PAX®
Focus. You Care.

2024
永續報告書

► Sustainability Report

www.pax.com.tw

裕仁工業科技股份有限公司

Ch1 關於裕仁工業

1-1. 關於報告書 05
1-2. 經營者的話 07
1-3. 年度亮點 08
1-4. 目標與達成 09
1-5. 重要歷程 10
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業 11
- 企業況革 12
- 營運概況 13
- 產品結構 14
- 外部組織與倡議 15
- 公會參與 15

Ch2 永續經營

2-1. 價值創造過程 17
2-2. 永續願景 18
2-3. 永續發展
- 組織推動 19
- 永續發展委員會 20
- 重大議程 21
- 永續政策及承諾 21
- 運作模式 22
- 會議執行記錄 23
- 目標回應 23
- 永續發展承諾 24
2-4. 利害關係人
- 利害關係人鑑別 25
- 利害關係人議合 26
2-5 重大主題
- 重大主題鑑別 28
- 重大主題列表 29
- 重大主題矩陣 30
- 重大主題鑑別結果 30

Ch3 永續治理

3-1. 公司治理
- 公司組織架構 32
- 董事會架構運作 33
- 董事會成員 33
- 董事會利益迴避 34
- 董事會績效評估 34
- 董事會議事規則 35
- 董事會議程執行 35
3-2. 經濟績效 36
3-3. 誠信經營 37
3-4. 法規遵循 38
3-5. 稅務政策與政府補助 39
3-6. 風險管理 40
3-7. 資訊安全 43

Ch4 永續價值鏈

4.1 永續供應鏈
- 供應鏈概況 45
- 供應鏈風險管理 46
- 責任採購政策 47
- 循環經濟與綠色供應鏈 48
4.2 客戶關係管理
- 客戶概況與分佈 49
- 客戶滿意度與回饋 50
- 產品責任與資訊揭露 51
- 永續合作與客戶價值鏈 52

Ch5 永續環境

5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標 54
- 管理架構 55
- 風險與機會 56
- 行動成果 57
- 溫室氣體盤查 58
- 產品碳足跡 59

5.2 能源管理
- 內部能源消耗 60
- 減少能源消耗措施 61
- 再生能源 62

5.3 原物料管理
- 管理方針 63
- 管理核心 64
- 包裝材 65

5.4 水資源管理 66

5.5 廢棄物管理 67

5.6 環境法規遵循 68

5.7 綠色創新 70

Ch6 永續職場

6.1 永續職場策略與目標 73

6.2 人力資源管理
- 重大主題 74
- 員工概況 75

6.3 人才招募與留任
- 重大主題 76
- 招募政策 77
- 人才分佈 78
- 人才留任 79
- 接班規劃與未來展望 80

6.4 多元、平等與包容
- 重大主題 81
- 性別平等 82
- 非歧視政策 83
- 人權倡儀 84
- 幸福職場 85

6.5 員工福利與關懷
- 制度與措施 86
- 促進與發展 87
- 關懷與參與 88

6.6 職業安全與衛生
- 重大主題 89
- 政策與制度 90
- 傷害統計 91
- 職安教育訓練 92

6.7 教育訓練與職涯發展
- 重大主題 93
- 教育訓練績效 94
- 員工訓練 95

6.8 績效考核與薪酬管理 96

6.9 社會共融與社區參與
- 重大主題 97
- 社會參與 98

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 101

附錄二 SASB化學產業索引表 108

附錄三 會計師有限確信報告 109

CH 1
關於裕仁工業

PAX 持續拓展 DIY 工具與維修解決方案，以創新、低碳與永續設計滿足全球客戶需求，堅持以客戶為中心，提供全面且高效的產品與服務，致力於成為值得信賴的永續合作夥伴。

章節重點

1-1. 關於報告書 05
1-2. 經營者的話 07
1-3. 年度亮點 08
1-4. 目標與達成 09
1-5. 重要歷程 10
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業 11
- 企業況革 12
- 營運概況 13
- 產品結構 14
- 外部組織與倡議 15
- 公會參與 15

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

裕仁工業科技股份有限公司 (以下簡稱裕仁工業)每年持續發行永續報告書，透過本報告書向利害關係人揭露 ESG(環境、社會、治理) 三個面向之衝擊管理與現況，加強與利害關係人之溝通，以期展現在重大議題管理與執行績效及聯合國永續發展目標 (SDGs) 相關行動計畫執行結果。

報告範圍及編輯原則 (GRI 2-1)

2024永續報告書為裕仁工業出版第3本報告書，每年定期出版，向各界利害關係人說明裕仁工業在經濟，環境，人權方面的成果，以及綠色化學與循環經濟等永續作為。

編製依據

本報告書參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所發布之準則 2021 版作為編製標準，並採用永續會計準則委員會 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 的永續指標，氣候相關財務揭露 (TaskForce on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構進行揭露；對照表請參考附錄。

報告邊界與範疇 (GRI 2-2)

本報告書報導邊界，揭露資訊以裕仁工業為主體，本報告書呈現的非財務資訊數據範疇，涵蓋環境、社會和治理面。

組織邊界設定涵蓋本公司

地址:南投縣名間鄉名山路一段 313, 319 號

報告書管理流程與最高治理單位之角色 (GRI 2-14)

董事會為本公司最高治理與決策單位，本報告書資料蒐集、編製及驗證等各項作業之管制，依循「永續報告書編製及驗證作業程序」執行。本報告書之資料及數據係由裕仁工業各部門提供，由本公司企業永續發展委員會進行彙整，送交各單位主管審閱修訂後，由董事長核准通過後發行。

外部保證／確信 (GRI 2-5)

本報告書委託佳明聯合會計師事務所依據確信準則ISAE 3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」 (TWSAE3000) 之規定，對裕仁工業根據 GRI準則所編製的永續報告書的標的資訊，進行有限確信 (limited assurance) 。確信報告附於本報告書附錄。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

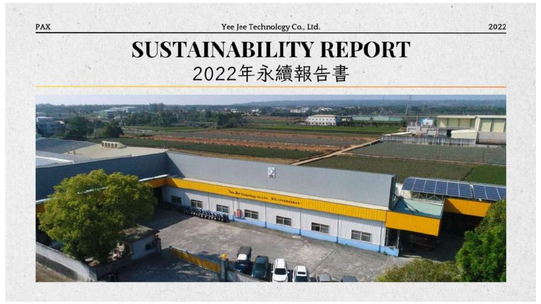
報告涵蓋期間、頻率 (GRI 2-3)

本報告書揭露2024度（2024年1月1日至2024年12月31日）裕仁工業各項社會、公司治理及環境永續面向之作為及行動的績效資訊，並回應利害關係人關注之重大議題 ，同時公布於本公司網站。

📖 前次報告書發行時間：2024年09月

📖 本次報告書發行時間：2025年09月

📖 下次報告書發行時間：2026年09月



發行管理 (GRI 2-3)

為珍惜地球資源，本報告書以網路發行為主(公告於公司網站)，歡迎各利害關係人上網查閱及下載。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，請以公司網站公告之電子檔案內容為準。如對內容有任何意見、建議或諮詢，歡迎利用以下聯絡資訊與我們聯絡。

聯絡人及聯絡方式 (GRI 2-3)

若對本報告書內容有疑義，可透過以下管道聯繫：

聯絡單位：永續發展小組

聯絡窗口：陳小姐

聯繫電話：+886-49-2738898

電子信箱：Choco@pax.com.tw

ESG專區網站：https://pax.com.tw/en-US/About#esg

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

經營者的話 (GRI 2-22)

邁入永續轉型第三年，裕仁工業科技秉持「穩健經營、持續創新、永續發展」的核心精神，持續深化 ESG 行動，強化企業韌性與價值。2024我們從環境永續、職場文化、社會共好、治理強化四大面向展開具體行動，期待與全體利害關係人共創可持續的未來。

蘇清豪

裕仁工業科技股份有限公司
董事長 蘇清豪

永續環境｜深化綠色研發，落實碳管理行動

為回應全球淨零趨勢，我們持續強化環境管理制度，逐步導入 ISO 14064 與 14067 標準，完成廠區溫室氣體盤查與重點產品碳足跡揭露。於製程端推動節能設備改善，並於包裝材料優先選用可回收或生質材質，降低對環境的衝擊。同時，我們積極投入產品創新，開發以鳳梨葉纖維為原料的環保補胎液，實現「從原料端減碳」的產品設計思維，展現裕仁對綠色製造的長期承諾。

多元包容｜打造安全、平等與成長並重的職場環境

我們深信人才是企業永續的關鍵動能，2024持續投入員工照顧與職能發展。從新進人員教育訓練、專業職能養成到職場安全管理，皆以「以人為本」為核心。企業內部積極營造性別友善與多元包容文化，女性主管比例持續提升，並推動兼顧工作與生活平衡的彈性制度。安全方面，我們加強職安教育與風險管理，並通過外部稽核以提升制度成熟度。

社會參與｜連結在地需求，實踐企業公民責任

裕仁工業深耕南投，在地責任從不缺席。2024 我們攜手員工與家屬參與年菜捐贈活動，並支持華山基金會、產學合作等計畫，發揮企業影響力，支持青年教育與弱勢關懷。此外，我們持續參與台灣精品、國際展覽（如 Eurobike、AMPA、Taipei Cycle 等），讓台灣製造與永續設計理念走向國際，建立品牌的社會價值連結。

公司治理｜強化永續治理架構，提升資訊透明與應變韌性

為健全 ESG 管理與監督機制，我們持續優化永續發展委員會職能，明確責任分工與議題監控機制，將氣候風險納入營運決策評估流程。資訊揭露方面，我們依循 GRI 準則與 SASB 產業標準提升揭露品質，並主動回應客戶與國際品牌的永續問卷與供應鏈稽核，展現高度透明與誠信治理精神。

永續發展沒有捷徑，裕仁工業科技將持續以實際行動兌現承諾。我們深知，企業的競爭力不僅來自產品與技術，更來自我們對未來的責任感與執行力。感謝所有夥伴的支持與信任，讓我們得以穩健前行，共同迎向更具韌性與價值的明日企業。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

環境面

從碳足跡管理到產品綠色創新，全面邁向低碳轉型

✅ **碳排放量且碳密集度，達內部控制目標**

- **2024 3,407.6712 CO_2e**

✅ **材料永續與包裝減塑**

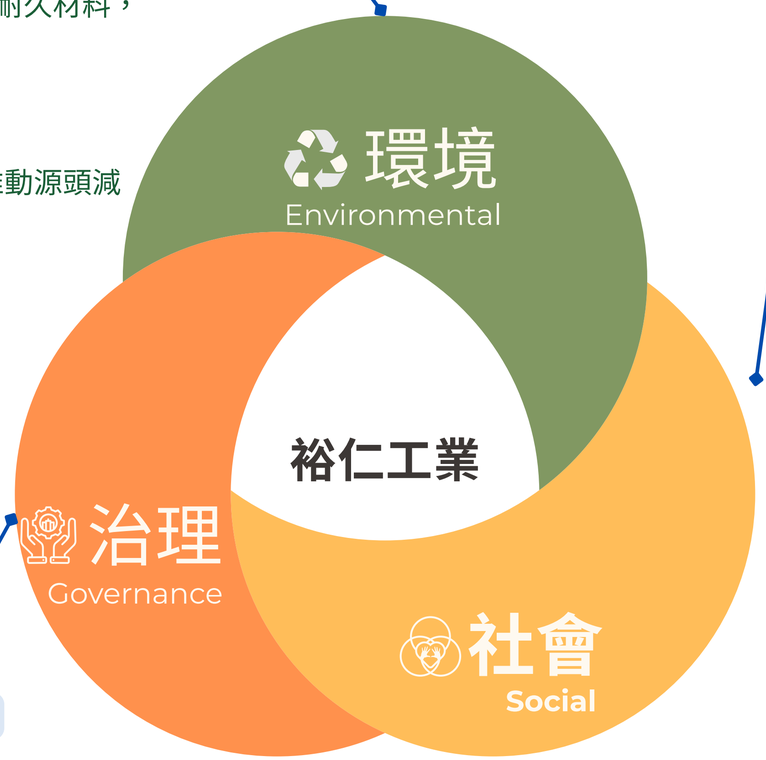
- **FSC 認證紙材**與**牛皮紙**包裝，降低塑膠使用量
- 自行車補胎工具組導入**可重複填充設計**，並使用耐久材料，延長產品壽命、降低廢棄量

✅ **廢棄物管理精進**

- **2024** 廢棄物總量較 2023 **下降 17.86%**，持續推動源頭減量與分類回收

✅ **產品碳足跡管理強化**

- **內胎補片 全系列**
- **補胎液 全系列**



治理面

制度化 ESG 架構
風險管理與全球布局兼顧發展

✅ **永續治理制度化**

- 永續發展委員會**正式列入公司治理架構**，跨部門協同推動 ESG 指標管理

✅ **供應鏈管理優化**

- 持續執行「**供應商評選與稽核制度**」，整合環保、社會責任、品質指標

✅ **資訊透明與法遵**

- 完善 ESG 資料盤整與揭露流程，**建置 ESG 專屬網站頁面**

社會面

制度化 ESG 架構，風險管理與全球布局兼顧發展

✅ **員工發展與職安培訓**

- **2024 教育訓練時數 542.5 小時**
- **績效評核完成率 100%**

✅ **職業安全與健康保障**

- **職安衛訓練 總計160人次**
- 優化廠區作業環境與化學品管理制度

✅ **責任供應鏈深化**

- **共 51 家供應商簽署人權與社會責任承諾書，強化上游 ESG 認知與行動**
- 建立 ESG 供應商管理制度，逐步推動評鑑與輔導機制

✅ **內部永續意識與文化建設**

- **推動部門內部 ESG 宣導**與**綠色行動提案**，提升員工對企業永續使命的認同與參與度

✅ **多元共融與性別平權（DEI）**

- **高階主管共 6 名，女性占比達 67%**
- 推動性別與年齡多元化用人策略，展現包容性職場文化

✅ **國際拓展成果**

- **參與歐洲、自行車與汽機車領域展會**（如 Eurobike、Taipei Cycle、INAPA、WAAS…等）
- 與中東、土耳其等地潛在代理商洽談合作，**擴大永續產品國際曝光與應用**

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

環境 Environmental

減少碳足跡 / 節能減排

永續方針

- 推動產品碳足跡查證與減碳管理
- 強化廢棄物分類與減量
- 落實綠色設計與可持續材料導入

短期計劃｜2022–2024

- 完成 2 大類共 18 項產品之 ISO 14067 碳足跡查證（內胎補片、GA 補胎液）
- 採用 FSC 認證與牛皮紙環保包裝，降低塑膠使用
- 自行車補胎工具組導入可重複填充設計與耐久材料
- 廢棄物排放總量較 2023 減少 17.86%

中長期計劃｜2025–2030

- 建立產品碳管理制度與碳標籤推動計畫
- 推廣再生材料應用於主力產品
- 目標全面減碳、發展低碳製造流程

社會 Social

員工福祉 / 供應鏈責任

永續方針

- 強化人才發展與內部培訓
- 營造公平、多元、包容的職場環境
- 擴大永續理念於供應鏈之影響力

短期計劃｜2022–2024

- 員工教育訓練時數達 542.5 小時（年增 22%）
- 教育訓練滿意度達 4.5 分（滿分 5 分）
- 績效評核完成率 100%
- 完成 52 人次職業安全衛生訓練
- 51 家供應商簽署社會責任與人權承諾書

中長期計劃｜2025–2030

- 建立產品碳管理制度與碳標籤推動計畫
- 推廣再生材料應用於主力產品
- 目標全面減碳、發展低碳製造流程

治理 Governance

透明治理 / 公司治理標準

永續方針

- 完善 ESG 治理結構與風險控管
- 強化供應鏈管理透明度
- 擴展 ESG 數據揭露與資訊公開

短期計劃｜2022–2024

- 成立永續發展委員會，納入公司治理架構並定期提報
- 建置 ESG 網站專區，提升資訊揭露完整性
- 持續優化供應商選商標準與社會責任要求

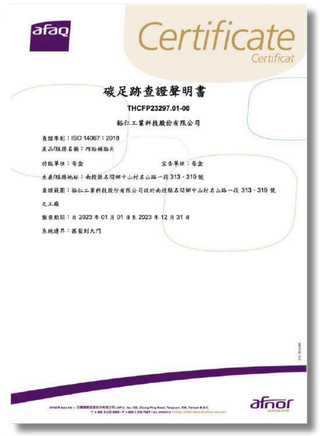
中長期計劃｜2025–2030

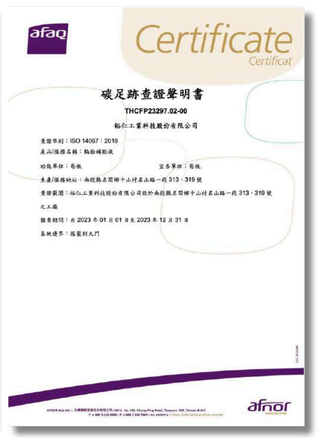
- 導入 ESG 指標型績效管理制度
- 結合數據分析強化 ESG 風險識別能力
- 建立國際通用 ESG 評鑑機制因應外部要求

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

重要歷程

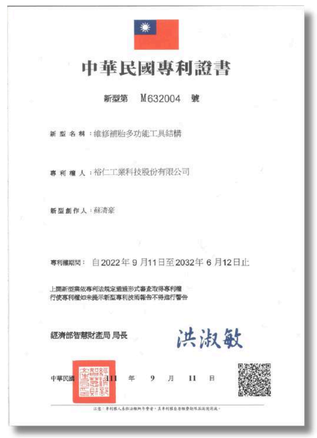
ISO 9001、ISO14064、ISO14067





NET ZER @2050

新型專利、發明專利



D-U-N-S® 企業認證

SGS 驗廠證書

GS1 號碼登記證書

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業
- 企業沿革
- 營運概況
- 產品結構
- 外部組織與倡議
- 公會參與

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

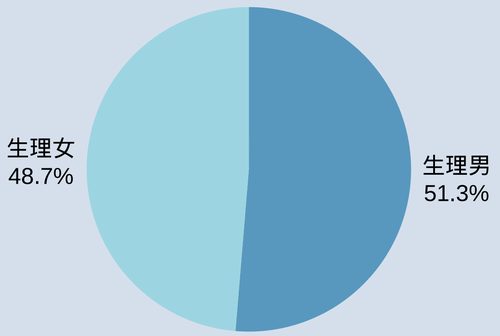
關於裕仁工業 (GRI 2-1、2-2、2-6、2-7、2-8、2-9、2-11)

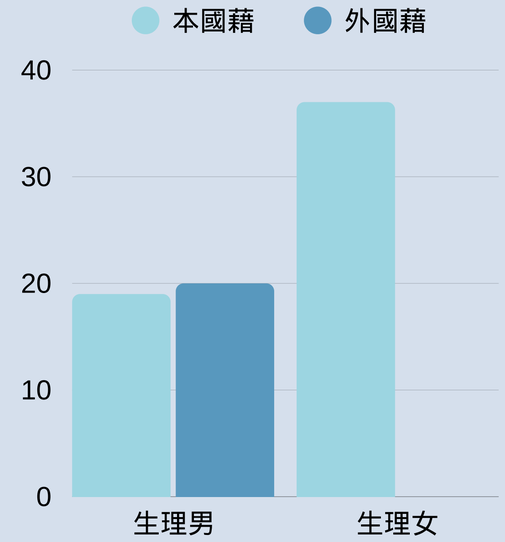
企業資訊

企業名稱	裕仁工業科技股份限公司
核准設立日期	94年4月4日
資本總額(元)	52,500,000
董事長	蘇清豪
總部地址	南投縣名間鄉中山村名山路一段313、319號
廠內員工	76人　(2024年12月31日止)
外包員工	600人 (2024年12月31日止)
營運地區	全球
主要產品	外胎補片、內胎補片、自行車工具 補胎條、膠水、補胎液、DIY工具組

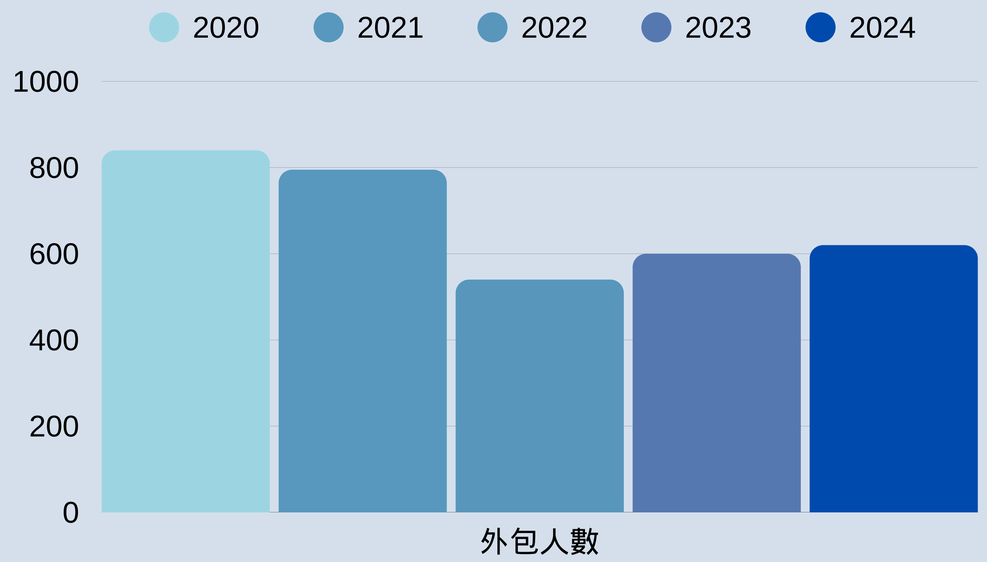
註：2024 員工人數係依 2024年12月 健保投保人數為公告依據

員工結構 (GRI 2-7)





非員工結構 (GRI 2-8)



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業
- 企業沿革
- 營運概況
- 產品結構
- 外部組織與倡議
- 公會參與

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

企業沿革

1985
發表初代商標：以白鴿為主體，以黑白方式呈現品牌形象，奠定產業基礎

1995
發表二代商標：加入藍色系並移除外框，白鴿象徵裕仁企業精神

2011
發表三代商標：羽翼更豐滿、形象更現代，象徵成長與國際化

2020
Jun. ISO 9001:2015 認證.

2022
發表四代商標：「FOCUS, YOU CARE」為品牌核心理念，融合熱情、行動力與全球視野

2023
- 04月：取得 AMPA ESG 評選標章（汽車零配件領域永續認可）
- 06月：通過 ISO 9001:2015 品質管理系統認證
- 09月：通過 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證
- 10月：發表 首本永續報告書，正式導入 ESG 架構與年度揭露機制

2024
- 04月：再度取得 AMPA ESG 評選標章（汽車產業永續認可）
- 06月：取得 淨零標章（Net Zero Label），展現減碳承諾
- 08月：完成第二次 ISO 14064-1 溫室氣體盤查驗證，並發表《2023 永續報告書》
- 11月：榮獲 2024 永續報告獎－傳統製造第二類 銀獎
- 11月：GA Tire Sealant 榮獲 2024 台灣精品獎，肯定產品創新與永續實踐
- 12月：完成 ISO 14067 產品碳足跡查證，涵蓋內胎補片系列與 GA 補胎液，強化產品環保數據基礎

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業
- 企業沉革
- 營運概況
- 產品結構
- 外部組織與倡議
- 公會參與

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

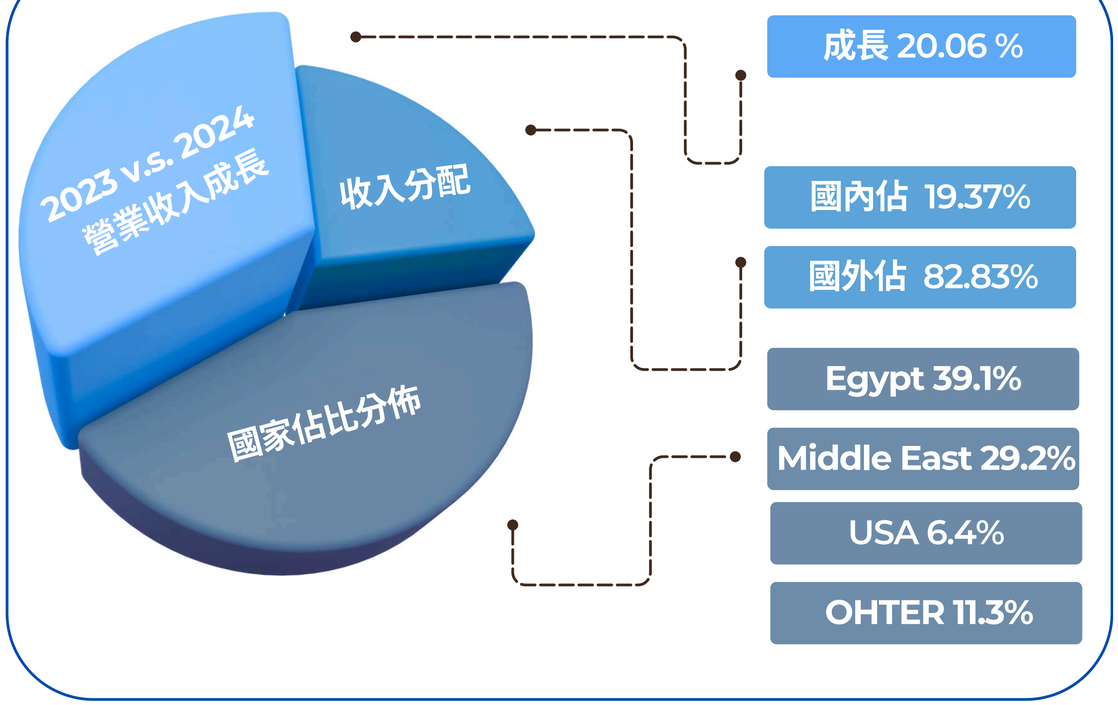
營運概況

營運表現 (GRI 2-6、201-1)

裕仁工業透過持續技術創新與產品改進提升競爭力和客戶滿意度

2024 營收相較 2023 成長約 20.6%。透過持續技術創新與產品改進，裕仁工業有效提升競爭力和客戶滿意度；公司也積極強化企業治理和財務管理，致力於人才培育和團隊合作，並持續優化服務、技術、品質及創新策略。這些努力旨在提升營運效率和盈利能力，確保實現公司營運目標並增加股東價值。

另一方面，2024 政府補助共 12 項，合計金額 新台幣 369,129 元。這些補助主要用於研發創新與人才訓練，助力公司提升產品競爭力與永續經營能力。



研發與創新 (GRI 301-3)

裕仁工業在 2024 研發與創新領域展現顯著進展

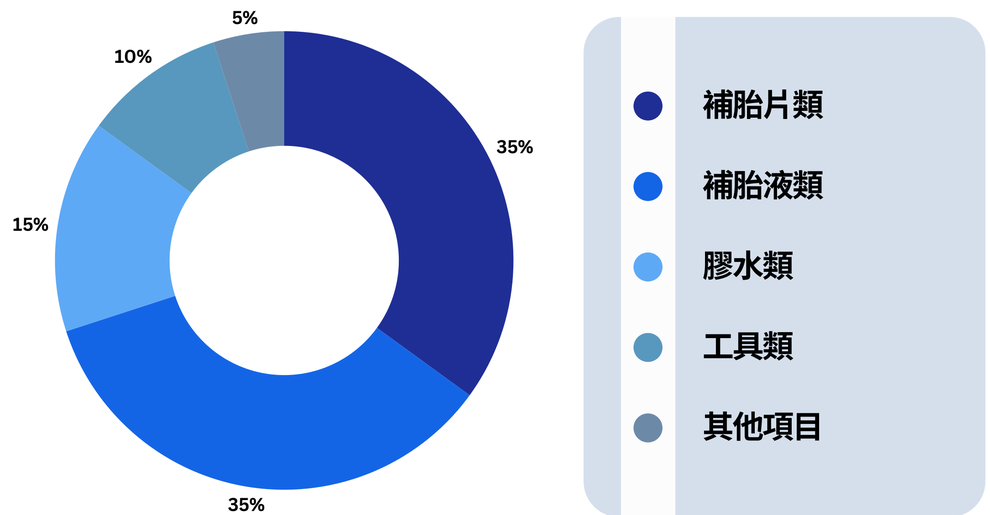
全年研發支出約佔營業收入的15%，投入於技術突破與產品升級；主要成果包括取得一項發明專利、完成一項創新設計並推出一項綠色配方。在產品開發方面，公司的自行車相關產品採用植物纖維取代傳統纖維，不僅提升材料性能，更能減少焚燒農業廢棄物對環境造成的負荷，展現低碳創新的具體實踐。

專利類型 ：發明專利

專利名稱：補胎液組成物

獲證年度 ：2024年05月21日

研發支出佔比



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

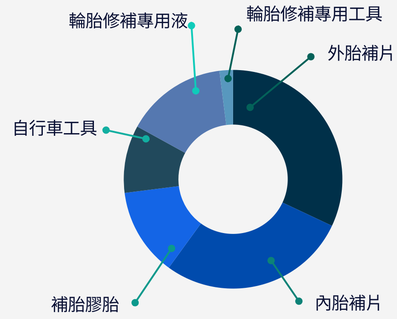
1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業
- 企業況革
- 營運概況
- **產品結構**
- 外部組織與倡議
- 公會參與

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

產品結構 (GRI 2-6)

- 外胎補片 佔 32%
- 內胎補片 佔 28%
- 補胎膠條 佔 13%
- 自行車工具 佔 10%
- 輪胎修補專用液 佔 15%
- 輪胎修補專用工具 佔 2%

2024 銷售佔比



外胎補片

斜交胎補片
子午線胎補片
雙效補片
萬用型補片

內胎補片

圓形內胎補片
橢圓形內胎補片
補片+膠水組合包

補胎膠條

補胎條
DIY工具組(車輛用)
DIY工具組(通用)

自行車胎修補包

DIY工具組(自行車用)
免膠水補片
DIY叉補工具(自行車用)
貼布型補胎片

輪胎修補專用液

補胎專用膠水
輪胎自補液

輪胎修補專用工具

輪胎工具
特殊工具
鋼材工具類
塑材工具類
其他工具

■100% 天然橡膠 (Rubber)：

具有高彈性的高分子材料，在室溫下受到微小的外力時，會產生顯著的變形，當外力移除時，又會恢復原狀。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊

1-1. 關於報告書
1-2. 經營者的話
1-3. 年度亮點
1-4. 目標與達成
1-5. 重要歷程
1-6. 企業概況
- 關於裕仁工業
- 企業況革
- 營運概況
- 產品結構
- 外部組織與倡議
- 公會參與

02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

外部組織與倡議 (GRI 2-23)

裕仁工業秉持對 ESG（環境、社會與公司治理）的承諾，持續與多方專業組織保持交流，深化人權治理與產業責任。2024，我們擴大參與永續倡議平台，推動供應鏈共好、強化對人權議題與勞動尊嚴的重視，並積極落實企業責任與治理透明。

我們尊重國際人權規範與道德準則，並強化公司治理行為準則，落實反歧視、反騷擾、申訴與調查機制，為員工與利害關係人建立安全、尊重與多元的工作環境。同時，將這些責任延伸至供應鏈端，確保合作夥伴遵守同等社會責任標準。

在 2024，我們：

- 推動 **51 家** 供應商完成《供應商社會責任承諾書》簽署與確認
- 建立人權倡議內部稽核清單與教育模組
- 積極參與與回應下列永續、產業、公民組織倡議與平台

公會參與 (GRI 2-28)

產業資訊與國際平台的交流，是推動企業成長與創新的重要動能。裕仁工業於 2024 持續參與多元產業公會與國內外商務平台，將自身定位為產業價值鏈的一環，透過這些平台交流永續實踐、技術創新與市場趨勢，累積前瞻洞察與競爭優勢。

我們積極參與橡膠、自行車、汽機車等產業組織，並加入 TaiwanTrade、Alibaba、Amazon 等全球商務平台，強化產品國際曝光與 ESG 行銷。這些參與不僅讓我們能及時掌握產業脈動，也有助於推動產品創新、材料升級與綠色設計。

公會與平台的合作使裕仁工業能夠在永續議題、標準建立、展會串聯、供應鏈整合等層面創造更大影響力。我們相信，透過橫向交流與產業鏈協作，可共創更具韌性的永續生態系，並提供全球客戶更優質的解決方案與服務。

台灣橡膠暨彈性體工業同業公會
積極參與產業永續與技術研討會，擔任產業倡議橋梁角色
身份：會員

台灣區車輛工業同業公會
共同推動產業 ESG 組合政策與國際展會整合
身份：會員

台灣自行車輸出業同業公會
支持自行車永續零組件規範與國際展會整合
身份：會員

台灣經貿網 TAIWANTRADE
擔任官方商務平台合作會員，拓展全球行銷與外銷通路
身份：會員

ALIABA 國際站
參與 B2B 電子商務平台，提升永續產品能見度
身份：會員

AMAZON 全球平台
跨境 B2C 綠色產品上架銷售，導入 ESG 產品標籤敘述與行銷策略
身份：會員

南投縣警察之友會
跨境 B2C 綠色產品上架銷售，導入 ESG 產品標籤敘述與行銷策略
身份：會員

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

CH 2
永續經營

裕仁工業認為，企業價值不僅來自經濟成長，更在於兼顧 環境保護 與 社會共好。我們持續提升競爭力，同時致力於永續發展，創造經濟、環境與社會的多重價值。

章節重點

2-1. 價值創造過程 17

2-2. 永續願景 18

2-3. 永續發展

- 組織推動 19
- 永續發展委員會 20
- 重大議程 21
- 永續政策及承諾 21
- 運作模式 22
- 會議執行記錄 23
- 目標回應 23
- 永續發展承諾 24

2-4. 利害關係人

- 利害關係人鑑別 25
- 利害關係人議合 26

2-5 重大主題

- 重大主題鑑別 28
- 重大主題列表 29
- 重大主題矩陣 30
- 重大主題鑑別結果 30

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
2-5 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

價值創造過程

裕仁工業秉持「品質至上、誠信經營」的核心理念，致力於將六大資本有效整合，透過綠色製造、創新研發與永續治理，創造對企業、社會與環境的正向價值。我們將財務、人力、製造、自然、智慧與社會關係資本投入日常營運，推動永續供應鏈管理、低碳產品開發與員工培力，實踐企業與地球共好的價值創造流程。

六大資本投入
(GRI 2-6)

- **財務資本**
  極投入綠色製程
  自動化設備升級與創新研發
- **人力資本**
  推動全員ESG訓練、職場安全、人才發展與福利提升
- **製造資本**
  採用具環保認證原料，強化製程效率與品管系統
- **自然資本**
  天然橡膠、水資源、能源
- **智慧資本**
  建立品牌、專利與產品設計優勢，擴大全球能見度
- **社會關係資本**
  與供應商、客戶、展會夥伴、社區間的互信合作關係

營運活動與ESG實踐
(GRI 2-22)

- **綠色製造與品質控管**
  導入綠色製程改善
- **創新產品與碳足跡查核**
  研發-鳳梨纖維補胎液
  碳足跡盤查（ISO 14067）
- **員工參與與職安管理**
  落實ESG行動訓練
  職業安全政策
- **利害關係人溝通與永續供應鏈管理**
  強化原料透明
  合作廠商責任

創造的價值與影響
(GRI 2-6、3-1、3-2)

- **經濟**
  強化全球品牌信任
  提升市場競爭力與出口佔比
- **社會**
  員工滿意度提升
  與社區共創公益行動
- **環境**
  減碳成果顯現
  產品碳足跡揭露
  資源利用效率提升
- **治理**
  建立永續內控架構
  導入指標管理與稽核制度

永續經營四原則

- **E｜環境**
  導入ISO14064/14067
  綠色設計
- **S｜社會**
  員工照顧
  社區參與
  利害關係人共創
- **G｜治理**
  誠信經營
  永續指標管理
  永續委員會治理
- **SC｜供應鏈管理**
  推動ESG共識
  簽署社會責任承諾書

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
2-5 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

永續願景

SDGs 對應標章

2050 永續目標 (GRI 2-24)

營運淨零、全產品線低碳化

- **研發創新**
  推動科技與工藝創新，打造符合 ESG 概念的產品組合
  增加綠色產品營收占比，並取得低碳/環保認證
- **誠信經營**
  導入 ISO 14064、ISO 14067 與碳管理制度
  提升治理透明度，建立 ESG 績效監測平台
- **社會共融**
  持續與地方社區、教育機構及公益團體合作
  每年辦理至少 3 項社會參與活動，促進在地連結

- **E｜環境**：綠色創新、原物料管理、廢棄物處理、氣候變遷與能源管理
- **S｜社會**：職業安全衛生、績效考核與薪酬管理、人才吸引與留任
- **G｜治理**：供應鏈管理、經營績效、資訊透明與利害關係人參與

- **研發創新**：持續開發環保配方與低碳製程技術，導入循環材料與創新產品設計（如鳳梨纖維補胎液），加速綠色產品上市
- **誠信經營**：強化永續治理與風險控管，落實透明化管理與合規營運，確保長期穩健發展
- **社會共融**：推動員工多元發展與社會公益專案，深化社區參與與跨產業合作

- **永續價值**：以「品質至上、創新驅動」為核心，結合綠色製程、低碳產品與誠信治理，持續創造經濟、社會與環境三重價值
- **永續社會**：以全球駕駛安全、環境友善製造與在地共融為使命，推動產業鏈及社會共同邁向永續未來

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

組織推動

會議頻次

- **隸屬關係** (GRI 2-12)
  永續發展委員會直屬董事長室，並由董事長擔任主席，負責審議與引領本公司永續發展的策略方向與重大決策。委員會運作須符合公司治理規範，並確保永續發展與公司整體營運策略緊密結合。
- **會議頻次 <2024 全年共召開 4 次正式會議>** (GRI 2-14)
  為確保永續推動的連續性與有效性，永續發展委員會每季召開一次正式會議，並於遇重大議題時進行專案報告與臨時會議，必要時將議案提報董長室審議。
- **成員組成**
  委員會成員涵蓋公司治理、環境保護及社會關係三個專門任務範疇，由各相關部門高階主管組成，並設立跨部門協作機制，以確保 ESG 各面向議題均獲有效推動與監督。

策略與執行

- **跨部門協作** (GRI 2-13)
  永續發展委員會透過跨部門溝通平台，促進內外部利害關係人議題整合，協助各單位將永續目標融入業務運作，並確保各項行動方案有明確責任單位與時程。
- **任務小組運作** (GRI 2-19)
  依 ESG 三大構面設置治理小組、環境小組與社會小組，分別由相關領域高階主管擔任召集人，負責制定年度與中長期目標，並領導跨部門小組推動與追蹤績效。
- **策略推進與監控** (GRI 2-23、2-24)
  永續發展委員會依據六大永續策略主軸（永續責任採購、綠色產品創新、循環再生經濟、低碳製造轉型、成就員工使命、幸福共融職場），落實短中長期行動計畫，並運用 PDCA 循環機制檢討與優化執行成效。各項進度按季檢視並報告至委員會，確保決策透明與持續改善。

職能與責任

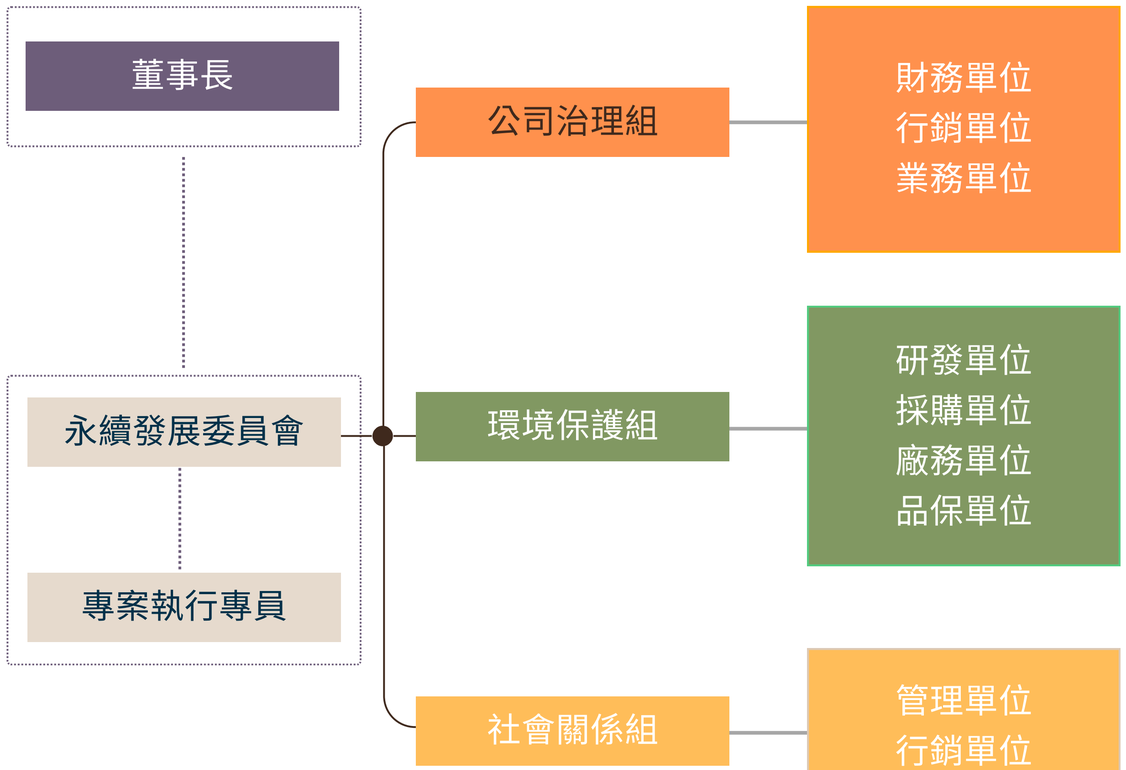
- **目標設定** (GRI 3-3)
  制定年度 ESG 策略與績效指標，明確設定短期（1-2 年）、中期（3-5 年）、長期（6-10 年）目標，並將各項目標分解至責任單位落實執行。
- **溝通與報告** (GRI 2-14、2-15)
  定期彙整並檢視 ESG 專案的推動進展與 KPI 達成情況，向董事會提交年度永續報告與各季進展報告，並確保重要資訊透明揭露。
- **資源協調** (GRI 2-18)
  統籌各項永續專案的資源分配與預算運用，並整合跨部門人力與專業能力，確保各項 ESG 行動能有效落地與長期推進。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

永續發展委員會

組織架構、編組與職責 (GRI 2-14)



工作小組	項目	說明
專案執行專員	政策與目標統籌	• 專案秘書負責統籌裕仁工業永續發展政策與目標設定，確保策略與企業願景相符
	進展追蹤與績效評估	• 負責追蹤各項行動計劃進展和績效，定期評估成果與改進需求，並向永續發展委員會報告
公司治理組	資料蒐集與議題提出	• 專責於公司治理、供應鏈管理等經濟面議題資料蒐集，並對永續經營關注議題進行彙整，以便於永續發展委員會討論和審定
	報告編撰	• 負責永續報告書中公司治理與經濟相關面向資料編撰，確保資訊準確性與時效性
環境保護組	環境資料整合與議題提出	• 整合環境保護、節能減碳、綠色產品等相關議題資料，並向永續發展委員會提出環境保護面關注議題進行討論與審定
	報告編撰	• 負責永續報告書中環境保護面向資料編撰，以反映公司在環境保護方面努力與成果
社會關係組	社會議題蒐集與整理	• 蒐集並整合企業與員工、社區居民及一般社會團體關注議題，以確保廣泛社會參與和關注
	議題提出與報告編撰	• 向永續發展委員會提出勞資、社會等關注議題討論與審定。負責編撰永續報告書中有關勞資關係、員工福利、公益活動與社區參與等資料，展示公司在社會責任領域貢獻與進展

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

重大議程

2022

第一季
啟動數位轉型計畫
「數位轉型元年」

第四季
ESG委員會成立
負責監督與執行企業社會責任

2023

第一季
啟動ESG計劃
訂定為碳排ESG元年

第三季
發行首年ESG報告書
透過報告書揭露
檢視每年執行概況

第四季
ISO14064
溫室氣體盤查

2023 共召開 4 次
永續發展委員會
正式會議

2024

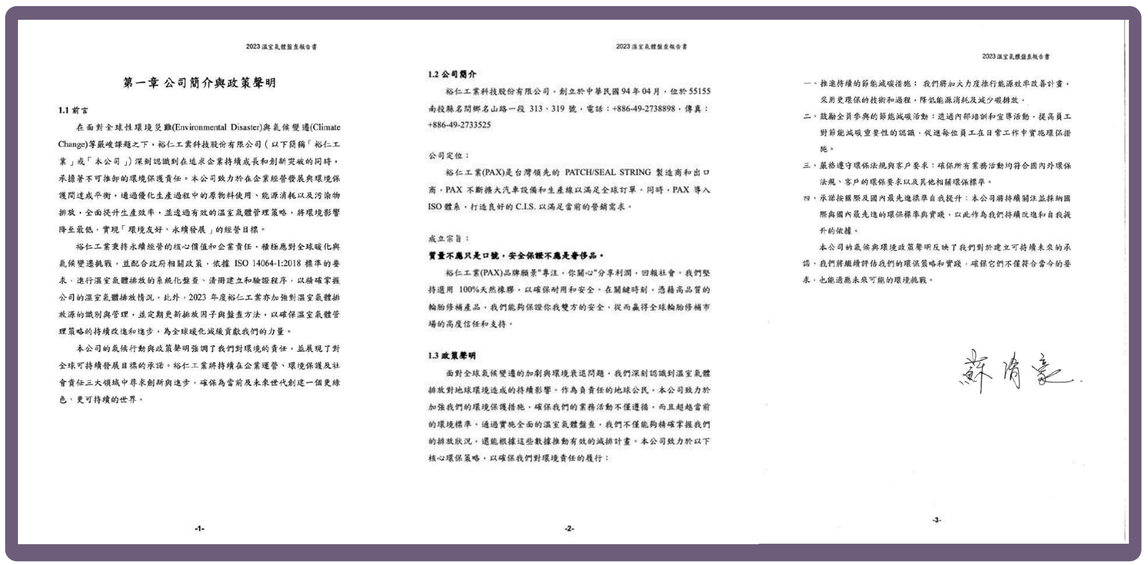
第二季
加入台灣淨零行動聯盟
落實淨零行動

第三季
ISO14064
溫室氣體盤查
發表2023永續報告書

第四季
ISO14067
產品碳足跡

2024 共召開 4 次
永續發展委員會
正式會議

永續政策及承諾



2023溫室氣體盤查報告書

第一章 公司簡介與政策聲明

1.1 前言

在面對全球性環境災難(Environmental Disaster)與氣候變遷(Climate Change)等嚴峻課題之下，裕仁工業科技股份有限公司（以下簡稱「裕仁工業」或「本公司」）深刻認識到在追求企業持續成長和創新突破的同時，承擔著不可推卸的環境保護責任。本公司致力於在企業經營發展與環境保護間達成平衡，通過優化生產過程中的原物料使用、能源消耗以及污染物排放，全面提升生產效率，並透過有效的溫室氣體管理策略，將環境影響降至最低，實現「環境友好、永續發展」的經營目標。

裕仁工業秉持永續經營的核心價值和企業責任，積極應對全球暖化與氣候變遷挑戰，並配合政府相關政策，依據 ISO 14064-1:2018 標準的要求，進行溫室氣體排放的系統化盤查、清冊建立和驗證程序，以確保掌握公司的溫室氣體排放情況。此外，2023 年度裕仁工業亦加強對溫室氣體排放源的識別與管理，並定期更新排放因子與盤查方法，以確保溫室氣體管理策略的持續改進和進步，為全球碳化減緩貢獻我們的力量。

本公司的氣候行動與政策聲明強調了我們對環境的責任，並展現了對全球可持續發展目標的承諾。裕仁工業將持續在企業運營、環境保護及社會責任三大領域中尋求創新與進步，確保為當前及未來世代創造一個更綠色、更可持續的世界。

-1-

2023溫室氣體盤查報告書

1.2 公司簡介

裕仁工業科技股份有限公司，創立於中華民國94年04月，位於55155南投縣名間鄉名山路一段 313、319 號，電話：+886-49-2738898，傳真：+886-49-2733525

公司定位：

裕仁工業(PAX)是台灣領先的 PATCH/SEAL STRING 製造商和出口商，PAX 不斷擴大汽車設備和生產線以滿足全球訂單。同時，PAX 導入 ISO 體系，打造良好的 C.I.S. 以滿足當前的營銷需求。

成立宗旨：

實量不應只是口號，安全保證不應是奢侈品。

裕仁工業(PAX)品牌服務"專注，你關心"分享利潤，回報社會，我們堅持選用 100%天然橡膠，以確保耐用和安全。在關鍵時刻，憑藉高品質的輪胎修補產品，我們能夠保證你我雙方的安全，從而贏得全球輪胎修補市場的高度信任和支持。

1.3 政策聲明

面對全球氣候變遷的加劇與環境衰退問題，我們深刻認識到溫室氣體排放對地球環境造成的持續影響。作為負責任的地球公民，本公司致力於加強我們的環境保護措施，確保我們的業務活動不僅遵循，而且超越當前的環境標準。通過實施全面的溫室氣體盤查，我們不僅能夠精確掌握我們的排放狀況，還能根據這些數據推動有效的減排計畫。本公司致力於以下核心環保策略，以確保我們對環境責任的履行：

-2-

2023溫室氣體盤查報告書

一、推進持續的節能減碳措施： 我們將加大力度推行能源效率改善計畫，采用更環保的技術和過程，降低能源消耗及減少碳排放。

二、鼓勵全員參與的節能減碳活動：透過內部培訓和宣導活動，提高員工對節能減碳重要性的認識，促進每位員工在日常工作中實施環保措施。

三、嚴格遵守環保法規與客戶要求：確保所有業務活動均符合國內外環保法規、客戶的環保要求以及其他相關環保標準。

四、承諾按照歐及國內最先進標準自我提升：本公司將持續關注並採納國際與國內最先進的環保標準與實踐，以此作為我們持續改進和自我提升的依據。

本公司的氣候與環境政策聲明反映了我們對於建立可持續未來的承諾，我們將繼續評估我們的環保策略和實踐，確保它們不僅符合當今的要求，也能適應未來可能的環境挑戰。

-3-

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

運作模式

裕仁工業永續發展委員會直屬董事會，由董事長擔任主席，成員涵蓋公司治理、環境保護及社會責任三大面向之高階主管及獨立董事。委員會為推動 ESG 策略及重大永續議題，每季召開一次正式會議，必要時得召開臨時會議，確保永續行動與公司營運策略緊密結合。

戰略和行動	持續評估與調整	• 通過持續的利害關係人鑑別和需求分析，不斷更新ESG策略，確保它們對當前和未來挑戰的相關性和有效性
	每季主題討論	• 每季召開乙次策略討論會，重點審視和評估各項ESG實施情況，並根據實際成效調整行動計畫
實施與監督	關鍵角色	• 2024，裕仁工業永續發展委員會與永續發展辦公室持續在整合利害關係人意見、制定永續政策與策略、監督各項行動計畫推進上發揮核心作用。同時，負責統籌撰寫與更新年度 ESG 報告，確保資訊的正確性、完整性與即時性，並藉由跨部門協作機制推動政策落地實行。
	董事長的最終審核	• 所有策略和報告均需經董事長審核批准，以確保每一項決策和行動均符合公司長期目標和法律要求

會議執行記錄

日期	主要議題	核心內容摘要	核准
第一季會議 2024/1/3	年度永續目標設定與策略規劃 永續報告初稿討論	回顧 2023 永續成果與學習點 確認報告框架（ESG 三構面）及 KPI（碳排放、能源效率、員工多樣性） 明確目標須具體、可量化並兼顧三構面	經董事長核准, 確認執行
第二季會議 2024/4/3	法規變更與政策更新 重大永續風險與機會評估	更新環保、資安、勞動等法規對營運影響 氣候變遷風險及供應鏈備援計畫 ESG 市場機會（鳳梨纖維補胎液推廣）	經董事長核准, 確認執行
第三季會議 2024/7/18	利害關係人溝通策略檢討 永續項目進度更新	官網將增設利害關係人問卷 成立專責小組改善回覆效率 完成主要供應商環保認證審查 能源效率提升計畫進行中	經董事長核准, 確認執行
第四季會議 2024/12/16	下一年度策略與目標 內部控制與合規評估	完成溫室氣體盤查（2023 基準年、外部驗證） 設定環境（減碳）、社會（社區合作）、治理（股東會 ESG 報告）目標 評估內控有效性與合規落實	經董事長核准, 確認執行

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

目標回應 (GRI 2-24)

永續策略整合

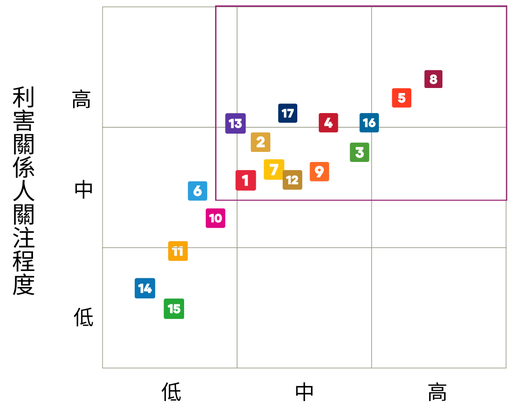
以「裕仁工業永續原則」為核心，將永續經營方針與聯合國永續發展目標（SDGs）深度對應，聚焦於與企業核心業務及價值鏈最密切相關的 12 項目標。我們透過部門協作與策略執行，將 SDGs 融入產品研發、製程管理、供應鏈管理及社會參與之中，落實對下一代的承諾.

審核流程

- **目標對齊**：確保中長期永續目標與 SDGs 目標一致，並在年度策略會議中檢視進度.
- **高層承諾與資源投入**：永續委員會與高階主管共同審議並批准行動計畫，確保資源支持落實.
- **階段性評估與優化**：透過年度 KPI 追蹤與部門回顧，分析行動成效與改善空間，並更新 SDGs 對應表.

評估準則

- 評估 SDGs 對企業營運的衝擊程度與利害關係人關注度，確保優先資源投入高影響/高關注的項目.
- 對應 GRI 3-1、3-2、3-3 要求，將重大主題鑑別與 SDGs 連結，確保揭露具一致性與可追溯性.



價值鏈對應行動

推動成果與承諾

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
- 組織推動
- 永續發展委員會
- 重大議程
- 永續政策及承諾
- 運作模式
- 會議執行記錄
- 目標回應
- 永續發展承諾
2-4. 利害關係人
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

永續發展承諾

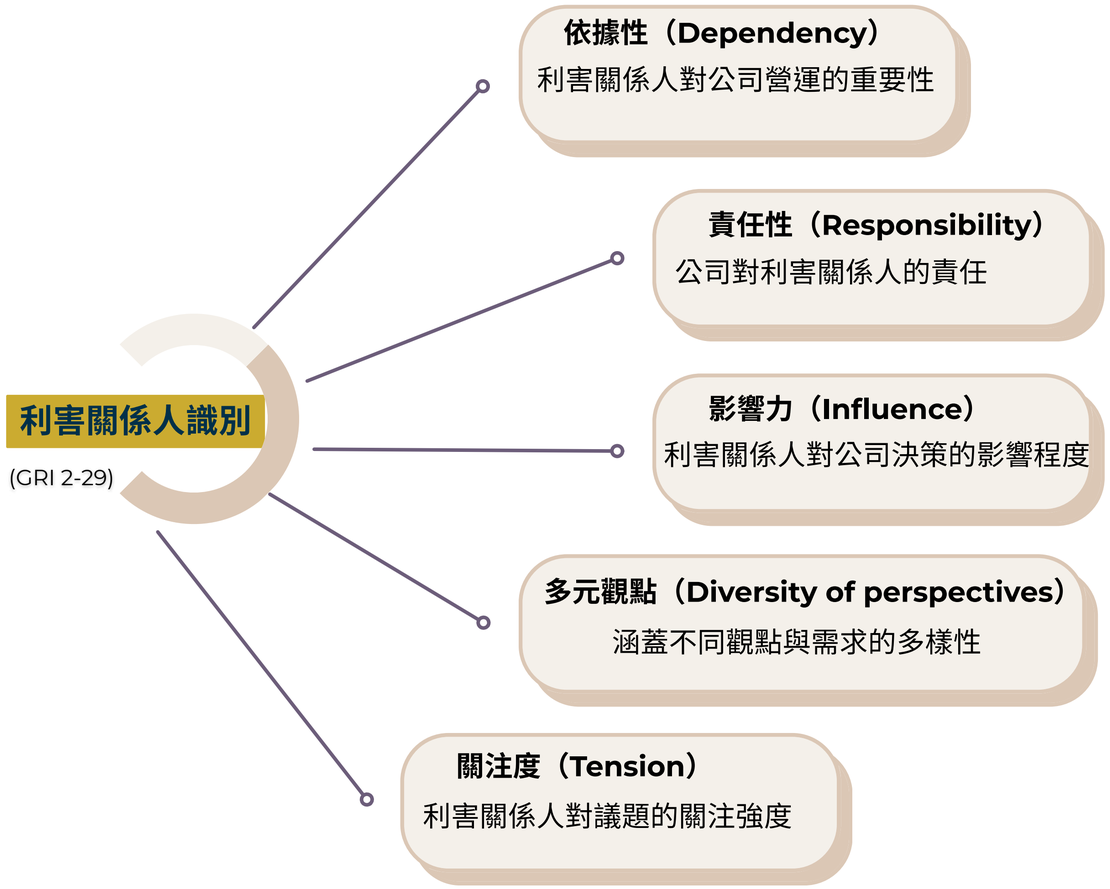
	環境 Environmental	社會 Social	治理 Governance
SDGs	7 12 13	1 2 3 4 5 16	8 9 17
行動方案	• 對員工進行能源節約與管理培訓，安裝太陽能發電系統 • 提高原物料再利用率、導入再生橡膠製程 • 實施 ISO 14064 溫室氣體盤查與 ISO 14067 產品碳足跡盤查	• 推動弱勢族群就業（聘用身心障礙者）、與公益團體合作 (GRI 203-2) • 免費健康餐、均衡飲食教育 • 提供年度健檢、職場安全培訓 • 提供 ESG 與技能培訓、倫理課程 • 實施性別平等政策與晉升制度 • 建立申訴與溝通管道、落實人權政策	• 提升綠色產品營收占比、導入高效能製程 • 引進自動化設備與低碳製程 • 與國際客戶、供應商建立永續合作機制
目標管理	<短期> • 全廠能源效率基準測定、太陽能發電 ≥ 42 萬度 • 使用100%天然橡膠做為原料 • 2025 碳排放量下降 5% <中長期> • 能源消耗下降 10%、太陽能發電 ≥ 45 萬度 • 邊角料回收 ≥ 100% • 2030 碳排放量下降 10%	<短期> • 聘身心障礙就業率達 2% • 員工滿意度提升 5% • 職安事故率 ≤ 前一年 • 員工受訓率 ≥ 70% • 完成主管性別平等認證 • 建立溝通平台並啟用 <中長期> • 持續聘用身心障礙人士並穩定比例 • 零重大職災 • 留任率 ≥ 95% • 員工滿意度 ≥ 90%	<短期> • 綠色產品營收成長 5% • 產品瑕疵率下降 5% • 2025供應商社會責任承諾達55家、符合永續評估供應商標準50% <中長期> • 綠色產品營收成長 10% • 減少能源消耗 10% • 2030供應商社會責任承諾達60家、符合永續評估供應商標準70%
對應章節	氣候變遷、能源管理 原物料管理、廢棄物管理	誠信經營、社會共融 人才吸引與留任、職業安全與衛生 人力資源管理、多元平等職場	經濟績效、綠色創新 供應鏈管理、客戶關係管理

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
- 利害關係人鑑別
- 利害關係人議合
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

利害關係人鑑別 (GRI 2-29、413-1、413-2)

裕仁工業持續重視與利害關係人有效溝通及理解其對永續發展的期望，2024 由「永續發展委員會」召集跨部門經理級以上主管進行利害關係人識別會議，盤點各單位可能接觸或影響的利害關係人，並依據國際公認 AA1000 利害關係人參與標準（SES, 2015） 五大原則進行鑑別：



評量與分析

問卷設計針對永續治理、永續環境、永續職場等重大議題重要性進行 1–5 分量化評估，並依平均分數與影響程度排序，作為重大主題鑑別的重要依據。

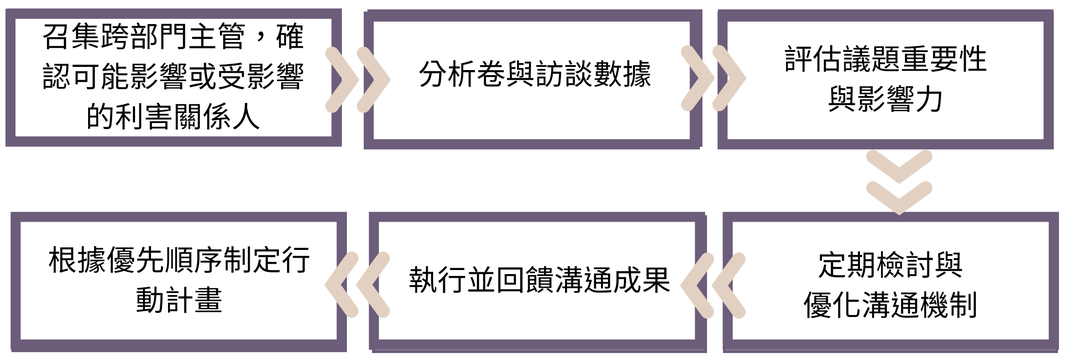
2024	
發放 200 份利害關係人問卷	回收 166 份，有效回收率 83%

溝通策略與目標

公司秉持持續溝通、即時回應與定期檢視三大原則，確保利害關係人能獲得即時且透明的資訊，並將回饋納入營運及永續策略中。

持續性 » 即時性 » 包容性 » 一致性

利害關係人鑑別與溝通流程圖



經審視與評估，本年度主要利害關係人為

利害關係人

- 員工
- 客戶
- 股東
- 供應商
- 政府機關
- 社區居民
- 公益團體

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
- 利害關係人鑑別
- 利害關係人議合
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

利害關係人議合 (GRI 2-16)

裕仁工業秉持透明、誠信與雙向溝通的原則，持續與各類利害關係人建立穩定、互信且具建設性的互動關係。我們深知，企業永續發展必須仰賴與利害關係人的緊密連結，才能在經濟、社會與環境面向取得平衡發展，並共同實現長期價值。

類別	議合目的	關注主題	溝通管道與頻率	行動	議合績效
員工	提供具競爭力薪資、完善福利，致力於共創安全工作環境，實現企業與員工共同成長與永續發展	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	• 績效面談（年中／年末） • 職工福利委員會（每年至少 2 次） • 職業安全衛生委員會（每季 1 次） • 員工健康檢查（65 歲以上每年 1 次／65 歲以下每 2 年 1 次） • 教育訓練（依計劃執行）	• 持續檢討薪酬制度，確保具市場競爭力 • 建立多元溝通管道，提升員工參與感 • 推動健康職場方案及職業安全政策 • 持續提供職能發展與升遷機會 • 鼓勵員工參與永續及 ESG 行動	• 年度總教育訓練時數 542.5 小時 • 教育訓練滿意度 4.5 分（滿分 5 分） • 職工福利委員會 2 次 • 職業安全衛生委員會 4 次 • 員工健康檢查 1 次
客戶	提升客戶滿意度，透過技術創新與服務卓越，與客戶共同推動永續成長	1, 3, 9	• 客戶滿意度調查（每年至少 1 次） • 市場調查（不定期） • 客戶反應及異議處理（隨時） • 業務拜訪（不定期）	• 提供高品質與創新產品以滿足市場需求 • 定期進行客戶滿意度調查並追蹤改善 • 強化售後服務與技術支援 • 針對客戶需求開發綠色與低碳產品 • 透過合作提升供應鏈永續表現	• 客戶整體滿意度 98.6% • 客戶反應處理達成率 100%
股東	透過永續報告書與資訊揭露，確保所有投資者公平對待，並共創永續發展	1, 7, 9	• 股東會（每年 1 次） • 投資人聯絡資訊（隨時） • 發行永續報告書（每年 1 次）	• 發布年度永續報告書，揭露 ESG 績效與策略 • 舉辦股東會並回覆投資人關注議題- 強化資訊揭露透明度 • 持續提升公司治理評鑑成績	• 股東常會 2 次 • 完成 2024度永續報告書

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
- 利害關係人鑑別
- 利害關係人議合
2-5. 重大主題
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

利害關係人議合 (GRI 2-16)

類別	議合目的	關注主題	溝通管道與頻率	行動	議合績效
供應商	建立互信互利之合作關係，確保供應商品質與永續表現	1, 2, 8	• 採購程序（依需求執行） • 供應商問卷調查（每年 1 次／新增廠家時） • 檢討會議（依產品類別舉行） • 採購人員拜會（不定期） • 市場調查（不定期）	• 與供應商共同制定永續供應鏈標準 • 執行供應商品質與永續表現評估 • 舉辦供應商教育訓練與交流會 • 推動綠色採購與節能減碳措施	• 問卷發送與回收率 78% • 完成年度供應商評估與審查
政府機關	配合政策法規，維護合法經營，促進產業永續發展	3, 4	• 公文往來、重大訊息（依規定辦理） • 法規遵循（依規定辦理） • 座談會或研討會（依規定辦理） • 現場會勘協作（依規定辦理）	• 遵守各項法令規範 • 積極參與產業政策與法規座談會 • 依法定期限完成 ESG 與永續相關申報 • 透過意見回饋影響產業政策發展	• 政府公文往來 10 件／月 • 完成法規遵循與 ESG 申報
社區居民	維持良好互動關係，促進在地共好與資源共享	5, 6	• 參與社區活動（不定期） • 社區拜訪（不定期）	• 舉辦或參與在地公益活動 • 捐贈物資與資源予弱勢居民 • 提供環境保護與安全衛生教育 • 支援社區防災與緊急應變計畫	• 參與社區活動與拜訪 2 次 • 執行物資捐贈與社區合作計畫
公益團體	與公益團體合作，支持弱勢關懷與社會福利	6	• 參與公益團體活動（不定期）	• 支持公益團體計畫 • 捐贈資源與經費 • 協助公益專案宣傳與推廣 • 鼓勵員工參與志工服務	• 參與公益團體活動 2 次 • 完成年度公益合作專案

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
2-5 重大主題
- 重大主題鑑別
- 重大主題列表
- 重大主題矩陣
- 重大主題鑑別結果
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

重大主題鑑別 (GRI 2-29、3-1、3-2、3-3)

裕仁工業依循 GRI Standards 2021 及 雙重重大性分析原則，每年檢視及更新重大主題，透過辨識、調查、分析與檢視四大步驟，評估永續議題對企業營運的衝擊程度與對利害關係人的重要性，並將結果納入永續管理方針與揭露內容中，確保符合國際規範並回應利害關係人期望。

鑑別 → 調查 → 分析 → 檢視

步驟一：了解組織脈絡

利害關係人分析流程

- 利害關係人識別：依據標準：GRI Standards 2021、AA1000SES 五大原則
- 分析重大性：利害關係人鑑別問卷
- 結果分析：收斂為7類利害關係人

步驟二：鑑別實際與潛在衝擊

分析面向

- 環境面：12議題
- 社會面：11議題
- 治理面：15議題

2024 問卷回收

- 發放 200 份，回收 166 份
- 有效回收率 83%

步驟三：評估衝擊的重要性

分析永續議題對公司營運的衝擊程度

<方法>

- 衝擊程度（高 / 中 / 低）
- 受影響利害關係人範圍
- 對公司營運之正負面影響

參與

- PAX：公司高階主管
- 永續：永續委員會評估

步驟四：決定重大主題

成果：2024度重大主題共 9 項

- 綠色創新 (SDG 9、12) GRI 302、305
- 原物料管理 (SDG 12) GRI 301
- 廢棄物處理 (SDG 12) GRI 306
- 職業安全與衛生 (SDG 3、8) GRI 403
- 績效考核與薪酬管理 (SDG 8、10) GRI 401、405
- 人才吸引與留任 (SDG 4、8) GRI 401
- 氣候變遷與能源管理 (SDG 7、13) GRI 302、305
- 供應鏈管理 (SDG 12、17) GRI 308、414
- 經營績效 (SDG 8) GRI 201

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
2-5 重大主題
- 重大主題鑑別
- 重大主題列表
- 重大主題矩陣
- 重大主題鑑別結果
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

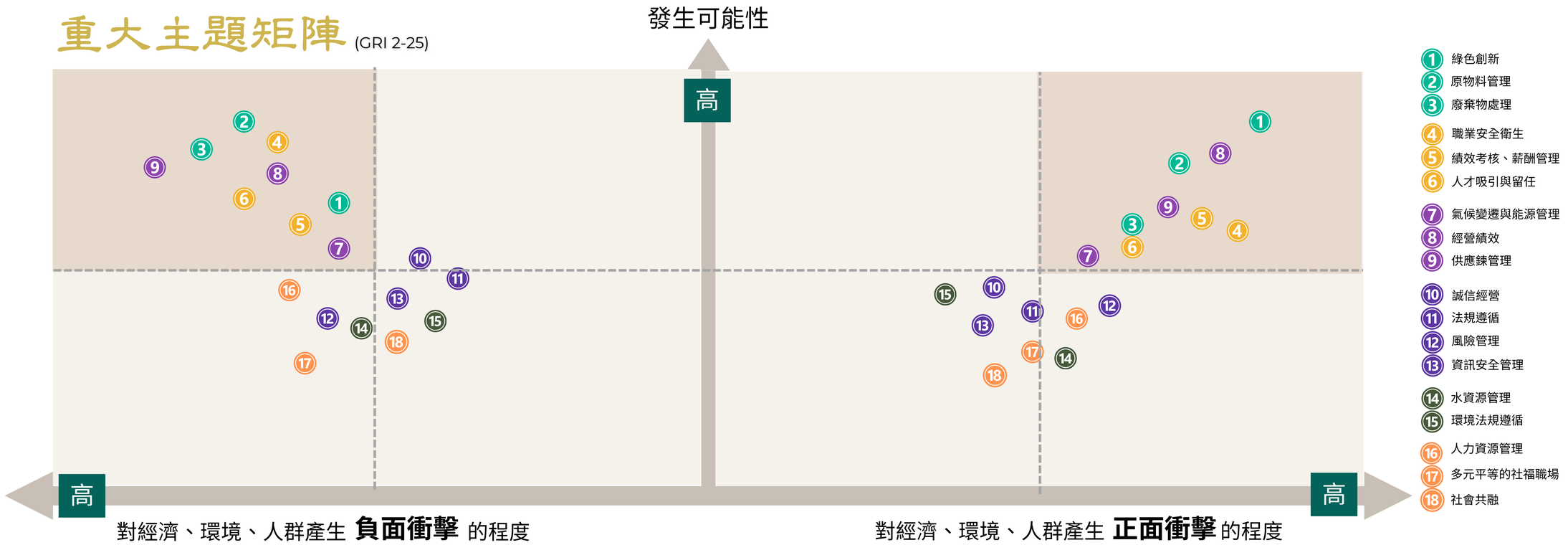
重大主題列表 (GRI 3-2)

管理方針	重大主題	永續準則呼應	SDGs 對應目標	對應章節	價值鍊衝擊分析						
					員工	客戶	股東	供應商	政府機關	社區居民	公益團體
環境 Environmental	① 綠色創新	GRI 201 經營績效 GRI 302 能源	7、9、12、13	Ch5 永續環境 5-8 綠色創新	o	o	o	o			
	② 原物料管理	GRI 301 原物料 GRI 302 能源	8、9、12、15	Ch5 永續環境 5-3 原物料管理	o		o	o			
	③ 廢棄物處理	GRI 306 廢棄物	11、12、13、15	Ch5 永續環境 5-5 廢棄物管理	o				o	o	o
社會 Social	④ 職業安全與衛生	GRI 403 職業安全衛生	3、8	Ch6 永續職場 6-6 職業安全與衛生	o				o		
	⑤ 績效考核、薪酬管理	GRI 401 勞雇關係 GRI 402 勞資關係 GRI 404 訓練與教育	5、8	Ch6 永續職場 6-8 績效考核、薪酬管理	o		o				
	⑥ 人才吸引與留任	GRI 405 多樣性與平等機會 GRI 406 不歧視 GRI 408 童工	5、8、10	Ch6 永續職場 6-3 人才招募與留任	o					o	
治理 Governance	⑦ 氣候變遷與能源管理	GRI 302 能源 GRI 303 水與排水 GRI 305 排放	6、7、9 12、13	Ch5 永續環境 5-1 氣候變遷與碳管理	o		o	o	o		
	⑧ 供應鏈管理	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	8、9、12、17	Ch4 永續價值鏈 4-1 永續供應鏈	o			o			
	⑨ 經營績效	GRI 201 經濟績效	8、9、12	Ch3 永續治理 3-2. 經濟績效	o	o	o	o			

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
2-1. 價值創造過程
2-2. 永續願景
2-3. 永續發展
2-4. 利害關係人
2-5 重大主題
- 重大主題鑑別
- 重大主題列表
- 重大主題矩陣
- 重大主題鑑別結果
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

重大主題矩陣 (GRI 2-25)



重大主題鑑別結果 (GRI 3-3)

	環境 Environmental			社會 Social			治理 Governance		
重大主題	綠色創新	原物料管理	廢棄物處理	職業安全與衛生	績效考核與薪酬管理	人才吸引與留任	氣候變遷與能源管理	供應鏈管理	經營績效
正面實際影響	環境影響減少 提升產品競爭力	減少浪費 降低成本	回收再利用 降低廢棄物量	降低事故發生率 保護員工健康	激勵員工 提升生產力	保持核心競爭力 吸引優秀人才	減少碳排放 符合法規	提升供應商可靠性與永續合作	財務成長 提升股東價值
負面實際影響	研發成本增加	原物料成本浮動	廢棄物處理不當造成污染	安全管理成本增加	不公平考核引發員工不滿	技能流失風險	設備與能源轉型成本	供應鏈中斷風險	經濟波動影響收益
對應 GRI	GRI 302 能源 GRI 201 經濟績效	GRI 301 原物料	GRI 306 廢棄物	GRI 403 職業安全與衛生	GRI 401 勞雇關係 GRI 404 訓練與教育	GRI 402 勞雇關係 GRI 405 多樣性與平等機會	GRI 302 能源 GRI 305 排放	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	GRI 201 經濟績效

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

CH 3
永續治理

裕仁工業以健全治理為基石，將永續理念融入決策過程，兼顧 經濟、環境與社會責任。透過透明機制與完善風險管理，我們持續提升合規與永續經營能力。

章節重點

3-1. 公司治理

- 公司組織架構 32
- 董事會架構運作 33
- 董事會成員 33
- 董事會利益迴避 34
- 董事會績效評估 34
- 董事會議事規則 35
- 董事會議程執行 35

3-2. 經濟績效 36

3-3. 誠信經營 37

3-4. 法規遵循 38

3-5. 稅務政策與政府補助 39

3-6. 風險管理 40

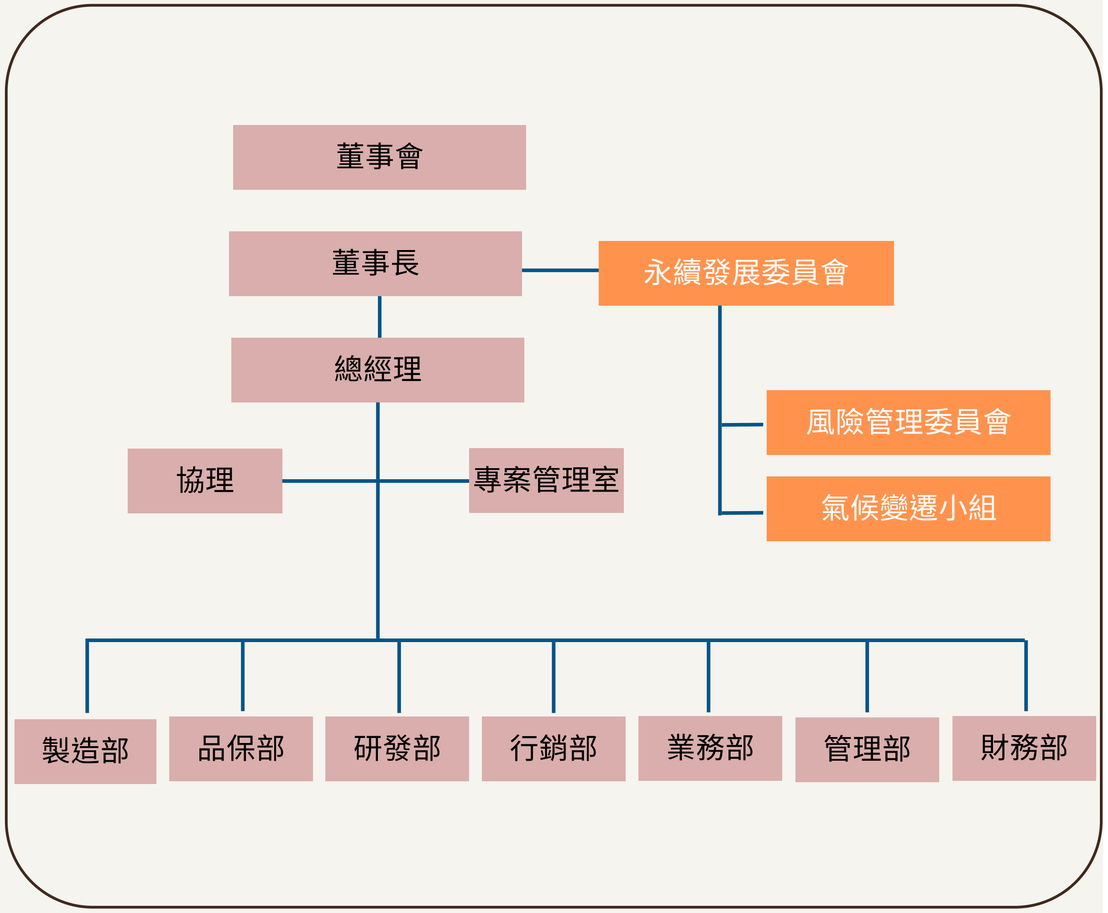
3-7. 資訊安全 43

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
- 公司組織架構
- 董事會架構運作
- 董事會成員
- 董事會利益迴避
- 董事會績效評估
- 董事會議事規則
- 董事會議程執行
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

公司治理 (GRI 2-9、2-10、2-11、2-13)

目標	• 健全、負責任之治理架構，確保公司在非上市櫃企業中亦能展現與上市公司等級一致之治理水準。 • 符合 GRI 2-9 (治理結構與組成)、GRI 2-12 (角色與責任)、GRI 2-26 (申訴機制) 等揭露標準，確保決策透明與監督到位。 • 強化風險控管與永續決策之結合，保障利害關係人權益與公司長期穩定經營。
策略	• 內控制度與稽核：持續推動內部控制及稽核機制，確保營運合規與風險防範。 • 透明揭露：依循 GRI 準則。 • 永續導向治理：將 ESG 融入董事會及高階管理層決策，確保環境與社會議題納入長期策略。 • 持續精進：透過外部稽核與利害關係人對話，不斷修正與提升治理制度。
管理方針	• 由董事會及永續發展委員會監督治理政策，總經理及各部門落實執行。 • 每年召開至少 4 次永續發展委員會會議，追蹤重大主題進度並檢視治理成效。 • 建立 利害關係人申訴與意見回饋機制 (GRI 2-16, 2-25, 2-26)，確保外部建議能納入決策。
風險	• 非上市櫃限制：因屬非公開發行公司，面臨治理資訊揭露不足之挑戰。 • 合規風險：持續強化法規遵循，降低違反勞動法規、環境法規或稅務管理風險。 • 永續轉型挑戰：若治理機制不足，可能影響 ESG 執行成效與客戶信任度。
機會	• 透明度提升：透過更完整的資訊揭露，增加國際買主與利害關係人的信賴度。 • 永續競爭力：結合公司治理與 ESG，符合國際供應鏈要求。 • 資金與市場拓展：完善的治理結構與揭露，有助於取得政府補助與金融機構綠色融資。 • 人才吸引與留任：透明與責任治理可提升企業形象，吸引並留住專業人才。

公司組織架構 (GRI 2-9)



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
- 公司組織架構
- 董事會架構運作
- 董事會成員
- 董事會利益迴避
- 董事會績效評估
- 董事會議事規則
- 董事會議程執行
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

董事會架構運作

01

- 裕仁工業為一家非公開發行公司，依照公司法及公司章程規定，設有 7 名董事及 1 名監察人。

02

- 董事會成員皆為生理男，平均年齡在65歲。董事會由擔任公司高階管理職務的董事長兼任主席，是公司最高決策機構，負責監督公司整體營運管理。

03

- 2024，本公司董事會共召開2次，出席率71.43%，單次出席人數達2/3董事，表決時超過1/2董事同意，均符合公司章程規範，並確保議案充分討論與決策。

04

- 董事會下設 永續發展委員會 (含 ESG 小組)，負責檢視永續治理與風險管理進展，並監督公司環境、社會、治理 (ESG) 整體策略。

05

- 董事會依規定每半年至少召開一次會議，有效地監督管理階層業務執行並決議重大事務。此外，我們持續強化法令遵循和財務透明度，並透過獨立監督和制衡機制，確保所有決策都經過充分的董事會討論和報告。任何可能涉及董事自身利害衝突，董事都會適時迴避，以免發生董事決議，因違反法規無效之情況，或甚至造成公司利益受損。

董事會成員

		基本組成			產業經驗			專業能力			
身分別	多元項目 董事會姓名	國籍	性別/年齡	員工身份	營運事業發展	領導和人力資源管理	國際視野	治理和法規遵從	行業專業知識	財務和會計知識	風險管理
董事長	蘇O豪	中華民國	男/50-60歲	V	V	V	V	V	V	V	V
董事	蘇O東	中華民國	男/70-80歲	-	V	V	-	-	-	-	V
董事	蘇O來	中華民國	男/70-80歲	-	V	V	-	-	-	-	V
董事	蘇O貴	中華民國	男/60-70歲	-	-	-	-	-	V	-	-
董事	顏O濬	中華民國	男/50-60歲	-	V	-	-	-	-	-	V
董事	鄭O松	中華民國	男/60-70歲	-	V	-	-	-	-	V	-
董事	楊O凱	中華民國	男/40-50歲	V	-	V	-	-	V	-	-
監察人	鄭O河	中華民國	男/60-70歲	-	-	-	-	-	V	-	-

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
- 公司組織架構
- 董事會架構運作
- 董事會成員
- 董事會利益迴避
- 董事會績效評估
- 董事會議事規則
- 董事會議程執行
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

董事會利益迴避 (GRI 2-15、2-16、205)

根據全球報告倡議組織（GRI）標準中的《GRI 102：一般披露》和《GRI 103：管理方法》指南，裕仁工業持續強化董事會治理結構和利益迴避機制，以提升透明度和增強利害關係人信任。在 2024，我們進一步細化了董事利益迴避規範，確保所有董事在面臨可能的利害衝突時，能夠遵循嚴格的程序。

利益迴避政策和實踐	• 若董事會議案涉及董事本人或其關係人之利益，必須主動申報並迴避表決 • 董事不得利用職務便利謀取個人或關係人不當利益，並禁止代理其他董事行使決策權 • 所有迴避情況均列入會議記錄，並於年報及永續報告揭露，以確保外部利害關係人知悉
監督和報告	• 監察人負責審查董事利益迴避情形，並提出意見供董事會審議。 董事會設有 利害關係人溝通機制，透過專責窗口接收內外部利益衝突舉報，並進行追蹤改善 • 定期揭露董事會獨立性與利益迴避執行情況，並由外部稽核單位進行查核
績效與承諾	• 2024 所有董事均完成年度利益迴避培訓，強化對法令遵循與倫理規範的認知 • 未來持續提升性別平衡與多元代表性，確保董事會在決策過程中兼顧專業性與公平性 • 公司承諾依循 GRI 2-15 (利益衝突政策)、GRI 2-16 (溝通管道)、GRI 205 (反貪腐) 要求，逐步完善治理架構與迴避機制。

董事會績效評估 (GRI 2-18)

為提升董事會治理效能並強化公司治理，裕仁工業持續導入企業治理與永續發展績效評估指標。2024度評估涵蓋 法令遵循、公司治理、風險管理、永續發展績效、利害關係人參與 等五大面向，並結合外部專家意見，確保評估結果具透明性與公信力。

評估項目	• 董事會運作是否具備決策效率與透明度 • 風險控管與合規管理能力之有效性，續治理與 ESG 策略推進成果（含氣候變遷、碳排放管理、員工權益） • 利害關係人參與與溝通之落實程度 • 董事個人專業貢獻與出席率。
評估方法	• 採用 自評 + 同儕互評 方式進行 • 透過問卷調查、會議紀錄檢視及專家訪談，確保評估結果客觀公正 • 評估涵蓋董事會整體運作與各委員會專案執行情況
結果應用	• 評估結果於 2024 董事會會議中揭露並審議，形成改善計畫 • 永續發展委員會依據評估建議提出強化措施，納入 2025 治理提升方案 • 具體改善措施包括：增加 ESG 議案討論頻次、加強資訊透明度、提升董事持續進修時數

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
- 公司組織架構
- 董事會架構運作
- 董事會成員
- 董事會利益迴避
- 董事會績效評估
- 董事會議事規則
- 董事會議程執行
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

董事會議事規則 (GRI 2-15、2-17)

董事會議事規則用來指導和規範公司董事會議正式程序，確保董事會運作之 效率、透明與公正，並符合 GRI 2-12 治理角色職責 之要求。	
會議的召集	• 定期會議：每年至少召開 2 次定期會議 • 特別會議：當有緊急或重大議案時，由董事長或三分之一以上董事提議即可召開
會議通知	• 所有董事須於會議 7 日前收到通知，包含議程與相關資料 • 特別會議則須於 3 日前通知，遇緊急狀況得即時召開
會議主席	• 董事會由 董事長擔任主席，若董事長不克出席，則由董事推舉一人代理
會議出席與決議	• 出席方式：目前以親自出席方式參與 • 決議方式：須獲出席董事過半數同意，方可通過議案，每位董事均有一票表決權
利害關係迴避	• 涉及董事本人或關係人之利益時，該董事須 主動迴避表決並不得代理投票 • 迴避情形須完整記錄於會議紀錄中，並依照 GRI 2-15 利益衝突政策 揭露
會議記錄	• 所有會議均需製作完整紀錄，經出席董事簽字確認 • 紀錄保存期限不少於 10 年，以備監管機關或利害關係人查閱
公開透明	• 重大決策事項及利益迴避情況，將揭露於年度永續報告與公司官網治理專區 • 非屬商業機密事項之會議摘要，得公開於官網以供利害關係人查閱

董事會議程執行 (GRI 2-17)

會議日期	會議地點	主席	應到董事	實到董事	議程內容	利益迴避及表決情形
113/01/03	南投總部	蘇清豪	7	7	• 現金股利發放狀況 • 行銷策略及成果 • 國外設點投資	• 本年度盈餘發放狀況，經出席董事同意照案通過 • 113年行銷策略及112年成果說明，經出席董事同意照案通過 • 國外設點設廠討論，無利益迴避之情事，經出席董事同意保留此議題，延後討論
113/07/23	南投總部	蘇清豪	7	5	• 工廠經營改善成果 • 現金股利發放狀況 • 行銷策略報告	• 說明改善後現況，經出席董事同意照案通過 • 本年度盈餘發放狀況，經出席董事同意照案通過 • 新產品、國際平台現況報告，經出席董事同意照案通過

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

經濟績效

- **重大主題：經濟績效** (GRI 201-1、201-2)
  裕仁工業在 2024持續以「穩健營運 × 技術創新 × 智慧製造 × 低碳轉型」為核心，強化財務韌性與市場競爭力，並以透明揭露回應利害關係人期待。

【管理方針】
(GRI 3-3)

- 短 期 目 標：鞏固產能、優化成本結構、完成碳排減量與效率提升專案
- 中長期目標：深化智慧製造與數據治理、擴大低碳/循環產品研發、拓展國際通路與策略夥伴
- 責任與資源：由經營管理會議與財務單位共同檢視 KPI，重大議題提報董事會/永續發展委員會追蹤

| 2024度表現

- 營業收入：較 2023 增加約兩成，展現穩健成長動能
- 研發支出：占營收 15%，聚焦綠色配方、低碳材料與自行車/電動車用修補解決方案
- 營運提升：透過製程優化與能源管理，持續降低單位成本並提升交期與品質穩定性
- 風險管理：針對原物料波動與氣候相關財務影響，持續推動節能減碳與供應鏈韌性強化專案

| 評估機制

- 以營收成長率、研發強度（R&D/營收）、單位成本、能源強度等 KPI 逐季檢視；結果納入來年度預算與改善計畫
- 由外部會計師查核財務數據，永續發展委員會就氣候與營運風險之管理進度提出年度報告

| 經濟表現揭露

- GRI 201-1：揭露本年度營收、員工薪資與福利、政府稅賦及社會投資等直接經濟價值之產生與分配

| 2024 經濟績效數據表

項目	指標	2024	2023	2022
獲利能力	資產報酬率	0.45%	1.73%	-2.44%
	權益報酬率	1.50%	5.37%	-8.01%
	稅後純益率	0.66%	2.87%	-5.37%
	稅後每股盈餘	0.18	0.64	(0.90)
股利配發	每股現金股利	0.00	0.00	0.52

<註>
1. 資產報酬率=稅後淨利/平均資產*100%
2. 平均總資產=(期初資產總額+期末資產總額)/2
3. 權益報酬率=稅後淨利/股東權益
4. 稅後純益率=[稅後純益(千)]/[營業收入淨額(千)]*100%
5. 稅後每股盈餘= 稅後淨利 ÷ (流通在外普通股股數*100)
6. 每股現金股利=配息金額＊(持有股數*100)

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

誠信經營

- **重大主題：誠信經營** (GRI 2-23、2-24、205-2)

  裕仁工業秉持「誠信、透明、負責」之核心價值，嚴格遵循公司治理準則及相關法規，並建立內部規範以防止任何形式之舞弊、貪腐或利益衝突，公司承諾於所有營運活動與商業往來中，皆以最高道德標準與誠信原則為依歸，確保股東、客戶、員工與供應商等利害關係人的權益。

【管理方針】
(GRI 3-3)

- 制度建置：持續推動《誠信經營守則》與《員工行為準則》，並要求全體員工、管理層及合作夥伴遵循
- 教育訓練：每年辦理至少 1 次誠信經營與反貪腐教育訓練，涵蓋反舞弊、防制賄賂、利益迴避等主題
- 申訴與舉報機制：設置匿名舉報管道，包含專屬電子信箱與專線，並由稽核單位與永續發展委員會共同監督，確保資訊保密與後續調查透明
- 供應鏈管理：所有新簽約供應商需簽署《供應商社會責任承諾書》，明訂不得涉及貪腐、賄賂或不正當交易行為

| 反壟斷與不當競爭 (GRI 206-1)

- 裕仁工業承諾避免壟斷、內線交易及任何違反公平交易法之行為

  (2024 無任何反壟斷相關訴訟或爭議案件)

| 誠信經營作業程序及行為指南 (GRI 2-25、2-26、205-1)

- 獨立檢舉管道：設置匿名檢舉信箱與專線，受理所有員工及外部利害關係人舉報
- 檢舉事項處理流程：由專責單位進行審查，並於 30 日內回覆處理進度
- 後續措施及保護：經查證屬實者，依法追究責任並改善管理缺失；檢舉人身分予以保護，避免報復或不利影響
- 紀錄保存與保密：所有檢舉案件均完整記錄，並至少保存 5 年
- 檢舉人保護措施：公司嚴格禁止任何形式的打壓、報復行為，確保檢舉人權益
- 檢舉人獎勵制度：針對重大檢舉貢獻者，公司可提供適當獎勵，以鼓勵員工積極舉報

| 誠信經營落實情形（ 2024 成果）(GRI 205-1、205-2、205-3、206-1)

- 零違規紀錄：2024 無任何重大舞弊或違反誠信經營案例
- 訴訟與爭議：2024 無任何反壟斷或重大經營不法相關訴訟
- 供應鏈承諾：100% 新合作供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，涵蓋禁止賄賂、反貪腐條款
- 教育訓練成果：舉辦 內部誠信經營與 ESG 合規課程，員工參與完成，平均滿意度達 92%
- 董事會監督：誠信經營議題已納入永續發展委員會年度議程，並定期向董事會報告
- 資訊安全：未發生重大資料外洩或資安事件

| GRI對應（ 2024 成果）

- GRI 205-2：反貪腐教育訓練（2024 全供應鏈簽署比率 100%）
- GRI 205-3：揭露貪腐事件數（2024 0 件）
- GRI 206-1：揭露反壟斷案件（2024 0 件）

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

法規遵循

- **重大主題：法規遵循** (GRI 2-27、307-1) (SASB RT-CH-530a.1)

裕仁工業持續遵循與政府及合作企業簽署的治理、勞動人權、環境保護及職業安全衛生等相關法規，定期追蹤國內外新法規動態，並透過內部政策更新及教育訓練，確保所有作業符合最新規範，並提升員工合規意識。

【管理方針】
(GRI 3-3)

- 預防：持續由法務單位與外部顧問監測新法規
- 監督：內控單位與永續發展委員會每半年進行一次合規稽核
- 揭露：持續在年度永續報告書揭露違規事件與改善進度

法規遵循之情事 (GRI 406-1、407-1、408-1、409-1、411-1、415-1、416-2、417-2、417-3、418-1、419-1)

類別	2024 遵循情況
公司治理相關法規	無違反公司法、無違反會計法、無違反稅務法令、無涉及賄賂案件、無政治獻金
勞工權益相關法規	無違反性平法、無使用童工、無違反勞基法重大事件、無侵犯居住權利、無強迫結社或貿易自由受限
產品相關法規	無違反商品檢驗法、無不實標示、無違反廣告法規、無重大產品責任事件
環境與職業安全法規	無違反職業安全衛生法、無違反空污防制法、無違反水污染防治法、無違反毒化物管理法

違規事件揭露 (GRI 419-1)

違反法規	2023 - 勞動法規	2024 - 環境法規
	勞動基準法第 32 條第 2 項（超時工時）	廢棄物清理法－事業廢棄物（廢管）
處分日期	2023/11/20	2024/07/11
罰款金額	NT$20,000	NT$60,000
改善措施	增加人力調度	標示改善：修正相關產品外包裝回收資訊，補正標示位置、字體大小及符號清晰度
	建立員工回饋制度	審核機制：建立內部產品標示審核流程，產品出貨前須經品保與法務雙重審核
	勞基法教育訓練	供應鏈協作：加強與印刷及包材供應商之溝通，確保回收標示依規定印製
2024追蹤結果	全年無再發生超時工時違規情形	已完成繳納，改善措施於 2024/Q3 全面落實，後續產品均符合標示規範

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

稅務政策 (GRI 207-1、207-2、207-3)

合規性與透明度

- 遵循所在地國家的所有稅法規定，包括所得稅、間接稅和其他相關稅負
- 定期審查稅務策略和操作，確保符合稅法和國際稅務標準
- 提高稅務透明度，按時提交所有稅務申報和支付稅款，並確保稅務相關的揭露與溝通
- 識別和評估稅務風險，並將其納入公司總體風險管理框架

治理和內部政策

- 稅務政策由董事會審核並推進，由管理團隊負責嚴格執行
- 定期檢討稅務治理程序並進行審視和更新，以因應法令、規則和市場條件的變化
- 提供內部培訓以增進相關的專業知識與財務人員對稅務問題的認知和理解

風險管理

- 確保適當的內部控制和監督措施，減少稅務漏洞風險和相關風險
- 對重大稅務風險進行前瞻性的風險評估和審慎處理

策略和規劃

- 稅務策略與公司營業策略和財務規劃相一致，支持公司的長期發展目標
- 利用合適的稅務規劃機制，以合理方式提升競爭優勢，但避免涉及高風險或與道德相衝突的稅務規劃行為

政府補助 (GRI 201-4)

| 符合資格和透明度

- 確保公司在申請及取得政府補助時，完全符合資格要求
- 所有補助申請流程均經內部審核，避免任何形式的不當利益

| 正當申請與報告

- 精確記錄補助申請過程，並保有相關文件的完整性，供未來查審和檢查
- 定期編製政府補助報告，追蹤補助專案的進展與成果

| 專款專用

- 政府補助專款依據核准用途使用，不得挪用於非指定項目
- 建立內部控管程序，確保補助資金的透明度與正確性

| 效益評估與回饋

- 針對補助資金使用效益，定期進行檢視與評估，並將成果回饋董事會
- 確保補助效益符合原申請目標，並佐證其對企業永續發展的正面影響

| 合規與道德

- 承諾遵循相關法規與道德規範，避免任何違反公平原則或舞弊情形
- 執行法令規範以展現企業誠信與社會責任形象

| 2024 補助項目

- **本公司於 2024 共獲得政府補助總額 新台幣 369,129 元**
- 補助項目涵蓋員工福利支持（如陪產補助、廠護補助）、人力資源鼓勵措施（就保雇用獎助金、臨廠服務補助）、環境友善行動（公務機車補助），以及國際展覽參與（INAPA、吉隆坡展、Eurobike 展補助）
- 這些補助不僅協助企業提升營運彈性與環境永續表現，也增進員工權益並拓展國際市場，符合公司長期永續發展目標

註：其中EUROBIKE $92,466係2024年歐洲參展退費，2024 收到通知及入帳，故帳列「政府補助」

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

風險管理

- **重大主題：風險管理** (GRI 2-12)

裕仁工業針對企業營運特性及內外部環境，持續優化風險管理制度，建立完整的風險辨識、衡量、控制、報告與回應 之流程，確保風險管理能夠內嵌於日常營運及決策中。此管理機制不僅涵蓋財務、市場、供應鏈、能源與氣候、資訊安全與機器設備等領域，並透過持續監測與檢討，提升風險防範能力與組織韌性。

2024，公司已將風險管理列為重大主題，透過定期檢視潛在風險及改善措施，並將成果納入永續報告中揭露，確保能即時因應經濟波動、供應鏈挑戰、環境衝擊與資訊資安威脅，進一步強化企業永續經營韌性。

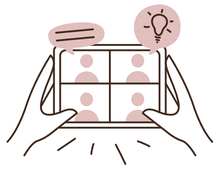
【管理政策】

- 治理架構：依循 GRI 與 ISO 標準，將風險管理納入永續治理框架，並結合 ESG 目標推動
- 政策導向：強化財務、供應鏈、氣候變遷及資訊安全等領域之預防措施，降低對營運造成的衝擊
- 監督機制：定期（至少每年一次）召開跨部門風險管理委員會，檢視風險控管成效並回報董事會
- 資訊透明：強化內外部資訊透明度，確保利害關係人充分理解公司風險管理政策與成果

風險管理流程 (GRI 3-3)

資訊蒐集
蒐集內外部營運環境及市場資訊

辨識風險
識別潛在營運與外部風險來源



評估風險
依發生機率與衝擊程度，進行風險矩陣分析

風險因應
採取規避、轉嫁、減緩、接受等方式

持續改善
依檢討結果修正政策與管理措施

稽核與檢討
由內外部稽核單位檢視風險控管成效

風險資訊溝通
透過例行會議與稽核，確保資訊透明

風險策略與政策
結合年度營運與永續策略，納入公司治理

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

風險管理

風險管理類別 (GRI 2-9、2-13)

- 高風險（4–5 分）：事件極可能發生，且對公司營運造成重大衝擊，須列為優先管理事項並即時採取控制措施
- 中風險（2–3 分）：事件有一定發生機率，影響程度中等，公司需建立預防與應變計畫，並定期監測
- 低風險（1 分）：事件發生機率低或影響輕微，僅需納入一般管理流程持續追蹤

風險類別	潛在風險	管控策略與作法	影響範圍	風險等級	負責單位
財務	匯率波動與銀行清償	持續監測匯率變動，與金融機構保持密切聯繫，確保現金流穩定	營運	2.1	財務部
	利率風險管理	設定明確利率風險控管機制，降低未來借款成本波動	營運	1.8	
	資金成本控制	利用銀行授信額度進行資金調度，降低資金成本	營運	1.7	
市場	策略定位與執行	制定具體策略執行計畫，強化市場敏捷度	營運／下游	2.3	行銷部
	產品競爭與品質管理	嚴格把關產品品質，縮短新品開發期	下游	2.5	行銷部 業務部
原物料	供應商多元化	尋找多元供應來源，降低單一供應商斷供風險	上游	2.8	採購部
	市場價格波動	定期市場調查，掌握原物料趨勢	上游／營運	2.4	採購部
能源／氣候變遷	廢棄物管理與循環利用	推動回收再利用，降低廢棄物產生	營運	3	廠務部 研發部
	能源效率提升與減碳行動	訂定減碳計畫，採用綠能方案	營運	3.5	廠務部
資訊	數據備份與資安保護	建立多重資安防護與定期備份	營運	2.6	資訊部
	員工資安教育	定期進行資安訓練，提升員工防護意識	營運	2	
設備	設備汰換與節能維護	定期設備檢測，導入節能改善	營運	2.7	廠務部
	緊急應變與訓練	定期演練，提升突發狀況應對能力	營運	3.2	

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

資訊安全

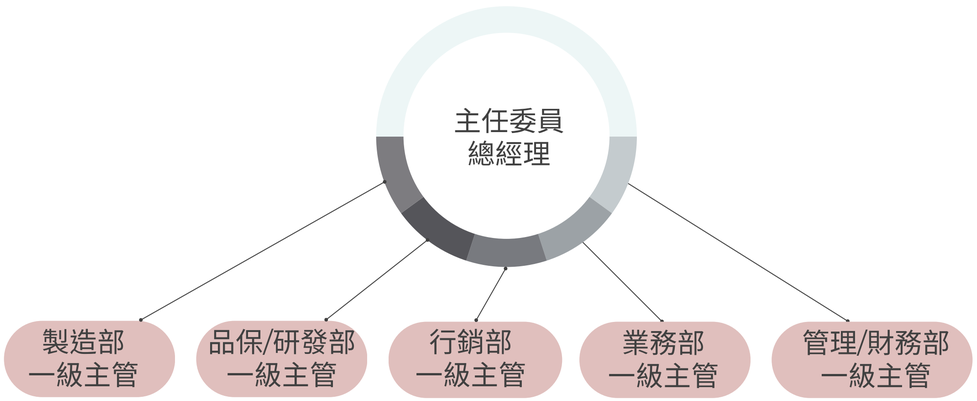
- **重大主題：資訊安全管理** (GRI 418)

裕仁工業持續將資訊安全視為企業營運及永續發展的重要基礎，2022 成立「資訊安全管理小組」，由總經理擔任最高責任人，永續發展委員會定期追蹤進度，公司資訊安全政策以「保護資訊資產的機密性、完整性與可用性」為原則。

| 資訊安全管理之策略 (GRI 2-23, 2-24, 418)

資訊安全政策	全面實施資訊安全政策：確保所有員工瞭解並遵循公司的安全政策和程序
	定期更新與審核：隨著技術的變化和新威脅的出現，定期更新安全政策和措施
技術控制措施	強化網絡邊界防禦：部署先進的防火牆、入侵檢濟系統和其他邊界防禦技術
	數據加密：對敏感數據進行加密處理，確保數據在傳輸和存儲時的安全
人員安全意識與訓練	定期安全培訓：為所有員工提供定期的資訊安全意識培訓，包括釣魚攻擊警覺性訓練
	應急響應訓練：訓練員工如何在資訊安全事件發生時迅速有效地響應

| 組織架構



| 資訊安全管理之行動計劃

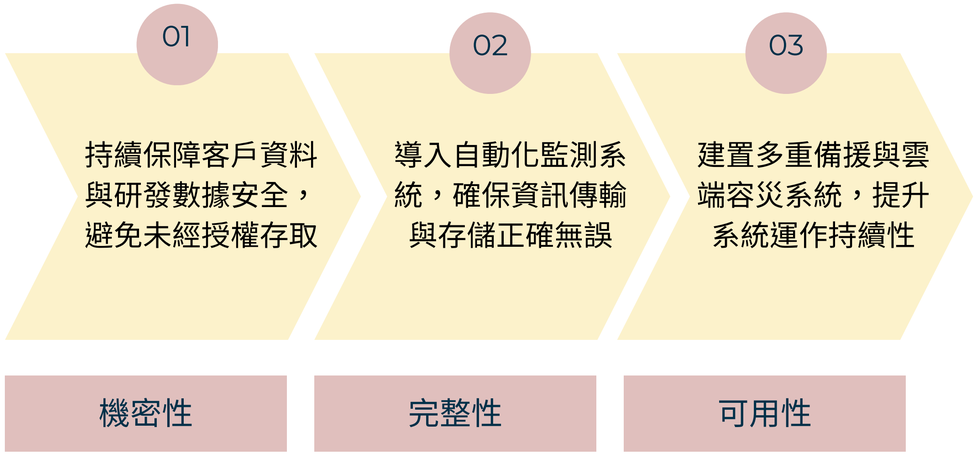
- 短期目標 (1 年內)
  - 完成全員資訊安全基礎培訓，確保每位員工瞭解基本的資訊安全知識和公司政策
- 中期目標 (1–3 年)
  - 建立持續監控與威脅情報共享機制，提升跨部門資安協同效率
  - 完成內外部第三方資安滲透測試，降低供應鏈資安風險
- 長期目標 (3–5 年)
  - 將 ESG 與資安策略整合，發展「綠色資安」措施，提升數據中心節能與安全雙效益
  - 持續投入資安技術升級與法規遵循，確保營運與國際市場拓展合規性

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
3-1. 公司治理
3-2. 經濟績效
3-3. 誠信經營
3-4. 法規遵循
3-5. 稅務政策與政府補助
3-6. 風險管理
3-7. 資訊安全
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

資訊安全

| 資訊安全管理目標



| 外部威脅防範措施

- 模擬攻擊情境，強化應變能力
- 與第三方專業資安機構合作，進行年度資安健檢
- 強化雲端平台與行動端資安控管，避免非授權存取

| 資安事件之後續補救措施

- 如遇資安事件，將依照「資訊安全事件應變處理程序」即時隔離、通報，並於 24 小時內完成初步調查
- 同時針對事件原因建立改善計畫，以避免再次發生

| 落實情況

- 持續強化零信任資安架構
- 舉行資安教育訓練
- 2024 未發生任何重大資訊安全事故

| 內部管理工作內容

- 定期更新資訊安全政策：針對公司營運與法規需求，每年至少檢視並更新一次資安相關制度
- 帳號與權限管理：落實員工離職、調職時的帳號停用與權限控管，避免未授權存取
- 防毒與弱點掃描：全面安裝防毒軟體，並定期執行系統弱點掃描與修補
- 資料備份與復原：建立伺服器及重要文件的定期備份機制，確保資料在異常狀況下可快速復原
- 電子郵件與釣魚測試：推動反詐騙意識教育，並進行釣魚郵件模擬測試，提升員工警覺性
- 資安教育與演練：每年至少辦理一次全員資安教育訓練，並針對資訊部門人員實施應變演練
- 廠內設備管理：管控 USB、外接硬碟等存取，避免未授權資料外流
- 供應商合作注意事項：針對外包或合作廠商，要求遵守基本資安規範，如不得使用未授權軟體、必須配合保密協議

分級	定義	2022	2023	2024
輕度	一般作業錯誤或個資誤傳，未造成實質營運與客戶損害	0	0	0
中度	發現惡意入侵或異常行為，已即時阻擋，未影響營運或客戶資料	0	0	0
重大	導致營運中斷、客戶資料外洩或需公告之重大資安事件	0	0	0

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

CH 4
永續價值鏈

裕仁工業以 責任供應鏈管理 為核心，從原料採購、生產製程到產品應用，全面導入永續思維。我們與供應商、客戶共同合作，推動低碳設計、合規管理與透明資訊揭露，打造兼顧 環境、社會與經濟 的價值鏈生態系。

章節重點

4.1 永續供應鏈

- 供應鏈概況 45
- 供應鏈風險管理 46
- 責任採購政策 47
- 循環經濟與綠色供應鏈 48

4.2 客戶關係管理

- 客戶概況與分佈 49
- 客戶滿意度與回饋 50
- 產品責任與資訊揭露 51
- 永續合作與客戶價值鏈 52

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
- 供應鏈概況
- 供應鏈風險管理
- 責任採購政策
- 循環經濟與綠色供應鏈
4.2 客戶關係管理
05 永續環境
06 永續職場
附錄

供應鏈概況 (GRI 2-6)

裕仁工業重視供應鏈的穩定性與永續責任，視供應商為推動環境與社會共榮的重要夥伴。2024 公司共有 127 家供應商，其中國內供應商 122 家（占比 96%），國外供應商 5 家（占比 4%）。高度在地化的採購模式不僅降低跨國運輸的碳排放與供應風險，更強化與本地產業的緊密合作，促進在地經濟發展。

| 供應商支出占比 (GRI 204-1)

	家數	佔比
國內	122	96%
國外	5	4%
合計	127	100%

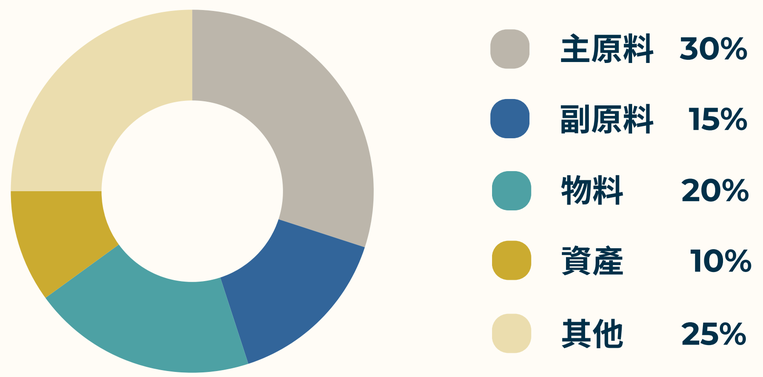
| 採購金額佔比

	佔比
國內	95%
國外	5%
合計	100%

| 供應商結構

主原料（8 家）	橡膠及膠類材料，為產品核心基礎
副原料（26 家）	化學與塑膠原料，支撐多樣化配方應用
物　料（52 家）	含包裝紙材、金屬零件等，支援製程與產品包裝
資　產（2 家）	主要為生產設備、廠務設施
其　他（39 家）	外包加工及輔助性資材

| 各原物料佔比



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
- 供應鏈概況
- 供應鏈風險管理
- 責任採購政策
- 循環經濟與綠色供應鏈
4.2 客戶關係管理
05 永續環境
06 永續職場
附錄

供應鏈風險管理

| 主要風險類別

環境風險

- 天然橡膠受氣候變遷、極端天氣（如豪雨、乾旱）與種植區域病蟲害影響，可能造成供應波動與成本上升
- 除天然橡膠外，部分輔助性材料仍來自石化或化學製品（如膠水、助劑），存在碳排與環境衝擊

社會風險

- 勞工權益保障、職業安全管理差異性大，特別是中小型外包廠商
- 原物料供應涉及衝突礦產議題，需符合國際責任採購規範

治理風險

- 全球市場日益重視法規合規，如 REACH、RoHS、GHS 等，若供應商不符合，將影響出口市場
- 商業誠信與反貪腐政策的落實程度不一，可能導致經營風險

| 供應鏈風險管理對照表 (GRI 3-3、308-1、414-1、414-2)

風險類別	管理措施	影響範圍	未來目標
環境風險	• 要求供應商符合 ISO 14001、RoHS、REACH 等環境規範 • 導入植物纖維等生物基材料，降低對傳統資源依賴	• 供應商 • 客戶	• 2025 逐步盤點主要供應商的環境管理情況 • 每年至少新增 1 項綠色材料應用
社會風險	• 要求簽署《供應商社會責任承諾書》 • 制定《衝突礦產物質控制管理辦法》 • 定期檢視勞動與人權議題	• 供應商 • 員工 • 社區	• 2025 承諾書簽署比例達 50% • 逐年提升，2027 達 80%
治理風險	• 建立新供應商篩選機制，納入合規審查 • 定期追蹤既有供應商法規符合度 • 導入反貪腐與誠信經營條款	• 客戶 • 政府機關	• 2025 完成主要供應商合規自評（涵蓋率 ≥20%） • 每年至少舉辦 1 場供應商合規或 ESG 說明會

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
- 供應鏈概況
- 供應鏈風險管理
- 責任採購政策
- 循環經濟與綠色供應鏈
4.2 客戶關係管理
05 永續環境
06 永續職場
附錄

責任採購政策 (GRI 308、414、205)

裕仁工業將供應鏈視為企業永續發展的重要夥伴，並承諾在原料採購與供應商管理中落實環境保護、社會責任與誠信治理。為此，公司建立「責任採購政策」，以確保採購活動不僅滿足品質與成本需求，更符合國際永續標準，攜手供應鏈共同推動低碳與永續價值鏈。

| 政策承諾

環境責任

- 優先選擇符合 ISO 14001、RoHS、REACH 等環境與品質規範之供應商
- 鼓勵導入低碳製程與再生材料，逐步推動生物基材料應用（如天然橡膠與鳳梨纖維）
- 減少供應鏈中的廢棄物與能源消耗，降低碳足跡

社會責任

- 全面禁止童工、強迫勞動，並要求供應商遵守當地勞動法令
- 要求供應商簽署《供應商社會責任承諾書》，涵蓋人權、職安衛及多元包容等議題
- 鼓勵供應商支持在地產業與社區發展，促進正向社會影響

治理責任

- 供應商須遵守誠信經營與反貪腐原則，禁止舞弊與不當利益輸送
- 採購過程必須符合公平競爭規範，保障交易透明
- 逐步建立 供應商 ESG 評估與分級制度，並納入採購決策

| 管理機制

1 新供應商審查

- 將 ESG 要求納入資格篩選

2 承諾書簽署

- 逐步推動全體供應商完成《社會責任承諾書》
- 2024 共有51家簽署

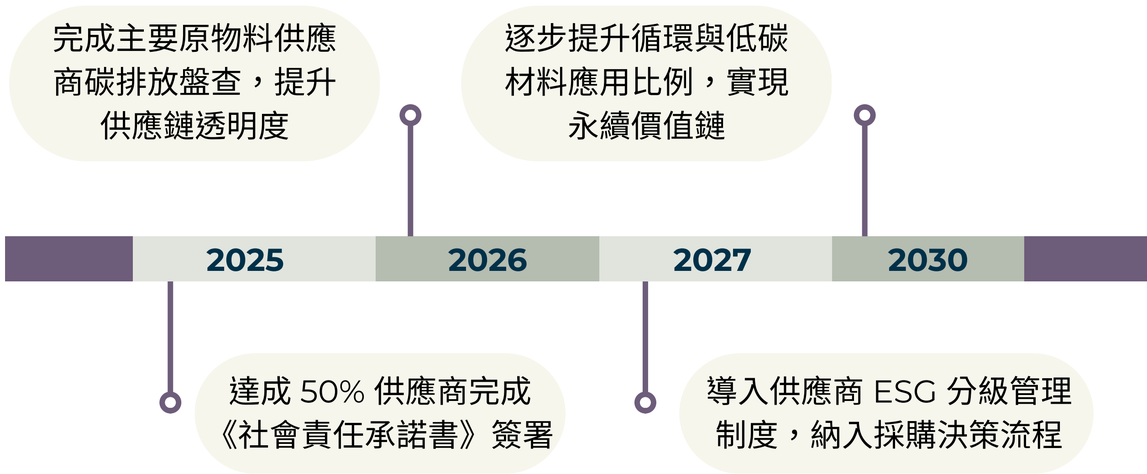
3 定期檢視

- 透過年度供應商自評與抽查，檢視環境、社會與治理表現

4 夥伴合作

- 舉辦供應商教育訓練與交流，提升低碳與合規意識

| 未來規劃



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
- 供應鏈概況
- 供應鏈風險管理
- 責任採購政策
- 循環經濟
與綠色供應鏈
4.2 客戶關係管理
05 永續環境
06 永續職場
附錄

循環經濟與供應鏈 (GRI 308-1、308-2)

裕仁工業在推動供應鏈管理的同時，積極導入循環經濟思維，強調「減量、再利用、材料替代」的策略，從原料採購到產品使用階段，逐步落實可行的改善措施，提升資源使用效率並降低環境衝擊。

| 具體作法

1 材料使用

- 以天然橡膠作為主要產品原料，並開始導入鳳梨纖維應用於補胎液配方，將農業副產品轉化為可用資源
- 與供應商合作，尋找綠色產品的應用機會，逐步測試於產品開發

2 製程改善

- 工廠生產過程中產生的邊料，已進行分類並回收再利用於產品製作
- 包裝逐步採用 FSC 認證紙材，並減少單次使用之塑膠材料

3 產品循環價值

- 補片與補胎液能延長輪胎與內胎的使用壽命，減少報廢廢棄物，展現產品本身的循環效益
- 已於國際展會與客戶溝通中，將「延長產品生命週期、減少廢棄物」作為綠色產品的核心價值

| ESG 亮點案例｜循環經濟與供應鏈

材料創新

- 主要產品以 天然橡膠 製成，降低石化依賴
- 鳳梨纖維導入補胎液配方，轉化農業廢棄物

製程再利用

- 生產邊料進行分類回收，部分再投產
- 包裝逐步導入 FSC 認證紙材，減少一次性塑膠

產品循環價值

- 補片與補胎液延長輪胎與內胎壽命
- 有效降低廢棄物產生，減少環境負荷

未來目標

- 2025：新增 1 項循環/再生材料產品應用
- 2026：完成主要供應商循環材料盤點
- 2027：FSC 包材覆蓋率達 70

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
4.2 客戶關係管理
- 客戶概況與分佈
- 客戶滿意度與回饋
- 產品責任與資訊揭露
- 永續合作與客戶價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

客戶概況與分布 (GRI 2-6、102-44)

裕仁工業的產品廣泛應用於自行車、汽車售後維修及日常交通工具保養領域，客戶群體涵蓋國際經銷商、品牌製造商、零售通路及電商消費者。公司透過多元化的行銷通路，建立穩定且具韌性的客戶關係網絡。

| 在市場區域分布方面，裕仁工業已將業務拓展至全球主要市場

- 美國與歐洲
  為主要出口地區，客戶以專業經銷商、自行車及汽車零配件通路為主，對產品品質與國際認證要求嚴格
- 中國及東南亞
  為近年成長快速的市場，主要客群包含自行車品牌及維修服務業者，對價格與效率高度敏感
- 中東市場
  核心市場之一，客戶群集中於汽車售後維修與輪胎保養產業，對高效能與耐用產品有高度需求
- 其他新興市場
  包含非洲與南美洲，透過國際展覽與外貿平台拓展，逐步建立在地合作夥伴關係

| 在通路模式上，兼具 B2B 與 B2C

- B2B（企業對企業）
  透過國際展會（如 Eurobike、台北國際自行車展 AMPA）、長期經銷商合作，維繫全球客戶群
- B2C（企業對消費者）
  積極經營 Amazon、Alibaba 等跨境電商平台，直接接觸最終消費者，並透過平台回饋持續改進產品

未來，公司將持續強化與國際客戶的合作，並加深數位通路經營，藉由客戶數據分析與市場回饋，持續優化產品設計、安全規範與永續價值，展現「以客戶為核心」的經營理念

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
4.2 客戶關係管理
- 客戶概況與分佈
- 客戶滿意度與回饋
- 產品責任
與資訊揭露
- 永續合作
與客戶價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

客戶滿意度與回饋 (GRI 416-1、417-1)

裕仁工業始終以「客戶為中心」作為經營理念，持續傾聽客戶意見並快速回應需求，藉由多元化的回饋管道，確保產品品質、服務流程及永續價值能持續提升。

客戶意見蒐集 >> 意見彙整與分析 >> 改善措施執行 >> 成果回饋

| 滿意度調查與回饋管道

- 國際展覽與經銷商訪談
  透過參與 Eurobike、AMPA、中東汽配展等國際展會，蒐集經銷商及買主對產品性能、設計與包裝的意見
- 數位平台回饋
  在 Amazon、Alibaba 、Taiwan Trade 等跨境電商平台，持續追蹤顧客評價與建議，並將數據納入產品改善
- 客戶服務窗口
  設立專責客服聯繫管道，負責處理客戶投訴、技術諮詢與售後服務，並建立回覆時程

| 改善措施與成果

- 將蒐集到的意見進行分類與數據化，歸納為「產品品質」、「標示與資訊」、「服務回應」三大面向，並交由相關部門研議
- 對於展覽及電商平台反映的意見，已逐步改善產品標示清晰度與多語言化，提升國際客戶理解度
- 針對客戶提出的使用安全需求，公司產品提供 SDS 文件
- 將改善成果透過客服、展會與官網回饋給客戶，並每年追蹤滿意度調查
- 根據 2024 客戶回饋調查，整體滿意度維持在 80% 以上，主要肯定面向為產品耐用度與創新設計

| 未來規劃

- 短期計劃：建立標準化「客戶滿意度調查問卷」，涵蓋產品品質、交付效率、服務回應速度
- 中期計劃：建置客戶回饋數據庫，將平台評價與展會意見數據化，作為研發決策依據
- 長期計劃：導入 ESG 元素於客戶問卷，蒐集客戶對低碳產品與綠色材料的關注度，持續提升永續價值鏈合

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
4.2 客戶關係管理
- 客戶概況與分佈
- 客戶滿意度與回饋
- 產品責任與資訊揭露
- 永續合作與客戶價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

產品責任與資訊揭露 (GRI 416-1、417-1)

裕仁工業秉持「安全、透明、永續」的產品責任原則，確保所有產品在設計、製造、使用及廢棄處理各階段，均符合健康與安全標準，同時提供完整且清晰的產品資訊。

| 產品責任與安全管理

- 化學產品安全

  補胎液與膠水等化學性產品皆提供安全資料表（SDS） 及 GHS 危害標示，清楚揭露產品的危害分類與安全使用方式

- 物理產品安全

  橡膠補片及維修工具產品均附有操作指引，並經過必要的品質與功能測試，確保產品耐用性與使用安全

- 生命週期管理

  公司已逐步將產品生命週期各階段（設計－製造－使用－報廢）納入健康與安全影響評估，降低潛在風險，保障消費者安全

| 資訊揭露與標示

- 完整資訊揭露

  所有產品標示均包含安全使用方法及廢棄處理指引，讓消費者能正確使用並妥善處理

- 多語系標示

  因應國際市場需求，產品包裝逐步提供 多語言標示，涵蓋歐美與亞洲主要銷售地區，以確保不同市場客戶均能獲得正確資訊

- 數位通路透明化

  在 Amazon、Alibaba、Taiwan Trade 等跨境電商平台上，裕仁工業全面揭露產品安全、環保及合規資訊，提升國際客戶信任與選購便利性

| 產品責任與資訊揭露

指標	揭露要求	裕仁工業實務（2024）	未來目標
GRI 416-1 產品與服務之健康與安全影響評估	• 說明產品生命週期各階段是否進行健康與安全評估 • 揭露完成評估的產品/服務比例	• 系列產品提供 SDS 與 GHS 危害標示 • 補片及工具類完成功能測試 • 將設計－製造－使用－報廢各階段納入安全評估	• 短期：主要產品線健康與安全影響評估覆蓋率達 100% • 中長期：建立數位化產品資訊平台（SDS、檢測報告、碳足跡即時查詢)
GRI 417-1 產品與服務資訊與標示	• 是否揭露：(a)成分來源 (b)產品內容 (c)安全使用 (d)處置方式 (e)其他 • 計算重要產品/服務類別受程序管理的百分比	• 產品標示包含安全使用方法、廢棄處理指引 • 包裝逐步提供 語系標示（涵蓋歐美、亞洲...等市場) • 電商平台全面揭露安全、環保及合規資訊	

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
4.1 永續供應鏈
4.2 客戶關係管理
- 客戶概況與分佈
- 客戶滿意度與回饋
- 產品責任
與資訊揭露
- 永續合作
與客戶價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄

永續合作與客戶價值鏈

裕仁工業認為，客戶不僅是產品與服務的接受者，更是推動永續轉型的重要夥伴。公司積極與客戶展開合作，共同開發綠色產品、分享環境數據，並透過教育訓練推廣正確使用方式，攜手建構低碳與負責任的價值鏈。

| 低碳與綠色產品合作

- 與客戶共同開發兼具效能與環保的產品，例如鳳梨纖維補胎液，展現以農業副產品取代部分合成材料的創新實踐
- 積極推廣天然橡膠與再生材料的應用，回應市場對低碳產品日益增加的需求

| 環境數據與合規支援

- 為客戶提供產品 碳足跡數據，提升供應鏈透明度，協助客戶在 ESG 報告與市場溝通中展現永續作為
- 提供完整的 合規聲明（如 RoHS、REACH、SDS），確保產品符合歐美與亞洲市場的法規要求

| 透明溝通與資訊揭露

- 定期發布電子報或產品快訊，協助客戶掌握最新法規與公司永續進展
- 在官網開設 客戶專區，集中提供 SDS、檢測報告、碳足跡聲明等資訊，提升存取便利性

| 客戶教育與永續推廣

- 定期舉辦產品安全與永續教育訓練，協助客戶理解產品使用方式與環保價值
- 在國際展覽與電商平台上設立 永續專區，分享公司在低碳材料、環境管理及產品責任方面的成果

| 客戶參與與共同創新

- 設立「客戶意見參與機制」，邀請主要客戶於新品開發階段提供建議，確保產品符合實際使用需求與永續趨勢
- 建立「永續客戶合作小組」，與國際客戶定期交流 ESG 發展與合作機會

| ESG 夥伴合作

- 與國際品牌客戶共同參與展覽、論壇或 ESG 專案，提升雙方在市場中的綠色形象
- 協助客戶在其自身的 ESG 報告或行銷資料中，引用裕仁的永續產品案例

| 未來規劃

- 短期計劃：制定並導入標準化客戶滿意度調查表，將 ESG 問題納入
- 中期計劃：建置資料平台，集中提供 SDS、檢測報告、碳足跡資料與合規資訊
- 長期計劃：將 ESG 與循環經濟元素全面融入客戶合作與新產品開發流程

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

CH 5
永續環境

裕仁工業深知環境保護是企業與社會永續發展的關鍵。我們承諾在所有營運活動中將 環境永續 作為首要考量，透過推動減碳行動、綠色產品創新與資源管理最佳化，致力於降低環境衝擊，並促進生態系統的平衡與永續循環。

章節重點

5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標 54
- 管理架構 55
- 風險與機會 56
- 行動成果 57
- 溫室氣體盤查 58
- 產品碳足跡 59

5.2 能源管理
- 內部能源消耗 60
- 減少能源消耗措施 61
- 再生能源 62

5.3 原物料管理
- 管理方針 63
- 管理核心 64
- 包裝材 65

5.4 水資源管理 66

5.5 廢棄物管理 67

5.6 環境法規遵循 68

5.7 綠色創新 70

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.8 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 承諾與目標 (GRI 201-2、305-1、305-2、305-5)

裕仁工業深刻意識到氣候變遷對企業經營的影響，無論是供應鏈的低碳要求、政府碳稅政策，或極端氣候對營運帶來的實體風險，都將成為製造業的挑戰與轉機。我們將 「氣候變遷與能源管理」 列為重大主題，並視其為驅動創新的核心，透過產品低碳化、製程優化及能源轉型，積極回應全球減碳浪潮。

| 管理基礎

- 自 2023 年起，依據 ISO 14064-1 建立完整的組織型溫室氣體盤查，涵蓋範疇一（直接排放）、範疇二（能源間接排放），並逐步擴展至範疇三（供應鏈相關排放），且通過第三方驗證，確保數據的透明性
- 針對產品層級，公司依循 ISO 14067完成鳳梨纖維補胎液、內胎補片等產品的碳足跡盤查與驗證，並逐步推廣至更多產品線，提供客戶透明且可信的 ESG 報告依據
- 在國際法規與市場需求日益嚴格的背景下，公司承諾將氣候行動納入長期策略，並持續回應供應鏈客戶的碳管理需求

| 淨零承諾藍圖 NET ZERO 2050

目標	內容	達成年限
短期	辦公室、服務場域、生產場域排放量 ↓ 5%	2026 前
中期	生產場域排放量 ↓ 20%	2029 前
長期	辦公室場域達成淨零	2030 前
終極	全面淨零（辦公室、服務場域、生產場域）	2050 前

| 行動承諾（短中長期規劃）

- 短期 (2023–2026)

  建立完整的溫室氣體盤查與驗證制度，擴展產品碳足跡驗證，完成碳盤查基線設定

- 中期 (2027–2029)

  持續導入製程節能改善、替代材料研發及再生能源評估，達成 20% 減排目標

- 長期 (2030 以後)

  逐步引入綠電採購、碳中和標章申請，並推動供應鏈共同減碳，實現全廠域淨零

| 台灣淨零承諾證書

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 管理架構 (GRI 201-2、305-1、305-2、305-5)

裕仁工業已將氣候變遷管理納入公司治理體系，並由 董事會與永續發展委員會共同監督。董事會至少每年檢視一次氣候相關風險與策略，確保與公司長期發展方向一致；永續發展委員會則負責擬定具體減碳方案與追蹤進度，並向董事會彙報。

| TCFD 管理框架

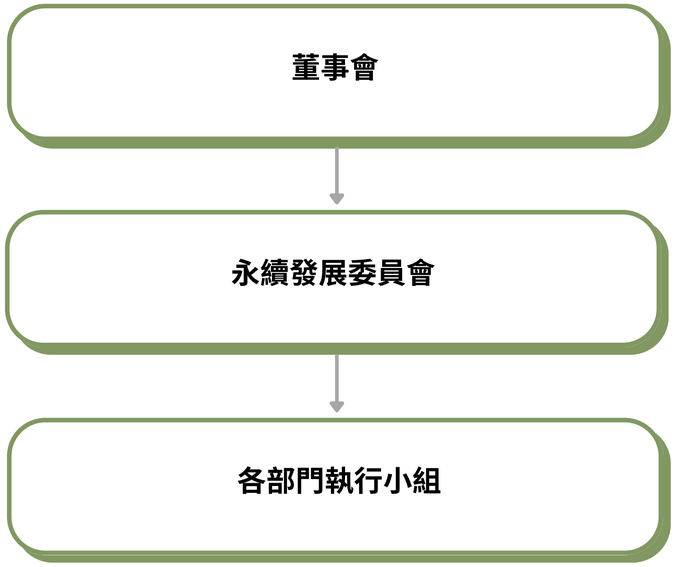
治理 (Governance)
- 董事會定期審視氣候議題，監督淨零目標進度
- 永續發展委員會負責執行盤查、查證與專案推動

目標 (Strategy)
- 將氣候風險與機會納入企業策略
- 制定短中長期減碳藍圖，涵蓋營運、產品及供應鏈

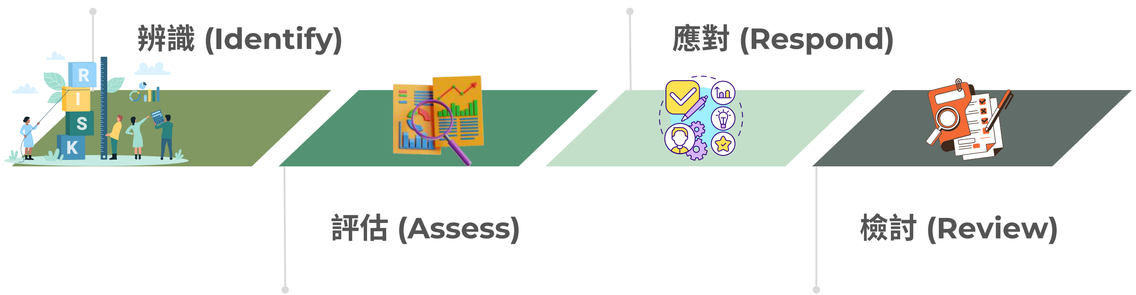
風險管理 (Risk Management)
- 將氣候變遷納入公司整體風險管理
- 建立「辨識 → 評估 → 應對 → 追蹤」的標準流程

指標與目標 (Metrics & Targets)
- 建立排放基準年，並逐年追蹤 Scope 1、Scope 2
- 設定能源使用效率、碳足跡驗證產品數量、碳排放減量率等KPI

| 氣候治理組織架構



| 氣候風險管理 流程圖



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 風險與機會 (GRI 201-2、305-5)

氣候變遷帶來的影響已不僅止於環境層面，還會衝擊企業的經營成本、供應鏈穩定與市場需求。裕仁工業每年依據 GRI 201-2 氣候變遷之財務影響，定期辨識並評估潛在的 轉型風險、實體風險 與 發展機會，並將結果納入公司整體風險管理架構。

| 風險與機會盤點表

類型	潛在風險/機會	影響期程	對公司影響	財務衝擊	因應措施
轉型風險	法規政策趨嚴（碳稅、排放限額）	短中期	營運成本上升	碳排放成本增加	建立碳盤查、導入節能技術、降低排放
	客戶 ESG 要求加強	中期	傳統產品需求下降	訂單流失風險	開發低碳產品、ISO 14067 產品驗證
實體風險	極端氣候（颱風、久旱）	中長期	供應鏈中斷、水資源短缺	原料價格上漲、生產延誤	建立多元供應商、加強防災與水資源管理
	原物料供應不穩（天然橡膠受氣候影響）	短中期	原料成本增加	成本上升、毛利下降	推動再生橡膠與植物纖維替代材料
機會風險	綠色產品需求增加	中期	擴大市場競爭力	新產品營收提升	推動鳳梨纖維補胎液、低毒性膠水等產品
	再生能源導入	長期	減少碳足跡與能源成本	節能降本	評估太陽能設置、購買綠電、碳中和標章

| 風險與機會情境

- 風險：供應鏈氣候衝擊

  極端氣候導致橡膠原料產量減少，公司需調整供應來源，並推動再生橡膠材料應用

- 機會：綠色產品帶動營收

  鳳梨纖維補胎液已取得 ISO 14067 產品碳足跡驗證，為客戶 ESG 報告提供支持，帶來更多歐美市場訂單機會

- 機會：再生能源導入

  未來透過綠電採購，不僅能降低碳足跡，還能降低長期能源價格波動風險

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 行動成果 (GRI 302、305)

裕仁工業秉持「以行動實踐承諾」的原則，已逐步推動減碳與能源管理措施，並透過 ISO 標準與第三方驗證確保透明性與可靠性，將行動分為已完成、進行中、未來規劃 三大面向，並搭配具體案例，展現 2024 在氣候變遷管理上的成果。

| 三大面向

已完成

- ISO 14064-1 溫室氣體盤查：完成組織型碳盤查，涵蓋 Scope 1（直接排放） 與 Scope 2（能源間接排放），並通過第三方查證
- ISO 14067 產品碳足跡驗證：鳳梨纖維補胎液、內胎補片等產品完成碳足跡盤查與驗證，協助客戶 ESG 報告揭露

進行中

- 製程優化：設備汰換與流程改善，提升能源效率
- 低碳材料研發：採用天然橡膠、植物纖維（鳳梨纖維補胎液案例）
- 能源使用改善：建置戰情室回報機台使用及耗電量情形

未來計劃

- 再生能源導入：啟動綠電採購與太陽能設置評估
- 碳中和標章：規劃碳中和產品線，提升市場競爭力
- 擴大碳足跡驗證：更多產品納入 ISO 14067 驗證，強化 ESG 透明度

| 依TCFD 管理情形

治理 (Governance)

- 董事會定期審視氣候變遷風險與機會
- 永續發展委員會負責執行與追蹤減碳進度
- 建立跨部門小組，推動製程節能、產品低碳化

策略 (Strategy)

- 制定氣候過渡行動藍圖（CTAP），規劃短中長期減碳路徑
- 導入再生能源（綠電採購、太陽能設置)
- 推動低碳產品（鳳梨纖維補胎液、內胎補片 ISO 14067 驗證）

風險管理 (Risk Management)

- 建立氣候風險辨識與評估流程（碳稅、能源價格、供應鏈中斷）
- 納入供應鏈管理，要求主要供應商逐步完成碳盤查
- 對應 Scope 3 排放上升，啟動綠色採購與材料替代

指標與目標 (Metrics & Targets)

- 已完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查，涵蓋 Scope 1、2、3
- 2024 組織排放總量：3,407.671 tCO_2e
- 產品層級碳足跡
  內胎補胎片（1.681–111.469 $kgCO_2e$/盒）
  補胎液（193.720–1,169.090 $kgCO_2e$/瓶）
- 設定 2030 年再生能源比例達 20%，2050 年淨零排放

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
56 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 溫室氣體盤查 (GRI 305-1、305-2、305-3、305-4、305-5) (SASB RT-CH- 110a.1)

裕仁工業依據 ISO 14064-1:2018 進行年度溫室氣體盤查，範圍涵蓋 範疇一 (Scope 1, 直接排放)、範疇二 (Scope 2, 能源間接排放)、範疇三 (Scope 3, 其他間接排放)。所有數據均經第三方驗證，確保透明與可信。

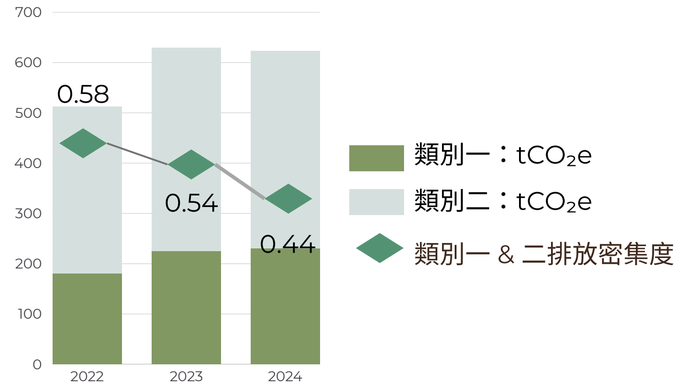
| 2024度成果

- 範疇一 + 範疇二 排放總量：622.6632 tCO_2e（較 2023 年下降 1.04%，顯示能源效率改善成效）
- 範疇三 排放總量：2,785.0080 tCO_2e（較 2023 年增加 97.1%，主要原因為原物料用量上升，導致供應鏈排放增加）
- 總排放量 (Scope 1+2+3)：3,407.6712 tCO_2e（相較 2022 年增加 66.86%）

| 數據揭露

項目	2022	2023	2024	2023–2024 變化率	備註
範疇 1 (直接排放)	181.2643	225.5557	230.6178	+2.24%	柴油、天然氣使用增加
範疇 2 (能源間接排放)	331.0659	403.6672	392.0454	-2.88%	用電效率提升
範疇 1+2 小計	512.3302	629.2229	622.6632	-1.04%	逐年下降
範疇 3 (其他間接排放)	259.3824	1,412.9690	2,785.0080	+97.1%	原物料使用量上升
總排放量	771.7126	2,042.1919	3,407.6712	+66.86%	主要因範疇三增加
類別一 & 二排放密集度 (公噸 CO2e/ 千元營收)	0.0058	0.0054	0.0044	-	-

- 註 1：本報告書所揭露溫室氣體數據為經第三方查證後之數據
- 註 2：彙整溫室氣體量的方法：營運控制權法
- 註 3：2023 溫室氣體排放數據改變量超過3%，因此重新設定基準年，將基準年從原先的2022年調整為2023年
- 註 4：2024 溫室氣體排放量數據通過 ISO 14064-1：2018標準
- 註 5：2024 溫室氣體排放量驗證單位的標準是ISO 14064-3
- 註 6：使用的方法學：全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 第六次評估報告之全球暖化潛勢值、排放係數法及質量平衡法計算
- 註 7：使用的計算工具依據：行政院環境保護署溫室氣體盤查登錄表單 3.0.0 (修)
- 註 8：所用之轉換係數的來源：行政院環境保護署所公佈最新之溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
- 承諾與目標
- 管理架構
- 風險與機會
- 行動成果
- 溫室氣體盤查
- 產品碳足跡
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

氣候變遷與碳管理 | 產品碳足跡 (GRI 305-3、305-5、301-1)

裕仁工業積極落實產品層級的碳管理，依據 ISO 14067:2018 產品碳足跡標準，針對主要產品（內胎補胎片、輪胎補胎液）完成碳足跡盤查與第三方驗證，透過數據化揭露產品生命週期的排放狀況，協助客戶在 ESG 報告與供應鏈管理中提升透明度。

| 內胎補胎片

- 全系列產品均完成 ISO 14067 驗證
- 主要排放來源：

  製造階段佔比超過 90%，顯示低碳製程優化是減排關鍵
- 碳足跡範圍：

  圓形補胎片：1.681 – 110.601 $kgCO_2e$/盒

  橢圓補胎片：5.356 – 111.469 $kgCO_2e$/盒
- 未來方向：

  製程減碳：持續導入高效能設備，降低製造階段碳排放

  材料優化：推動天然橡膠使用，減少原料端排放

  設計革新：產品尺寸最佳化，降低單位排放量

| 補胎液

- 完成多容量產品驗證（60 ml、180 ml、250 ml、475 ml）
- 主要排放來源：

  原料階段 + 製造階段，合計佔比近 100%
- 碳足跡範圍：

  鳳梨纖維補胎液： 193.720 – 1,169.090 $kgCO_2e$
- 趨勢說明：

  容量愈大，單瓶碳足跡隨之上升，「單位容量平均排放量」可望因規模效益而降低
- 未來方向：

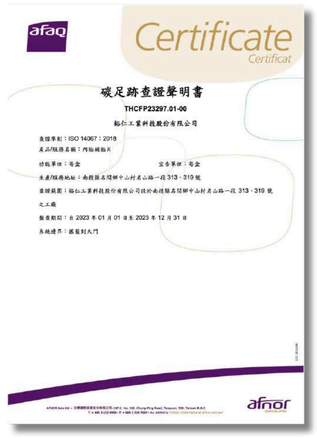
  原料創新：以鳳梨纖維等生質材料替代現有纖維

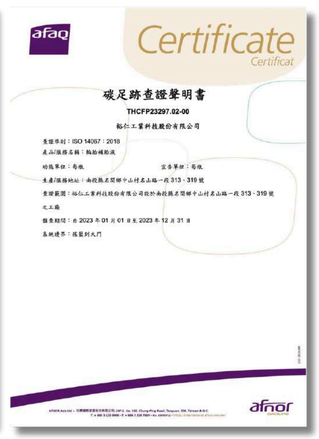
  製程減碳：提升能源效率、導入智慧電表監測

  循環設計：推動瓶身輕量化與包裝回收機制，降低全生命週期碳排放

| 未來規劃

- 碳中和標章：逐步將核心產品申請碳中和標章，提升市場競爭力
- 產品線擴展：將 ISO 14067 驗證範圍擴大至更多產品
- 供應鏈減碳：攜手主要供應商共同盤查碳排放，建立完整低碳供應鏈





Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
- 內部能源消耗
- 減少能源消耗措施
- 再生能源
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

能源管理 (GRI 302-1、302-2、302-3、302-4、302-5)

| 管理方針

裕仁工業持續將能源效率視為淨零轉型的核心行動之一，我們透過 能源盤查、製程改善、數位監測與再生能源導入，逐步降低能源強度與碳排放，並以實際數據驗證節能成效，確保能源管理涵蓋範圍達 100%。

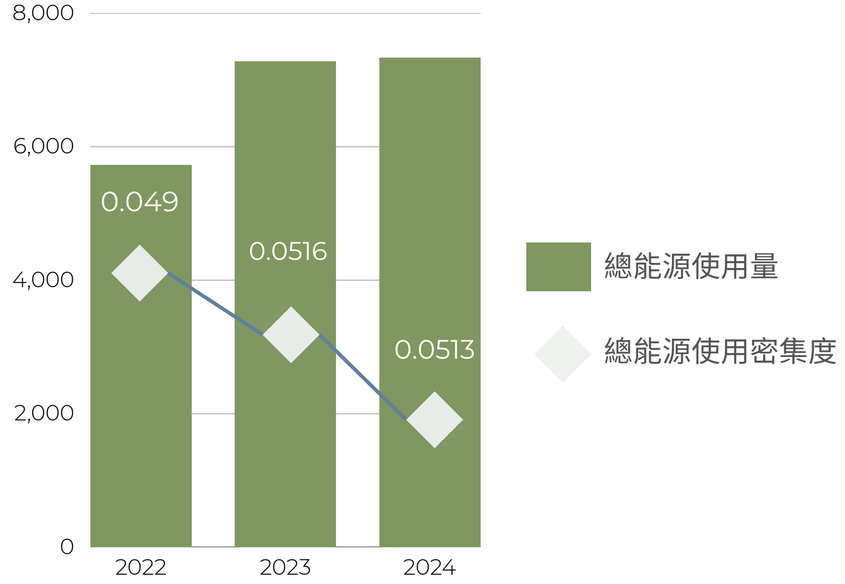
| 內部能源消耗 (GRI 302-1、302-3)

- 裕仁工業主要能源來源為 電力、天然氣與柴油。
- 2024能源總消耗量為 942,153.80 GJ，較 2023 年 增加 1.14%
- 由於公司營收大幅成長，2024能源使用密集度下降至 6.71 GJ/千元營收，相較 2023 年 改善 16.13%，顯示能源使用效率持續提升

| 內部能源消耗量總表

近三年能源使用量				單位：GJ
項目	**單位**	**2022**	**2023**	**2024**
天然氣(NG)	m3	83,604.00	109,588.00	110,181.59
柴油	L	4,050.61	4,801.74	4,872.21
電力	kWh	668,820.00	817,140.00	827,100.00
總能源使用量	GJ	5,726.88	7,274.58	7,335.47
總能源使用密集度	GJ/ 千元	0.0490	0.0516	0.0513

| 總能源使用量



- 能源總量趨勢：2024能源總量略高於 2023 年，主因為生產規模擴張
- 能源強度改善：能源使用密集度由 2023 年的 8.00 下降至 6.71，主要歸功於營收成長與節能措施（設備汰換、能源戰情室監控）
- 能源結構：電力仍為主要能源來源，其次為天然氣，柴油占比極低

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
- 內部能源消耗
- 減少能源消耗措施
- 再生能源
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

能源管理

減少能源消耗措施 (GRI 302-4、302-5)

裕仁工業持續致力於降低碳足跡與減少溫室氣體排放，我們秉持「取之於環境，用之於環境」的精神，從原物料投入、製程改善到產品產出，皆以降低對生態環境的衝擊為目標，推動綠色製造。

2024 裕仁工業持續推行節能專案，涵蓋 設備更新、智慧監測、員工參與及數位化，並新增「能源戰情室」，提升能源管理的即時性與決策效率。

措施類別	具體執行方式	2024 成效
戰情室監控系統	• 成立能源管理戰情室，整合用電數據 • 即時監控與異常耗能警示 • 建立日/週/月能源報表，納入部門績效考核	• 能源數據即時上傳率 100% • 定期回報能源數據報告 • 異常能耗修正
製程改善	• 汰換高耗能電機與空壓系統 • 導入高效能馬達與 LED 照明 • 製程餘熱回收初步規劃	• 更換高效率鍋爐以及馬達，並建置能源監控管理平台，可即時掌握用電資訊，預計可減少76公噸碳排放量，減碳5%
智慧監測	• 安裝智慧電表於高耗能設備 • 能效排行榜，促進內部改善	• 高耗能設備 100% 完成智慧電表安裝 • 異常能耗反應時間縮短至 24 小時內 • 尖峰用電下降50%
員工行動	• 節能文化訓練，納入績效考核 • 員工提案制度，鼓勵改善	• 舉辦節能宣導活動 • 收集員工節能提案，採納 2 件 • 教育訓練參與率 80%以上
數位化措施	• 全面推動電子簽核與雲端文件 • 視訊會議替代部分差旅 • 文件電子化標準流程	• 電子簽核導入率 100% • 紙張使用量下降 5% • 視訊會議次數 ≥10 場

- 在節能減碳方面，2024我們除了延續用電、用水管理與設備控管外，更成立能源管理戰情室，透過即時監控系統追蹤廠區能源數據，第一時間偵測異常耗能並立即改善，讓能源管理更加精準與高效。
- 同時，我們持續推動 設備汰換與製程優化，提升能源效率；導入 智慧電表與能效平台，全面數位化監測；並透過 節能宣導與員工提案制度，鼓勵全體同仁參與行動，將節能意識融入日常工作與生活。我們深信，從每一個細節出發，即使是小幅度的改善，都能累積成具體的減碳成果。裕仁工業將持續以 系統化、數據化、全員化 的方式推動節能減碳，攜手利害關係人邁向永續未來。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
- 內部能源消耗
- 減少能源消耗措施
- 再生能源
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

能源管理

| 再生能源-太陽能 (GRI 302-1、302-4)

裕仁工業堅信，尋找替代石化燃料的解決方案是當前時代的迫切需求。我們的太陽能發電計畫不僅是為遵守環保法規，更是出於對地球的熱愛與保護。太陽能作為一種無窮無盡的能源來源，能有效減少對有限資源的依賴，大幅降低碳排放，為環境帶來更清新的空氣與永續的自然景觀。

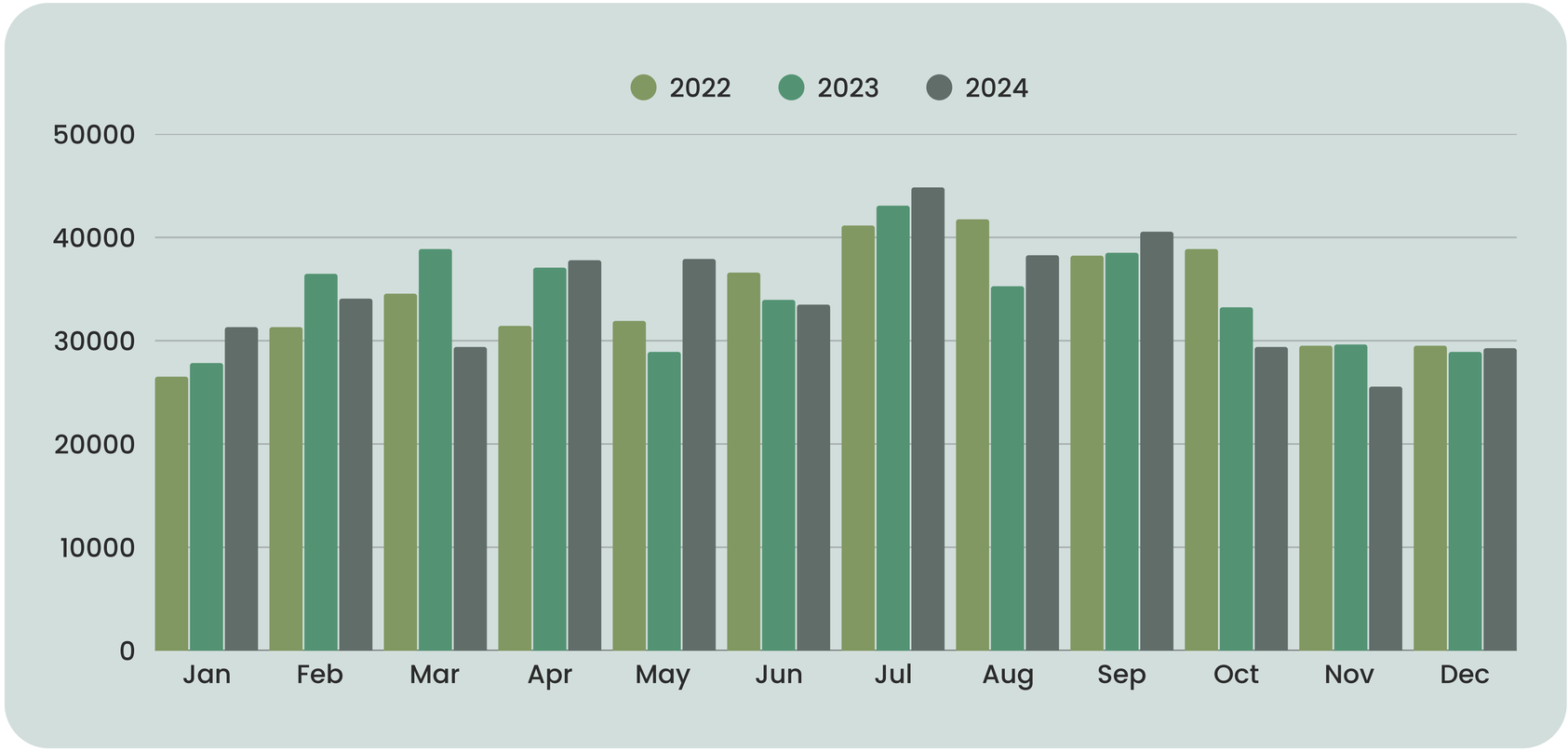
2024 裕仁工業太陽能系統持續穩定運作，全年總發電量達 412,386 度，相較 2023 的 411,759 度略有成長，顯示太陽能利用效率維持良好水準。太陽能發電不僅是環保措施，更能降低外購電力需求，帶來經濟效益與綠色價值。

未來，裕仁工業將持續探索與應用綠能技術，透過學習與創新，進一步提升太陽能發電效能，並逐步增加再生能源在整體能源結構中的比例，攜手邁向淨零目標。

- 短期目標：太陽能發電度數每年至少 42 萬度
- 中長期目標：2030 前，太陽能發電度數提升至 45 萬度以上

年度	總發電量 (kWh)	年度變動
2022	411,359	—
2023	411,759	+0.1%
2024	412,386	+0.15%

註：太陽能發電主要售給台電



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
- 管理方針
- 管理核心
- 包裝材
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

原物料管理

- **管理方針** (GRI 301-1、301-2、301-3)

裕仁工業深知原物料使用對環境衝擊重大，因此積極推動製程邊角料回收再製、替代材料導入及低碳產品設計。我們透過內部循環再利用，降低原料浪費，同時結合創新研發，逐步提升產品的環境效益。

| 重大主題

- 提高原物料使用效率，推動 製程邊角料回收再製，降低廢棄物量
- 推動替代材料（如鳳梨纖維）與低碳設計，減少對石化材料的依賴
- 導入FSC包材、可回填式設計，降低一次性塑料消耗提升循環利用

| 承諾

- 逐步提升內部回收再利用率，達成資源閉環循環
- 推動綠色設計，確保產品符合健康、安全與環境友善要求
- 強化產品碳足跡盤查，落實 ISO 14067 驗證，邁向低碳產品藍圖

| 責任與資源

- 對內
  - 由研發單位與生產單位負責產品設計與製程控管，確保使用再製邊角料及替代材料
- 對外
  - 永續發展委員會每年定期檢視 ESG 報告，並對外揭露原物料管理

| 評估機制

- 每年編制 原物料使用成果報告，並納入 ESG 年度報告
- 2024 透過 ISO 14067 碳足跡驗證（內胎補片與補胎液），確保數據透明與可信
- 收集客戶回饋，確認低碳產品符合市場需求與應用期待

| 目標

- 短期（2024–2025）
  - 邊角料回收再利用率維持 ≥95%
  - 包裝材料 100% 使用 FSC 認證紙材
- 中長期（2030）
  - 低碳產品（含鳳梨纖維補胎液、可回填設計）銷售佔比達 30%
  - 導入至少 3 項低碳新材料（生物基黏著劑、水性配方等）

| 行動計畫

- 正面衝擊管理
  - 與供應商合作，逐步提高天然材料與低碳材料比例
  - 持續擴展鳳梨纖維補胎液於國內外市場應用
- 負面衝擊管理
  - 建立原物料與成品的安全庫存，降低供應鏈中斷風險
  - 持續檢視製程品質，避免回收料影響產品性能

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
- 管理方針
- 管理核心
- 包裝材
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

原物料管理

- **原物料管理核心**

裕仁工業致力於提升原物料使用效率，推動 製程邊角料回收再製、替代材料導入及低碳設計，以降低廢棄物產生並減少資源消耗。我們嚴選具備 責任採購與 ESG 規範 的供應商，並逐步導入 ISO 14067 碳足跡驗證，以確保產品在品質、環境與社會責任方面的全面表現。

2024 起，除了強化原物料可持續採購外，更聚焦於 循環再生與產品低碳化，逐步提高再利用材料與替代材料的比例，打造綠色供應鏈的競爭優勢。

| 四大行動方向

1 可持續採購

- **嚴選符合環境與社會責任的供應商，確保原料來源合法合規**
- **加入 責任橡膠國際倡議（如 Rubberway），提升天然橡膠採購透明度**
- **與供應商合作導入環保包材與綠色材料**

2 效率提升

- **製程邊角料回收再製，2024再利用率 ≥95%**
- **優化製程設計，降低原物料損耗**
- **持續推動 節能減碳措施，減少產品生產過程中的碳足跡**

3 認證與標籤

- **主要供應商逐步符合 ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001**
- **核心產品完成 ISO 14067 碳足跡驗證（內胎補片、補胎液）**
- **採用 FSC 認證包材，降低一次性塑料使用**

4 廢料管理與再生

- **建立 邊角料回收 → 再製 → 再投入生產 的內部循環機制**
- **開發 鳳梨纖維補胎液 等替代料應用，實現農業廢棄物再利用**
- **推動低碳產品設計，例如 可回填式補胎工具**

| 2024 成果亮點

1. 邊角料回收再製率達 95%以上
2. 核心產品完成 ISO 14067 碳足跡驗證
3. 包裝材料 70% 使用 FSC 認證紙材
4. 鳳梨纖維補胎液市場出貨量較 2023 年成長 15%

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
- 管理方針
- 管理核心
- 包裝材
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

原物料管理

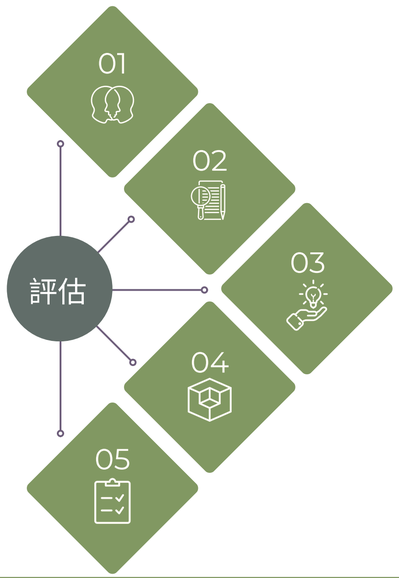
- **包裝材** (GRI 301-1、301-2、301-3)

裕仁工業持續致力於推動環境友善與可持續的包裝策略，2024進一步將 低碳設計 與 循環利用 納入包裝管理中。除了持續使用 FSC 認證紙材 與 牛皮紙材 外，也積極推動 輕量化設計 與 環保油墨 的應用，降低一次性塑料及高碳足跡材料的使用，並兼顧產品保護與運輸安全，逐步提升包裝的環境效益。

| 包裝策略演進

年度	策略重點	成果亮點
2022	基礎環境友善包裝導入	• 部分產品開始使用 牛皮紙材，提升耐用度與可回收性 • 減少塑膠包材比例
2023	國際認證與供應鏈管理	• FSC 認證紙材 正式導入，逐步應用於包裝 • 建立供應商評估機制，涵蓋環境與社會責任要求 • 導入 環保油墨，降低化學染料污染
2024	低碳設計與循環利用	• FSC 認證紙材使用率達 70% • 新增 2 項產品系列 改用牛皮紙外盒，進一步減塑 • 推動 輕量化包裝設計，降低材料使用與運輸碳排

| 原物料及包裝材料供應商追蹤與評估辦法



01 供應商選擇與評估
- 持續執行背景調查、環境與社會責任審查，新增「碳管理」評估項目

02 供應商稽核
- 每年進行 1–2 次現場審查，包含環境法規符合度與勞工安全

03 能效與碳足跡稽核
- 新增「供應商碳足跡揭露」要求，納入績效評比

04 持續改進與合作
- 鼓勵供應商導入再生料與低碳包裝方案，提供改善指引

05 環境和社會責任監督
- 加強供應鏈碳風險監控，並將供應商永續表現納入採購決策

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

水資源管理 (GRI 303-1、303-2、303-3、303-4、303-5)

裕仁工業主要用水為南投總廠，其生活用水及製程用工業用水來源皆為台灣自來水公司第四區南投營運所集集淨水廠，水源取自日月潭水力發電尾水，從位於水里鄉的鉅工電廠出水口設置抽水井，通過長達8公里的輸水管，將水源引入淨水場處理後，再行供水。根據世界資源研究所的「水資源風險評估工具」，顯示本公司所在地區水資源壓力為「Low - Medium risk (1-2)」，集集淨水廠取水並未對當地水源造成重大影響。

| 管理方針

01 水資源高效利用
持續導入節水裝置，提升用水效率

02 污水處理與回收技術
強化污水處理流程，部分廢水經處理後再回收利用

03 監測與管理水質
定期檢測製程用水與廢水排放，確保符合法規與標準

04 員工教育訓練
定期進行水資源保護與節水意識培訓

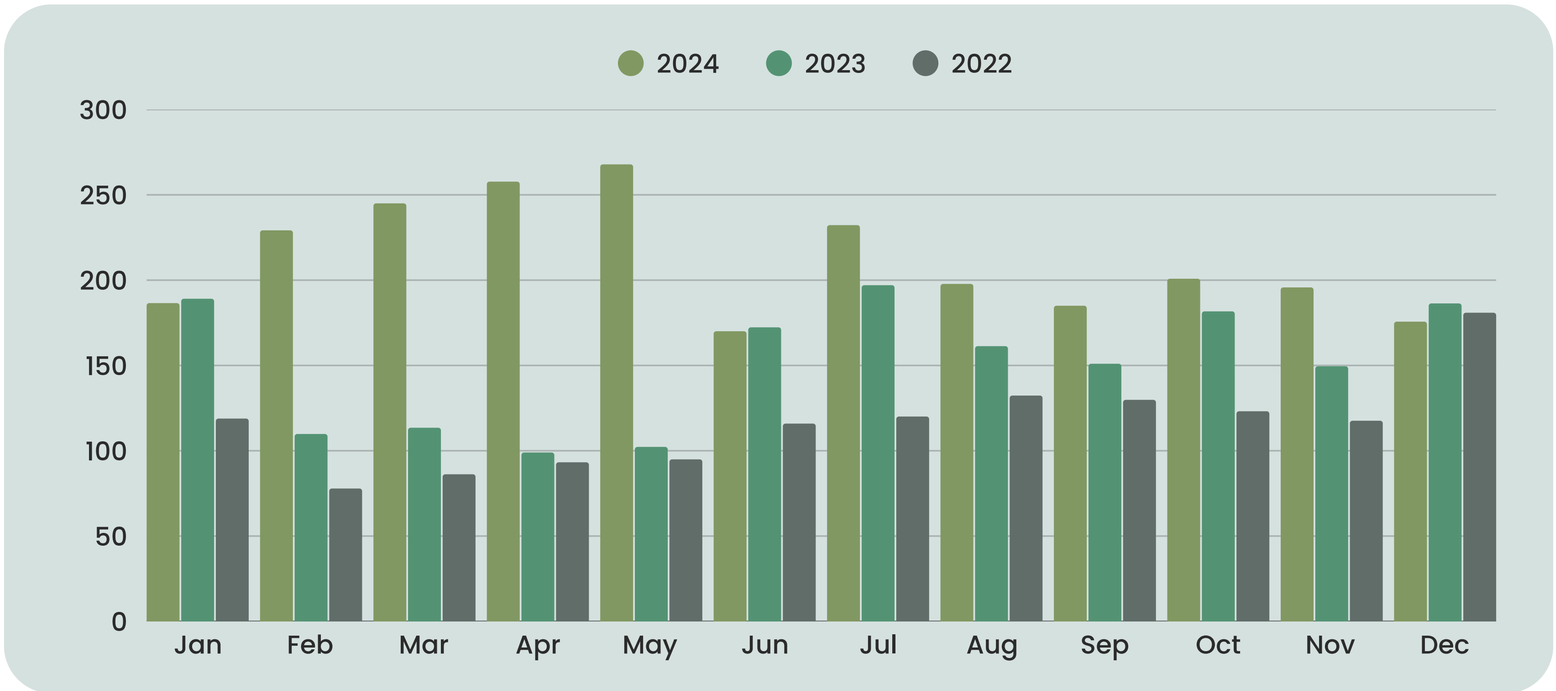
05 持續改善與合規
依據營運狀況與氣候變遷調整水資源管理策略，逐步導入智慧水表以即時監控用水

| 近三年用水量（m³）

單位：m³

年度	自來水用量	與前一年比較
2022	1,390.964	—
2023	1,812.916	+30.34%
2024	2,543.671	+40.3%

- 2024較2023 因產能提升、營收成長，故比前一年增加



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

廢棄物管理

- **管理方針** (GRI 306-1、306-2、306-3、306-4、306-5) (SASB RT-CH- 150a.1)

裕仁工業持續推動「源頭減量、分類管理、循環再生」的廢棄物管理策略，以降低製程廢棄物對環境的影響。我們不僅遵循環境法規，更積極導入 循環經濟概念，將製程副產品與可回收物料再利用，提升資源使用效率。

| 重大主題

- 裕仁工業持續推動「源頭減量、分類管理、循環再生」的廢棄物管理策略，降低製程廢棄物對環境的影響
- 遵循環境法規，更積極導入 循環經濟概念，將製程副產品與可回收物料再利用，提升資源使用效率

| 承諾

- 強化廢棄物分類、回收及再利用，持續降低最終處置量
- 推動內部「減量（Reduce）、再利用（Reuse）、回收（Recycle）」三階段行動，落實循環經濟
- 確保所有危險事業廢棄物均由合格廠商依規處理，100% 合規無違規紀錄

| 責任與資源

- 對內
  - 成立廢棄物管理專責小組，負責內部稽核與員工宣導
- 對外
  - 持續與合格回收商及專業處理公司合作，確保廢棄物合規處理

| 評估機制

- 每年進行廢棄物處理成效審查，檢視回收利用率是否達標
- 將回收利用率與減廢成果納入 ESG 年度報告，並接受外部利害關係人檢視

| 目標

- 短期（2024–2025）
  - 邊角料回收率 ≥95%
  - 整體廢棄物回收利用率達 87%

- 中長期（2030）
  - 邊角料回收率達 100%
  - 整體廢棄物回收利用率提升至 90%以上

| 行動計畫

- 正面衝擊管理
  - 製程改善以降低邊角料產生，並將其回收再利用於新產品生產
  - 擴展廢棄物分類行動，提升紙材、金屬與塑料的回收率
  - 全面數位化簽核，推動無紙化，2024紙張使用量下降 12%

- 負面衝擊管理
  - 所有危險事業廢棄物均由 GPS 定軌清運及合格處理廠商處理，確保全程可追溯
  - 定期教育訓練員工，避免不當棄置，降低違規風險

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

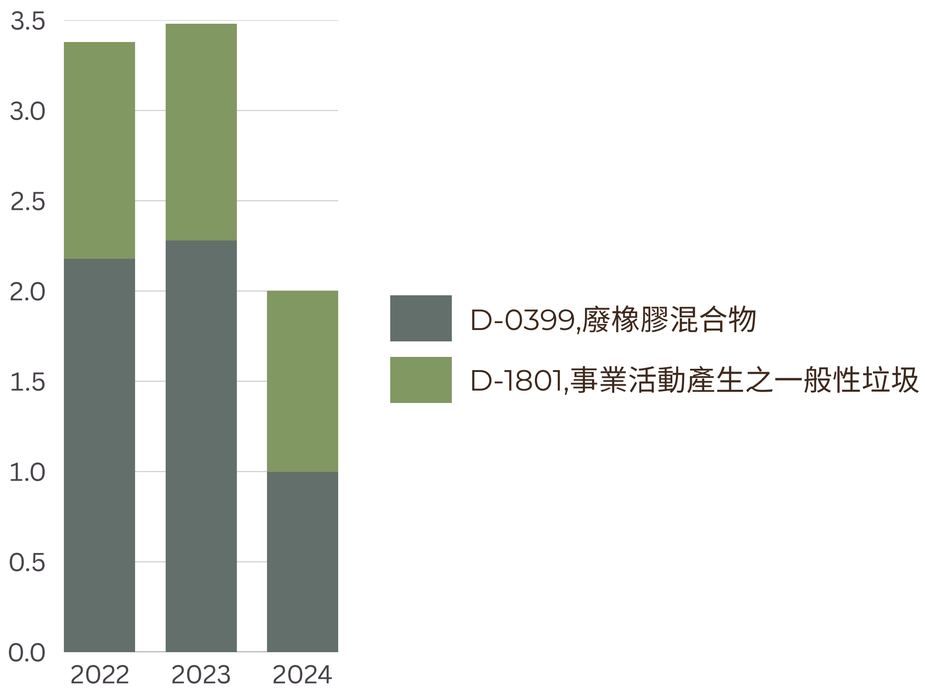
廢棄物管理

- 裕仁工業依據法規進行廢棄物管理，嚴格遵循「垃圾強制分類」與「廢棄物管理計劃」，確保所有廢棄物均由合格廠商清運處理
- 所有營運過程所產生之廢棄物均依性質分類，並由具備合法資格之承包商進行「離場處理」與「焚化作業」
- 透過 內部定期檢查機制，確保廢棄物存放與處理全程符合法規，避免任何環境污染風險
- 2024 透過 製程優化與廢料再利用，廢橡膠混合物的產生量已顯著下降，整體廢棄物減量成效明顯

| 近三年各類廢棄物處理方式與處理量

單位： mt

項目	2022	2023	2024
D-0399 廢橡膠混合物	2.18	2.28	1.47
D-1801 事業活動產生之一 般性垃圾	1.2	1.2	1.12



| 成果亮點

- 廢橡膠混合物降至 1.47 公噸，較 2023 年減少 35.5%，顯示製程優化與回收利用具成效
- 一般性垃圾為 1.12 公噸，較 2023 年略減 6.7%，主要來自辦公減廢與分類行動
- 100% 廢棄物由合格廠商清運處理，全程合規，無重大環境違規事件
- 零有害事業廢棄物產生，2024無油料、燃料或化學物質外洩事件

| 改善方向

- 一般垃圾持平管理
  - 延續內部減廢與資源分類措施，2025 年一般性垃圾目標 ≤1.2 公噸
- 加強員工教育訓練
  - 每季至少一次廢棄物分類宣導，提升員工參與度
- 強化外部合作
  - 與合格廠商持續合作，確保 100% 廢棄物合法處理與追蹤

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

環境法規遵循

- **管理方針** (GRI 2-27、307, SASB RT-CH-530a.1)

裕仁工業承諾所有營運遵循環境相關法規，並以「零違規」為目標，確保產品製程的合法性與環境責任。透過許可證管理、排放監測、教育訓練與外部稽核，強化合規管理效能，避免任何因違規導致的財務與聲譽風險。

| 重大主題

- 裕仁工業承諾所有營運遵循環境相關法規，並以「零違規」為目標，確保產品製程的合法性與環境責任
- 透過許可證管理、排放監測、教育訓練與外部稽核，強化合規管理效能，避免任何因違規導致的財務與聲譽風險

| 承諾

- 合法合規運作
  - 所有固定污染源均取得 設置許可證與操作許可證，確保工廠在設計、建設與運轉階段符合法令
- 持續改善
  - 透過製程優化與設備改善，減少廢氣排放，並使用符合環保標準的原料與配方
- 教育訓練
  - 持續強化員工環境意識，每年進行至少1次合規與環保訓練
- 透明揭露
  - 環境合規資料均納入 ESG 報告，並接受外部利害關係人檢視

| 責任與資源

- 對內
  - 永續發展委員會監督，環安單位負責合規管理與教育訓練
- 對外
  - 持續配合地方政府、環保署及第三方稽核單位，確保透明揭露

| 評估機制

- 每年檢視合規成效，納入永續報告書與內部稽核報告
- 將「零違規」與「環境許可證」納入 ESG 重要績效指標（KPI）

| 目標

- 短期（2024–2025）
  - 持續維持 零重大環境違規，確保 100% 取得並更新合法許可證

- 中長期（2030）
  - 建置智慧化監控平台，實現 即時排放監測與自動合規報告

| 行動計畫

- 正面衝擊管理
  - 取得並維護「固定污染源設置許可證」與「操作許可證」（M01 製程，18 項）
  - 定期進行排放檢測，並導入即時監測設備，數據即時傳送至戰情室

- 負面衝擊管理
  - 建立異常排放通報機制，第一時間回報並啟動改善

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

綠色創新

- **管理方針** (GRI 301、302、305) (SASB RT-CH- 410b.2)

裕仁工業承諾透過持續技術研發，推動綠色創新以增強產品競爭力，並以「低碳、環保、循環」為核心，研發兼具環境效益與市場價值的產品，落實永續發展原則。

| 重大主題

- 透過創新設計與技術研發，開發低碳、高效能且環保的產品，提升市場競爭力

| 承諾

- 透過持續技術研發，推動創新並增強產品競爭力，同時貫徹可持續發展原則，致力於研發更環保、更高效的產品
- 每年至少推出 2 項綠色產品，持續提升產品永續屬性

| 責任與資源

- 對內
  - 設立跨部門「綠色研發小組」，研發低碳產品開發
  - 配置研發與檢測資源，導入碳足跡與環境影響評估工具
- 對外
  - 與學研單位合作開發天然纖維與低碳原料應用
  - 參與產業展覽與國際競賽，推廣裕仁工業綠色創新成果

| 評估機制

- 每年檢討新產品開發進度及永續性指標，確保與公司 ESG 目標一致
- 將研發成果與碳減量效益納入績效考核與永續報告揭露

- 短期（2024–2025）
  - 每年至少推出 2 項新產品，並持續提升產品性能與環保屬性
  - 完成主要產品（如補胎液、補片）ISO 14067 碳足跡驗證

- 中長期（2030）
  - 綠色創新產品銷售佔比達 30%
  - 透過專利研發與國際獎項，提升產品差異化與品牌價值

| 行動計畫

- 正面衝擊管理
  - 開發天然纖維與環保原料應用案例（如鳳梨纖維補胎液）
  - 推動產品低碳設計，導入 FSC 認證包材
  - 參與 台灣精品獎、金點設計獎、國際自行車展 d&i award 等綠色創新獎項

- 負面衝擊管理
  - 製程減廢：持續回收橡膠邊角料再製
  - 碳排放管控：研發階段導入碳足跡評估，降低產品全生命週期碳排放

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
5.1 氣候變遷與碳管理
5.2 能源管理
5.3 原物料管理
5.4 水資源管理
5.5 廢棄物管理
5.6 環境法規遵循
5.7 綠色創新
06 永續職場
附錄

綠色創新

| 綠色創新演進路徑

- 核心成果
  - 2023 年，裕仁工業以 「鳳梨纖維補胎液」 為核心案例，將農業廢棄物資源化並應用於綠色產品的可能性
  - 2024，公司持續深化綠色創新策略，擴充至鳳梨纖維補胎液與內胎補片等多元案例，更完成 ISO 14067 產品碳足跡查證，揭露完整的溫室氣體排放數據，支持客戶 ESG 供應鏈需求
- 研發與市場認可
  - 已取得 產品專利，展現研發技術實力與獨創性
  - 持續優化低碳設計，強調以 鳳梨纖維取代傳統材料，實踐農業廢棄物循環再利用，降低製程對環境的衝擊
- 循環經濟與綠色包裝
  - FSC 認證紙材使用率達 70%
  - 導入低碳油墨印刷，提升包裝的環境友善度與永續價值
  - 在供應鏈層面，積極與自行車產業鏈 合作，推廣低碳維修解決方案，強化產業鏈永續連結
- 未來展望
  - 裕仁工業將持續推動綠色創新產品應用，並逐步拓展至日本與歐洲市場
  - 公司將以 「國際綠色供應鏈解決方案提供者」 為目標，展現對低碳轉型與綠色經濟的長期承諾

| 成果亮點

- 研發投入
  - 研發支出佔營收 15%，持續加大投入於綠色產品研發
  - 研發團隊專注於低碳設計與材料創新，提升產品附加價值
- 產品創新
  - 鳳梨纖維補胎液
    持續量產與市場推廣，展現農業廢棄物資源化應用
  - 內胎補片
    完成 ISO 14067 產品碳足跡驗證，提供完整環境數據
  - 透過碳足跡資訊，協助客戶進行供應鏈 ESG 報告
- 專利與認證
  - 2024取得 1 件發明專利，保障研發成果
  - 產品完成 ISO 14067 碳足跡查證，強化國際市場信任
- 包裝創新
  - FSC 認證紙材使用率達 70%，逐步取代傳統包材
  - 導入 低碳油墨印刷，降低印刷製程的環境衝擊
- 產業鏈合作
  - 與自行車產業鏈合作，推廣低碳維修解決方案，支持產業永續轉型
  - 參與政府專案與業界展會，持續推廣綠色創新產品。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

CH 6
永續職場

裕仁工業致力打造 安全、健康、多元與平等 的工作環境，秉持以人為本的理念，持續推動職涯發展、福祉與權益保障。我們重視工作與生活的平衡，營造充滿關懷與支持的職場文化，激發員工潛力，攜手邁向永續發展。

章節重點

6.1 永續職場策略與目標 73

6.2 人力資源管理

- 重大主題 74
- 員工概況 75

6.3 人才招募與留任

- 重大主題 76
- 招募政策 77
- 人才分佈 78
- 人才留任 79
- 接班規劃與未來展望 80

6.4 多元、平等與包容

- 重大主題 81
- 性別平等 82
- 非歧視政策 83
- 人權倡儀 84
- 幸福職場 85

6.5 員工福利與關懷

- 制度與措施 86
- 促進與發展 87
- 關懷與參與 88

6.6 職業安全與健康

- 重大主題 89
- 政策與制度 90
- 傷害統計 91
- 職安教育訓練 92

6.7 教育訓練與職涯發展

- 重大主題 93
- 教育訓練績效 94
- 員工訓練 95

6.8 績效考核與薪酬管理 96

6.9 社會共融與社區參與

- 重大主題 97
- 社會參與 98

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

永續職場策略與目標 (GRI 2-23、2-24、2-25)

裕仁工業深信「人才是企業最重要的資產」，打造安全、健康、多元與具備成長性的工作環境是公司永續發展的核心基礎。我們秉持以人為本的管理方針，將員工視為價值共創的合作夥伴，並持續透過完善的人力資源政策、職涯發展規劃與幸福職場措施，提升員工的歸屬感與競爭力。

| 短中長期策略目標

短期目標

- 維護勞工工作權益（工時管理、勞動條件保障）
- 提升平均訓練時數達 20 小時/人以上
- 健康檢查與員工參與覆蓋率達 100%
- 建立優越的企業文化與工作氛圍

中期目標

- 提供數位化與國際化的培訓發展機會
- 強化領導與管理能力
- 提升女性管理階層比例
- 打造「幸福職場」文化，成為產業首選雇主

長期目標

- 建立更完整的職涯發展制度
- 員工培訓涵蓋率達 90% 以上
- 深化員工健康促進計畫，持續零工傷目標

| 永續職場的推動策略

安全健康 (SDGs 3、8)	• 建立完善的職業安全與健康管理系統，降低工安事故，朝「零工傷」目標邁進 • 推動健康促進方案，包含定期健檢、心理關懷與員工運動活動
多元包容 (SDGs 5、10)	• 落實性別平等、同工同酬與非歧視政策，營造友善職場 • 鼓勵女性與青年員工發揮專長，增加管理階層的多元代表性
成長共榮 (SDGs 8、17)	• 持續強化教育訓練與人才培育，建立跨部門與國際化的專業能力 • 提供透明公正的績效考核與薪酬制度，確保員工與企業共享經營成果

| 管理成果

健康與安全	• 推動員工健康檢查計畫與職業病防治 • 建立員工意見反饋與溝通平台
維護勞工權益	• 改善勞動條件、提供培訓與發展機會、保障職場安全
員工離職率 ≤ 10%	• 透過提升員工滿意度與職涯穩定性，成功維持人力資源穩定
教育訓練執行率 100%	• 全年員工平均訓練時數達標，並提升教育訓練的滿意度與參與度

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
- 重大主題
- 員工概況
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

人力資源管理

重大主題	• 人力資源管理 (Human Resource Management（HRM))
揭露範疇	• 內部：全體員工、管理階層 • 外部：投資人、政府單位、客戶
主題界定	• 人力資源是裕仁工業最重要的核心資產，攸關公司營運效率、研發創新、客戶服務與永續發展，良好的人力資源管理能確保員工在工作中獲得安全、尊重與成長機會，同時提升企業競爭力。
管理方針	• 建立多元職涯發展與教育訓練計畫 • 提供完善的勞健保、退休制度與員工關懷措施 • 強化公平招募、薪酬透明與績效考核制度 • 推動性別平等、友善職場與非歧視政策 • 定期召開勞資會議，確保溝通順暢與改善機制
2024 績效	• 員工總數：76 人（男 39、女 37) • 新進員工：24 人（新進率 31.6%)； 離職員工：29 人（離職率 38.2%) • 健康檢查覆蓋率：100% • 平均受訓時數：28.55 小時/人
短期目標	• 員工離職率 ≤ 40% • 全員完成年度訓練計畫 • 建立健康促進活動與心理關懷機制
中期目標	• 建置數位學習平台，培訓涵蓋率達 90% • 提升女性主管比例 • 持續改善薪酬公平性
長期目標	• 建立完整職涯發展藍圖 • 打造「幸福職場文化」，成為產業內人才首選雇主
GRI 對應	• 401-1 新進與離職員工 • 404-1、404-2、404-3 教育訓練與績效評估 • 405-1、405-2 多元化與薪酬公平 • 2-30 勞資協商與員工參與

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

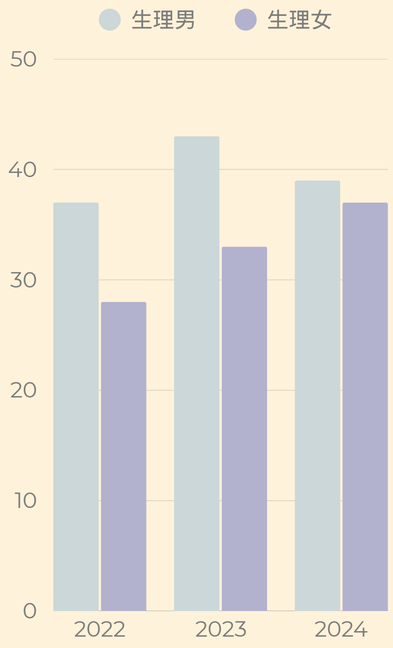
01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
- 重大主題
- 員工概況
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

員工概況 (GRI 401-1、2-7、2-30)

裕仁工業將員工視為企業永續成長的重要基礎，致力於提供安全、平等且具發展性的工作環境，公司依據 GRI 標準揭露 2024 之員工概況，包括性別、年齡、職級、聘僱型態與新進/離職率，並落實勞資溝通與協商機制。

| 近三年 員工依性別分布

2022	2023	2024
65	76	76

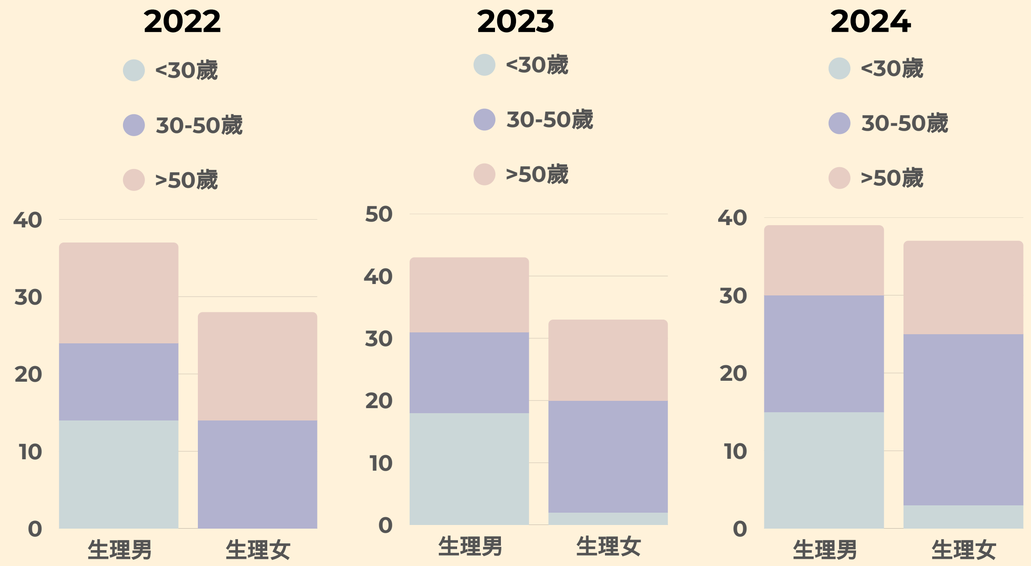


| 近三年 員工依年齡及性別分布

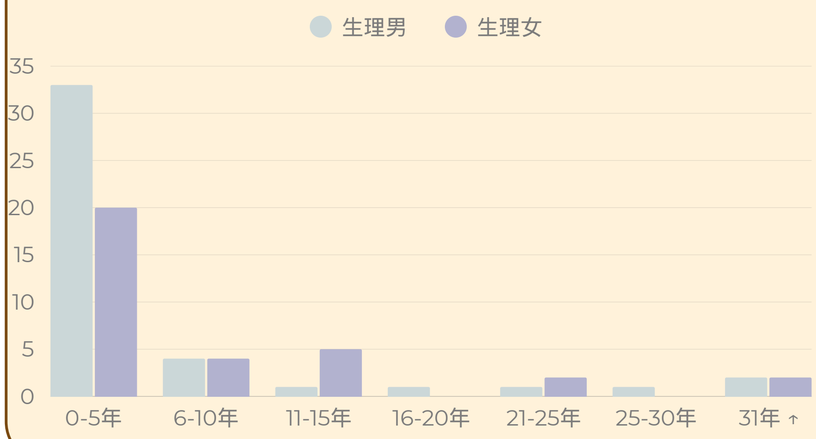
2022 生理男 **37** 生理女 **28**

2023 生理男 **43** 生理女 **33**

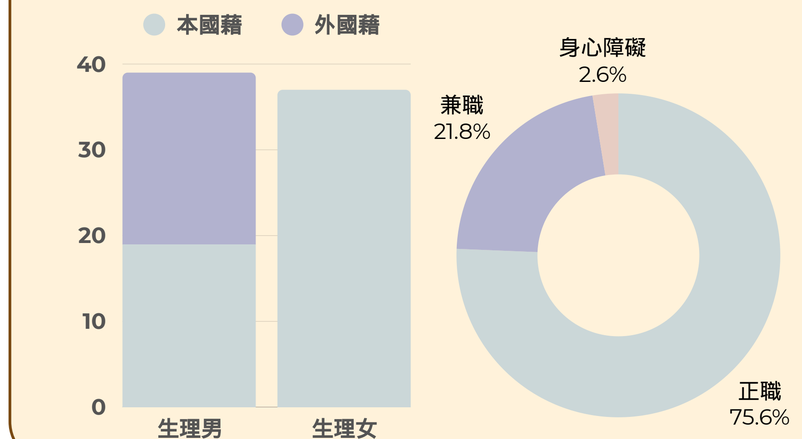
2024 生理男 **39** 生理女 **37**



| 員工依年資及性別分布



| 聘僱類型



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
- 重大主題
- 招募政策
- 人才分佈
- 人才留任
- 接班規劃與未來展望
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

人才招募與留任

重大主題	• 人才招募與留任 (Talent Recruitment and Retention)
揭露範疇	• 內部：全體員工、管理階層 • 外部：投資人、政府單位、客戶
主題界定	• 優秀人才是企業持續成長與創新的關鍵，裕仁工業致力於吸引並留任核心人才，提供公平、透明、無歧視的招募環境，並透過培訓、福利與職涯發展機制，提升員工滿意度與留任率，確保企業永續競爭力
管理方針	• 建立公平透明的招募制度，禁止任何歧視行為 • 提供完整的福利制度與員工關懷措施 • 建立職涯發展與接班人計畫 • 強化教育訓練與專業技能提升 • 提供彈性工時與工作生活平衡方案
2024 績效	• 員工總數：76 人（男 39、女 37） • 新進員工：24 人（新進率 31.6%） • 離職員工：29 人（離職率 38.2%） • 教育訓練：平均訓練時數 28.55 小時/人 • 高階經理人女性平均受訓時數最高（88 小時/人），顯示公司積極培育女性主管 • 逐步導入接班人計畫，涵蓋研發、製造等關鍵職務
短期目標	• 招募新進員工，降低初期離職率 • 增進工作與生活平衡，提升員工滿意度 • 完成年度人才培訓與職涯發展規劃
中期目標	• 員工留任率提升至 95% • 建立數位學習平台，提升培訓涵蓋率至 90% • 完善接班人制度，強化管理與技術人才的穩定性
長期目標	• 打造「幸福職場」文化，吸引外部優秀人才並留住核心團隊 • 成為產業內首選雇主，提供長期職涯發展與升遷管道
GRI 對應	• 401-2：員工福利 • 404-2：員工技能提升與持續學習計畫

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
- 重大主題
- 招募政策
- 人才分佈
- 人才留任
- 接班規劃與未來展望
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

公平透明的招募政策 (GRI 401-2、404-2)

裕仁工業堅持「以人為本」的人才理念，並秉持 公平、透明、無歧視 的原則進行招募，確保所有應徵者均能在相同標準下獲得工作機會。

| 招募政策

- 依循勞動相關法規
  - 禁止性別、年齡、族群、宗教、身心障礙等任何形式的歧視
- 招聘資訊公開透明，透過官網與公開平台發布職缺
- 鼓勵內部推薦制度，增進企業文化傳承與人才多元化

| 招募流程

招募公告 → 面試篩選 → 錄用 → 培訓上線

| 招募原則

公平性	• 嚴格遵循勞動法規，杜絕任何基於性別、年齡、族群、宗教或身心障礙的差別待遇
透明性	• 所有職缺均透過官網與公開平台發布，確保公開資訊可得
無歧視	• 公司面試與錄取標準專注於專業能力與適任性，不受其他因素影響
多元化	• 積極吸引不同背景的人才，透過內部推薦制度與外部合作管道，提升組織多元性

| 延伸措施

1 多元管道招募

- 透過大專院校徵才博覽會、就業平台、社群媒體與產業協會合作，廣泛接觸不同人才來源
- 積極參與地方就業媒合活動，增加青年就業機會，提升企業在地連結度

2 青年與弱勢支持

- 提供大專院校實習計畫，讓學生在畢業前即具備職場經驗
- 鼓勵聘用身心障礙人士，並提供合理的職務安排與支持措施

3 國際化人才策略

- 配合公司拓展海外市場，逐步開放跨國人才招募，吸引具國際視野與語言能力的專業人員
- 提供外籍員工在地化支持措施（語言學習、文化適應），增強跨文化交流能力

4 數位化與效率提升

- 建立電子化招募流程系統，提升應徵、篩選、面試及錄用的效率與透明度
- 透過數據分析監測招募來源與錄取成效，優化人才招募流程

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
- 重大主題
- 招募政策
- 人才分佈
- 人才留任
- 接班規劃與未來展望
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

人才分佈 (GRI 405-1)

裕仁工業認為「人才」是企業最核心的競爭力來源，秉持 公平、透明、無歧視的原則進行招募，確保所有應徵者均能在相同標準下獲得工作機會，我們致力於吸引具備專業技能與創新思維的人才，並透過完善的培訓、福利制度與職涯發展規劃，提升員工留任率，強化組織韌性。

| 員工專業分布

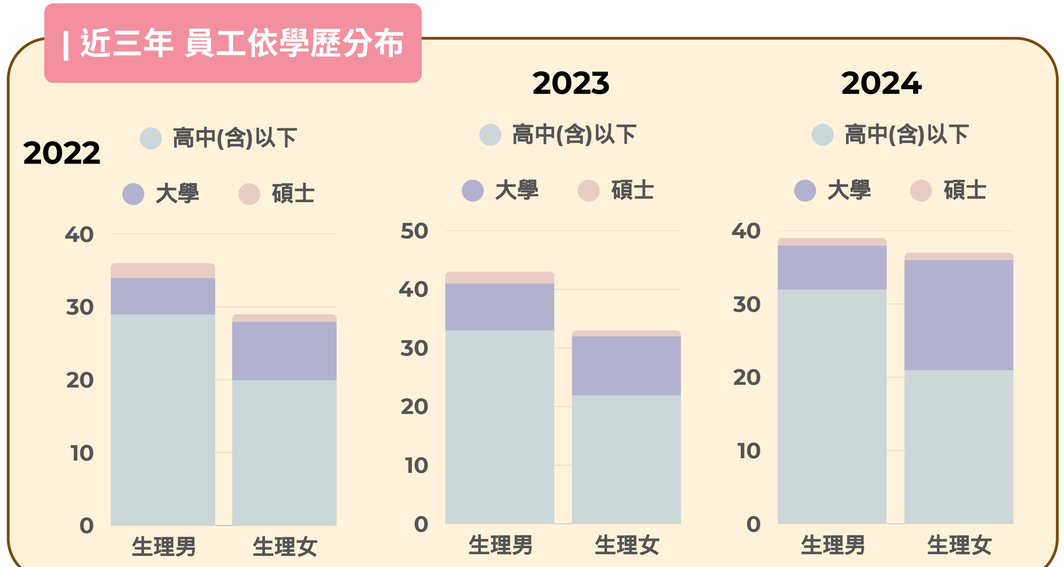
生產製造	• 擁有具備豐富經驗的生產團隊，確保產品的高效能生產與穩定品質
研發創新	• 研發團隊持續投入新材料與新工藝的探索，提升產品性能，保持公司在綠色創新領域的領先地位
品質控管	• 嚴格執行檢測與監控制度，確保每項產品符合國際標準並獲得客戶信賴
市場銷售	• 深入了解客戶需求，提供市場拓展方案，協助公司持續拓展海外與數位市場
環保與永續	• 專責團隊持續推動低碳轉型與綠色管理，落實ESG 策略

| 分佈解析

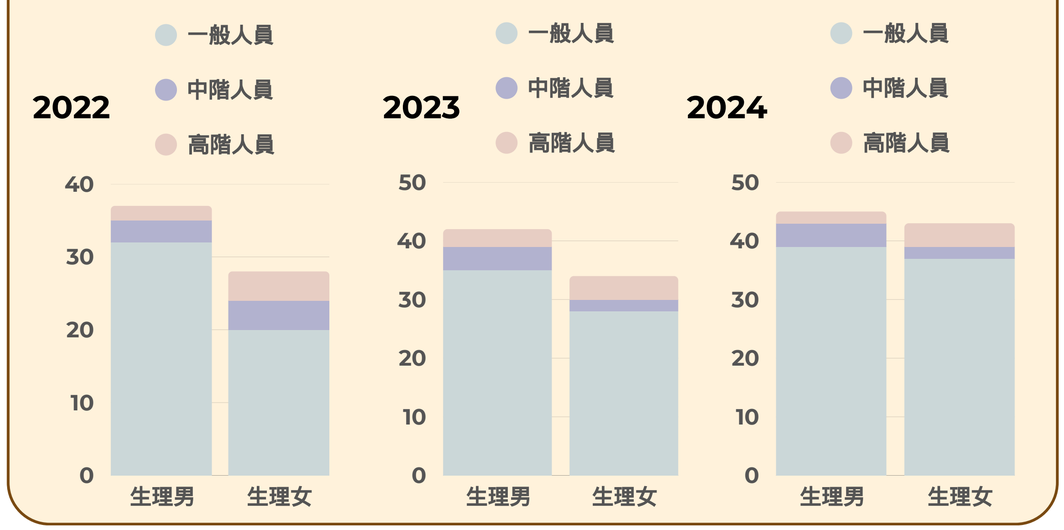
- 員工學歷分布
  - 高中(含)以下學歷，主要集中於生產製造職務
  - 大學以上學歷人員佔比逐年提升，反映研發與品管團隊的專業化
  - 碩士人員主要擔任 高階管理 與 研發專案職務，強化創新能量
- 員工職級與性別分布
  - 高階管理層：女性比例已達 67%，顯示女性晉升機會明顯提升
  - 中階管理層：男女比例 2:1，逐步趨向平衡
  - 一般員工：男女幾乎均衡（39 vs. 37）
  - 整體性別比例：男性 51.3%，女性 48.7%，呈現高度平衡

| 分佈數據

| 近三年 員工依學歷分布



| 員工依職級及性別分布



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
- 重大主題
- 招募政策
- 人才分佈
- 人才留任
- 接班規劃與未來展望
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

人才留任關鍵措施 (GRI 401-2、404-2)

裕仁工業深知製造業普遍存在人力流動率較高的挑戰，因此我們積極透過福利政策、教育訓練、員工關懷與彈性措施，建立更具吸引力與支持性的職場文化，不僅重視新進員工的適應，也強調長期員工的發展與穩定，期望以具體行動提高留任率，塑造幸福職場。

| 留才關鍵措施

完整福利制度	• 提供勞健保、退休金、健康檢查、婚喪補助、津貼等 • 增設心理諮詢、運動補助與健康講座，提升生活品質
教育訓練與職涯發展	• 高階主管：領導力與策略課程 • 中階主管：管理技能與跨部門協作培訓（規劃中） • 基層員工：專業技能與安全培訓 • 新進員工： 完整導入培訓，降低試用期流失率
員工關懷與溝通	• 每季召開 勞資會議，確保意見即時回應 • 設置匿名意見平台，承諾回覆率 100% • 定期進行員工滿意度調查
彈性措施	• 提供 在職進修補助，鼓勵員工考取證照或學歷 • 設立重返職場支持計畫，協助育嬰假員工順利復職

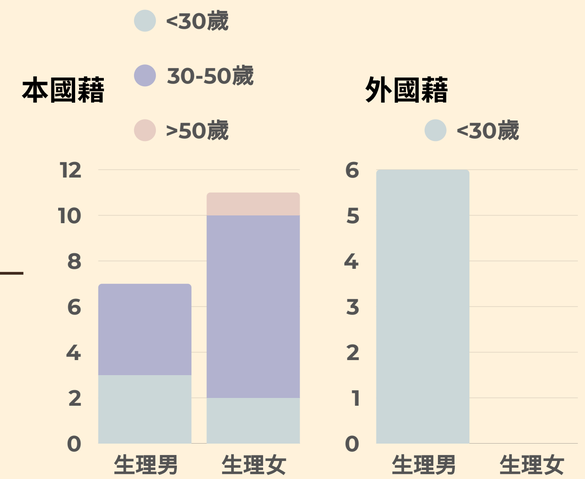
| 未來承諾

短期目標	• 新進員工試用期留任率 ≥ 85% • 建立中階主管培訓模組
中期目標	• 員工留任率提升至 80% • 女性主管比例持續成長
長期目標	• 建立全員職涯發展藍圖，打造「幸福職場文化」

| 流動數據

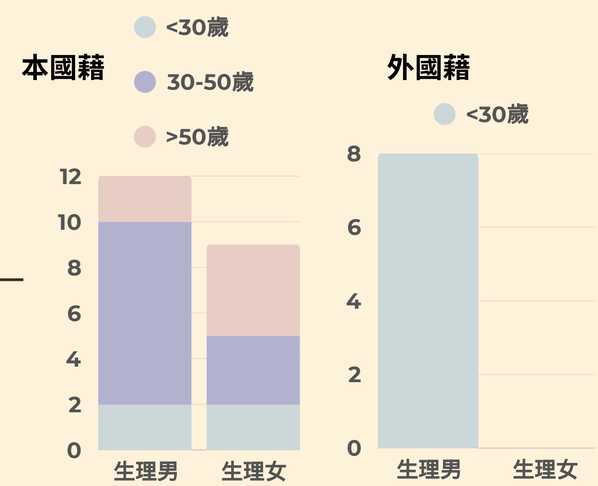
| 2024 新進員工

本國籍	生理男	7
	生理女	11
外國籍	生理男	6
	生理女	0



| 2024 離職員工

本國籍	生理男	12
	生理女	9
外國籍	生理男	8
	生理女	0



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
- 重大主題
- 招募政策
- 人才分佈
- 人才留任
- 接班規劃與未來展望
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

接班規劃與未來展望 (GRI 401-2、404-2)

裕仁工業意識到，除了吸引與留任優秀人才之外，更需要建立完善的 接班人計畫 與 職涯發展藍圖，以確保組織穩定與持續競爭力，公司正逐步強化關鍵職務的培育與輪調制度，並連結教育訓練成果，建立人才梯隊，為未來營運奠定基礎。

| 接班規劃措施

關鍵職務識別	• 針對研發工程師、生產主管、品管專員等核心崗位，列入接班規劃重點 • 由部門主管進行職務風險評估，確保核心技能不因人員流動而中斷
內部人才培育	• 透過跨部門輪調，讓員工熟悉不同領域的知識與流程，提升多元能力 • 設計一對一師徒制，由資深主管帶領新進人員，加速知識傳承
專業與領導力發展	• 鼓勵員工參與外部專業訓練、考取證照與進修課程 • 為中階主管導入 領導力與策略管理課程，提升管理層的接班能力
女性與多元人才晉升	• 公司逐年提升女性管理階層比例，2024女性已佔高階管理層 67% • 後續將持續推動 多元化人才晉升機會，確保接班梯隊多元化

| 接班制度的治理架構 (GRI 2-23、2-24)

- 由 董事會/永續發展委員會 監督人力資源發展政策
- 由人資部門 制定接班計畫，涵蓋核心職務、管理層、技術專才
- 每年向董事會或總經理報告進度

| 接班規劃

- 裕仁工業已針對 關鍵職務 設立接班人計畫，透過內部培訓與跨部門輪調，確保未來能持續提供穩定人力，降低人員流動風險

1. 員工培訓
2. 跨部門輪調
3. 關鍵職務接班人
4. 組織穩定

| 未來展望

短期目標	• 完成關鍵職務接班人盤點 • 針對研發與製造部門建立接班梯隊 • 強化新進員工培訓，降低試用期離職率
中期目標	• 導入數位化人才管理系統 • 整合員工績效、培訓與接班資料庫 • 員工留任率提升至 80% • 接班計畫涵蓋率達 100%
長期目標	• 建 完整職涯發展藍圖，確保所有職務均有接班人 • 打造「幸福職場文化」，吸引並留住跨世代人才，成為產業內首選雇主

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
- 重大主題
- 性別平等
- 非歧視政策
- 人權倡儀
- 幸福職場
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

多元、平等與包容

重大主題	• 多元、平等與包容（Diversity & Inclusion）
揭露範疇	• 內部：全體員工、管理階層 • 外部：投資人、政府單位、社會大眾
主題界定	• 裕仁工業重視性別平等與多元共融，並嚴格禁止任何形式的歧視，確保員工在公平、安全且尊重差異的職場環境中發展
管理方針	• 推動性別平等，確保女性在管理階層的參與度 • 嚴格禁止歧視行為，建立申訴與改善機制 • 建立人權保障政策，涵蓋外籍勞工與青年勞工 • 提供友善措施（育兒支持、健康促進）
2024 績效	• 員工總數：76 人（男 39、女 37），性別比例均衡 • 管理層女性比例：高階 67%（6 人中 4 人）、中階 33%（6 人中 2 人） • 外籍勞工：聘用並提供合理職務安排，零強迫勞動案例 • 弱勢支持：聘用身心障礙員工 2 人，並提供合理職務安排 • 歧視事件：2024無任何申訴案件
短期目標	• 持續維持男女員工比例均衡（男:女 ≈ 1:1） • 全面推廣育嬰假與復職支持制度
中期目標	• 女性管理層比例維持在 40%以上 • 確保年度零歧視申訴案件
長期目標	• 打造「多元共融文化」，涵蓋性別、年齡、族群與身心障礙員工 • 成為中部地區「性別友善與多元包容」標竿企業
GRI 對應	• 405-1：多元化（性別比例、管理層女性比例） • 406-1：非歧視事件 • 412-1：人權政策承諾
SDGs 對應	• SDG 5 性別平等 • SDG 8 合適的工作與經濟成長 • SDG 10 減少不平等

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
- 重大主題
- 性別平等
- 非歧視政策
- 人權倡儀
- 幸福職場
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

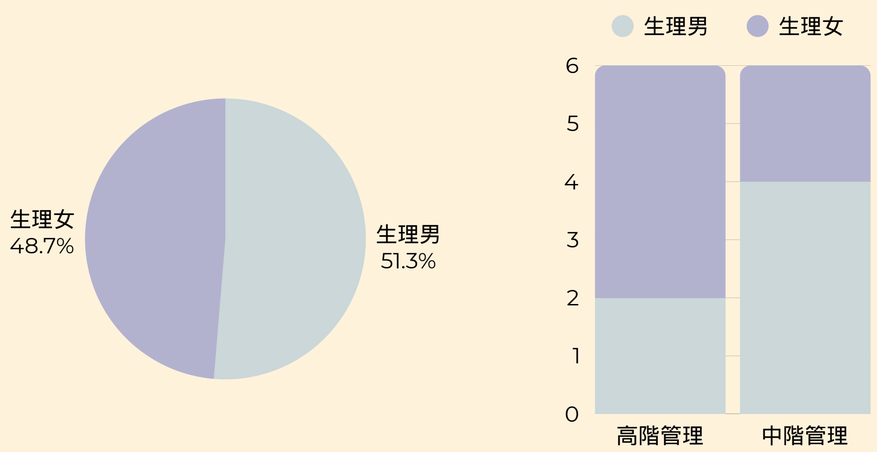
性別平等 (GRI 405-1、SDGs 5)

裕仁工業持續推動性別平等，確保女性在職場中獲得公平的晉升與發展機會，我們認為性別多元化的團隊能帶來更全面的決策觀點與創新力，並符合國際 ESG 與永續發展趨勢。

| 2024 成果

- 管理層女性比例顯著提升
  - 高階管理層女性比例 67%，中階管理層女性比例 33%，顯示女性已在組織決策層發揮重要角色
- 員工性別比例均衡
  - 員工總數 76 人，男性 39 人（51.3%）、女性 37 人（48.7%）
- 家庭支持制度
  - 所有員工均享有育嬰假申請與復職支持
  - 2024 無復職困難或職涯受阻案例
- 女性培訓投入
  - 女性高階經理人平均受訓時數達 88 小時/人，高於全體員工平均 28.55 小時，顯示公司積極培育女性領導力

| 員工男性與女性的比例圖



| 管理措拖

- 公平晉升制度
  - 晉升流程採公開透明原則，避免性別差異影響決策
  - 每年檢討管理層性別比例，確保女性晉升機會
- 培訓與領導力發展
  - 提供女性員工參與跨部門專案與專業訓練機會
- 家庭友善政策
  - 提供育嬰假、產檢假與家庭照顧假，並保障復職權益
  - 推動彈性工時制度，協助員工兼顧家庭與職涯
- 反性別歧視機制
  - 在招募、訓練與薪酬制度中落實「性別中立」
  - 設立申訴平台，確保員工可即時反映性別平等待遇問題。
- 外部參與與承諾
  - 參考 聯合國婦女賦權原則（WEPs） 與 台灣性別平等工作法

| 未來目標

短期目標	• 完成全體主管的性別平等意識訓練 • 確保所有女性員工職涯發展與男性相同機會
中期目標	• 形塑「性別平等文化」，讓性別議題不只是政策，而是內化為組織文化的一部分
長期目標	• 持續推動女性在 研發、品管與國際行銷部門 的領導參與度，強化企業國際競爭力

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
- 重大主題
- 性別平等
- 非歧視政策
- 人權倡儀
- 幸福職場
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

非歧視政策 (GRI 406-1、412-1、SDGs 8、10)

裕仁工業承諾打造一個公平、尊重與安全的工作環境，並明訂禁止任何歧視行為，政策涵蓋 性別、年齡、族群、宗教、身心障礙、婚姻狀況與政治立場 等多元面向，我們透過制度設計、教育訓練與申訴管道，保障所有員工在職場中的平等權益，並落實國際人權標準。

| 2024 成果

- 零歧視申訴案件
  - 公司全年無任何員工提出與歧視相關的申訴
- 外籍員工保障
  - 所有外籍勞工均獲得同等培訓與發展機會，並無差別待遇
- 教育訓練覆蓋率
  - 全體員工皆完成反歧視與人權意識教育
- 內部調查結果
  - 員工滿意度調查中，「公平對待」項目滿意度達 100%

| 申訴處理流程

匿名反映 → 人資調查 → 30 日內回覆 → 改善措施

| 未來目標

短期目標	• 維持「零歧視申訴」紀錄 • 全員完成年度非歧視意識與人權培訓
中期目標	• 建立多語言工作溝通指引，支持外籍與多元背景員工 • 社內所有政策文件均納入「非歧視條款」
長期目標	• 形塑「零歧視文化」，讓公平與尊重內化為公司文化一部分 • 成為中小企業推動非歧視與人權保障的標竿案例

| 管理措施

- 公平招聘與晉升
  - 招募過程採取「性別中立」原則，以專業能力與職務需求為唯一依據
  - 員工培訓與升遷評估過程均以績效與能力為核心，避免任何歧視
- 意見反饋與申訴機制
  - 每季舉行 勞資會議，保障員工能透過正式管道反映訴求
  - 設立匿名意見平台，讓員工自由表達工作環境中可能存在的不公平待遇
  - 承諾所有申訴將於 30 日內回覆並處理
- 外籍勞工保障
  - 外籍員工享有與本地員工相同的工作條件與福利 (包含工資、工時與加班規範)
  - 明確禁止任何形式的 剝削、強迫勞動與扣押證件
  - 提供語言支援與安全培訓，幫助外籍員工適應職場環境
- 教育訓練
  - 每年舉辦「多元與包容」與「反歧視意識」課程，提升全體員工對公平對待的認知

2022–2024歧視申訴案件數（均為 0 件）

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
- 重大主題
- 性別平等
- 非歧視政策
- 人權倡儀
- 幸福職場
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

人權倡儀 (GRI 412、SDGs 8、10、16)

裕仁工業承諾打造一個公平、尊重與安全的工作環境，並明訂 禁止任何歧視行為，政策涵蓋 性別、年齡、族群、宗教、身心障礙、婚姻狀況與政治立場 等多元面向，我們透過制度設計、教育訓練與申訴管道，保障所有員工在職場中的平等權益，並落實國際人權標準。

| 2024 具體行動與成果

- 供應鏈倡議
  - 持續推動供應鏈社會責任管理，2024 共有 51 家供應商簽署人權承諾書
- 外籍勞工保障
  - 外籍員工均享有與本地員工相同的工資、工時、福利與培訓機會，並禁止任何形式的剝削與強迫勞動
- 青年勞工保護
  - 2024 無聘僱未滿 18 歲之員工，持續符合國際及國內法規要求
- 健康與安全
  - 所有員工均享有年度健康檢查，並逐步推動心理健康支持方案
- 教育訓練
  - 全體員工皆完成「反歧視與人權意識」課程，訓練時數共8小時，受訓率 100%

| 未來目標

短期目標	• 每年更新並簽署供應商人權承諾書，確保供應鏈合規
中期目標	• 建立人權盡職調查流程，涵蓋供應鏈與營運活動 • 建立內外部人權申訴透明機制，處理效率提升至 30 日內
長期目標	• 全面導入國際人權審查（Human Rights Due Diligence, HRDD） 流程 • 成為台灣中小企業推動 人權治理與多元平等 的標竿企業

| 管理措施

- 政策制定與遵循
  - 依循《聯合國企業與人權指導原則》、《負責任商業聯盟行為準則》與台灣相關法規（工作平等法、性別工作平等法）制定公司《工作規則》，並定期檢討修正
- 教育與培訓
  - 每年辦理「人權與反歧視」訓練，確保全員理解人權政策
- 申訴與回應機制
  - 設立匿名意見平台與勞資會議雙軌制，員工可即時反映不公平待遇或人權疑慮，公司承諾 30 日內回覆與處理。
- 供應鏈管理
  - 要求所有供應商簽署《供應商人權承諾書》，並將人權審查納入採購與稽核流程
  - 針對高風險供應商（勞動密集、外籍移工比例高）優先進行檢視
- 外籍勞工與弱勢員工保護
  - 外籍勞工享有與本地員工同等的工資、工時、福利與發展機會
  - 積極聘用身心障礙員工，並依需求調整工作崗位與設施
- 持續監測與改善
  - 每年進行人權自評與供應鏈檢視，檢討缺口並提出改善計畫
  - 針對國際趨勢（如強迫勞動法規、歐盟永續盡職調查指令 CSDDD），提前佈局合規因應

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
- 重大主題
- 性別平等
- 非歧視政策
- 人權倡儀
- 幸福職場
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

幸福職場 (GRI 405-1、401-2、SDGs 3、8)

裕仁工業認為，幸福職場不僅是提供基本福利制度，更在於塑造 心理安全感、工作生活平衡與友善文化，讓員工在職場中獲得尊重、歸屬感與成長機會，我們致力於透過制度、文化與活動設計，讓員工在日常工作中感受到支持與關懷，進一步提升組織凝聚力與長期競爭力。

| 幸福職場的五大構面

心理安全感
- 建立尊重與開放溝通的職場氛圍，鼓勵員工提出意見與創新想法而不受責罰
- 設置匿名意見平台與勞資會議雙軌制，保障員工表達權利

工作與生活平衡
- 特定部門推行彈性上下班制度，幫助員工兼顧家庭與工作
- 鼓勵主管支持員工合理休假，避免長工時文化

職涯幸福感
- 提供教育訓練、跨部門專案與升遷管道，讓員工看見未來職涯發展
- 針對女性與青年員工推動領導力培訓，支持多元職涯機會

跨世代共融
- 青年員工：提供專業培訓與導師制度
- 中堅員工：設計家庭支持措施，如育嬰假、家庭照顧假
- 資深員工：重視退休制度與醫療照護安排
- 形成適合不同年齡層需求的幸福職場，提升整體歸屬感

友善文化與凝聚力
- 持續聘用身心障礙員工 ，推動共融價值
- 鼓勵員工參與公益活動，強化「善」與「共好」職場價值

| 2024成果

1. 員工調查，超過 80% 員工認為公司能傾聽員工意見
2. 員工休假平均使用率達 95%，顯示假別制度獲充分利
3. 女性高階主管比例達 67%，顯示職涯發展具包容性
4. 聘用身心障礙員工 2 名，推動共融價值
5. 辦理 1 場尾牙及員工旅遊，強化同仁交流與團隊凝聚力

| 未來目標

短期目標	• 心理健康與壓力管理課程參與率達 90% • 員工意見反饋處理率 100%
中期目標	• 員工幸福感 / 滿意度調查達到 80% 以上 • 員工休假平均使用率持續維持 95%以上
長期目標	• 形成「幸福職場文化」並內化為企業核心價值 • 成為產業內推動 心理安全感與友善文化 的標竿企業

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
- 制度與措施
- 促進與發展
- 關懷與參與
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

制度基礎與保障措施 (GRI 201-3、401-2、401-3、SDGs 5、8)

裕仁工業認為，幸福職場不僅是提供基本福利制度，更在於塑造 心理安全感、工作生活平衡與友善文化，讓員工在職場中獲得尊重、歸屬感與成長機會，我們致力於透過制度、文化與活動設計，讓員工在日常工作中感受到支持與關懷，進一步提升組織凝聚力與長期競爭力。

| 法定保障與退休制度 (GRI201-3)

- 勞健保制度
  - 全體員工均納入勞工保險與全民健康保險，覆蓋率 100%
- 退休制度
  - 依《勞工退休金條例》提撥 6% 至勞退新制專戶，確保員工退休後的基本生活保障
- 加碼保障
  - 公司並提供團體保險（壽險、意外險），讓員工獲得更多層次的保障

|退休金制度 (GRI201-3)

- 裕仁工業對員工的退休福利提供堅定支持，並依據《勞工退休金條例》規定，為全體員工建立完善的退休保障制度

機制	說明	覆蓋率
普及性	• 新進員工自動納入退休金計劃，確保自到職日起即開始累積退休儲金	100%
遵法性	• 嚴格依據《勞工退休金條例》進行，確保合法性與政策效力	100%
靈活性	• 員工可選擇自行加碼提撥至勞退專戶，公司亦提供多元投資組合平台，讓員工依個人規劃調整退休準備方式	員工自主選擇

| 家庭支持與育嬰假 (GRI 401-3)

- 提供「育嬰假、家庭照顧假、產檢假」，確保員工在家庭責任與職涯之間取得平衡
- 員工於休假期間保有復職權益，避免職涯中斷

|育嬰照護

- 裕仁工業重視員工的家庭責任與職涯平衡，依據《性別工作平等法》與《育嬰留職停薪辦法》，提供完整的育嬰假制度，並保障申請員工的復職權益
- 提供生育補助，每胎依職級提供 2,000 至 3,600 元，對多胎家庭提供加倍支持，協助員工在生養過程中獲得更全面的關懷
- 2024 成果
  - 享有育嬰假員工總數：0 人
  - 實際使用育嬰假員工總數：0 人
  - 休完育嬰假復職員工總數：0 人
  - 2024 無員工申請育嬰假，但公司仍持續維持完整制度，並加強宣導，確保未來有需求的員工能即時獲得支持
- 未來目標
  - 短期目標：持續保障復職權益，加強員工對制度的認識與使用意願
  - 中期目標：推動「親職支持方案」，包含托育補助與彈性工時
  - 長期目標：育嬰照護納入幸福職場文化，成為吸引與留任人才的重要制度

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
- 制度與措施
- 促進與發展
- 關懷與參與
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

健康促進與教育發展 (GRI 403-1、403-3、403-4、403-5、403-6、403-7、404-2、SDGs 3、8) (SASB RT-CH-320a.2)

裕仁工業秉持「員工健康是企業永續基石」的理念，建立完善的健康管理制度，從 預防、檢測到促進，提供員工全方位的健康支持，我們同時關注身體健康、心理安全與職業風險管理，讓員工能在安全友善的環境中工作與成長。

| 醫療照顧與健康檢查

- 新進員工健康檢查
  - 所有新進員工須完成入職體檢，確保符合工作適任性
- 定期健康檢查
  - 全體員工每兩年一次健康檢查，2024 覆蓋率 100%
- 專業醫療支持
  - 每月設置駐廠護士，每年安排駐廠醫師巡診，提升醫療便利性
- 費用補助
  - 檢查費用由公司全額補助，員工可憑單據報銷，三個月內完成核銷

| 健康促進措施

- 心理健康
  - 設立心理關懷管道與匿名意見平台，保障員工心理安全
- 健康活動
  - 廠區增設健身器材，鼓勵員工自主運動
- 健康教育
  - 2024 共辦理 2 場健康講座，涵蓋營養、慢性病預防及心理健康主題
  - 員工參與率 100%

| 教育與訓練發展

- 在職專業訓練：針對生產、研發與管理層員工設計分級課程
- 進修補助：提供語言、專業證照及學位進修補助
- 數位學習：導入線上學習平台，員工平均受訓時數 28.55 小時/人

| 健康風險與職業安全管理

- 員工健康狀況分析
  - 導入健康管理系統，建立員工個人健康檔案，追蹤健康數據與趨勢
- 風險預防
  - 針對高風險作業崗位（如化學品接觸、機械操作），規劃專屬防護與教育訓練
- 職安防護
  - 依《職業安全衛生法》辦理年度安全教育，2024 訓練覆蓋率 100%

SASB RT-CH-320A.2
說明公司員工健康與安全計劃，以及這些計劃如何符合或超越行業標準

- 裕仁工業 2024 揭露情況：
  - 建立完善的健康管理制度，包含入職體檢、定期健檢（覆蓋率 100%）、醫師駐診（每年 1 次）、護士巡診（每月）
  - 舉辦 2 場健康教育講座（參與率 100%）
  - 提供運動補助與健身設施，建立員工健康檔案與風險追蹤管理
  - 全額補助健檢費用，超越台灣法規要求，展現企業對員工健康的承諾

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
- 制度與措施
- 促進與發展
- 關懷與參與
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

員工福利與關懷 (GRI 401-2、401-3、403-6、SDGs 3、8)

裕仁工業重視員工的福祉，致力於提供完善且多元化的福利制度，讓同仁在工作與生活中獲得全方位支持，我們的福利措施涵蓋 工作環境、在職福利、照顧福利與休假制度，以保障員工的身心健康與生活品質。

| 多元化福利

工作環境	在職福利	照顧福利	照顧福利	節慶禮金	休假制度	休假制度
員工宿舍	在職福利	生育補助	員工定期健康檢查	春節禮金	特休假	留職停薪育嬰假
員工餐廳	員工在職教育訓練	2024 發放 1 次	每 2 年乙次	端午禮金	補休假	產假
員工停車場	員工國內進修補助	員工眷屬身故補助	2024 覆蓋率 100%	中秋禮金	家庭照顧假	產檢假
員工休息室	年終獎金	2024 發放 6 次	員工旅遊	勞動節禮金	婚假	安胎假
哺集乳室	績效獎金	職災員工撫慰金	2024 舉辦 1 次	生日禮金	喪假	陪產假
健身設備		2024 發放 1 次	保險制度：勞保、	2024 發放 51 次	公假	育嬰假
娛樂設施			健保、雇主責任險	購屋禮金		
			依規定提撥退休準備金	2024 發放 1 次		

| 員工福利委員會

裕仁工業依《勞基法》規定，每月撥繳金額至員工福利委員會，由委員會負責規劃與推動各項福利措施，並確保福利資源能公平透明地運用。

2024重點推動措施：

- 福利政策規劃與執行
  - 持續檢討與更新福利政策，確保符合員工需求與市場趨勢
- 員工活動促進
  - 舉辦年度尾牙與員工旅遊，參與率均超過 90%
- 教育與培訓支持
  - 提供在職教育與進修補助，支持員工職涯發展
- 溝通與反饋
  - 透過勞資會議與員工意見平台，蒐集建議並回饋至管理決策流程

| 員工餐（素食餐）

裕仁工業積極落實 ESG 策略，將 員工餐飲改善 納入永續措施之一，並持續推廣 素食餐點，以降低環境負荷並促進員工健康。

2024重點推動措施：

- 環境永續性
  - 減碳飲食：持續提供植物性餐點，降低畜牧業碳排放。
  - 資源效率：選用當地與時令食材，減少食材浪費。
- 社會責任
  - 健康促進：提供均衡膳食，包含蔬菜、豆類及穀物，提升營養均衡
  - 多元選擇：兼顧員工口味，提供素食與葷食多元搭配，滿足不同需求
- 治理透明度
  - 供應鏈管理：持續監督食材來源，確保符合食品安全與永續採購標準
  - 滿意度回饋：2024進行餐飲滿意度調查，滿意度達 85%

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與衛生
- 重大主題
- 政策與制度
- 傷害統計
- 職安教育訓練
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

職業安全與衛生

重大主題	• 職業安全與衛生（Occupational Health & Safety）
揭露範疇	• 內部：全體員工、供應商 • 外部：政府單位、社區
主題界定	• 裕仁工業高度重視員工的安全與健康，將職業安全與健康管理視為企業營運的基礎責任，藉由落實工安管理制度、健康促進計畫與教育訓練，降低職業災害與健康風險，確保員工能在安全、健康的環境中工作。
管理方針	• 建立職業安全與健康政策，並依循法規與國際標準 • 每年執行工安教育訓練與應變演練 • 定期實施健康檢查與職業病預防 • 推動零工傷目標，建立事故通報與改善流程
2024 績效	• 健康檢查覆蓋率：100% • 職安教育訓練：參與人數160名 • 工安演練：年度共舉辦 2 場（含消防、化學品洩漏應變） • 職業災害件數：1件 • 設立「職安委員會」，每季檢討風險與改善措施
短期目標	• 維持年度工安零災害 • 全員參與職安教育訓練，每年舉辦2次
中期目標	• 導入 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證 • 增設健康促進方案（心理健康、運動計畫）
長期目標	• 建立智慧化安全監測系統，降低潛在風險 • 持續推動「零工傷文化」，提升職場安全韌性
GRI 對應	• 403-1～403-10（職業安全與健康全面揭露）
SDGs 對應	• SDG 3 健康與福祉 • SDG 8 合適的工作與經濟成長

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
- 重大主題
- 政策與制度
- 傷害統計
- 職安教育訓練
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

職安政策與管理制度 (GRI 403-1)

裕仁工業秉持「安全第一、零職災」的核心價值，依據《職業安全衛生法》建立職安衛政策，雖尚未導入 ISO 45001，是已採行 PDCA 循環管理模式，持續改善員工安全與健康。

| 目標與承諾

裕仁工業承諾持續推動預防措施與改善方案，力求營造「零重大工安事故」的工作環境，並逐步降低職災風險，確保員工身心健康。

| 組織結構

- 安全委員會
  - 部門組成，每半年召開一次，負責審查安全政策與檢視執行情況
- 專責人員
  - 部門主管與安全專員負責執行稽核與改善

| 政策與程序

- 風險辨識與危害評估
  - 2024 已完成 100% 生產區域風險辨識
  - 針對化學品操作、機械維護等高風險作業制定 SOP
- 事故通報與改善
  - 2024 發生 1 件嚴重職業傷害
  - 時通報並改善流程，無重大事故

| 培訓與溝通

- 年度教育訓練
  - 2024 舉辦 勞安衛教育訓練（06/25）
  - CPR 急救講座（10/24）
  - 消防演習（下半年），員工參與率 100%
- 溝通平台：持續透過勞資會議與匿名意見箱蒐集建議，強化雙向溝通

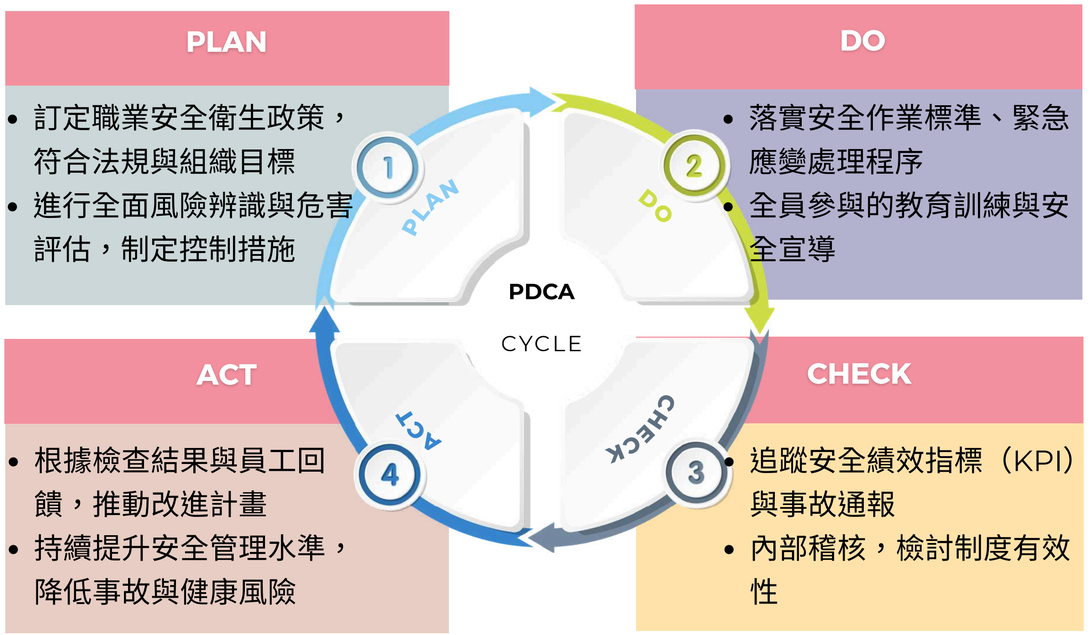
| 監督與稽核

- 績效監測
  - 追蹤工安事故率（2024 LTIFR=0.01）
- 內部稽核
  - 各單位主管每月自主檢查，並提交改善報告

| 持續改進

- 依據事故調查與教育訓練回饋，優化 SOP 與緊急應變程序
- 預計於 2026 年導入 ISO 45001 職安衛管理系統，逐步提升國際化標準

| PDCA 循環管理



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
- 重大主題
- 政策與制度
- 傷害統計
- 職安教育訓練
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

傷害統計

2024 員工職業傷害統計 (GRI 403-2)

	裕仁工業	加班時數
總經歷工時 (單位 : 小時)	112,896	15,655
一般職業傷害人次註 1	0	
嚴重職業傷害人次註 2	1	
死亡人數	0	
可紀錄之職業傷害次數 合計 (人次)	1	
損工日數	310	
職業傷害所造成的死亡比率註 3	-	
嚴重的職業傷害比率註 4	-	
可記錄之職業傷害比率 (失能傷害頻率)註 5	7.78	
損工日數比率 (失能傷害嚴重率)註 6	2745.90	
總合傷害指數註 7	4.93	

註：工作時數=確實上班員工人數*8小時*月上班日

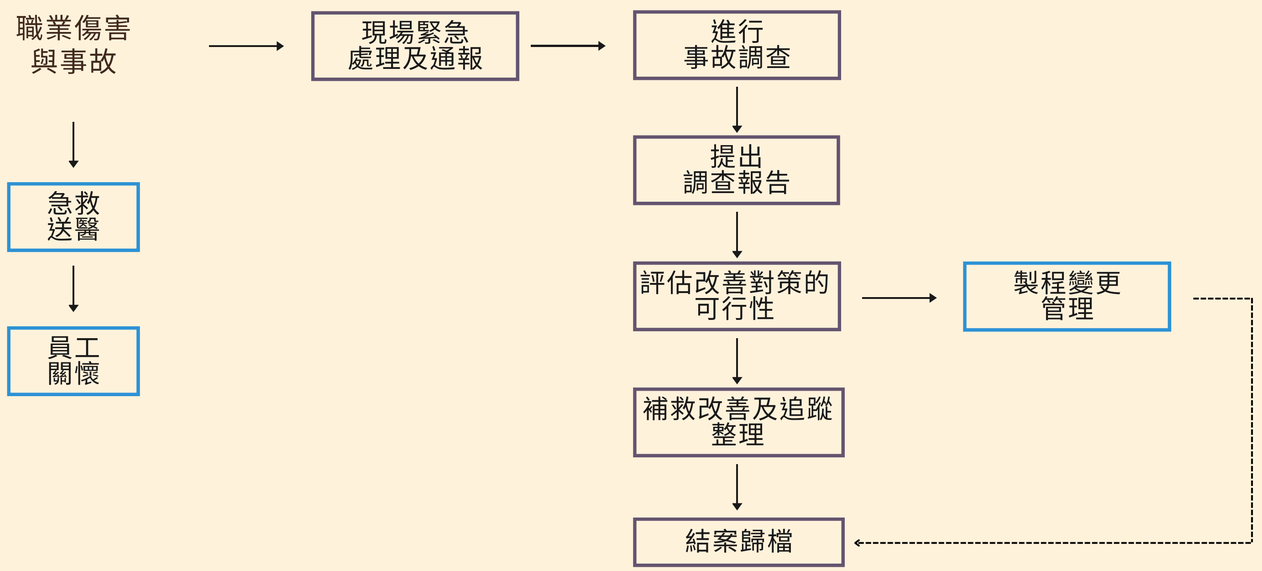
2024 職災事件說明

2024/02 申報職災乙件 (SASB RT-CH- 320a.1)

- 職災員工：沈 o 君
- 員工入職：2020/03/10
- 職災事件：
  113/2/5下午未依規定操作機械，致使左手姆指截指，已無法復原，左手手指拇指喪失機能
  員工於 113 年 2 月 5 日因傷停工，並於 113 年 12 月 10 日離職，該期間未參與工作職務
- 經公司與該員工多次協商後，雙方最終達成合意，由公司以非自願離職之方式辦理該員工離職，並依相關勞動法令及公司規定，給予相應之離職補償與薪資結清

- 註 1:損工日數 180 天以內者
- 註 2:損工日數超過 180 天者且不含死亡人數
- 註 3:職業傷害所造成的死亡比率 = 死亡人數 *1,000,000/ 總歷經工時
- 註 4:嚴重的職業傷害比率 = 嚴重職業傷害人次 *1,000,000/ 總經歷工時
- 註 5:可記錄之職業傷害比率 = 可紀錄之職業傷害次數合計 (人次)*1,000,000/ 總歷經工時 註 6:失能傷害嚴重率 = 損工日數 *1,000,000/ 總歷經工時
- 註 7:總合傷害指數 = √ (失能傷害頻率 * 失能傷害嚴重率 /1,000)

事故調查流程



實施與追蹤

實施預防措施
落實行動計劃中的改進措施，包括修訂工作流程、提供進一步的培訓和增強監督

追蹤和評估
定期追蹤行動計劃的執行狀態和效果，確保所採取措施達到預期的改進效果

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
- 重大主題
- 政策與制度
- 傷害統計
- 職安教育訓練
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

職安教育訓練 (GRI 403-8、403-9、403-10、SASB RT-CH-320a.1)

裕仁工業重視職業安全與衛生教育，致力於提升員工安全意識與操作技能，我們設計全面的教育訓練計畫，涵蓋急救處理、危險物質處理、防火安全、機械設備操作等主題。

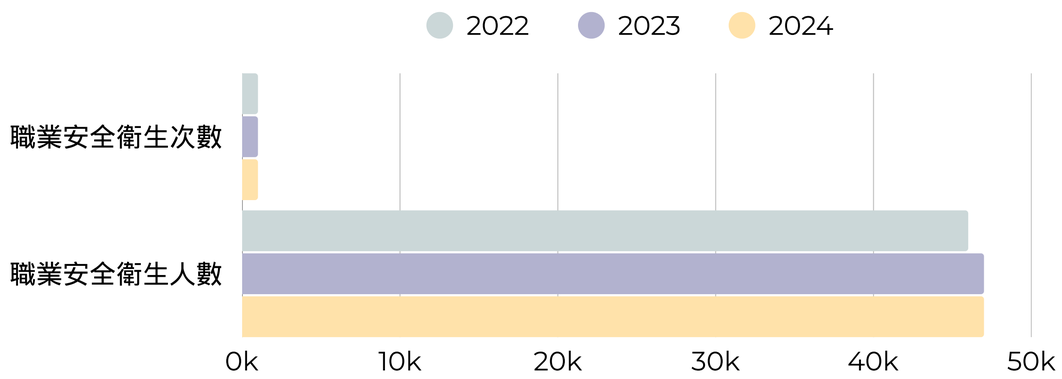
| 2024 成果

- 新進人員訓練
  - 所有新進員工於入職初期均須完成基礎訓練
- 年度進修訓練
  - 舉辦勞安衛教育訓練（06/25）(12/26)
- 急救專業課程
  - 新增 CPR 急救講座（10/24），強化緊急應變能力

| 緊急應變演練

- 為提升員工應變能
  - 舉辦2次消防演習（南投總公司，全員參與，模擬火災疏散與滅火）
  - CPR 急救演練：提升員工急救技能

| 職業安全數據



| 職安衛教育訓練概要

- 裕仁工業重視職業安全與衛生教育，致力於提升員工安全意識和操作技能，我們設計全面職安衛教育訓練計劃，針對不同職位和工作環境的特殊需求，提供定制化培訓內容。這些培訓涵蓋了急救處理、危險物質處理、防火安全、機械設備操作安全等關鍵領域
- 每位新進員工在入職初期都必須完成基礎的職安衛教育訓練，並且每年進行至少一次的進階或更新訓練，以確保所有員工知識和技能能夠與最新安全標準保持同步
- 裕仁工業的職安衛培訓不僅促進工作場所安全，同時也提高員工工作滿意度與生產效率，進一步強化企業永續發展與社會責任

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
- 重大主題
- 教育訓練績效
- 員工訓練
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

教育訓練與職涯發展

重大主題	• 教育訓練與職涯發展 (Education and Career Development)
揭露範疇	• 本主題涵蓋 裕仁工業總部 及 生產據點全體員工（正式、約聘、外籍員工），不含外部供應商或臨時人力
主題界定	• 教育訓練與職涯發展主要影響 內部員工，透過學習與成長機會提升員工滿意度、留任率與組織績效；同時間接影響 客戶與合作夥伴，因員工專業能力提升能強化產品與服務品質
管理方針	• 新進員工訓練：涵蓋公司文化、職安衛政策、品質管理與環境永續 • 在職訓練：依部門設計專業課程，涵蓋研發、生產、行銷與管理 • 數位學習：導入線上平台，累計 12 堂課程，涵蓋 ISO 內稽、品質管理 • 領導力培育：舉辦跨部門協作與績效管理課程 • 績效評估制度：全員 100% 覆蓋，並連結薪酬與職涯發展
2024 績效	• 新進員工訓練完成率：100%（新進 24 人） • 員工平均訓練時數41.7 小時/人（男性19.3 小時、女性 48.5 小時） • 高階經理人平均受訓 66.1 小時，其中女性高階主管平均 88.1 小時，顯示公司重視女性領導力培育 • 13 位員工接受教育訓練，總時數 542.5 小時 • 新增數位學習課程模組，提升學習彈性與參與率
短期目標	• 員工平均訓練時數維持 25 小時以上 • 數位學習平台使用率提升至 85%。
中期目標	• 完成跨部門人才培育計畫，建立研發/生產接班梯隊 • 領導力課程覆蓋率達 70%
長期目標	• 建立完整人才發展藍圖，確保關鍵職務皆有接班人選 • 成為中部製造業人才發展標竿企業。
GRI 對應	• 404-1（訓練時數）、404-2（技能提升）、404-3（績效評估）
SDGs 對應	• SDG 4 優質教育 • SDG 8 合適的工作與經濟成長

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
- 重大主題
- 教育訓練績效
- 員工訓練
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

教育訓練績效 (GRI 404-1、404-2'、404-3、SDGs 4、8)

裕仁工業深信「人才是企業最重要的資產」，打造安全、健康、多元與具備成長性的工作環境是公司永續發展的核心基礎。我們秉持以人為本的管理方針，將員工視為價值共創的合作夥伴，並持續透過完善的人力資源政策、職涯發展規劃與幸福職場措施，提升員工的歸屬感與競爭力。

| 2024 員工平均受訓時數

- 男性員工：19.3 小時/人
- 女性員工：48.5 小時/人
- 員工平均：41.7 小時/人

| 員工訓練時數分布（依職級別與性別）：

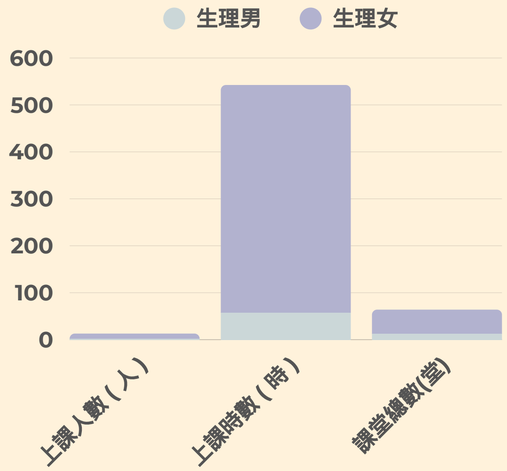
員工類別	男性人數	男性總受訓時數	男性平均受訓時數	女性人數	女性總受訓時數	女性平均受訓時數
高階經理人	2	44.0	22.0	4	352.5	88.1
中階管理階層	0	-	-	2	86.0	43.0
一般人員	1	14.0	14.0	4	46.0	11.5

註：中階管理層部分因訓練安排為在職學習與專案導向，未統計完整時數。

- 新進人員訓練：共 24 名新進人員，訓練完成率達 100%
- 數位學習平台：新增 12 堂課程，員工使用率達 78%
- 進修補助：共 1 位員工申請專業證照及學位補助
- 績效連結：教育訓練成果已與年度績效評估、薪酬調整及職涯規劃連結，形成完整的人才培育循環

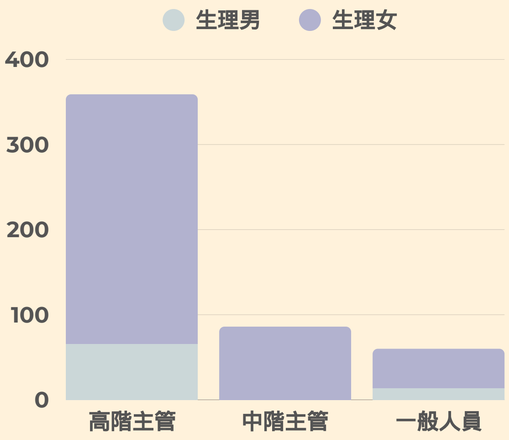
| 教育訓練課程時數

上課人數（人）	13
上課時數（時）	542.5
課程總數（堂）	64



| 教育訓練課程時數

高階主管上課時數（時）	396.5
中階主管上課時數（時）	86.0
一般人員上課時數（時）	60.0



- 裕仁工業持續優化教育訓練滿意度回饋機制，2024 透過 SurveyCake 問卷平台（教育訓練問卷回填連結）蒐集員工對課程內容、授課品質與實務應用成效的回饋，平均滿意度超過95%，顯示教育訓練設計能有效提升員工學習動機與實務價值。

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
- 重大主題
- 教育訓練績效
- 員工訓練
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

員工訓練（新進、在職）(GRI 404-1、404-2、404-3、SDGs 4、8)

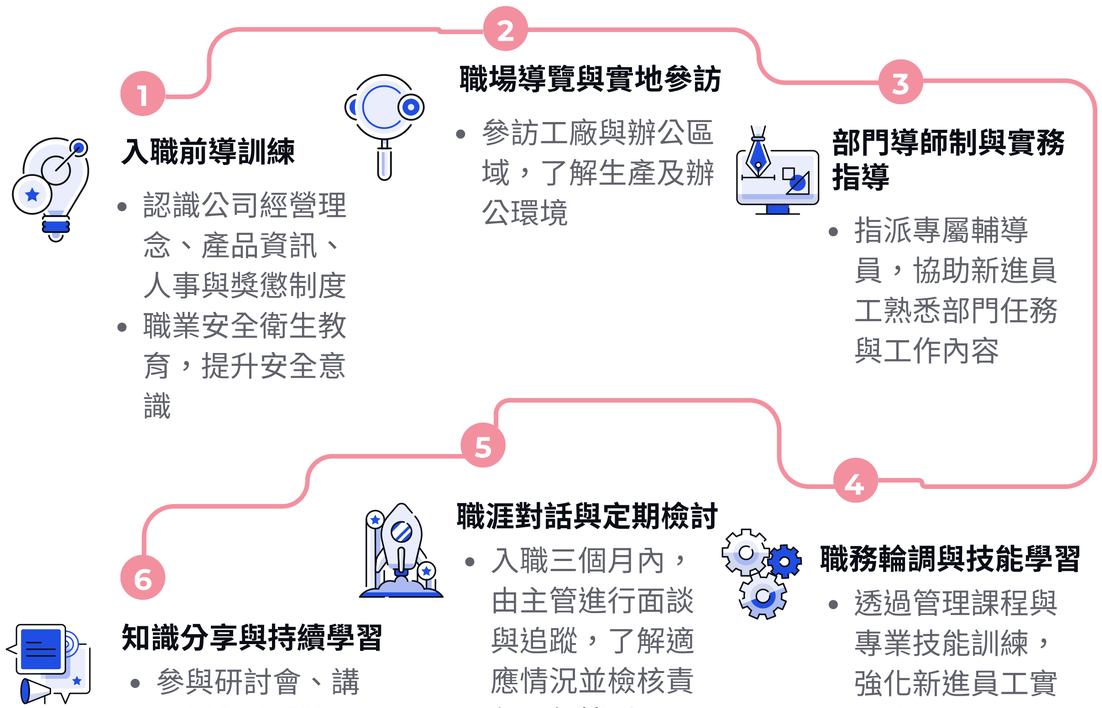
裕仁工業將「人才培育」視為企業永續發展的重要基石，持續透過新進訓練、在職訓練與數位學習，強化員工專業技能、提升職場安全意識，並與公司 ESG 策略緊密連結，打造共榮成長的職涯發展環境。

| 新進員工訓練

裕仁工業重視新進同仁的適應與成長，設計系統化的培訓流程，幫助新進員工快速融入企業文化並熟悉工作職責

- 2024 共有 24 名新進員工，完成率達 100%
- 訓練內容涵蓋：公司文化、品質管理、職安衛政策、環境永續

| 訓練流程



| 新進員工訓練

2024 在職訓練以「專業技能強化 × 數位轉型 × 永續知能 × 組織管理」四大方向推動，並透過外部課程與內部教育並行，協助員工持續成長

- 員工參與課程共計 64 堂，涵蓋技術、管理、AI、永續等多面向
- 健檢異常追蹤改善率：95%（結合健康教育訓練成效）
- 員工滿意度調查：95% 認同教育訓練制度有助於職涯發展
- 教育訓練滿意度調查透過 SurveyCake 問卷平台 進行，並持續蒐集員工建議優化課程設計

| 2024 課程分類

- 專業技術與品質管理
  - 提升製程穩定度與產品可靠性，強化公司在專業製造領域的競爭優勢
- 數位轉型與 AI 應用
  - 協助員工掌握新興科技，培養 AI 實務應用能力，提升工作效率與市場拓展能力
- 永續發展與低碳管理
  - 建立低碳與永續思維，支援客戶 ESG 供應鏈需求，並提升全員的永續素養
- 組織管理與人力資源
  - 透過管理工具與人資制度的強化，提升跨部門協作與組織韌性，建構公平、多元、包容的職場環境

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融與社區參與
附錄

績效考核與薪酬管理 (GRI 2-20、2-21、202-1、404-3、405-2)

裕仁工業重視員工的努力與貢獻，秉持 公平、透明與績效導向 的原則，建立完善的績效考核與薪酬管理制度，確保員工的表現能獲得合理回饋，並進一步提升組織的競爭力與永續發展。

| 公平透明的績效評估機制

- 績效評估覆蓋率達 100%，適用於所有員工，確保每位同仁的工作表現都能被公正評量
- 評估內容包含 工作目標達成度、專業技能發展、團隊合作、創新與持續改善，並結合部門主管面談，形成客觀與多元化的考核
- 評估結果作為 薪酬調整、職涯發展、升遷考量 的依據，建立員工與公司共同成長的連結

| 同工同酬原則

- 公司承諾 不因性別、年齡、職務以外的非職業因素而產生薪酬差異，嚴格遵守《勞動基準法》及相關法規
- 2024，女性員工與男性員工的薪酬比均維持在合理範圍內（GRI 405-2 指標），顯示公司積極落實薪酬公平性

| 獎酬制度

- 績效分紅

  - 依年度營運成果與員工績效表現，發放績效獎金，與公司利潤共享

- 年終獎金

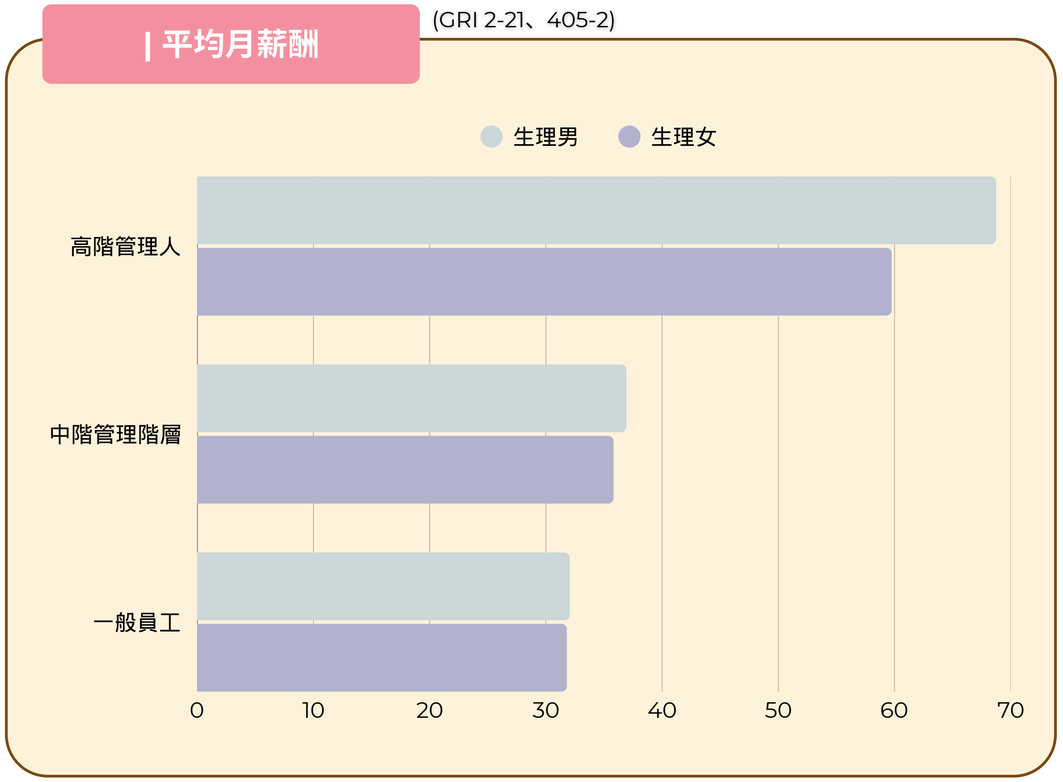
  - 依據公司經營成果及個人績效，公平發放，強化員工向心力

| 制度流程

| 2024 績效與薪酬成果

- 績效評估覆蓋率：100%（符合 GRI 404-3）
- 平均薪酬比：女性/男性比值均符合 GRI 405-2 公平原則
- 績效分紅制度持續執行，所有符合條件員工均受惠
- 年終獎金依績效發放，與公司營運成果連動

| 平均月薪酬 (GRI 2-21、405-2)



Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融
- 重大主題
- 社會參與
附錄

社會共融

重大主題	• 社會共融與社區參與（Social Inclusion & Community Engagement）
揭露範疇	• 內部：全體員工 • 外部：在地社區、公益團體、非營利組織、政府單位
主題界定	• 裕仁工業深耕地方，積極透過公益參與、資源投入，回饋在地並促進社會共融。我們視社區為重要利害關係人，致力於成為「好鄰居、好夥伴」，並與社會共享永續成果
管理方針	• 結合核心專業（永續材料、綠色產品），推動教育宣導與環境保護活動 • 每年規劃公益捐助，協助弱勢族群 • 建立與地方政府、學校與 NGO 的合作夥伴關係
2024 績效	• 公益捐助金額：95,000 元（含年菜捐贈、弱勢關懷、急難救助） • 公益團體合作 (南投縣神木村啟智教養機構、南搬特殊教育學校、衛服部草屯療養院竹山分院...等) • 辦理社區清潔，提升在地居民環境意識 • 自行車賽事贊助 (玉門關、戀戀197、一輪盃)
短期目標	• 每年至少 2 項在地社區合作專案 • 持續進行公益捐助，支持弱勢團體
中期目標	• 公益捐助金額逐年成長 10% • 與 3 個以上 NGO/學校建立合作夥伴關係
長期目標	• 打造「企業 × 社區共榮模式」，持續推動教育、環境與弱勢關懷計畫 • 成為中部地區社區共融的標竿企業
GRI 對應	• 203-1 ：基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊 • 203-2 顯著的間接經濟衝擊 • 413-1：在地社區營運、參與、影響評估與發展計畫
SDGs 對應	• SDG 10 減少不平等 • SDG 11 永續城市與社區 • SDG 17 夥伴關係

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融
- 重大主題
- 社會參與
附錄

社會參與 (GRI 413-1)

裕仁工業深信企業發展應與社會共好，透過員工志工服務、公益捐助與社區參與行動，積極推動在地連結與共融發展，回應利害關係人對於企業社會責任的期待，落實「取之於社會，用之於社會」的理念。

| 在地關懷

- 自 2018 年起，裕仁工業持續深耕在地社區，與社會福利團體攜手推動家庭代工計畫，為弱勢群體創造穩定的就業機會，協助他們逐步邁向自立。這不僅提供了經濟支持，更是社區共同奮鬥與互助的過程，使參與者能在溫暖的社群中找到定位，實現自我價值
- 在 2024，裕仁工業不僅延續計畫，更積極拓展合作範疇，結合公益捐助、教育支持與環境保護 行動，深化企業與地方的互動。透過持續推動社區經濟發展與社會參與，我們致力於為居民創造更多元的就業機會與發展資源，提升生活品質與幸福感
- 未來，裕仁工業將以永續共融為核心，推動更多跨界合作，期望社區能成為充滿活力、希望與溫暖的所在，讓每一位居民都能共享 幸福、健康與安康的生活

| 社會公益

- 裕仁工業持續以實際行動回饋社會，透過公益活動、志工服務與社區合作，深化對外部社會的關懷，同時也凝聚內部團隊的向心力與共鳴。我們堅信，每一次的付出都能讓社會更加和諧，並為全體員工注入更深層的使命感與幸福感
- 在 2024，我們不僅延續既有的公益捐助與社區服務，更拓展至教育支持、弱勢關懷與環境保護三大方向，持續推動正向影響。裕仁工業將以「行動傳遞愛與溫暖」作為核心，將堅持轉化為推動社會進步的力量。這份承諾不僅展現了公司的責任與精神，也將持續引領我們邁向更具影響力的永續發展之路

| 2024 成果

- 公益捐助 (華山金基會、特殊教育學校、3所國中・1所國小、警友會)
  - 共計 95,000 元整
- 與多家公益團體合作
  - 南投縣神木村啟智教養機構、南搬特殊教育學校、衛服部草屯療養院竹山分院
- 社區清潔：產業道路清掃

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
6.1 永續職場策略與目標
6.2 人力資源管理
6.3 人才招募與留任
6.4 多元、平等與包容
6.5 員工福利與關懷
6.6 職業安全與健康
6.7 教育訓練與職涯發展
6.8 績效考核與薪酬管理
6.9 社會共融
- 重大主題
- 社會參與
附錄

社會參與 (GRI 413-1)

裕仁工業不僅重視員工與社區的健康生活，也積極投入體育活動與產學合作，推廣運動風氣並強化人才培育。我們相信，健康的生活型態能提升工作效率與幸福感，而知識與教育的傳承則是企業永續發展的基石。

| 運動推廣

- 裕仁工業積極支持並參與各類體育活動，推廣健康生活與低碳運輸概念。透過贊助自行車賽事與推廣運動文化，不僅鼓勵員工與社區居民培養規律運動習慣，也讓運動成為實踐 ESG 的平台。

| 2024 成果

- 一輪盃自行車賽 (2024/09/22)
- 玉門關自行車賽 (2024/11/26)
- 戀戀197 挑戰賽 (2024/12/02–03)

| 產學合作

- 裕仁工業重視教育支持與人才培育，透過與大專院校合作，提供學生實務體驗、研究資源與職場參訪，協助青年人才將專業知識應用於產業，縮短學用落差。有助於學生職涯發展，也為產業培養新世代專業人才。

| 2024 成果

- 與 僑光科技大學 合作「USR 計畫」
- 與 國立雲林科技大學 建立產學合作 (2023-2024)
- 與 國立嘉義大學 合作生產技術相關計畫 (2023-2024)
- 與 國立中興大學 建立生產面，產學合作 (2023-2024)

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

附錄

附錄資料將指出裕仁工業在永續發展、環境保護、社會責任及公司治理等領域所採取的具體措施與成效。秉持透明度與責任感，確保所有信息的準確性和可追溯性，並期待這些資料能為利益相關者提供有價值的參考。

附錄

附錄一 GRI Standard 索引表 101

附錄二 SASB化學產業索引表 108

附錄三 會計師有限確信報告 109

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

附錄一 GRI Standard 索引表

主題	揭露項目		對應章節	頁次
一般揭露				
GRI 2: 一般揭露 2021	一、組織與報導實務			
	2-1	組織詳細資訊	關於報告書、關於裕仁工業	5、11
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書、關於裕仁工業	5、11
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	6
	2-4	資訊重編	關於報告書	2024無重編
	2-5	外部保證 / 確信	關於報告書	5
	二、活動與工作者			
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	關於裕仁工業、營運概況、客戶概況與分布	11、13、49
	2-7	員工	關於裕仁工業、人力資源管理	11、75
	2-8	非員工的工作者	關於裕仁工業	11
	三、治理			
	2-9	治理結構及組成	關於裕仁工業、公司治理	11、32
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理	32
	2-11	最高治理單位的主席	關於裕仁仁工業、公司治理	11、32
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	組織推動、風險管理	19、40
	2-13	衝擊管理的負責人	組織推動、公司治理	19、32
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書、組織推動、永續發展委員會	5、19、20
	2-15	利益衝突	組織推動、董事會利益迴避、董事會議事規則	19、34、35
	2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人鑑別、公司治理、董事會利益迴避	26-27、32、34

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

附錄一 GRI Standard 索引表

主題	揭露項目		對應章節	頁次
一般揭露				
GRI 2: 一般揭露 2021	2-17	最高治理單位的群體智識	董事會議事規則、董事會議程執行	35
	2-18	最高治理單位的績效評估	組織推動、董事會績效評估	19、34
	2-19	薪酬政策	組織推動	19
	2-20	薪酬決定流程	績效考核與薪酬管理	96
	2-21	年度總薪酬比率	績效考核與薪酬管理	96
	四、策略、政策與實務			
	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話、永續願景、組織推動	7、18、19
	2-23	政策承諾	外部組織與倡議、永續願景、組織推動	15、18、19
	2-24	納入政策承諾	永續願景、目標回應、誠信經營、永續職場	18、23、37、73
	2-25	補救負面衝擊的程序	重大主題矩陣、公司治理、誠信經營	30、32、37
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	公司治理、誠信經營	32、37
	2-27	法規遵循	法規遵循、環境法規遵循	38、69
	2-28	公協會的會員資格	公會參與	15
	五、利害關係人議合			
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別、重大主題鑑別	25、28
	2-30	團體協約	人力資源管理	75

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

附錄一 GRI Standard 索引表

主題	揭露項目		對應章節	頁次
重大主題				
GRI 3: 重大主題2021	3-1	決定重大主題的流程	永續願景、重大主題鑑別	18、28
	3-2	重大主題列表	永續願景、重大主題鑑別	18、28
	3-3	重大主題管理	永續願景、重大主題鑑別	18、28
誠信經營				
GRI 205: 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	誠信經營、責任採購政策	37、47
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	董事會利益迴避、誠信經營	34、37
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	董事會利益迴避、誠信經營	34、37
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	董事會利益迴避、誠信經營	34、37
經濟系列				
GRI 201: 經濟績效2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運概況、經濟績效	13、36
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	經濟績效、氣候變遷與碳管理	36、53、55
	201-3	確定給付制責任及其他退休金計畫	員工福利與關懷	86
	201-4	取自政府之財務援助	政府補助	39
GRI 202: 市場形象 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	績效考核與薪酬管理	96
GRI 203: 間接經濟影響 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	社會共融	97
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	永續政策及承諾、社會共融	24、97

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

主題	揭露項目		對應章節	頁次
經濟系列				
GRI 204: 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈概況	45
GRI 207: 稅務 2019	207-1	稅務方針	稅務政策	39
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	稅務政策	39
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	稅務政策	39
環境系列				
GRI 301: 原物料 2016	301-1	所用物料的重量或體積	產品碳足跡、原物料管理、包裝材	59、63、65
	301-2	使用回收再利用的物料	原物料管理、包裝材、綠色創新	63、65、70
	301-3	回收產品及其包材	研發與創新、原物料管理、包裝材	13、63、65
GRI 302: 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	能源管理、再生能源	60、62
	302-3	能源密集度	能源管理	60
	302-4	減少能源消耗	能源管理、再生能源	60、62
	302-5	降低產品和服務的能源需求	能源管理	60
GRI 303: 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	水資源管理	66
	303-2	與排水相關衝擊的管理	水資源管理	66
	303-3	取水量	水資源管理	66
	303-5	耗水量	水資源管理	66

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

主題	揭露項目		對應章節	頁次
環境系列				
GRI 305: 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	氣候變遷與碳管理、溫室氣體盤查、產品碳足跡	54-57、58、59
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	氣候變遷與碳管理、溫室氣體盤查、產品碳足跡	54-57、58、59
	305-3	其它件接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體盤查、產品碳足跡	58、59
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體盤查	58
	305-5	溫室氣體排放減量	氣候變遷與碳管理、溫室氣體盤查、產品碳足跡	54-57、58、59
GRI 306: 廢棄物 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物管理	67
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物管理	67
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物管理	67
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	67
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物管理	67
GRI 307: 環境法規遵循 2021	307-1	違反環保法規，有關環境保護的法規遵循	法規遵循、環境法規遵循	38、69
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1	使用環境標準篩選新供應商	供應鏈風險管理對照表、循環經濟與供應鏈	46、48
	308-2	供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	責任採購政策、循環經濟與供應鏈	47、48
社會系列				
GRI 401: 勞僱關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	人力資源管理、人才招募與留任	75、77
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	人才招募與留任、多元、平等與包容、員工福利與關懷	77-80、85、86
	401-3	育嬰假	員工福利與關懷	86
GRI 402: 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	多元、平等與包容	84

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

主題	揭露項目		對應章節	頁次
經濟系列				
GRI 403: 職業健康與安全 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	員工福利與關懷、職業安全與健康	87、90
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查/傷害類別，傷害、職業病、損工日數、缺勤等比率，以及因公死亡件數	職業安全與健康	91
	403-3	職業健康服務	員工福利與關懷	87
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	員工福利與關懷	87
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	員工福利與關懷	87
	403-6	工作者健康促進	員工福利與關懷	87-88
	403-7	預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	員工福利與關懷	87
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作	職業安全與健康	92
	403-9	職業傷害	職業安全與健康	92
	403-10	職業病	職業安全與健康	92
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	教育訓練與職涯發展	94-95
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人才招募與留任、教育訓練與職涯發展	79-80、94-95
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	教育訓練與職涯發展、 績效考核與薪酬管理	94、96
GRI 405: 多樣性與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	人才招募與留任、多元、平等與包容	78、82
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	績效考核與薪酬管理	96
GRI 406: 不歧視 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	法規遵循、多元、平等與包容	38、83
GRI 407: 結社和集體談判自由 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	法規遵循	38

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

主題	揭露項目		對應章節	頁次
經濟系列				
GRI 408: 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	法規遵循	38
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	法規遵循	38
GRI 411: 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	法規遵循	38
GRI 412: 人權評估 2021	412-1	接受人權檢核或人權衝擊評估的營運活動	多元、平等與包容	83
GRI 413: 當地社區 2016	413-1	經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	利害關係人鑑別、社會共融	25、98
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	利害關係人鑑別	25
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	供應鏈風險管理	46
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈風險管理、責任採購政策	46、47
GRI 415: 公共政策 2016	415-1	政治捐獻	法規遵循	38
GRI 416: 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	客戶滿意度與回饋、產品責任與資訊揭露	50、51
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事	法規遵循、產品責任與資訊揭露	38、51
GRI 417: 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	客戶滿意度與回饋	50
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	法規遵循、產品責任與資訊揭露	38、51
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	法規遵循	38
GRI 418: 顧客隱私 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	法規遵循、資訊安全	38、42

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

附錄二 SASB化學產業索引表

主題	指標代碼	揭露項目	執行績效	對應章節	頁次
溫室氣體	RT-CH- 110a.1	範疇一溫室氣體排放量 (t-CO_2e)	• 範疇一溫室氣體排放量 219.873 t-CO_2e，佔整體 9.85%	溫室氣體排放管理	58
有害 廢棄物管理	RT-CH- 150a.1	公司產生有害廢棄物總量及回收百分比	• 委託合格環保署認可廠商妥善處理，2024 年無有害廢棄物	廢棄物管理	67
勞工安全衛生	RT-CH- 320a.1	員工職災人數	• 2024 職災人數1位	職業安全與健康	91
	RT-CH- 320a.2	評估、監控及減少員工與約聘勞工長期(慢性)健康風險暴露之工作說明	• 員工每 2 年乙次全口腔健康檢查 • 醫護進駐推廣（醫生每年乙次 / 護士每月乙次） • 新增員工心肺功能檢測與職場心理健康講座	員工福利與關懷	87
化學品安全與 環境管理	RT-CH- 410b.2	管理關注化學品及發展可降低人類與環境衝擊之替代產品的發展策略	• 鳳梨纖維補胎液專利獲得，導入農業廢棄物替代原料；完成 ISO 14067 產品碳足跡查證，推動綠色產品國際化	綠色創新	70
法律及監管 環境管理	RT-CH- 530a.1	環境與社會議題上，公司對於政府監管與政策規劃的立場	• 積極參與經濟部、環境部舉辦的淨零碳排、產業低碳轉型與循環經濟座談；持續推動法規遵循與合規管理	法規遵循 環境法規遵循	38 69

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

01 報告書資訊
02 永續經營
03 永續治理
04 永續價值鏈
05 永續環境
06 永續職場
附錄
- GRI
- SASB
- 確信報告

附錄三 會計師有限確信報告

偉明聯合會計師事務所
SCS CONCORD CPAs
台北市中山區104107南京東路三段77號2樓
2F., No. 77, Sec. 3, Nanjing E. Rd., Taipei, 104107, Taiwan, R.O.C
Telephone (02)2545-0279
Telefax (02)2719-3479

會計師有限確信報告

裕仁工業科技股份有限公司 公鑑：

裕仁工業科技股份有限公司（以下稱「貴公司」）民國 113 年度永續報告書，業經本會計師對所列之標的資訊執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

本次執行確信之標的資訊與適用基準請詳附件一「確信項目匯總表」。

管理階層之責任

貴公司管理階層之責任係依照適當基準編制永續報告書所列之標的資訊，且維持與所列之標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保永續報告書所列之標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確性案件，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊(附件一)是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師系基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編制標的資訊之相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域。
- 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、及重新執行。已取得有限確信之證據。

此報告不對民國 113 年度永續報告書整體及其相關內部控制設計或執行之有效性提供任何確信。

Certified Public Accountants, a CPA firm organized under the ROC CPA Law, is a member firm of SCS-Institas

會計師獨立性及品質管理規範

本會計師及本事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，因此維持完備之品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之政策或程序。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確性受有更多先天性之限制，故該等資訊之相關性、重大性及正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與判斷，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

有限確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依適用基準編制而須做修正之請事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

偉明聯合會計師事務所

會計師王麗英

中華民國 114 年 10 月 24 日

附件一 確信項目匯總表

編號	對應章節	標的資訊	適用基準
1	3.5 稅務政策與政府補助	2024 年共獲得政府及工會補助總額新台幣 369,129 元	GRI 201-4 取自政府之財務援助
2	5.1 氣候變遷與碳管理	2024 年溫室氣體盤查 單位: 公噸 CO_2e 項目 / 2024 年 範疇一(直接排放) 230.6178 範疇二(能源間接排放) 392.0454 範疇三(其他間接排放) 2,785.0080	GRI 305-1 範疇一 GRI 305-2 範疇二 GRI 305-3 範疇三 溫室氣體排放 2016
3	5.5 廢棄物管理	2024 年廢棄物 單位: mt 項目 / 2024 年 D-0399 廢橡膠混合物 1.47 D-1901 事業活動產生之一般性垃圾 1.12	GRI 306-5 廢棄物的直接處置 2020
4	6.6 職業安全與健康	2024 年員工職安教育訓練 舉辦勞安衛教育訓練（6/25） 新增 CPR 急救講座（10/24）	GRI 403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練 2018
5	6.6 職業安全與健康	2024 員工職業傷害統計 ● 職業傷害所造成的死亡比率 ● 嚴重的職業傷害比率 ● 可記錄之職業傷害比率	GRI 403-9 職業傷害 2018

Copyright © 1981-2025 Yee Jee Technology Co.Ltd. All rights Reserved.

PAX®
Focus. You Care.

裕仁工業科技股份有限公司

choco@pax.com.tw +886-49-2738898

551010南投縣名間鄉名山路一段319號

【Web】 https://www.pax.com.tw

【Facebook】 https://www.facebook.com/PAXtaiwan

【Linkedin】 https://www.linkedin.com/company/paxtw

【Instagram】 https://www.instagram.com/pax_tw