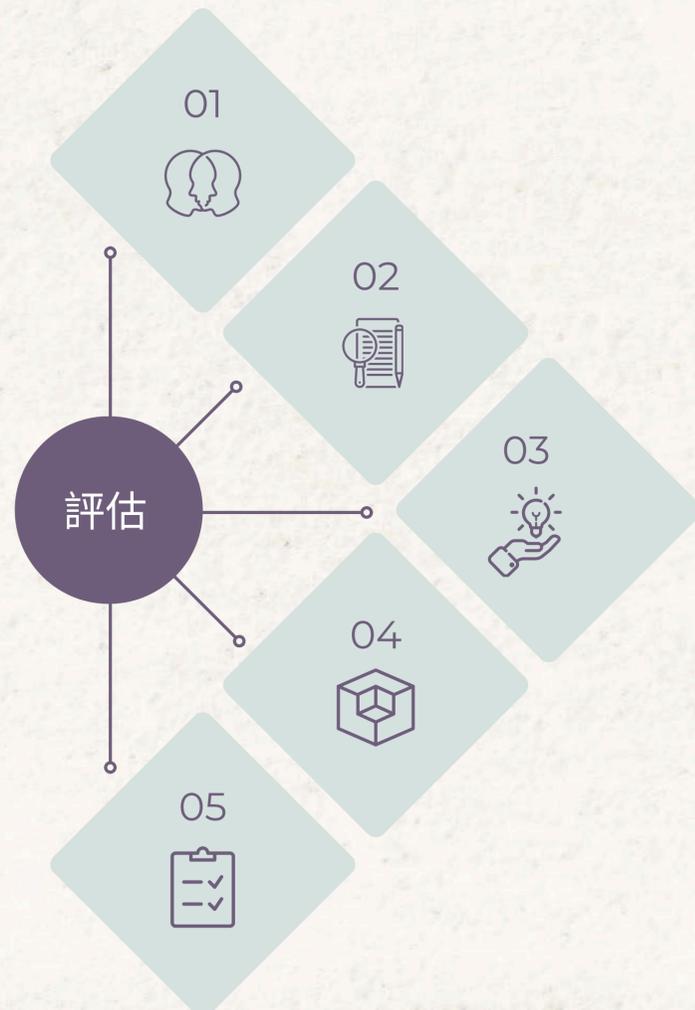
FSC 認證

- 選用FSC認證紙材意味著使用來自負責任管理和可持續經營的森林木材
- 支持森林生態系統的保護，確保采伐活動不會對野生動物棲息地造成破壞

環境友好

- 推動包裝材料的創新使用，如開發更輕、更少材質的包裝解決方案，同時不損害包裝的保護性和美觀

原物料及包裝材料供應商追蹤評估辦法



- 01 供應商選擇和評估**
 - 初次選擇供應商時，對其背景、環境政策、社會責任實踐及質量控制系統進行全面評估
 - 要求供應商提供相關認證和合規性證明，如ISO標準認證、FSC認證等
- 02 供應商審核**
 - 定期對供應商進行現場審核，確保其生產過程、品質控制和環境管理符合裕仁工業要求
 - 審核包括環境保護措施、勞工條件、健康安全政策及操作流程
- 03 性能追蹤和評分系統**
 - 建立供應商性能評分系統，根據交貨及時性、產品、服務、環保等多個維度評估供應商
 - 透過定期回饋和績效評估報告，鼓勵供應商持續改進
- 04 持續改進和培訓**
 - 提供針對環保和社會責任方面培訓和支持，幫助供應商提升其持續改進能力
 - 與供應商共同研發低環境影響的產品和創新包裝解決方案
- 05 環境和社會責任監督**
 - 確保供應商遵守相關環境保護法律法規以及社會責任標準
 - 實施對供應鏈的碳足跡和環境影響監控

水資源管理

303-1 303-2 303-3 303-4 303-5

水資源管理

- 裕仁工業主要用水為南投總廠，其生活用水及製程用工業用水來源皆為台灣自來水公司第四區南投營運所集集淨水廠，水源取自日月潭水力發電尾水，從位於水里鄉的鉅工電廠出水口設置抽水井，通過長達8公里的輸水管，將水源引入淨水場處理後，再行供水。根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk (1-2)」，集集淨水廠取水並未對當地水源造成重大影響。

水資源的高效利用

通過安裝節水裝置和改進生產流程來減少水使用量

污水處理與回收技術

規劃污水處理設施，以處理和淨化工業廢水

監測和管理水質

監測工廠用水和廢水水質，以確保符合環保法規和標準

員工培訓與意識提升

定期對員工進行水資源保護和節水技術培訓，提高其對水資源可持續管理的認識

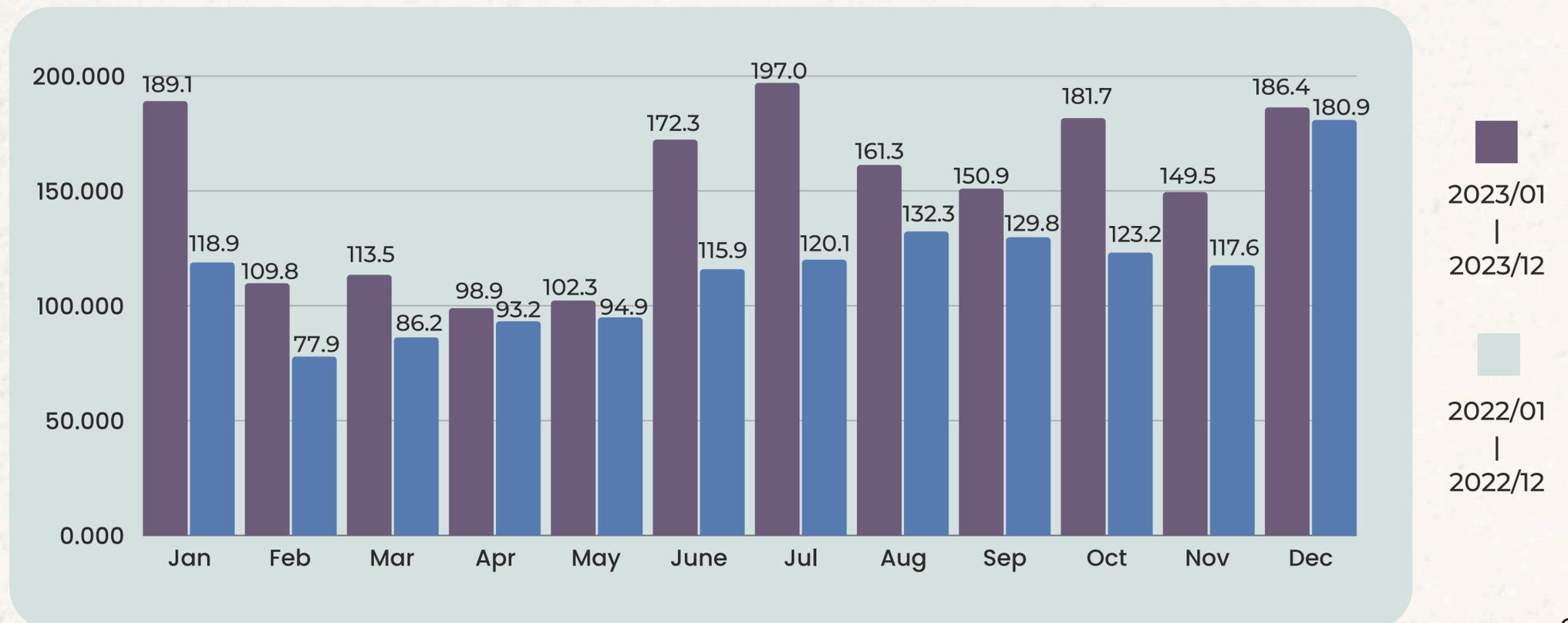
持續改進與合規

不斷評估和更新水資源管理計劃，以應對氣候變化和工業需求的變化

年度用水度數比較分析

近二年水資源使用			
項目	單位	2022	2023
自來水	m3	1,390.964	1,812.916

- 2023較2022使用量增加30.34%，原因為營業收入成長32.59%



廢棄物管理

306-1

306-2

306-3

306-4

306-5

管理方針

重大主題：廢棄物管理

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業因應技術提升，廠內廢橡膠混合物均委由合格廠商處理以焚化或掩埋方式處理 期望與廠商合作研究新廢棄物回收技術，強化廢棄物回收再利用，逐步改以回收再利用方式執行
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 邊角料回收再製90%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 邊角料回收再製100%
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 成立專責小組，負責日常廢棄物管理和內部員工宣教
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 與外部專業回收公司合作，確保廢棄物能夠被妥善處理
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 先於生產源頭持續調整原物料使用參數及製程技術改善方案，達到原物料最適化與最少化 (Reduce) 落實源頭減量；當原物料經製程使用後，優先考慮以廠內再使用 (Reuse) 讓原物料充分循環使用 (Recycle)，延緩丟棄物料成為廢棄物
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 清運過程利用清運車輛GPS 定位系統追蹤清運路線及請處理廠提供妥善處理證明，全方位防堵廢棄物違法棄置，共創環境永續之路
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物處理廠商年度評鑑，績效評估依年度目標之達成率

廢棄物管理

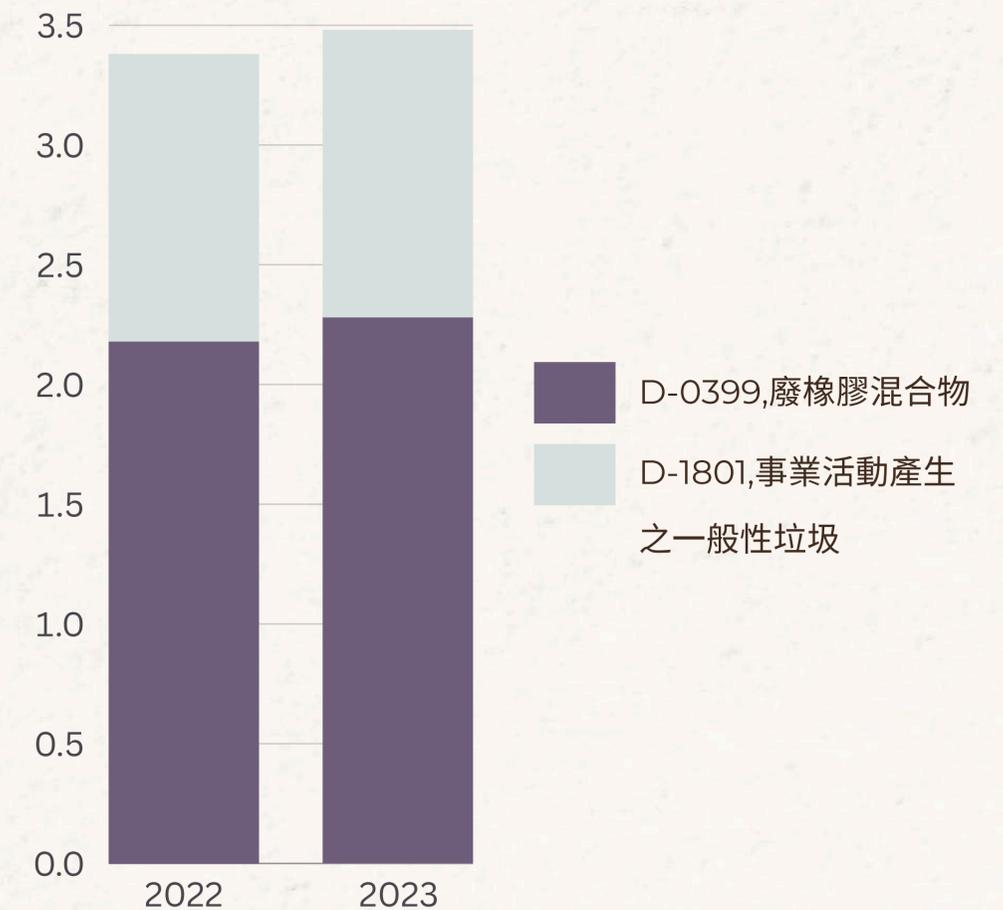
306-1 306-2 306-3 306-4 306-5

- 為保護環境，降低廢棄物污染風險，裕仁工業依法進行廢棄物管理，行政院環保署推動的「垃圾強制分類」政策，製訂「廢棄物管理計劃」，嚴格要求廢棄物清運流程。對於廢棄物的處理清運均符合法令規範，依法申請許可、申報數量，均委由合格廠商處理，清運過程亦利用清運車輛GPS定位系統追蹤清運路線及請處理廠提供妥善處理證明，全方位防堵廢棄物違法棄置，共創環境永續之路。
- 對於廠內廢棄物存放，每季安排自我檢查一次，並填寫廢棄物巡查稽核紀錄並送廠長簽核，確保廢棄物暫存均符合環保相關法令規定。
- 製程所產生廢棄物種類主要為一般事業廢棄物，包括廢橡膠，並無產生有害廢棄物，以提供製程廢棄物回收率為目標，減少源頭廢棄物產生量。

廢棄物數據說明

近二年各類廢棄物處理方式與處理量

項目	單位	2022	2023
D-0399,廢橡膠混合物	mt	2.18	2.28
D-1801,事業活動產生之一般性垃圾	mt	1.2	1.2



【落實情事】

- 2023 年無有害事業廢棄物產生 SASB RT-CH-150a.1
- 2023 年無油料、燃料或化學物質洩漏突發事件發生

環境法規遵循

2-27 RT-CH-530a.1

• 裕仁工業一直致力於環保和永續發展，並於2019年4月19日成功獲得南投縣政府的批准，符合《空氣污染防制法》的要求。這一成就反映了裕仁工業在橡膠製品製造過程中的環保努力和承諾。



綠色創新

管理方針

重大主題：綠色創新

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業承諾透過持續技術研發，推動創新並增強產品競爭力，同時貫徹可持續發展原則，致力於研發更環保、更高效的產品
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 每年推出至少乙項新產品並實現品質提升5%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 產品線總銷售量由新產品貢獻達到25%，並通過持續技術改進實現產品品質提升15%
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 責任分配：指派專職團隊和相應部門負責綠色產品的開發、管理及持續改善，包括環保產品設計、原料選擇和生產過程 資源配置：提供必要財務、技術和人力資源，支持環保創新和生產過程中持續改進
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 溝通與合作：定期與外部利害關係人（如政府機構、非政府組織、行業組織等）交流，共同推動行業環保標準提升 透明度：宣傳新推出之環保產品，增強公眾和消費者對裕仁工業綠色產品承諾信任
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 創新與改進：加大對環保產品研發投入，開發新環保技術或產品，使用環保材料，增強環保特性和市場競爭力 產品優化：改進現有產品設計，減少材料用量和能源消耗，提高產品使用效率和壽命 市場推廣：透過營銷和消費者教育活動，提高公眾對環保產品的認識和需求
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 廢棄物減量：在產品生產過程中採取措施減少廢棄物產生，例如優化生產流程和提高原料使用效率 排放控制：嚴格控制生產過程中的空氣和水污染排放，確保遵守所有相關環境法規 供應鏈管理：與供應商合作確保其操作符合環保標準，並共同工作減少整個供應鏈的環境足跡
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 定期評估研發項目的進展與成果，並與業務戰略對齊，確保研發活動與公司目標一致

綠色創新

416-1 416-2

- 「鳳梨纖維補胎液」代表了公司在綠色產品創新和技術研發的重大突破，強調利用可再生資源和自然材料的承諾。 SASB RT-CH- 410b.2

產品介紹

- 利用自然植物纖維技術開發的補胎液，用於快速有效修復自行車、摩托車及汽車輪胎漏氣問題

研發背景

- 針對減少環境影響和提升產品可持續性需求，開發以鳳梨纖維為基礎的補胎液
- 鳳梨纖維源自於可再生資源，且在製程中最小化對環境負擔

環保特性

- 可生物降解性：補胎液主要成分為天然鳳梨纖維，可在自然環境中生物降解，減少對環境污染

永續影響

- 減少廢棄物：鳳梨纖維使用減少對傳統石化材料依賴，同時減少生產過程中的廢棄物產生

未來展望

- 裕仁工業計劃擴大鳳梨纖維補胎液應用範圍，並持續探索其他可再生材料的應用可能，進一步推動產品線綠色轉型

SBIR 計劃概述

- 鳳梨纖維補胎液開發計劃
- 2022年10月01日至2023年03月31日
- 新台幣690,000元

計劃目標

- 利用政府SBIR計劃資助，進一步研發和優化使用鳳梨纖維補胎液，降低生產成本，提高市場競爭力

研發成果

- 成功提升補胎液的環保性和性能，使產品達到或超過市場上相似產品標準

未來應用

- 將成果轉化為商業機會，計劃推廣至國內外市場，尤其是重視環保的消費群

永續影響

- 此計劃實施有助於裕仁工業進一步實現永續發展目標，尤其是在促進責任消費和生產方面的貢獻

供應鍊管理

414-2

管理方針

重大主題：永續供應鍊

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 實現供應鍊的全面透明化，以便監控供應鍊中的環境、社會和治理(ESG)風險
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 2025供應商社會責任承諾達55家 符合永續評估供應商標準50%
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 2030供應商社會責任承諾達60家 符合永續評估供應商標準70%
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 教育與培訓：為內部員工提供關於永續供應鍊教育和培訓，增強其對永續發展目標認識與實踐能力 資源配置：確保足夠人力和財力支持永續供應鍊策略與行動計劃
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 溝通與合作：與外部利害關係人，包括監管機構、行業組織和非政府組織建立開放溝通渠道分享永續實踐經驗 倡導政策：參與制定與改進有關永續供應鍊的政策和標準，推動行業內永續發展
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 環保原材料的推廣：推動供應商使用可再生或環保認證原材料，如FSC認證的紙張或天然橡膠等 節能減碳措施：與供應商共同開發低碳技術和解決方案，減少整個供應鍊能源消耗和碳排放 技術創新與合作：鼓勵供應商進行創新研發，支持綠色技術應用，如提高生產效率、採用節水技術等
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 風險評估與緊急應對計劃：定期進行供應鍊風險評估，對識別風險制定應對計劃，如原料短缺、勞工問題等 監控與合規性檢查：設立監控系統跟踪供應鍊中可能產生的環境和社會負面影響，並確保所有供應商遵守相關法律法規和國際標準
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 採用綜合評分卡和定期審核，評估供應商的績效，並根據需要進行調整和改進

供應鍊管理

永續供應鍊管理機制

308-1 308-2

效率提升

進一步完善電子化採購作業系統，提升採購流程自動化，有效減少人為錯誤和時間消耗，同時降低環境負擔

效率透明度和公正性

加強採購流程的監管機制，增設審核階段，以保障採購活動透明度和公正性，確保所有供應商遵循相同的評選和交易標準

誠信與合作

加深與供應商合作關係，通過定期溝通和合作機會增加，促進共創價值，並支持供應商在可持續發展方面努力

風險管理

強化供應鍊風險評估機制，包括但不限於供應商財務健康、營運穩定性及其ESG表現評估

供應鍊永續發展政策

01

環境保護

確保所有供應商遵守環境法規，並鼓勵使用可持續材料和減少資源消耗

02

社會責任

裕仁工業在2023年積極推動供應鍊的社會責任實踐，共有51家供應商簽署了供應商社會責任承諾書

03

治理實踐

實施供應商合規性評估，確保其商業行為符合道德標準和反貪腐法規

04

創新與合作

鼓勵供應商參與產品創新和持續改進過程，特別是在提升環保和社會責任方面的創新

05

透明與溝通

定期發布供應鍊永續發展報告，對外公開供應鍊的ESG表現

供應商行為準則 (供應商社會責任承諾書)

308-1 414-1

01

誠信經營

遵循公平及透明商業活動原則，禁止一切形式的賄賂、不當捐贈或贊助

02

勞工權益與人權保護

嚴禁使用童工及強迫勞動，確保勞動條件符合法定標準，包括工時、薪資和休息時間，提供安全工作環境並防止職場歧視

03

環境保護

承諾遵守環境相關法規與國際標準，實施節能減碳措施，有效利用資源，減少廢棄物及排放

04

合規監督與抽查

裕仁工業保留定期抽查供應商實踐狀況的權利，並對違反承諾的供應商進行必要的處置，包括契約終止

05

責任與後果

若供應商違反承諾，除須對裕仁工業負賠償責任外，亦可能被停止合作

CH 5

永續職場

裕仁工業致力於創造一個安全、健康且具多元平等的工作環境。我們秉持著以人為本的理念，持續推動員工的職業發展、福祉與權益保障，並在工作與生活之間取得平衡，建構一個充滿關懷與支持的職場文化，才能激發員工的最大潛力，並共同邁向永續發展的目標。



本章重點

人力結構

員工教育訓練總時445 小時

職業安全衛生訓練47人

社會公益投入NTD\$83,000

產學合作5家

章節重點

78. 永續策略目標

79. 人力資源管理

82. 人才吸引與留任

87. 多元平等的幸福職場

93. 職業安全與衛生

98. 社會共融

永續策略目標

- 裕仁工業堅定承諾「營造優質工作環境，推崇工作與生活平衡，確保員工在職涯各階段均感安全與成長」，配合數位化轉型策略，從「裕仁工業，追求卓越」的理念出發，致力於實現員工在時間安排、經濟回報、個人發展與身心健康管理均衡發展。

短中長期策略目標

短期策略目標	維護勞工工作權益		員工離職率 $\leq 10.0\%$		教育訓練計畫執行率 100%	
中長期策略目標	建立優越的企業文化	提供優質培訓和發展機會	優越的薪酬與福利	建立健全的工作環境	強化領導和管理能力	優化員工福祉

2023年管理實績

01

健康與安全

推行員工健康檢查計畫，包括年度身體檢查和針對特定職業疾病的篩查

員工參與與溝通

成立員工意見反饋平台及時處理員工的擔憂和問題，並根據員工反饋調整管理策略

02

維護勞工工作權益

- 勞動條件優化
- 職場環境改進
- 員工參與與溝通
- 培訓與發展
- 法規遵從與倫理行為

03

員工離職率 $\leq 10.0\%$

- 裕仁工業提升了員工工作滿意度和忠誠度，也直接對降低離職率產生積極影響，有助於裕仁工業在競爭激烈的行業中保持人才優勢和經營穩定性

04

教育訓練計畫執行率 100%

- 教育訓練時數 445小時
- 整體教育訓練 滿意度95%
- 全面教育訓練策略提升員工專業能力和工作效率，同時也提高員工職業滿意度及忠誠度，進一步增強競爭力和市場地位

人力資源管理

人力資源管理

策略	<div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px; margin-bottom: 10px;"> <p>人才發展策略</p> <ul style="list-style-type: none"> 建立全方位的人才發展體系，確保員工在不同職位和階段的發展需求得到滿足 推行績效管理系統，確保員工的工作表現與企業目標保持一致 </div> <div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px; margin-bottom: 10px;"> <p>員工關懷措施</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續改善工作環境與福利制度，提升員工滿意度 推動心理健康支持計劃，關注員工的心理健康與生活品質 </div> <div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px;"> <p>招募與保留人才</p> <ul style="list-style-type: none"> 推動內部人才流動，為員工提供更多職業發展機會 培養高潛力員工，為公司未來的領導層儲備人才 </div>
----	---

人力資源管理

行動計劃	<div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px; margin-bottom: 10px;"> <p>短期目標 (1年內)</p> <ul style="list-style-type: none"> 推出全新的員工福利計劃，提升員工滿意度和企業吸引力 強化招募流程，提高招募效率，縮短空缺職位的填補時間 </div> <div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px; margin-bottom: 10px;"> <p>中期目標 (1-3年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 定期進行員工滿意度調查，並根據調查結果優化工作環境和福利政策 完善績效管理系統，實現績效考核與獎勵機制的有機結合 </div> <div style="background-color: #d9d9ff; padding: 10px; border-radius: 15px;"> <p>長期目標 (3-5年)</p> <ul style="list-style-type: none"> 打造具有競爭力的企業文化，吸引並保留優秀人才，形成穩定的核心團隊 推動企業的多元化與包容性，建立一個更具包容性和創新力的工作環境 </div>
------	--

人力資源管理

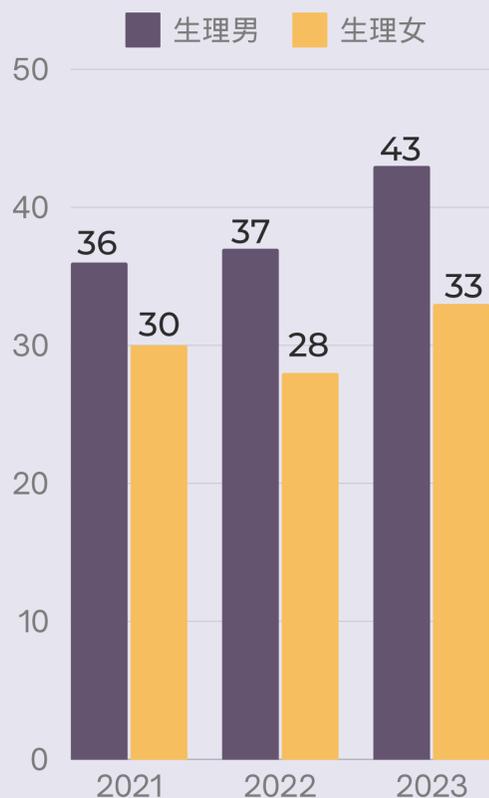
人力結構

2-7

- 截至 2023 年 12 月 31 日止，裕仁工業員工人數為 76 人，均為不定期契約的全職正式員工，生理男 43 人、生理女 33 人，依產業特性需求，故生理男員工比例較生理女高佔57%，依勞雇類型區分，78.2% 為全職員工、19.2% 為兼職員工、2.6%為身心障礙者。

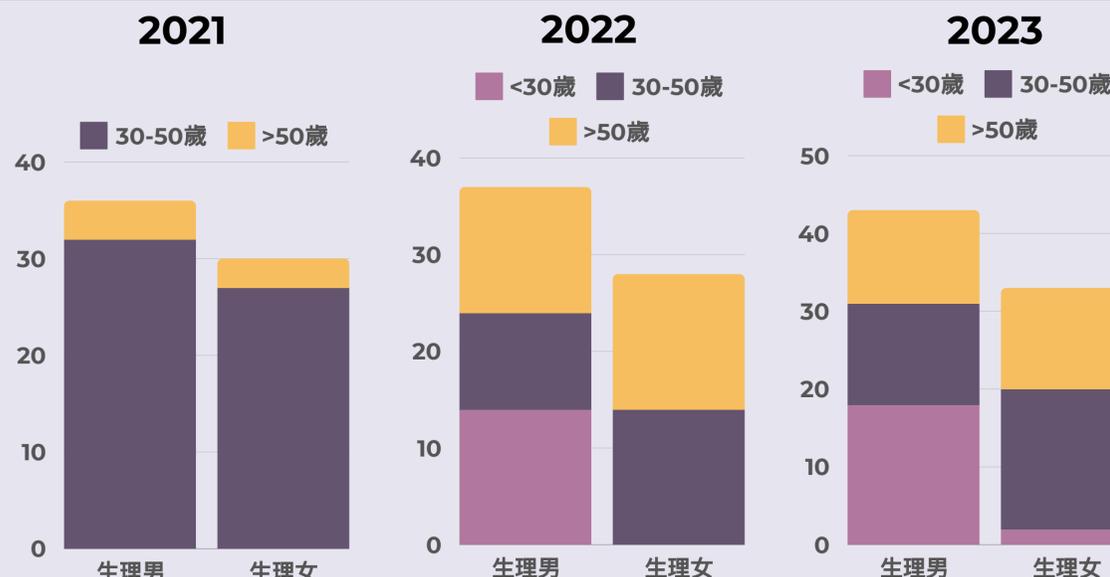
近三年 員工依性別分布

2021	2022	2023
66	65	76



近三年 員工依年齡及性別分布

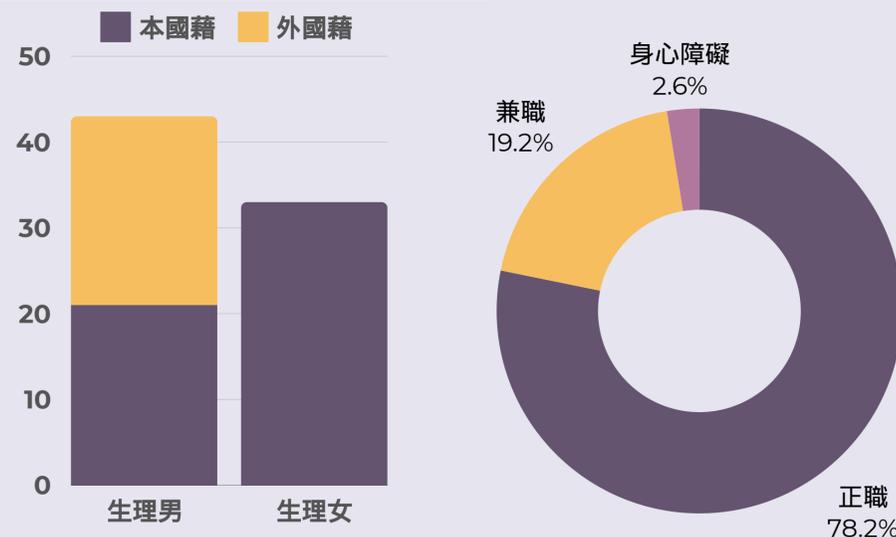
2021	生理男	36
	生理女	30
2022	生理男	37
	生理女	28
2023	生理男	43
	生理女	33



員工依年資及性別分布



聘僱類型



人才吸引與留任 3-3

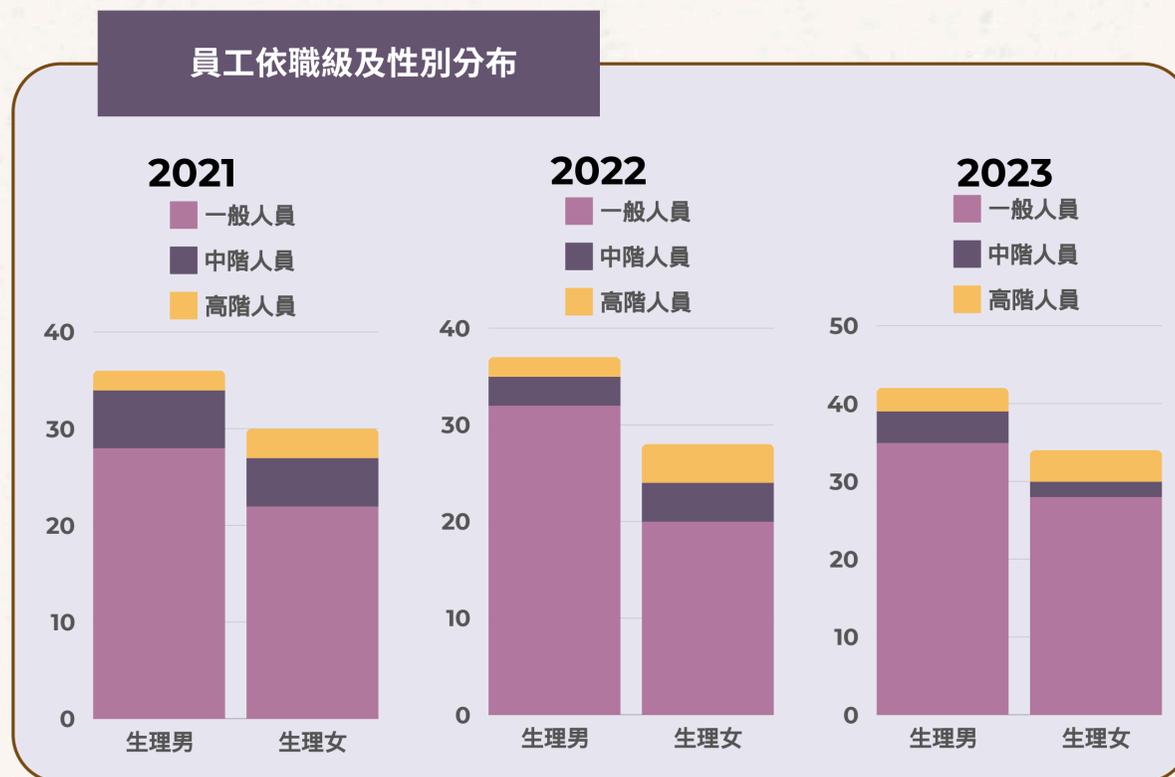
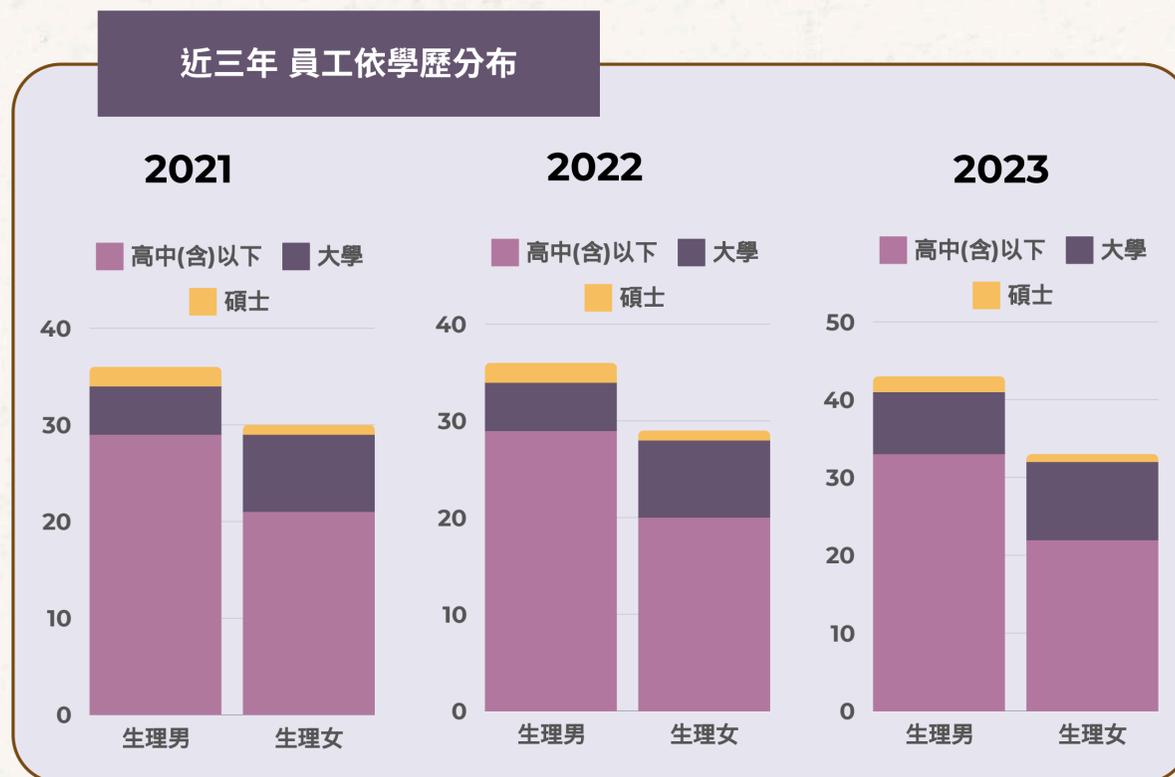
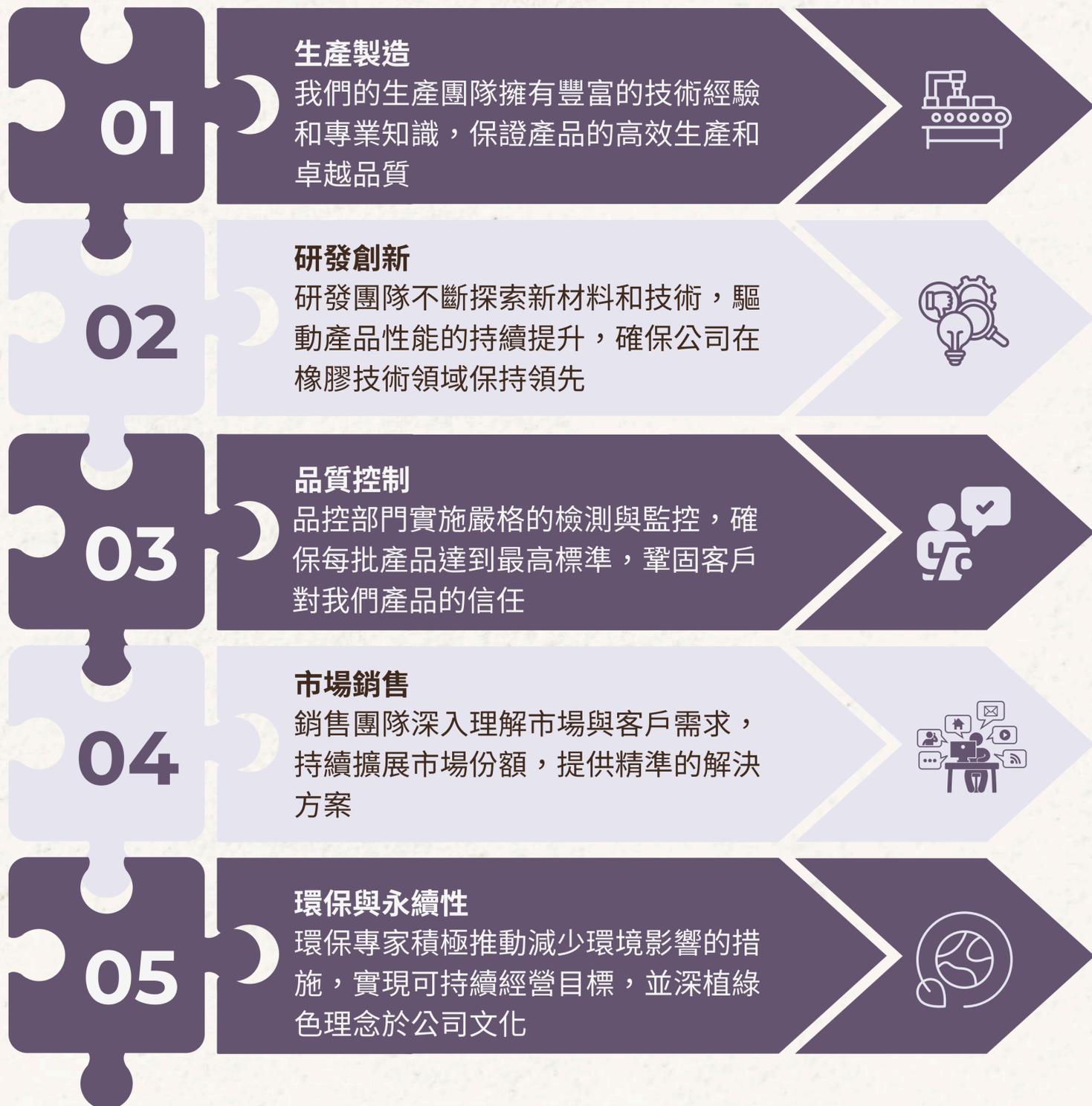
管理方針

重大主題：人才吸引與留任

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業致力於吸引和留住頂尖人才，通過提供競爭力的薪酬、完善職業發展機會及包容性工作環境，確保人才成長與企業持續創新能力
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 增強新進員工的培訓計劃和職業發展路徑，以提高新員工的初期工作滿意度和忠誠度 實施靈活工作安排，以增加工作與生活的平衡，提高員工滿意度
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 至2030年，達到員工留任率95%以上 開發和實施領導力發展計劃，為管理層和高潛力員工提供持續的成長和晉升機會
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 主要負責規劃和執行全面的招聘策略，包括員工培訓、職業發展計劃及員工福利計劃的設計和實施 負責定期評估人才留任計劃的有效性，並根據業務需求和市場變化調整人力資源策略
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 外部顧問和專家：與人力資源相關外部專家和顧問合作，包括招聘代理、職業發展專家和培訓機構，為員工提供最新的培訓和發展機會 產學合作夥伴：與教育機構和研究機構合作，共同開發針對未來業務需求人才培養計劃，並吸引行業頂尖人才
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 定期舉辦職業博覽會和校園招聘，以吸引新鮮血液 提供員工推薦獎勵計劃，鼓勵內部員工參與公司的人才招募
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 監控和分析離職率和離職原因，並針對反饋進行持續的工作環境改善 實施定期的員工滿意度調查，及時解決員工面臨的問題
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 定期進行人才流動和員工發展相關績效評估，包括晉升速度、員工滿意度、培訓成效和職業發展機的實現

人才吸引與留任

人才分佈 405-1



人才吸引與留任 401-1

- 裕仁工業持續在人才培育上致力不懈，透過完善績效考核制度和具競爭力薪酬福利計劃，以增強員工的歸屬感和滿意度。公司不斷進行多元化溝通，積極聆聽員工意見與建議，同時提供優質膳食與宿舍服務，及組織各類員工活動以增進團隊凝聚力。

人才流動



面對員工離職，裕仁工業採取積極的留才策略。除了與員工進行一對一的離職面談以深入了解離職原因外，亦探討重新調配或調整工作職責的可能性，以適當保留關鍵人才。

行動計劃

短期目標 (1年內)

- 實施人才流動數據監控：建立並執行定期的人才流動率監控系統，並進行定期分析，確保流動率處於合理範圍內
- 加強內部晉升機制：進一步明確內部晉升標準和流程，鼓勵員工積極參與內部晉升計劃

中期目標 (1-3年)

- 優化招聘策略：根據市場趨勢和公司需求調整招聘策略，吸引高潛力人才，並確保招募到的員工具備長期發展潛力
- 完善員工融入計劃：開發並實施系統化的新員工融入計劃，幫助新員工快速適應公司文化和工作環境，減少試用期內的流失率

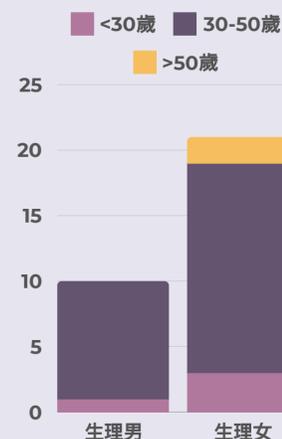
長期目標 (3-5年)

- 建立人才保留機制：制定和實施針對高潛力和關鍵員工的保留計劃，通過個性化的發展路徑和福利激勵來降低流失風險
- 推動組織文化變革：培育以人為本的企業文化，強化員工對公司的歸屬感和忠誠度，進一步降低長期流失率

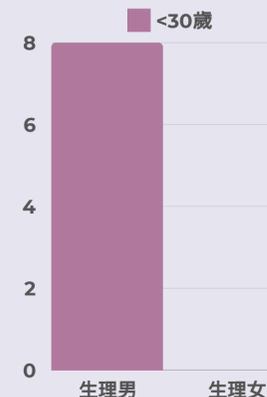
2023年 新進員工

國籍	生理男	生理女
本國籍	10	21
外國籍	8	0

本國籍



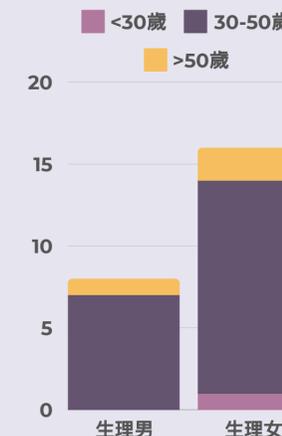
外國籍



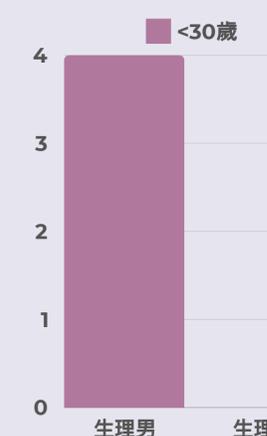
2023年 離職員工

國籍	生理男	生理女
本國籍	8	16
外國籍	4	0

本國籍



外國籍



人才吸引與留任

策略

人才培育與發展之策略

全面人才培育

- 設計多層次的培訓計劃，涵蓋新進員工、專業技術人員、管理層等，確保每一位員工都能獲得持續成長的機會
- 鼓勵員工自主學習，提供各種線上與線下的學習資源，促進員工自主提升技能

職涯發展規劃

- 執行員工職能輪調計劃，讓員工能夠跨部門、跨職能發展，提升全方位的能力
- 強化人才評估機制，定期進行員工的職業能力評估，並根據評估結果制定個性化的培訓方案

領導力培養

- 開展管理層培訓計劃，針對潛力領導人才提供專業的領導力訓練，提升管理層的戰略思維和領導能力
- 推行高潛力人才發展計劃，識別並培養具有潛力的員工，使其能夠在未來承擔更多責任

行動計劃

人才培育與發展之行動計劃

短期目標 (1年內)

- 完成全員的基礎職能培訓，提升工作效率和專業能力
- 推行領導力培訓計劃，為中高層管理人員提供專業的領導力培訓課程

中期目標 (1-3年)

- 建立完善的職涯發展規劃，為每位員工制定個性化的職涯成長路徑
- 開展全員職業能力評估，根據評估結果調整培訓計劃，確保培訓的針對性與有效性

長期目標 (3-5年)

- 打造全方位人才發展體系，實現從基層到高層的全員能力提升
- 將企業打造為業界人才培育的標杆，吸引更多優秀人才加入，提升企業的競爭力和市場地位

人才吸引與留任

- 在裕仁工業，我們認識到持續教育和專業訓練對於員工職業發展的關鍵性。2023年，我們的培訓架構依然圍繞「在職訓練」、「職能提升」、「數位學習」及「自我進修」四大核心進行，這些訓練項目旨在滿足外部環境變化、公司戰略目標、運營需求及部門績效要求，並符合工安、環保、品質、能源及職業健康安全等相關法規標準。
- 我們的訓練課程不僅針對提升員工的專業技能，也重視培養自主學習和個人成長能力。這些訓練不只是員工職業生涯中不可或缺的一環，更是其終身學習旅程的重要開始。即便員工在退休或離職後結束與企業勞動合作關係，其學習技能和知識也能為他們未來轉職或退休生涯提供支持。
- 裕仁工業致力於提供全面、高效、持續的教育訓練體系，支持員工在職場上的持續成長，並為其職業發展打造更廣闊的可能。

新進員工訓練

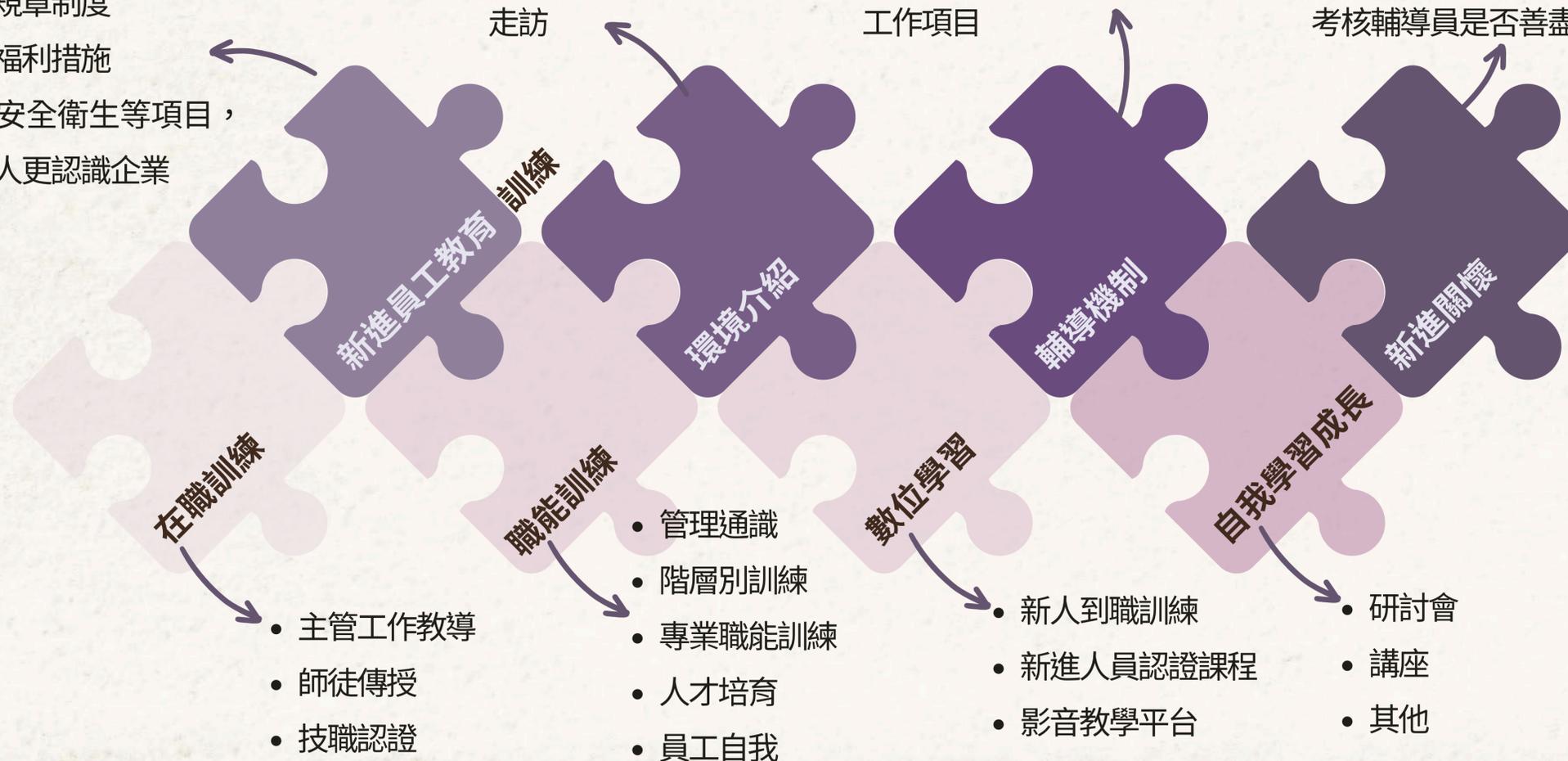
404-2

- 經營理念
- 產品資訊
- 人事規章制度
- 各項福利措施
- 職業安全衛生等項目，讓新人更認識企業

- 至企業廠區及辦公區域實地走訪

- 安排新進人員專屬輔導員，協助進快了解工作項目

- 人資同仁於三個月內關懷新進同仁並做訪談與測試，了解其適應情形，並考核輔導員是否善盡職責



在職員工訓練

- 主管工作教導
- 師徒傳授
- 技職認證

- 管理通識
- 階層別訓練
- 專業職能訓練
- 人才培育
- 員工自我

- 新人到職訓練
- 新進人員認證課程
- 影音教學平台

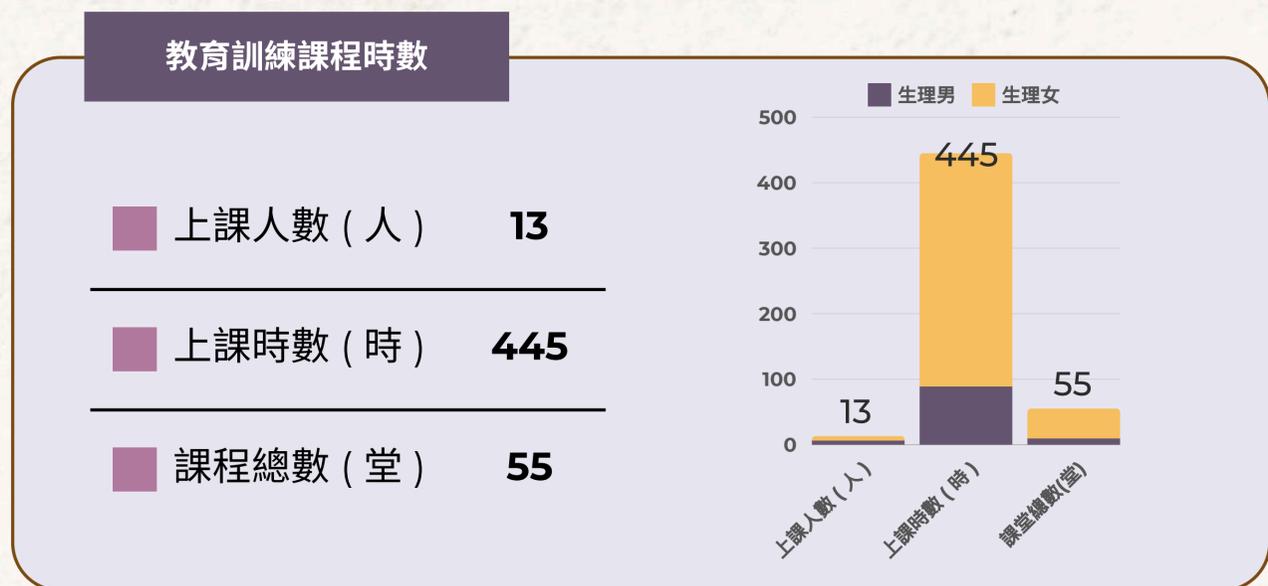
- 研討會
- 講座
- 其他

人才吸引與留任

教育訓練績效

404-1 404-3

- 裕仁工業於 2023 年致力於提升員工專業知識與技能，實施一套全面人才培育計畫，包括新進人員培訓、在職訓練、職能提升、數位學習、及自我進修等五大訓練體系。此計畫涵蓋從新入員工到各職能專業人員，甚至包括管理層，根據不同職位和專業需求開設多樣化課程。
- 在 2023 年，裕仁工業實施的訓練課程包含了 55 堂的訓練活動，總計培訓時數達 445 小時，這些訓練活動不僅強化員工專業技能，也促進了個人成長與自我提升，進一步確保員工與公司共同的持續發展與競爭力。



多元平等的幸福職場

多元平等的幸福職場之策略

策略

建立
多元包容的工作環境

- 制定並實施多元化與包容性政策，確保無論性別、年齡、種族、宗教或背景，所有員工都能在平等的環境中工作
- 推動跨部門合作，促進不同背景員工的互動與合作，增強團隊凝聚力

推動
性別平等與薪酬公平

- 推動女性領導力計劃，提升女性在公司高層管理中的比例
- 促進性別平等的文化，確保所有員工在職業發展上享有平等的機會

創建幸福職場文化

- 設立員工意見反饋機制，鼓勵員工提出改善工作環境的建議，並根據反饋進行優化
- 定期舉辦員工關懷活動，增進員工之間的互動，營造和諧的工作氛圍

多元平等的幸福職場之行動計劃

行動計劃

短期目標 (1年內)

- 完成全員多元化與包容性培訓，提高員工對多元化文化的認知與接受度
- 推出幸福職場倡議，為員工提供靈活工作安排與健康福利

中期目標 (1-3年)

- 推行多元化招聘計劃，確保在招聘過程中考慮到多元背景的候選人
- 定期進行員工滿意度調查，根據結果優化工作環境與福利政策

長期目標 (3-5年)

- 確保所有員工在工作中能夠享有平等的發展機會，並提升公司的整體競爭力
- 將多元平等與幸福職場的理念融入企業文化，使其成為公司核心價值的一部分，並持續推動相關策略的實施與改善

營運變化最短預告

402-1

- 裕仁工業人事公告中明訂，若有符合勞動基準法第十一條各款事由包含營運變化之情事時，應依同法第十六條之預告期規定預告終止契約。

多元平等的幸福職場

人權倡儀

412-1

- 裕仁工業堅定支持並嚴格遵循國際勞動標準《負責任商業聯盟行為準則》的規定，制定了《工作規則》來維護員工權益。此外，我們亦實施《性別工作平等法》、《性騷擾防治及處理辦法》和《執行職務遭受不法侵害預防計畫》，確保為員工提供一個無歧視與騷擾工作環境。
- **2023年，供應商社會責任承諾共51家加入支持人權倡議。**
- **2023年，裕仁工業沒有接到任何關於員工受到歧視的申訴，顯示我們的政策與措施正在有效地保護員工權益。**

反歧視管理政策	政策宣言	裕仁工業承諾提供一個公平且無歧視的工作場所，禁止基於種族、膚色、性別、性傾向、性別認同、國籍、宗教、年齡、殘疾或任何其他受法律保護狀態進行歧視
	政策範疇	政策適用於所有員工、承包商、供應商及其他業務合作夥伴，在招聘、薪資、晉升、培訓、工作分配及其他所有僱傭條件上實施
	執行狀況	定期檢視職場多元性與包容性的進展，並對政策進行調整以符合最佳實踐
落實性別友善與平等	政策承諾	明確表明公司承諾性別平等的立場，禁止任何形式的性別歧視
	友善工作環境	改善職場設施，如設立可以照顧所有性別的衛生間，並確保職場文化對性別多樣性持開放態度
	執行狀況	指定專人負責監督性別平等政策的實施，處理有關性別不平等的申訴，並確保問題得到適當解決
外籍移工人權保障	合法招募和僱傭	透過合法且道德的招募管道聘用外籍移工，確保他們的僱傭條件清晰透明，避免剝削和強迫勞動
	健康與安全	確保所有員工，包括外籍移工，都能在安全環境下工作，並提供必要健康檢查和醫療保障
	執行狀況	提供職業培訓和發展機會，支持外籍移工的職業成長和技能提升，與本地員工享有同等機會
中長期策略目標	零容忍童工政策	在招聘過程中進行年齡核查，以確保不違反童工法規
	青年勞工保護措施	對合法年齡的青年勞工，提供適合其年齡工作，並確保工作不會影響他們健康、安全或道德發展
	政策範疇	定期檢查工作場所，確保青年勞工工作條件符合公司政策和法律要求

多元平等的幸福職場

3-3

管理方針

重大主題：績效考核、薪酬管理

401-2

401-3

405-2

3-3

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業承諾透過公正、透明績效考核制度，進行薪酬管理，促進員工職業發展與企業永續成長
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 提升績效考核的參與度和員工滿意度
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 將績效管理系統與企業長期發展策略相結合，確保員工目標與組織目標一致性
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 人力資源部負責制定與實施績效考核政策，並定期培訓管理層進行有效的績效反饋
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 定期參與外部研討會和工作坊，保持績效管理實務與國際標準的一致性
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 透過績效考核加強員工工作動機和職業成就感
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 定期評估和調整績效考核標準，避免過度壓力和不公平評估
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 透過每半年度審核，評估績效考核制度的有效性和公正性

多元平等的幸福職場

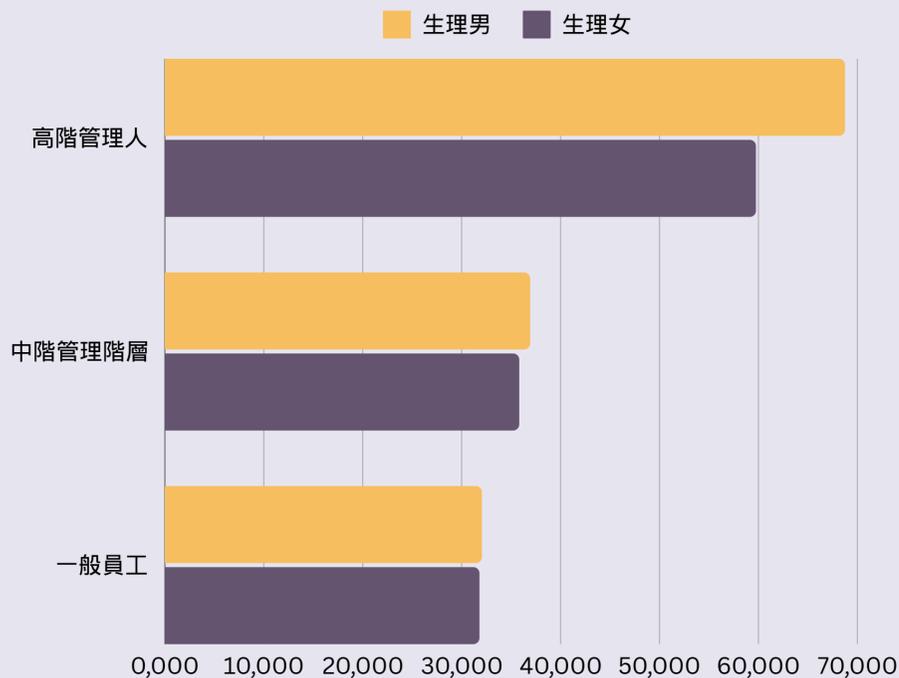
薪酬管理

2-19 401-2 401-3 405-2 3-3

- 裕仁工業的薪酬與福利政策堅持公平與平等原則，不因性別、種族、宗教信仰、政治立場、婚姻狀態或是否屬於工會等因素而有所差異。
- 我們承諾所有員工的薪資給付均高於法定基本工資的要求，確保員工能在經濟上獲得應有的保障。
- 此外，我們透過透明且持續的薪資審核過程，保證薪酬結構的公正性與競爭力，並致力於提供多元化的福利方案，以支持員工的職業成長和個人福祉，進而促進整體組織的繁榮與可持續發展。

平均月薪酬

2-21 405-2



退休金制度

201-3

- 裕仁工業對員工的退休福利提供堅定支持，根據《勞工退休金條例》規定，制定全面的員工退休金計劃。我們堅信，只有確保員工退休後的經濟安全，真正體現對員工的責任和關懷。

退休金計劃特點	特點	說明
普及性	普及性	新進員工自動納入此退休金計劃，確保從職業生涯一開始就開始積累退休資金
遵法性	遵法性	新制退休金，嚴格依照《勞工退休金條例》進行，確保合法性及時效性
靈活性	靈活性	對於符合條件的舊制年資員工，退休金的計算按照其服務年資及退休前6個月的平均薪資來確定，以公平地反映其對公司的長期貢獻

項目	退休提撥占薪資比例	員工參與退休計畫程度
勞基法舊制退休金	雇主：依每月薪資 10% 提撥勞工退休準備金	100%
勞退條例新制退休金	雇主：勞工每月薪資 6% 勞工：每月薪資 0~6%	100%

多元平等的幸福職場

多元化福利

• 裕仁工業致力於提供一個舒適且功能完備的工作環境，結合全面員工福利與優渥的休假政策。我們的員工福利委員會積極舉辦各類員工活動和提供多元福利，全方位關注員工的身心健康。這樣的措施使得裕仁工業的團隊成員能夠在工作中表現出色，並在職業生涯中感受到公司的支持與關懷。



育嬰照護

• 應政府推動生育友善措施，裕仁工業提供生育補助，每胎依職級提供2,000至3,600元的補助，對多胎家庭提供加倍支持。此外，依據「性別平等法」與「育嬰留職停薪實施辦法」，員工在任職滿六個月後，可為年幼子女申請最長兩年的育嬰留職停薪，以支持員工在育兒期間的職業與家庭生活平衡。

項目	享有育嬰假員工總數	實際使用育嬰假員工總數	休完育嬰假復職之員工總數
生理男	1	-	-
生理女	-	-	-



多元平等的幸福職場

職工福利委員會

- 職工福利委員會在裕仁工業中扮演著重要的角色，主要負責規劃與實施員工福利政策，並促進員工的福祉。
- 裕仁工業依法令規定，每月提撥金額至職工福利委員會。



福利政策規劃與執行

定期檢討和更新員工福利政策，以確保這些政策符合員工的需求並與市場標準保持一致



員工活動與健康促進

組織各類員工活動，以增強員工間的交流和團隊協作精神。提供健康檢查和健身課程，支持員工的身心健康



教育和培訓

供教育補助和專業發展的機會，支持員工的職業成長和個人發展



緊急援助與支持

在員工或其家庭遇到緊急情況時，提供經濟援助和其他必要的支持



溝通與反饋

作為員工和管理層之間橋樑，職工福利委員會收集員工意見和建議，並將這些反饋帶入管理層決策過程中

員工餐 (素食餐)

- 裕仁工業深刻體認到企業環境責任，並積極融合環境、社會和公司治理 (ESG) 策略於日常營運之中。其中，我們對員工餐飲提供持續改善，特別是推動純素膳食供應，正是對此承諾的實踐之一。

環境永續性	減碳實踐	降低對環境負擔，植物基食品產生的溫室氣體遠低於畜牧業，致力減少整體碳足跡，符合全球減碳趨勢
	資源效率	相較於肉類生產，植物性食品需要較少的水資源和農地。透過提供全素飲食，支持可持續農業實踐
社會責任	健康促進	提供均衡全素餐食，富含多樣的蔬菜、豆類和全穀物，符合營養學推薦，有助於改善員工健康和生活品質
	包容多樣性	尊重並滿足不同飲食偏好和需求，提供多元餐飲選擇反映公司對員工多樣性重視和支持
治理透明度	持續監測與改進	定期評估純素餐飲服務的接受度和效果，並根據員工反饋進行調整，確保持續改進餐飲品質和滿足員工需求
	供應鏈管理	嚴格選擇符合環境和社會標準的食材供應商，確保食材來源負責任且可追溯，強化供應鏈的透明度和責任性

職業安全與衛生 3-3

管理方針

重大主題：職業安全與衛生 403-1 403-2 403-3 403-4 403-5 403-6 403-7 403-8

承諾		<ul style="list-style-type: none"> 裕仁工業承諾透過持續的風險管理和安全教育，致力於達到零職業傷害和疾病目標
目標	短期	<ul style="list-style-type: none"> 降低職業災害發生率3件以下 全年安衛違規(被開罰單)不超過1件
	中長期	<ul style="list-style-type: none"> 降低職業災害發生率2件以下 全年安衛違規(被開罰單)不超過1件
責任與資源	對內	<ul style="list-style-type: none"> 建立一個跨部門的安全委員會，負責制定和實施安全政策，並定期評估安全績效
	對外	<ul style="list-style-type: none"> 與外部安全專家和機構合作，不斷引入和學習最佳實踐
行動計畫	正面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 推行健康促進活動，例如定期的健康檢查、工作間休息和運動鼓勵計劃
	負面衝擊管理	<ul style="list-style-type: none"> 建立嚴格的事務報告和調查機制，對所有事故進行根本原因分析，並制定對策以防止再發
評估機制		<ul style="list-style-type: none"> 透過內部和外部審核，定期評估職業安全與衛生管理系統的有效性，並根據審核結果進行必要的調整

職業安全與衛生

職業安全衛生管理系統

403-1

目標與承諾

- 無事故承諾：承諾透過預防措施和持續改進，力求達到零工作相關傷害和健康問題

組織結構

- 安全委員會：設有由跨部門成員組成的安全委員會，負責定期審查安全政策，並監督其實施情況

政策與程序

- 風險評估與控制：實施系統性的風險評估過程，識別潛在風險並制定相應的風險控制措施
- 事故調查與報告：建立事故和近乎事故的報告和調查程序，確保從每一事件中學習並採取預防措施

培訓與溝通

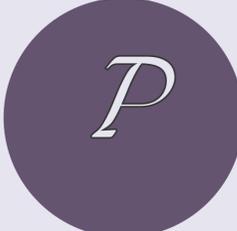
- 培訓計劃：定期培訓員工和管理層，涵蓋安全意識、特定職業風險、緊急應對等
- 溝通機制：建立有效的溝通機制，確保安全資訊流通到每一個員工，並讓員工有機會提出改善建議

監督與審核

- 績效監控：設定安全績效指標，定期檢視和評估安全衛生績效
- 內部審核：實施定期的內部安全審核，評估管理系統有效性和遵循性

持續改進

- 基於審核發現和事故調查結果，實施必要的改進措施，不斷提升安全管理水平

P

計劃 (Plan)

- 安全政策設定：訂定明確的職業安全衛生政策，確保政策符合法規要求並響應組織目標
- 風險評估：進行全面的職業安全風險評估，識別潛在風險源，制定風險緩解策略

D

實施 (Do)

- 執行安全程序：依據計劃實施風險控制措施和安全程序，包括緊急應對計劃和事故處理程序
- 安全培訓：對員工進行定期的安全衛生教育和培訓，確保每位員工瞭解其安全責任

C

檢查 (Check)

- 績效監測：追蹤安全KPIs和定期檢視安全衛生績效，包括事故和近失事件報告
- 內部審核：進行定期的內部安全審核，評估安全管理系統有效性和符合性

A

行動 (Act)

- 管理評審：基於績效監測和審核結果，管理層進行安全衛生管理評審，確定改進方向
- 持續改進：根據評審和員工反饋，實施必要的改進措施來增強安全衛生管理系統，減少職場事故和健康風險

職業安全與衛生

2023年 員工職業傷害統計

403-2

	裕仁工業	加班時數
總經歷工時 (單位: 小時)	128,100.5	12,992
一般職業傷害人次註 1	1	
嚴重職業傷害人次註 2	0	
死亡人數	0	
可紀錄之職業傷害次數 合計 (人次)	1	
損工日數	3	
職業傷害所造成的死亡比率註 3	-	
嚴重的職業傷害比率註 4	-	
可記錄之職業傷害比率 (失能傷害頻率)註 5	7.81	
損工日數比率 (失能傷害嚴重率)註 6	23.42	
總合傷害指數註 7	0.43	

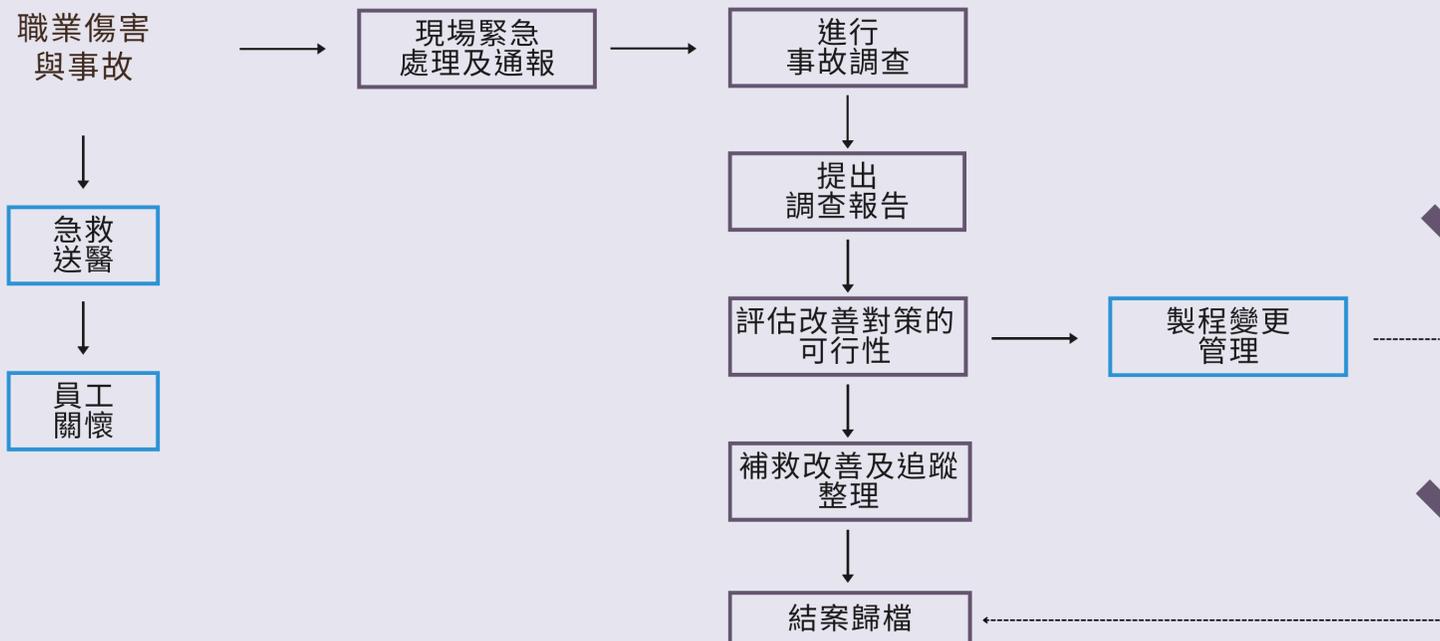
2023 職災事件說明

2023/05 申報職災乙件 SASB RT-CH- 320a.1

- 職災員工：張○寬
- 員工入職：2023/02/13
- 職災事件：2023/05/11 機台操作時，不慎被飛出不明物質進入眼精
2023/05/12、05/15、05/22 公傷假 (共計損工3日)
- 該名員工已完全康復，於事故後重新回崗位工作

- 註 1:損工日數 180 天以內者
- 註 2:損工日數超過 180 天者且不含死亡人數
- 註 3:職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 *1,000,000/ 總經歷工時
- 註 4:嚴重的職業傷害比率 = 嚴重職業傷害人次 *1,000,000/ 總經歷工時
- 註 5:可記錄之職業傷害比率 = 可紀錄之職業傷害次數合計 (人次)*1,000,000/ 總經歷工時
- 註 6:失能傷害嚴重率 = 損工日數 *1,000,000/ 總經歷工時
- 註 7:總合傷害指數 = $\sqrt{(\text{失能傷害頻率} * \text{失能傷害嚴重率} / 1,000)}$

事故調查流程



實施與追蹤

實施預防措施
 落實行動計劃中的改進措施，包括修訂工作流程、提供進一步的培訓和增強監督

追蹤和評估
 定期追蹤行動計劃的執行狀態和效果，確保所採取措施達到預期的改進效果

職業安全與衛生

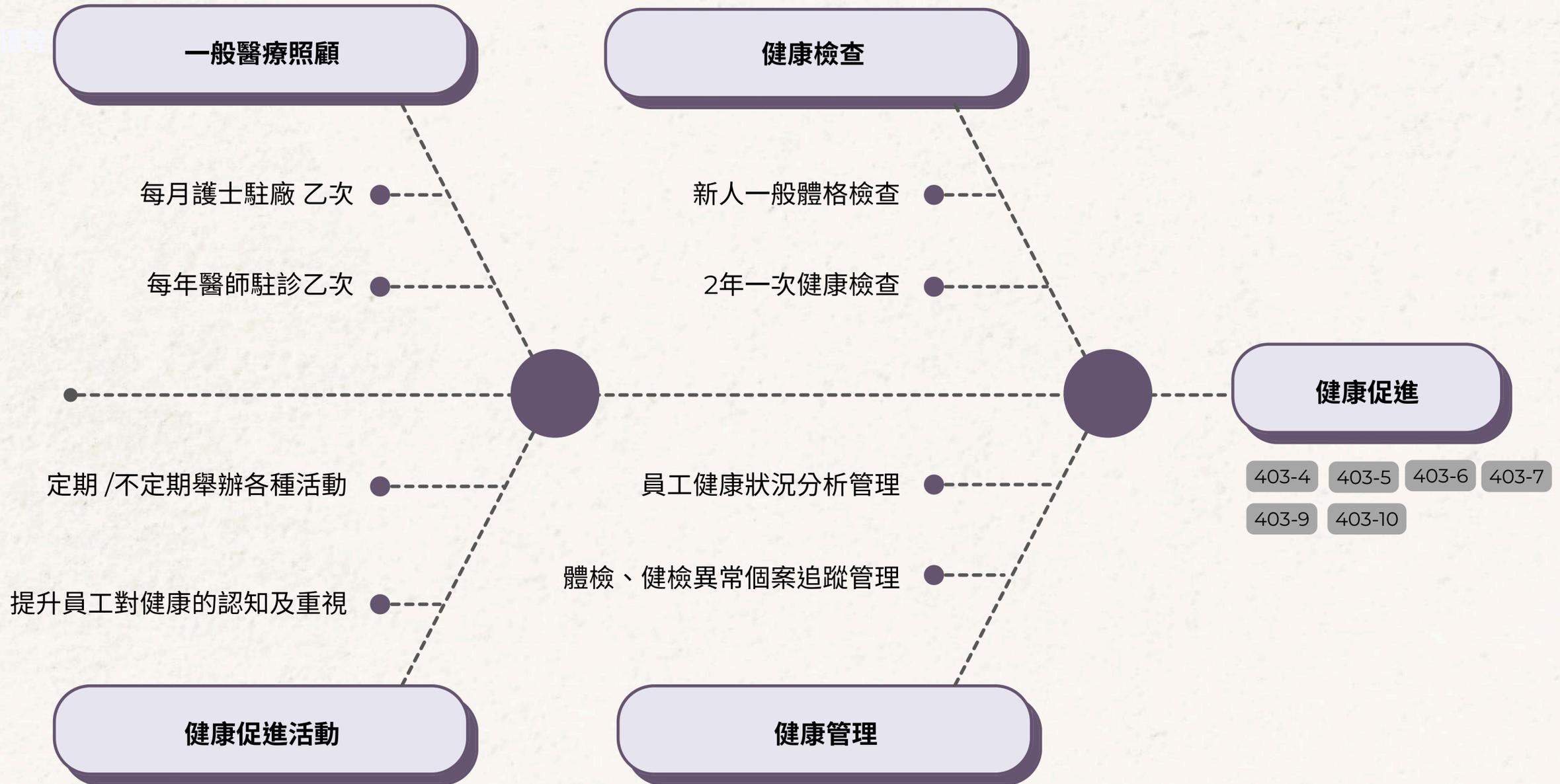
職業健康管理

403-3

SASB RT-CH-320a.2

- 裕仁工業對新進員工進行入職體檢，以評估其體能狀態並分配適合的工作崗位。此外，公司每兩年安排一次全體員工的健康檢查，由職業安全衛生署公告的合格醫院進行，以確保員工健康得到長期維護。對於任職滿一年的員工，健康檢查的費用將由裕仁工業全額負擔。員工入職三個月後提交相關費用發票，即可獲得檢查費用的全額退款。這些措施體現了我們對員工健康的持續承諾與投資。

恆等



職業安全與衛生

職安衛教育訓練

403-4

403-5

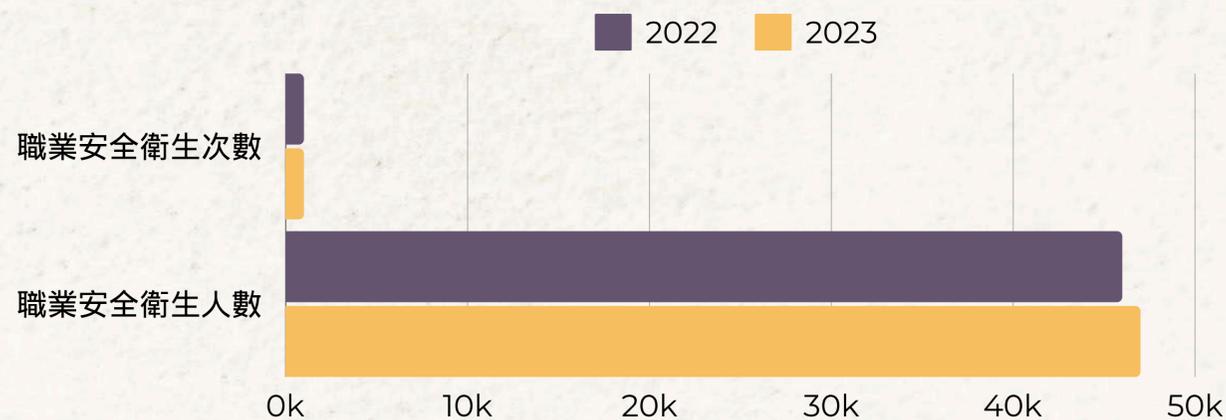
SASB RT-CH-320a.1

- 裕仁工業重視職業安全與衛生教育，致力於提升員工安全意識和操作技能。我們設計全面職安衛教育訓練計劃，針對不同職位和工作環境的特殊需求，提供定制化培訓內容。這些培訓涵蓋了急救處理、危險物質處理、防火安全、機械設備操作安全等關鍵領域。
- 每位新進員工在入職初期都必須完成基礎的職安衛教育訓練，並且每年進行至少一次的進階或更新訓練，以確保所有員工知識和技能能夠與最新安全標準保持同步。裕仁工業的職安衛培訓不僅促進工作場所安全，同時也提高員工工作滿意度與生產效率，進一步強化企業永續發展與社會責任。

緊急應變演練

- 2023年06月19日 上半年度自衛消防編組演練計畫 (地點：南投總公司)
- 2023年12月29日 下半年度自衛消防編組演練計畫 (地點：南投總公司)

職業安全衛生



2023 緊急應變演練



社會共融

413-1

413-2

策略

社會共融之策略

推動社會共融

- 制定並實施多元社會參與政策，鼓勵公司員工積極參與社會公益活動，推動社會共融
- 與非營利組織及地方社區合作，支持社會弱勢群體，促進社會公平與正義

促進社會經濟發展

- 支持社區內的中小型企業發展，通過提供專業技能培訓及技術支持，促進當地經濟增長
- 促進社會共融與企業永續經營的結合，將共融理念融入公司的長期發展戰略

提升社會影響力

- 利用公司的專業知識與資源，支持社會創新項目，促進社會創新與變革
- 定期公開公司在社會共融方面的進展與成果，增進社會對公司貢獻的了解與信任

行動計劃

社會共融之行動計劃

短期目標

(1年內)

- 推出社會共融培訓計劃，提升員工的社會責任感與參與度，鼓勵更多員工參與社區服務和公益活動
- 與地方政府及非營利組織合作，支持社區的社會共融項目，並確保公司資源的有效利用

中期目標

(1-3年)

- 擴大社會共融計劃的範圍，涵蓋更多的社會群體和議題，促進社會的多元發展
- 透過定期評估與改進，提升公司在社會共融方面的影響力，確保所有計劃符合公司社會責任標準

長期目標

(3-5年)

- 確保所有社會共融計劃的持續性與擴展性，並通過不斷創新，實現更高層次的社會共融
- 成為推動社會共融的領導企業，通過持續的社會影響力擴展，帶動整個行業的社會責任發展

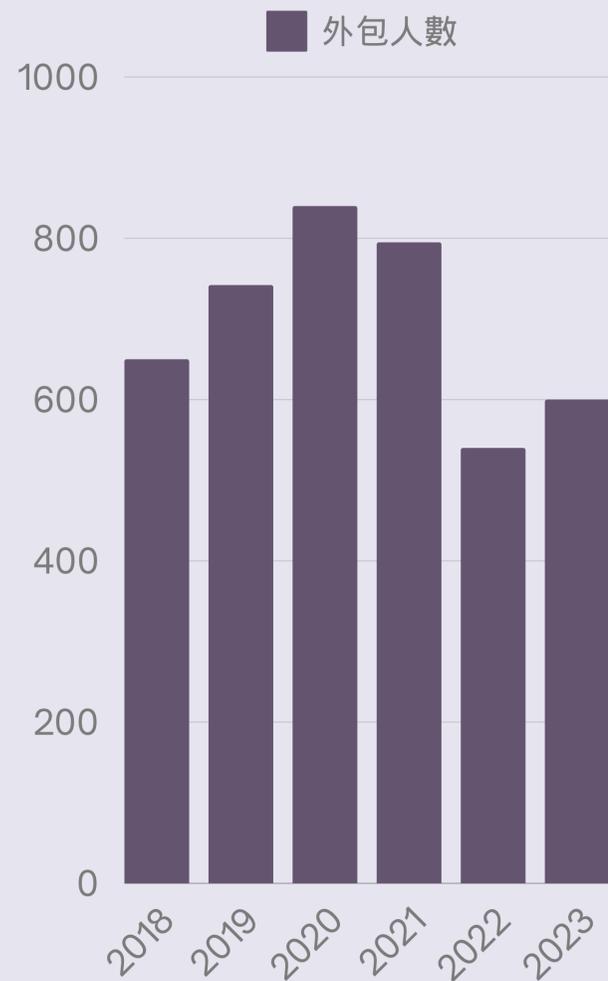
社會共融

在地關懷

2-8

- 2018年起，裕仁工業積極參與社區發展，與當地社會福利團體合作推動家庭代工計畫，提供弱勢群體穩定的工作機會，鼓勵自立自足。此計畫不僅創造就業，更是社區共同奮鬥的過程，使每位成員都能在這溫暖的社群中找到自己的位置，實現人生價值。
- 裕仁工業承諾持續推動社區經濟發展，尋求更多就業機會，貢獻於居民福祉與經濟繁榮。我們期望這個社區成為充滿活力與希望的地方，每位居民都能享有幸福與安康的生活。

外包人數



公益團體合作



• 南投縣神木村啟智教養機構

• 特殊教育學校



• 衛服部草屯療養院竹山分院



社會共融

社會公益金額投入

- 裕仁工業一直致力於透過公益活動對社會貢獻回饋，體現我們對外部社會關懷，也強化內部團隊之間連結與共鳴。我們堅信，每一次的助人行為都能使社會更加和諧，並為我們全體員工帶來更深的使命感與幸福感。
- 裕仁工業將持續用行動傳遞愛與溫暖，將這份堅持變成改變社會的力量。我們持續奉獻不僅是對社貢獻，更是公司精神體現，也將持續引領我們未來發展方向。



NTD\$36,000



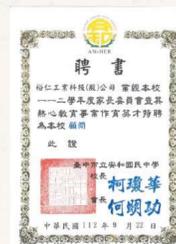
南投特殊教育學校

NTD\$10,000



安和國中

NTD\$10,000



南投縣立名間國中全球資訊網
Nantou County Mingjian Junior High School

名間國中

NTD\$10,000



南投警友會

NTD\$17,000

捐款單位(人)	裕仁工業科技股份有限公司				
地址	縣	鄉鎮	村	街	段
捐款金額	佰	拾	萬	千	拾
合計	本	本	本	本	本



社會共融

自行車賽事贊助

- 裕仁工業熱衷於推廣健康生活方式，因此我們自豪地成為多項自行車賽事的贊助商。透過這些活動，我們不僅支持自行車運動發展，也鼓勵社區成員參與，增強身體健康。
- 裕仁工業的參與不僅是贊助，更是我們對環保運輸和健康生活承諾的一部分。我們期待通過這些賽事，激勵更多人騎乘自行車，享受戶外運動的樂趣，同時也為地球減碳做出貢獻。



玉門關

2023/11/26



戀戀197

2023/12/02-03



社會共融

產學合作

- 裕仁工業深知創新與教育之間的重要連結，因此積極與學術機構合作，推動產學合作計畫。
- 裕仁工業與國內多所大學合作，共同研發先進技術，並為學生提供實習機會，讓他們在學習過程中獲得實際的工作經驗。這些合作不僅有助於學生的職業發展，也促進了我們技術的創新與進步。
- 裕仁工業致力於培養下一代科技領袖，同時將學術研究成果轉化為實際的產業應用，實現知識與經驗的雙贏。



-校友總會來訪-

參訪裕仁工業，傳統產業ESG先鋒



-專業合作-

數據面，產學合作



-專業合作-

生產面，產學合作



-專業合作-

生產面，產學合作



附錄

附錄資料將指出裕仁工業在永續發展、環境保護、社會責任及公司治理等領域所採取的具體措施與成效。秉持透明度與責任感，確保所有信息的準確性和可追溯性，並期待這些資料能為利益相關者提供有價值的參考。

ENVIRONMENT
SOCIAL
GOVERNANCE

章節重點

- 104. GRI Standard 索引表
- 111. SASB化學產業索引表
- 112. 會計師有限確信報告

附錄一 GRI Standard 索引表

主題	揭露項目	對應章節	頁次	
一般揭露				
GRI 2: 一般揭露 2021	一、組織與報導實務			
	2-1	組織詳細資訊	企業概況	9
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書、企業概況	4、9
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	4
	2-4	資訊重編	關於報告書	4
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	4
	二、活動與工作者			
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	企業概況、產品結構、營運概況	9、12、24
	2-7	員工	企業概況、人力資源管理	9、80
	2-8	非員工的工作者	企業概況、社會共融	9、99
	三、治理			
	2-9	治理結構及組成	公司治理	40
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	40
	2-11	最高治理單位的主席	企業概況、公司治理	9、40
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	經營者的話	5	
2-13	衝擊管理的負責人	公司治理	40	
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	永續發展委員會	44	

主題	揭露項目	對應章節	頁次	
一般揭露				
GRI 2: 一般揭露 2021	2-15	利益衝突	董事會利益迴避	40
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人議合	34
	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會議事規則	41
	2-18	最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	41
	2-19	薪酬政策	薪酬管理	90
	2-21	年度總薪酬比率	薪酬管理	90
	四、策略、政策與實務			
	2-22	永續發展策略的聲明	企業永續政策及承諾	45
	2-23	政策承諾	外部組織倡議、永續願景與目標、誠信經營	10、18、48
	2-24	納入政策承諾	聯合國永續發展目標回應、誠信經營	19、49
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題列表、誠信經營	29、49
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	誠信經營	49
	2-27	法規遵循	法規遵循、環境法規遵循	50、72
2-28	公協會的會員資格	公會參與	10	
五、利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	重大主題鑑別、利害關係人鑑別	28、30、32	

主題	揭露項目		對應章節	頁次
重大主題				
GRI 3: 重大主題2021	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別	28
	3-2	重大主題列表	重大主題列表	29
	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別結果	30
誠信經營				
GRI 3: 重大主題2021	3-3	重大主題管理	誠信經營	49
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營	49
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營	49
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營	49
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	誠信經營	49
經濟系列				
GRI 201: 經濟績效2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	經濟績效	47
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	經濟績效	58
	201-3	確定給付制責任及其他退休金計畫	退休金制度	90
	201-4	取自政府之財務援助	政府補助	48
GRI 202: 市場形象 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	多元平等的幸福職場	90
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會共融	98
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	永續策略目標	78

主題	揭露項目		對應章節	頁次
經濟系列				
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應商及客戶關係管理	26
GRI 207: 稅務 2019	207-1	稅務方針	稅務治理	48
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務治理	48
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	稅務治理	48
環境系列				
GRI 301: 原物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	原物料管理	66
	301-2	使用回收再利用的物料	原物料管理	66
	301-3	回收產品及其包材	原物料管理	66
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理	60
	302-3	能源密集度	能源管理	60
	302-4	減少能源消耗	能源管理	61
	302-5	降低產品和服務的能源需求	能源管理	60
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	69
	303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	69
	303-3	取水量	水資源管理	69
	303-5	耗水量	水資源管理	69

主題	揭露項目		對應章節	頁次
環境系列				
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	64
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	64
	305-3	其它件接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體排放管理	64
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體排放管理	64
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體排放管理	65
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	70
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	70
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	71
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	71
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	71
GRI 307: 環境 法規遵循 2021	307-1	違反環保法規，有關環境保護的法規遵循	法規遵循、環境法規遵循	50、72
GRI 308: 供應 商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	供應商及客戶關係管理、供應鍊管理	26、76
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商及客戶關係管理、供應鍊管理	26、75
社會系列				
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人才吸引與留任	83
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	多元平等的幸福職場	91
	401-3	育嬰假	多元平等的幸福職場	91
GRI 402: 勞資 關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	多元平等的幸福職場	87

主題	揭露項目	對應章節	頁次
經濟系列			
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全與衛生	94
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查/傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	職業安全與衛生	95
	403-3 職業健康服務	職業安全與衛生	96
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全與衛生	97
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全與衛生	97
	403-6 工作者健康促進	職業安全與衛生	96
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職業安全與衛生	96
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作	職業安全與衛生	93
	403-9 職業傷害	職業安全與衛生	95
	403-10 職業病	職業安全與衛生	96
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練績效	86
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	員工訓練	85
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	績效考核	89
GRI 405: 多樣性與平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化	人才分佈	82
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	薪酬管理	90
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	法規遵循	50
GRI 407: 結社和集體談判自由 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	法規遵循	50

主題	揭露項目		對應章節	頁次
經濟系列				
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	法規遵循	50
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	法規遵循	50
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	法規遵循	50
GRI 412: 人權評估 2021	412-1	接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	人權倡議	88
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	社會共融	98
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	社會共融	98
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈管理	76
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈管理	75
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	法規遵循	50
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	供應商及客戶關係管理	27
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事	法規遵循	50
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	供應商及客戶關係管理	27
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	法規遵循	50
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	法規遵循	50
GRI 418: 顧客隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	法規遵循	50

附錄二 SASB化學產業索引表

主題	指標代碼	揭露項目	執行績效	對應章節	頁次
溫室氣體	RT-CH- 110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (t-CO ₂ e)	<ul style="list-style-type: none"> 範疇一溫室氣體排放量 225.549 t-CO₂e 佔整體10.76% 	溫室氣體排放管理	65
有害廢棄物管理	RT-CH- 150a.1	公司產生有害廢棄物總量及回收百分比	<ul style="list-style-type: none"> 委託環保署認可合格公司妥善處理 2023年無有害廢棄物 	廢棄物管理	71
勞工安全衛生	RT-CH- 320a.1	員工職災人數	<ul style="list-style-type: none"> 2023年職災人數1位 	職業安全與衛生	95
	RT-CH- 320a.2	評估、監控及減少員工與約聘勞工長期(慢性)健康風險暴露之工作說明	<ul style="list-style-type: none"> 員工每2年乙次全面性健康檢查 醫護進廠推廣 (醫生每年乙次／護士每月乙次) 	職業安全與衛生	96
化學品安全與環境管理	RT-CH- 410b.2	管理關注化學品及發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	<ul style="list-style-type: none"> 環保產品開發，採用農業廢棄物替代，減少環境衝擊及法規規範要求標準 	綠色創新	74
法律及監管環境管理	RT-CH- 530a.1	環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	<ul style="list-style-type: none"> 隨時關注與蒐集政府機關有關公司治理、勞動人權、環保、職業安全衛生等環境、社會、治理等面向 	法規遵循	50

附錄三 會計師有限確信報告

真福會計師事務所
 新北市中和區景新街338號12樓
 電話：02-86682200

會計師有限確信報告

裕仁工業科技股份有限公司 公鑑：

裕仁工業科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）民國112年度永續報告書，業經本會計師對所列之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

本次執行確信之標的資訊與適用基準請詳附件一「確信項目匯總表」。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編製永續報告書所列之標的資訊，且維持與所列之標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保永續報告書所列之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之相關人員進行訪談，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域。
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序，已取得有限確信之證據。

此報告不對民國112年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

會計師獨立性及品質管理範圍規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則1號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天性之限制。故該等資訊之相關性、重大性及正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與判斷，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解釋。

有限確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編製而須做修正之請事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

真福會計師事務所

會計師王嫻英

中華民國113年9月16日



附件一 確信項目匯總表

編號	內文標題	標的資訊	適用基準	頁數
1	年度亮點 Social	2023年社會公益投入 新台幣83,000元	公司2023年社會公益投入 相關明細及相關佐證 之總和	06
2	年度亮點 Governance	2023 VS 2022 營業收入 成長32.59%	依據公司2023年與 2022年營所稅申報資料 之計算結果	06
3	年度亮點 Governance	2023年新產品研發 (ESG環保產品)1項	取得新產品研發之專利 證書	06
4	能源管理	2023年溫室氣體排放 統計	第三方驗證公司2023年 溫室氣體盤查報告書	64
5	水資源管理	2023年廠區用水統計	依公司所示之2023年度 每月自來水表統計之用水 量；統計之用水量係 於查核期間，如有跨期 但無法直接辨識，則以 合理方式分期期間用水 量	69
6	廢棄物管理	2023年廢棄物處理總 量	2023年度公司依事業主 管機關所訂定之廢棄物 申報及管理資訊系統登 載之廢棄物處理總量	71
7	供應鏈管理	2023年供應商簽署 「供應商社會責任承 諾書」共51家	2023年供應商簽署「供 應商社會責任承諾書」 之文件之家數總和	76
8	人力資源 管理	2023年身心障礙者雇 用率2.6%	公司所示之2023年12 月31日勞保投保屬特殊 身份別清冊，並以截至 2023年12月31日全體 員工人數，計算雇用 率。	80
9	人才吸引 與留任	2023年員工訓練總時 數445小時	依受訓記錄、外訓心得 報告、付款憑證，統計 公司2023年員工訓練總 時數總和	86
10	職業安全 衛生	2023年員工可記錄之 職業傷害比率(失能傷 害頻率)統計	公司2023年員工失能傷 害頻率統計數據之計算 結果	95



裕仁工業科技股份有限公司

✉ choco@pax.com.tw ☎ +886-49-2738898

📍 551南投縣名間鄉名山路一段319號



【Web】----- <https://www.pax.com.tw>

【Facebook】----- <https://www.facebook.com/PAXtaiwan>

【Linkedin】----- <https://www.linkedin.com/company/paxtw>

【Instagram】----- https://www.instagram.com/pax_tw